KALLELSE/FÖREDRAGNINGSLISTA

Instans: KOMMUNFULLMÄKTIGE

Tid: Måndag 19 februari, kl. 18.00

Plats: Kommunhusets sessionssal

OBS! Efter fullmäktigebeslut i september 2023 – kommunfullmäktige § 124 – startar sammanträdena under 2024 klockan 18.00.

Protokollsjustering: Digital justering, torsdag 2024-02-22

Björn Wilhelmsson
Ordförande

Markus Larsson
Sekreterare

Nr	*Ärende*	*DNR*	*Kommentar*
	Sammanträdets öppnande		
	Upprop		
	Val av 2 justerare		
1	Allmänhetens frågestund	KS 2024/59	
2	Svar på medborgarförslag angående belysning vid återvinningstationen i Od	KS 2023/111	KS 240201
3	Svar på motion om ökat samarbete gällande väg 181	KS 2023/331	KS 240201
4	Svar på motion avseende markreservation och eventuell avyttring	KS 2023/158	KS 240201
5	Svar på motion om att nyttja järnvägsstationens ena sida som reklamplats för näringsliv och kommun	KS 2023/206	KS 240201
6	Information från revisionskollegiet	KS 2024/60	
7	Ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund	KS 2024/1	KS 240201
8	Val av ersättare till förbundsstyrelsen för Sjuhärads samordningsförbund	KS 2024/2	
9	Budget och verksamhetsplan 2024 för Boråsregionen - Sjuhärads kommunalförbund	KS 2023/416	KS 240201
10	Övergripande bolagspolicy för Herrljunga kommuns bolag	KS 2023/199	KS 240201
11	Översyn av samtliga ägardirektiv för bolagen	KS 2023/200	KS 240201

KS § 14 DNR KS 2023/111

Medborgarförslag angående belysning vid återvinningsstationen i Od

Sammanfattning

2023-03-02 inkom ett medborgarförslag om att sätta upp belysning vid återvinningsstationen i Od. Kommunfullmäktige överlämnade genom § 55/2023-03-06 ärendet till kommunstyrelsen för beredning. Kommunstyrelsen lämnade i sin tur genom § 93/2023-04-24 vidare ärendet till samhällsbyggnadsnämnden för beredning.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har varit i kontakt med Herrljunga Elektriska AB som avråder från installation av solcellsanläggning samtidigt som de bedömer att investeringskostnaden för en fast installation blir över 100 tkr. Från och med 2027 kommer kommunen ha en skyldighet att samla in allt förpackningsmaterial fastighetsnära och beläggningen på kommunens återvinningsstationer blir då högst oklar. Samhällsbyggnadsförvaltningen bedömer med grund i detta att det inte är ekonomiskt försvarbart att genomföra en investering om 100 tkr i en anläggning där kommunen inte äger marken.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsnämnden § 101/2023-12-06
Kommunstyrelsen § 93/2023-04-24
Kommunfullmäktige § 55/2023-03-06
Medborgarförslag inkommet 2023-03-02

Förslag till beslut

Samhällsbyggnadsnämndens förslag till beslut:

- Medborgarförslaget avslås.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Medborgarförslaget avslås.

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom till: Samhällsbyggnadsnämnden

SBN § 101 DNR SB 2023/166 566

Medborgarförslag angående belysning vid återvinningsstationen i Od

Sammanfattning
2023-03-02 inkom ett medborgarförslag om att sätta upp belysning vid återvinningsstationen i Od. Samhällsbyggnadsförvaltningen har varit i kontakt med Herrljunga Elektriska AB som avråder från installation av solcellsanläggning samtidigt som de bedömer att investeringskostnaden för en fast installation blir över 100 tkr. Samhällsbyggnadsförvaltningen föreslår att medborgarförslaget avslås.

Beslutsunderlag
Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2023-11-17
Kommunstyrelse § 93/2023-04-24
Kommunfullmäktige § 55/2023-03-06
Medborgarförslag 2023-03-02, Dnr KS 2023/111

Förslag till beslut
Förvaltningens förslag till beslut:
1. Medborgarförslaget avslås.

Beslutsgång
Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Samhällsbyggnadsnämndens beslut
1. Medborgarförslaget avslås.

Expedieras till: Kommunfullmäktige

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Moa Andersson

Tjänsteskrivelse
2023-03-30
DNR KS 2023/111 355

Överlämning av medborgarförslag angående belysning vid återvinningsstationen i Od till samhällsbyggnadsnämnden

Sammanfattning

2023-03-02 inkom ett medborgarförslag om att sätta upp bättre belysning vid återvinningsstationen i Od. Kommunfullmäktige beslutade genom § 55/2023-03-06 att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Då förslaget ligger inom samhällsbyggnadsnämndens verksamhetsområde föreslår förvaltningen att kommunstyrelsen lämnas vidare medborgarförslaget till samhällsbyggnadsnämnden för beredning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 202x-xx-xx
Kommunfullmäktige § 55/2023-03-06
Medborgarförslag inkommet 2023-03-02

Förslag till beslut

Medborgarförslaget överlämnas till samhällsbyggnadsnämnden för vidare beredning.

Moa Andersson
Nämndsamordnare

Expedieras till: Samhällsbyggnadsnämnden

HERRLJUNGA KOMMUN
Kommunstyrelsen
2023 -03- 02
Dnr 2023/111 Beteckning 355

Ärende 2

ANKOM
2023 -03- 01

Hej!

Medborgar förslag Belysning!

Återvinnings Stationen i Od är inte direkt belyst.

Vore bra med kanske en lampa (Solenergi ex)

Mkt skräp dumpas utanför cont. kanske blir bättre om det är lite mer ljus. Upplevde det sist jag var där

Ärende 2

att det va svårt även.
om bil-ljusen va på
att se både marken
och vad man slängde
på.

/ Anneli Andersson



KS § 12 DNR KS 2023/331

Svar på motion om att öka samarbetet gällande väg 181

Sammanfattning

Den 5 september 2023 inkom en motion från Moderaterna genom gruppledare Gunnar Andersson (M) om att kommunen skyndsamt ska söka kontakt med angränsande kommuner och med Skaraborgs kommunalförbund för att gemensamt arbeta för en fortsättning av väg 181 från Bergagärde mot Vårgårda och E20. Hösten 2023 fick kommunen information om att Automotive Components Floby (AC Floby) fått i uppdrag att montera elmotorer åt Volvo, och att delar av leveranserna mellan Göteborg (Volvo) och Floby/Falköping (AC Floby) skulle ske med lastbil på väg 181, vilket skulle öka belastningen från tunga fordon på aktuell sträcka. Med anledning av den förväntade ökade belastningen på vägen har förvaltningen tagit kontakt med Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund, för att få hjälp att lyfta frågan gentemot Trafikverket och Västra Götalandsregionen. Trafikverket och Sjuhärads kommunalförbund har visat stor förståelse för behovet av åtgärder på väg 181 och undersöker vilket utrymme det finns att göra åtgärder inom ramen för befintlig plan. Mot denna bakgrund föreslår förvaltningen att motionen beviljas, så att förvaltningen får ett uppdrag att fortsätta den dialog som redan inletts.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2023-12-05
Kommunfullmäktige § 136/2023-09-11
Motion inkommen 2023-09-05

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Motionen beviljas

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen beviljas.

Expedieras till: Kommunfullmäktige

Herrljunga kommun

Tjänsteskrivelse
Motion om att öka samarbetet gällande väg 181
KS 2023-331 – 351
2023-12-05

Tjänsteskrivelse gällande motion om att öka samarbetet gällande väg 181

Sammanfattning

Den 5 september 2023 inkom en motion från Moderaterna genom gruppledare Gunnar Andersson (M) om att kommunen skyndsamt ska söka kontakt med angränsande kommuner och med Skaraborgs kommunalförbund för att gemensamt arbeta för en fortsättning av väg 181 från Bergagärde mot Vårgårda och E20. Sträckan där väg 181 passerar genom Herrljunga tätort är utsatt med flera konfliktpunkter och många oskyddade trafikanter rör sig på och utmed sträckan. Väg 181 är statlig, åtgärder på vägen måste därför prioriteras regionalt och lyftas in i regional plan för transportinfrastrukturen. I Översiktsplan 2017-2035 för Herrljunga kommun finns en föreslagen ny sträckning av väg 181 i form av en förbifart förbi tätorten. Under 2019 och 2020 lät Herrljunga kommun ta fram en åtgärdsvalsstudie med en förtydligad problembeskrivning samt förslag på åtgärder i befintlig sträckning och en översiktlig beskrivning av förutsättningarna för en ny sträckning i enlighet med förslag i översiktsplanen. Hösten 2023 fick kommunen information om att Automotive Components Floby (AC Floby) fått i uppdrag att montera elmotorer åt Volvo, och att delar av leveranserna mellan Göteborg (Volvo) och Floby/Falköping (AC Floby) skulle ske med lastbil på väg 181, vilket skulle öka belastningen från tunga fordon på aktuell sträcka.

Med anledning av den förväntade ökade belastningen på vägen har förvaltningen tagit kontakt med Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund, för att få hjälp att lyfta frågan gentemot Trafikverket och Västra Götalandsregionen. Västra Götalandsregionen har varit väldigt tydliga med att det inför kommande planeringsperiod inte finns mycket utrymme för nya åtgärder alls i regional plan för transportinfrastrukturen, konkurrensen kommer därför att vara mycket hård. Ändå har både Trafikverket och Sjuhärads kommunalförbund visat stor förståelse för behovet av åtgärder på väg 181 och undersöker vilket utrymme det finns att göra åtgärder inom ramen för befintlig plan. Frågan har också lyfts i kommunalförbundets infrastrukturnätverk och kommer att finnas som alternativ inför kommande gemensam prioritering av behov i kommunalförbundet till regional transportinfrastruktur-plan. Förvaltningen har också tagit kontakt med Falköpings kommun, och via dem Skaraborgs kommunalförbund, för att lyfta den nu aktualiserade problematiken och arbeta för att få till åtgärder som minskar konflikterna på aktuell sträcka. En dialog och ett samarbete kring frågan har inletts. Även Volvo och AC Floby deltar i viss utsträckning i dialogen. Vad som blir utkomsten av samarbetet är i dagsläget oklart, men Herrljungas åtgärdsvalsstudie (med bland annat förslag på ny sträckning av väg 181) utgör del av underlaget för samarbetet, och utgör också underlag för Trafikverkets arbete med frågan. Mot denna bakgrund föreslår förvaltningen att motionen beviljas, så att förvaltningen får ett uppdrag att fortsätta den dialog som redan inletts. Förvaltningen vill dock framhålla att dialogen även kan innebära att vi tillsammans arbetar för fler och/eller andra lösningar på problematiken utmed väg 181 än en ny sträckning från Bergagärde mot Vårgårda.

Beslutsunderlag

- Motion i ärendet, daterad 2023-09-05
- Tjänsteskrivelse i ärendet, daterad 2023-12-05

Förslag till beslut

- Motionen beviljas

Maja Sallander
Samhällsutvecklare

HERRLJUNGA KOMMUN
Kommunstyrelsen
2023 -09- 05
Dnr 2023/331 Beteckning 351

Motion Öka samarbetet gällande väg 181

Väg 181s fortsatta utbyggnad från Bergagärdekorsningen ut mot Vårgårda har under många år varit en fråga som diskuterats i olika forum inte minst Sjuhärads kommunförbund. Från att ha varit på en väl placerad plats på den prioriteringslistan gällande åtgärder och vägbyggen har den dalat under de senaste åren, för att kommit på tal under den gångna fyra årsperioden.

Det som händer i vår omvärld just nu med satsningar på tredje generationens elmotorer vars tillverkning skall ske vid AC Floby AB. Tågfrakten kommer naturligtvis att ha en stor del av transporterna, vägtransporter och vägnätet kommer ändå i framtiden ha en stor betydelse.

Med tanke på den förbättring gällande tid för att nå E20 och allt vad det skulle innebära vore det önskvärt att återuppta kontakten med närliggande kommuner i Skaraborg och Skaraborgskommunförbund för att öka påtryckningarna på Västragötalandsregionen för att få in det i Trafikverkets framtida plan

Moderaterna i Herrljunga önskar:

Att Herrljunga kommun skyndsamt söker kontakt med angränsande kommuner och Skaraborgskommunförbund för att gemensamt arbete för att få en fortsättning av väg 181 från Bergagärde mot Vårgårda och E20

För Moderaterna

Gunnar Andersson

Gruppledare

KS § 13 DNR KS 2023/158

Remiss gällande motion avseende markreservation och eventuell avyttring

Sammanfattning

2023-03-21 inkom Gunnar Andersson (M) och Ove Severin (KD) med motion om att villkora en option om förvärv av nödvändig mark för byggande av ishall eller multisporthall enligt tidigare inkomna medborgarförslag. Motionärerna anger att markreservationen bör göras under en period av 1–3 år. Medborgarförslag om ishall i Herrljunga kommun inkommit 2022-06-08 avslogs i kommunfullmäktige genom § 94/2023-06-20. Medborgarförslag om en ny multisporthall i Herrljunga kommun inkommit 2023-06-16 bereds för närvarande av kultur- och fritidsutskottet. Kommunen har genom en markanvisning möjlighet att ge en byggherre under en begränsad tid ensamrätt att förhandla med kommunen om förvärv av mark. Medborgarförslaget handlar om att uppföra en multiaktivitetshall på del av fastigheten Björken 10. Innan förvärv av fastigheten är möjlig skall byggherren presentera en långsiktig ekonomisk kalkyl och lösning för hur byggnationen skall finansieras samt hur driften skall finansieras. Om byggherren och kommunen inte kommer överens om formerna och villkoren för överlåtelse av fastigheten äger kommunen rätt att återta markanvisningen utan någon rätt till ersättning för bolaget. Markanvisningen föreslås skrivas på 12 månader med möjlighet till förlängning om godtagbara skäl föreligger.

Beslutsunderlag

Samhällsbyggnadsnämnden § 108/2023-12-06
Kommunstyrelsen § 232/2023-12-11
Kommunfullmäktige § 75/2023-04-04
Motion inkommen 2023-03-21

Förslag till beslut

Samhällsbyggnadsnämndens förslag till beslut:

- Motionen beviljas.
- Markanvisning skrivs på 12 månader för en multiaktivitetshall på del av fastigheten Björken 10.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om samhällsbyggnadsnämnden förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen beviljas.
2. Markanvisning skrivs på 12 månader för en multiaktivitetshall på del av fastigheten Björken 10.

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom till: Samhällsbyggnadsnämnden

SBN § 108 DNR SB 2023/274 219

Remiss gällande motion avseende markreservation och eventuell avyttring

Sammanfattning

2023-03-21 inkom Gunnar Andersson (M) och Ove Severin (KD) med motion om att villkora en option om förvärv av nödvändig mark för byggande av ishall eller multisporthall enligt tidigare inkomna medborgarförslag. Motionärerna anger att markreservationen bör göras under en period av 1–3 år. Medborgarförslag om ishall i Herrljunga kommun inkommit 2022-06-08 avslogs i kommunfullmäktige genom § 94/2023-06-20. Medborgarförslag om en ny multisporthall i Herrljunga kommun inkommit 2023-06-16 bereds för närvarande av kultur- och fritidsutskottet.

Kommunen har genom en markanvisning möjlighet att ge en byggherre under en begränsad tid ensamrätt att förhandla med kommunen om förvärv av mark.

Medborgarförslaget handlar om att uppföra en multiaktivitetshall på del av fastigheten Björken 10. Innan förvärv av fastigheten är möjlig skall byggherren presentera en långsiktig ekonomisk kalkyl och lösning för hur byggnationen skall finansieras samt hur driften skall finansieras.

Om byggherren och kommunen inte kommer överens om formerna och villkoren för överlåtelse av fastigheten äger kommunen rätt att återta markanvisningen utan någon rätt till ersättning för bolaget.

Markanvisningen föreslås skrivas på 12 månader med möjlighet till förlängning om godtagbara skäl föreligger.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2023-11-27
Översiktskarta
Ordförandebeslut från kommunstyrelsen daterat 2023-11-23
Motion inkommen 2023-03-21

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:
1. Motionen beviljas.
2. Markanvisning skrivs på 12 månader för en multiaktivitetshall på del av fastigheten Björken 10.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Fortsättning SBN § 108

Samhällsbyggnadsnämndens beslut

1. Motionen beviljas.
2. Markanvisning skrivs på 12 månader för en multiaktivitetshall på del av fastigheten Björken 10.

Expedieras till: Kommunstyrelsen

Herrljunga kommun

Herrljunga
måndag den 27 november 2023

Översiktskarta



Det aktuella området schematiskt gränsmarkerat med rött

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00

E-post
herrljunga.kommun@herrljunga.se
www.herrljunga.se

KS § 232

Delegeringsbeslut

Följande delegeringsbeslut redovisades vid sammanträdet

NR	*Delegeringsbeslut*	*DNR*
1	Ordförandebeslut avseende remittering av motion avseende markreservation och eventuell avyttring till samhällsbyggnadsnämnden	KS 2023/158

Kommunstyrelsens beslut

Samtliga delegeringsbeslut läggs till handlingarna

_____

Ärende 4
HERRLJUNGA KOMMUN
Kommunstyrelsen
2023 -03- 21
Dnr 2023/158 Beteckning 219

Motion om markreservation och eventuell avyttring

Några lokala eldsjälar i kommunen har presenterat en vision om att bygga en ishall och en ny multihall i Herrljunga kommun. Tänkt placering är området mellan ringvägen och sporthallen. Dessa två hallar skulle tillsammans med befintliga anläggningar kraftigt öka kommunens attraktionskraft, inte minst för barnfamiljer. Hallarna skulle även bidra positivt till befintlig skolverksamhet och föreningsliv eftersom båda upplever en brist på bokningsbara tider.
De nya hallarna skulle också öka attraktionskraften för elever till gymnasieskolan, såväl för ungdomar från kommunen som för elever från andra kommuner.
Om visionerna realiseras skulle det vidare bidra till att göra det möjligt att på ett konkret sätt dra nytta av Herrljungas unika läge som gör det möjligt att ta sig hit på ett klimatsmart sätt från stora delar av regionen. Multihallen är tänkt att kunna användas för såväl idrottsturneringar som andra evenemang och arrangemang. Fler människor skulle genom detta få en möjlighet att konkret uppleva fördelarna med att bo i Herrljunga kommun. Något som på längre sikt kan bidra till kommunens ambition att växa genom ökat antal invånare. Detta skulle, förutom att generera ytterligare skattebetalare, bidra till ett större underlag av arbetskraft och konsumenter som gynnar överlevnad och tillväxt av lokala och nya företag i kommunen.

Vad som gör visionerna extra intressanta är att eldsjälarna är långt framme när det gäller en lösning för hur hallarna kan finansieras och drivas utan att det kostar skattebetalarna, det vill säga kommunen, någonting.

Mot bakgrund av detta vill vi härmed föreslå att beslut tas om att villkora en option om förvärv av nödvändig mark förutsatt att man kan presentera en lösning för:

- Hur bygget ska finansieras
- Hur driften ska finansieras
- Hur parkeringsmöjligheter ska lösas
- Hur byggnationen kan hanteras inom ramen för plan- och bygglagen
- Hur man hanterar fysiska hinder som närhet till ringvägen och annan infrastruktur (t.ex. fjärrvärmeledningar under byggnaderna).
- Att det finns en bred uppslutning från föreningslivet och lokalbefolkningen

Markreservationen bör göras under en period av 1-3 år, om ingen lösning på ovanstående punkter presenterats innan dess bör den lösas upp och kommunen är då fri att använda marken på annat sätt.

2023-03-17

Moderaterna Herrljunga

Gunnar Andersson

Kristdemokraterna Herrljunga

Ove Severin

KS § 15 DNR KS 2023/206

Svar på motion om att nyttja järnvägsstationens ena sida som reklamplats för näringsliv och kommun

Sammanfattning

Carin Martinsson (M) inkom 2023-04-28 med motion om att den tomma sidan av stationshuset i Herrljunga används som reklamplats för näringsliv och för kommunen. Reklamplatsen ska enligt motionären generera ett stort syfte med vad kommunen har att erbjuda och motionären föreslår att de inkomster som genereras av reklamplatsen ska tillfalla Stiftelsen Herrljunga industrilokaler som ska använda dessa medel för att underhålla och utveckla stationen. Kommunfullmäktige beslutade genom § 88/2023-05-08 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Stiftelsen Herrljunga industrilokaler äger stationshuset och motionen skickades därför 2023-06-22 på remiss till stiftelsen. 2023-11-27 inkom stiftelsen med remissvar i vilket de anger att Stiftelsen Herrljunga industrilokaler sedan ombyggnationen av stationshuset haft önskemål om att använda den tomma sidan av byggnaden som reklamplats. Stiftelsen har dock till följd av dels skadegörelse på byggnaden, dels på grund av motstånd från flera parter inte för avsikt att driva ärendet vidare men planerar att utreda möjligheter och kostnader framledes. Då stiftelsen inte avser driva ärendet i nuläget föreslår förvaltningen att motionen avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2023-11-23
Remiss till Stiftelsen Herrljunga industrilokaler 2023-06-22
Kommunfullmäktige § 88/2023-05-08
Motion inkommen 2023-04-08

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Motionen avslås.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen avslås.

Expedieras till: Kommunfullmäktige

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Moa Andersson

Tjänsteskrivelse
2023-11-23
DNR KS 2023/206 400

Svar på motion om att nyttja järnvägsstationens ena sida som reklamplats för näringsliv och kommun

Sammanfattning

Carin Martinsson (M) inkom 2023-04-28 med motion om att den tomma sidan av stationshuset i Herrljunga används som reklamplats för näringsliv och för kommunen. Reklamplatsen ska enligt motionären generera ett stort syfte med vad kommunen har att erbjuda och motionären föreslår att de inkomster som genereras av reklamplatsen ska tillfalla Stiftelsen Herrljunga industrilokaler som ska använda dessa medel för att underhålla och utveckla stationen. Kommunfullmäktige beslutade genom § 88/2023-05-08 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Stiftelsen Herrljunga industrilokaler äger stationshuset och motionen skickades därför 2023-06-22 på remiss till stiftelsen. 2023-11-27 inkom stiftelsen med remissvar i vilket de anger att Stiftelsen Herrljunga industrilokaler sedan ombyggnationen av stationshuset haft önskemål om att använda den tomma sidan av byggnaden som reklamplats. Stiftelsen har dock till följd av dels skadegörelse på byggnaden, dels på grund av motstånd från flera parter inte för avsikt att driva ärendet vidare men planerar att utreda möjligheter och kostnader framledes. Då stiftelsen inte avser driva ärendet i nuläget föreslår förvaltningen att motionen avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2023-11-23
Remiss till Stiftelsen Herrljunga industrilokaler 2023-06-22
Kommunfullmäktige § 88/2023-05-08
Motion inkommen 2023-04-08

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att motionen avslås.

Moa Andersson
Nämndsamordnare

Expedieras till: Kommunfullmäktige

Från: Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler
Till: Moa Andersson
Ärende: Re: Remissutskick avseende motion om att nyttja järnvägsstationens ena sida som reklamplats för näringsliv och kommun
Datum: den 27 november 2023 18:38:58
Bilagor: image001.png

VARNING: Det här mejlet är skickat från en extern adress. Klicka inte på länkar eller bifogade filer om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Hej Moa

Ledsen för sent svar. trodde jag redan besvarat denna..

Svar KS-2023-206_Motion
SHI har ända sedan vi byggde om Stationshuset diskuterat och haft som önskemål att kunna använda den "tomma ytan" mot spåren som en reklamplats för företag samt kommun, det fanns även med som förslag från SHI samt Per Floren i utredningsmaterialet inför ombyggnationen. Men vid de tillfällen då tagit upp frågan har vi haft motstånd från flera berörda aktörer samt att det även varit en del skadegörelse runt fastigheten så därför har vi valt att avvakta med frågan. Vi har för närvarande inte för avsikt att driva ärendet vidare men vår plan är att utreda möjligheter och kostnader framledes.

Mvh
Mikael Källström

Den tors 22 juni 2023 kl 10:49 skrev Moa Andersson <moa.andersson@herrljunga.se>:

> Hej
>
> Bifogat finner ni remiss avseende motion om att nyttja järnvägsstationens ena sida som reklamplats för näringsliv och kommun. Mer information finns i bifogad missivskrivelse.
>
> Sista svarsdag är den **31 oktober** och svaret skickas via e-post till herrljunga.kommun@herrljunga.se.
>
> Med vänlig hälsning,
> **Moa Andersson**
> Nämndsamordnare
> Tfn: 0513-170 86
> -
> Herrljunga kommun | Administrations- och kommunikationsenheten
> Box 201, 524 23 Herrljunga
> Besöksadress: Torget 1, 524 30 Herrljunga
> herrljunga.se
>
> Herrljunga kommun

Herrljunga kommun

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
REMISS
2023-06-22
Dnr KS 2023/206

Remiss - Motion om att nyttja järnvägsstationens ena sida som reklamplats för näringsliv och kommun

Remissinstanser
Stiftelsen Herrljunga industrilokaler

Bakgrund
Carin Martinsson (M) inkom 2023-04-21 med motion om att nyttja järnvägsstationens ena sida som reklamplats för näringsliv och kommun. Kommunfullmäktige beslutade genom § 88/2023-05-08 att skicka motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Ärende
Carin Martinsson (M) inkom 2023-04-21 med motion om att använda den sida av järnvägsstationen som vetter mot perrongerna som reklamplats för näringsliv och för kommunen. Motionen föreslog även att inkomsterna från reklamplatsen ska tillfalla Stiftelsen Herrljunga industrilokaler att använda för underhåll och utveckling av stationen.

En myndighet har enligt förvaltningslagen (FL) § 23 skyldighet att utreda ett ärende i den omfattning som dess beskaffenhet kräver. Inom ramen för det utredningsansvar som § 23 fastställer kan en myndighet enligt FL § 26 begära in yttrande. Kommunstyrelsens förvaltning lämnar därför möjlighet för Stiftelsen Herrljunga industrilokaler att yttra sig kring de delar av förslaget som berör stationshuset innan ärendet skickas till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige för beslut.

En motion ska enligt kommunallagen 5 kap § 35 beredas på ett sådant sätt att kommunfullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen väcktes.

Bilagor
Motion inkommen 2023-04-12

Instruktion för remissvaret
Remissvaret skickas senast den: **31 oktober 2023**
Svaret skickas till: **herrljunga.kommun@herrljunga.se**

Svaret skickas digitalt som en pdf-fil.

Moa Andersson
Nämndsamordnare
Administrations- och kommunikationsenheten

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@admin.herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

HERRLJUNGA KOMMUN
Kommunstyrelsen
2023 -04- 28
Dnr 2023/206 Beteckning 400

Motion till Fullmäktige i Herrljunga kommun. 21 april 2023

Herrljunga har en alldeles förträfflig järnvägsknut vad gället tåg från olika delar av Sverige. Dagligen passerar många människor på ett eller annat sätt genom vår vackra kommun. Flera av dessa människor kanske inte vet vad det finns för sysselsättning i Herrljunga genom näringslivet mm.

Ena sidan av stationens byggnad, som nu är ombyggd och fin, är helt tom.

Denna tomma sida, som vänder sig mot spåren och perrongerna, vill vi moderater:

- Att den ska användas som en reklamplats för Näringsliv och kommun.
- Att den ska generera ett stort syfte med vad som kommunen har att erbjuda.
- Att inkomster som genereras av reklamplatsen ska tillfalla Stiftelsen Herrljunga Industrifastigheter som ska kunna underhålla och utveckla stationen till ett ännu mer attraktivt centrum i sin helhet.

Moderaterna genom Carin Martinsson (M)



KS § 8 DNR KS 2024/1

Ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund

Sammanfattning

Förbundsordningen för Sjuhärads samordningsförbund ska anpassas och medlemmar har från juni till oktober inbjudits att lämna yttranden inför nytt förslag. Samordningsförbundet har nu reviderat och förtydligat det tidigare remissförslaget angående ny förbundsordning. Efter anpassning enligt inkomna synpunkter antog förbundsstyrelsen den 15 december 2023 ett formellt förslag till ny förbundsordning. Förslaget skickas nu till alla förbundsmedlemmar för beslut. För att ny förbundsordning ska träda i kraft behöver beslut om förbundsordningen fattas av fullmäktige i respektive medlemsregion och medlemskommun, ledningen för Försäkringskassan och ledningen för Arbetsförmedlingen, eller enligt respektive myndighets delegerade arbetsordning. Ny förbundsordning träder i kraft 2024-07-01.

I samband med att den nya förbundsordningen träder i kraft ska varje medlemskommun representeras av en beslutande ledamot och en ersättare i styrelsen. Det kan innebära nyval för kommuner som i dagsläget har en representant utan ersättare. Uppgifter om att utse ledamöter finns i 12 § lag om finansiell samordning. Ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen utses av kommunfullmäktige, och det är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige som är valbara.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-17
Följebrev från Sjuhärads samordningsförbund avseende ärende – beslut om ny förbundsordning
Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads Samordningsförbund

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige:
  - Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund godkänns.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund godkänns.

Expedieras till: Kommunfullmäktige, Sjuhärads samordningsförbund

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Moa Andersson

Tjänsteskrivelse
2024-01-17
DNR KS 2024/1 992

Ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund

Sammanfattning

Förbundsordningen för Sjuhärads samordningsförbund ska anpassas och medlemmar har från juni till oktober inbjudits att lämna yttranden inför nytt förslag. Samordningsförbundet har nu reviderat och förtydligat det tidigare remissförslaget angående ny förbundsordning. Efter anpassning enligt inkomna synpunkter antog förbundsstyrelsen den 15 december 2023 ett formellt förslag till ny förbundsordning. Förslaget skickas nu till alla förbundsmedlemmar för beslut. För att ny förbundsordning ska träda i kraft behöver beslut om förbundsordningen fattas av fullmäktige i respektive medlemsregion och medlemskommun, ledningen för Försäkringskassan och ledningen för Arbetsförmedlingen, eller enligt respektive myndighets delegerade arbetsordning. Ny förbundsordning träder i kraft 2024-07-01.

I samband med att den nya förbundsordningen träder i kraft ska varje medlemskommun representeras av en beslutande ledamot och en ersättare i styrelsen. Det kan innebära nyval för kommuner som i dagsläget har en representant utan ersättare. Uppgifter om att utse ledamöter finns i 12§ lag om finansiell samordning. Ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen utses av kommunfullmäktige, och det är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige som är valbara.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-17
Följebrev från Sjuhärads samordningsförbund avseende ärende – beslut om ny förbundsordning
Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads Samordningsförbund

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige:

- Förslag till ny förbundsordning för Sjuhärads samordningsförbund godkänns.

Moa Andersson
Nämndsamordnare

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom till: Sjuhärads samordningsförbund

Ärende: beslut om ny förbundsordning

Förbundsordningen för Sjuhärads samordningsförbund ska anpassas och medlemmar har från juni till oktober inbjudits att lämna yttranden inför nytt förslag.
Remissförslaget har bearbetats av tjänstepersoner och politiker. Några medlemmar har ställt frågor, lämnat synpunkter och förslag. Andra medlemmar har avstått yttranden.

Generellt är medlemmarna positiva till föreslagna förändringar och välkomnar de anpassningar av den gamla förbundsordningen som föreslogs i remiss. Samtidigt inkom önskemål om att ytterligare förenkla i text, dela upp text i olika stycken eller använda andra formuleringar.

Det tidigare remissförslaget angående ny förbundsordning har därför tydliggjorts och reviderats. De textmässigt mest omfattande ändringarna i detta nya förslag är anpassningar för att i högre grad följa den nationella mallen. I en punkt har texten justerats för att tydligare beskriva rådande förutsättningar. Förslaget till ny förbundsordning har inte förändrats i några principfrågor.

Efter anpassning enligt inkomna synpunkter antog förbundsstyrelsen den 15/12 ett formellt förslag till ny förbundsordning. Förslaget skickas nu till alla förbundsmedlemmar för beslut.

För att ny förbundsordning ska träda i kraft behöver beslut om förbundsordningen fattas av:
- fullmäktige i region och respektive kommun
- ledningen för Försäkringskassan och ledningen för Arbetsförmedlingen, eller enligt respektive myndighets delegerade arbetsordning.

Nedan följer:
Sida 2 - 5 Förslag till ny förbundsordning, Reviderat enligt inkomna synpunkter.
Sida 6 - 11 Förslaget med kommentarer till förändringar i förhållande till tidigare remiss.

Under förutsättning att samtliga medlemmar godkänner förslaget gäller den nya förbundsordningen från och med den 1 juli 2024.

Extrainformation till kommunerna:
I samband med att den nya förbundsordningen träder i kraft ska varje medlemskommun representeras av en beslutande ledamot och en ersättare i styrelsen. Det kan innebära nyval för kommuner som i dagsläget har en representant utan ersättare. Uppgifter om att utse ledamöter finns i 12§ lag om finansiell samordning. Ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen utses av kommunfullmäktige, och det är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige som är valbara.

FÖRBUNDSORDNING FÖR SJUHÄRADS SAMORDNINGSFÖRBUND
Sjuhärads Samordningsförbund har inrättats med stöd av lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, nedan FinsamL.

1 § FÖRBUNDETS NAMN
Förbundets namn är Sjuhärads Samordningsförbund.

2 § FÖRBUNDETS SÄTE
Förbundet har sitt säte i Borås.

3 § FÖRBUNDETS MEDLEMMAR
Förbundets 11 medlemmar är Västra Götalandsregionen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Borås, Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, Herrljunga och Vårgårda.

Kommunerna, Regionen, och de två statliga myndigheterna utgör tillsammans fyra parter.

4 § FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL
Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för medlemskommunerna bedriva finansiell samordning enligt FinsamL mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, och Vårgårda.

5 § ORGANISATION
Samordningsförbundet ska ledas av en förbundsstyrelse. Styrelsen ska utse en förbundschef som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.

6 § STYRELSEN
Styrelsen ska bestå av elva ledamöter och elva ersättare. Varje medlem utser en ledamot och en ersättare. Västra Götalandsregionens och kommunernas ledamöter och ersättare väljs för fyra år från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i region och kommuner har ägt rum i hela landet. Ersättare har närvaro- och yttranderätt.

Styrelsen utser bland sina ledamöter en ordförande och en vice ordförande för den tid som styrelsen bestämmer. Praxis ska vara att en politiker (dvs en ledamot förtroendevald för kommun eller region) och en tjänsteperson (dvs en ledamot anställd vid Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan) bildar presidium.

7 § UPPGIFTER OCH BESLUTANDERÄTT
Styrelsen är beslutför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.
Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. I ärenden som avser val eller anställning av personal fattas beslutet dock genom lottning.

Förbundet har till uppgift att
1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja samverkan mellan samverkansparterna
3. finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser i syfte att uppnå eller förbättra förmågan att utföra förvärvsarbete, och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde

4. besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
5. svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
6. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller att tillhandahålla tjänster som är avsedda för enskilda. Förbundet får inte svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via uppföljning Finsam, det uppföljningssystem som används nationellt för att följa upp samverkan genom samordningsförbund.

8 § INITIATIVRÄTT
En medlem har rätt att väcka ärenden i styrelsen. Detta ska ske i enlighet med respektive medlems beslutsordning.

9 § SAMRÅD
Styrelsen ska ansvara för och se till att medlemmarna får information om, och möjlighet att ta ställning till beslut av principiell eller annan större betydelse. Styrelsen har rätt att från förbundsmedlemmarna få de yttranden och upplysningar som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter. Styrelsen ska samråda med förbundsmedlemmarna innan beslut om budget fattas. Varje medlem utser en ägarrepresentant att företräda medlemmen beträffande budgetplan och verksamhetsinriktning.

10 § KUNGÖRELSER
Förbundets kungörelser och andra tillkännagivanden, inklusive tillkännagivanden av justerade protokoll ska anslås på den officiella anslagstavlan hos respektive kommun och på Västra Götalandsregionens anslagstavla.

11 § ANDELAR I TILLGÅNGAR OCH SKULDER SAMT FÖRDELNING AV KOSTNADER
Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad medlemmarna tillskjutit för att täcka förbundets kostnader. Medlemmarna ska täcka de kostnader för förbundets verksamhet som inte täcks på annat sätt. Fördelningen mellan medlemmarna är att Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel samt kommunerna gemensamt med en fjärdedel. Kommunernas finansiering baseras på proportionerlig fördelning relativt invånarantalet. Invånarantalet grundas på befolkningsstatistik från juni föregående år.

12 § STYRNING OCH INSYN
Styrelsen ska upprätta tertialsvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som skickas till medlemmarna. Styrelsen ska också årligen i samband med bokslutet redovisa verksamhetens utfall för medlemmarna. Förbundet får inte ingå borgen och inte heller sätta sig i skuld utöver vad som är sedvanliga krediter för verksamheten.

13 § BUDGET
Styrelsen ska varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de nästföljande tre åren. I planen ska anges mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För det första av de tre åren ska styrelsen upprätta en preciserad årsbudget. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.
Årsbudgeten fastställs av styrelsen senast den 30 november året före kalenderåret. Styrelsen ska dessförinnan samråda med medlemmarna om budgeten.

14 § REVISORER OCH REVISION
Förbundets räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska Försäkringskassan utse en gemensam revisor. Mandattid för statens revisorer hanteras i särskild ordning. För kommunerna och Västra Götalandsregionen ska Västra Götalandsregionen utse en gemensam revisor. Mandattiden för förtroendevald revisor är fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i kommun och region har ägt rum i hela landet. Uppdraget är slutfört när revisor under det femte året efter valet har avslutat granskningen av det fjärde årets verksamhet och avlämnat revisionsberättelse.

15 § UTTRÄDE
En förbundsmedlem har rätt att efter uppsägning utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är då tre år från kommande årsskifte.

Vid en förbundsmedlems utträde ska förbundet träda i likvidation enligt förbundsordningens § 16 och medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras enligt förbundsordningens § 11. Om det efter utträde finns minst en kommun och minst en region kvar, och de statliga medlemmarna kvarstår, får de kvarvarande medlemmarna besluta om att fortsätta förbundets verksamhet. Ett sådant beslut måste fattas innan uppsägningstiden för den utträdande medlemmen har löpt ut.

16 § LIKVIDATION OCH UPPLÖSNING
Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för utträde när uppsägningstiden i 15 § är till ända, ska förbundet omedelbart träda i likvidation. Detsamma ska ske om inte förbundet uppfyller det grundläggande kravet om antal medlemmar efter att en medlem utträtt ur förbundet (3 § andra meningen FinsamL).

Likvidationen verkställs av styrelsen i egenskap av likvidator. När förbundet trätt i likvidation ska skulderna betalas och egendomen avyttras. Kvarvarande tillgångar ska därefter fördelas mellan medlemmarna enligt principerna i § 11 i denna förbundsordning.

När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Det görs genom att styrelsen avger en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egendom och skiftet av behållna tillgångar därefter. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

Vad gäller förbundets arkiv ska den kommuns arkivmyndighet som ansvarar för tillsynen (enligt 20 § FinsamL 2003:1210) kontaktas för diskussion om var det upplösta förbundets arkiv ska förvaras. Till slutredovisningen ska fogas styrelsens beslut om vilken av förbundets medlemmar som ska överta och vårda de handlingar som hör till förbundets arkiv. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits samtliga medlemmar.

17 § TVISTER
Tvister mellan förbundet och dess medlemmar ska i första hand försöka lösas genom förhandling mellan parterna. Skulle parterna inte enas ska tvisten avgöras av svensk allmän domstol.

18 § ERSÄTTNING TILL LEDAMÖTER, ERSÄTTARE OCH REVISORER
Arvoden och andra ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare, och en förtroendevald revisor ska följa Västra Götalandsregionens principer och betalas av förbundet.

Ordförande och vice ordförande i förbundet ersätts med 4 respektive 3 procent av fast månadsersättning för heltidsarvoderat regionråd.
Om förtroendevald revisor anlitar sakkunnigt biträde betalas kostnaden av förbundet.

Ersättning för av staten utsedd revisor utgår istället enligt gällande upphandlingsavtal, där förbundet betalar sin lokala del av uppdraget.

19 § ARKIVTILLSYN
Ansvaret för tillsynen av att Samordningsförbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782) åvilar kommunstyrelsen i Borås.

20 § ÄNDRINGAR I FÖRBUNDSORDNINGEN
Ändringar i förbundsordningen ska fastställas genom likalydande beslut av förbundets samtliga medlemmar.

Förslag till ny skrivning, med KOMMENTARER om ändringar efter remiss i rutor:

FÖRBUNDSORDNING FÖR SJUHÄRADS SAMORDNINGSFÖRBUND
Sjuhärads samordningsförbund har inrättats med stöd av lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, nedan FinsamL.

Första ordet har tagits bort.
(Tidigare skrivning var Samordningsförbundet Sjuhärads Samordningsförbund…)

1 § FÖRBUNDETS NAMN
Förbundets namn är Sjuhärads Samordningsförbund.

2 § FÖRBUNDETS SÄTE
Förbundet har sitt säte i Borås.

Den tidigare formuleringen ”Förbundets säte är Borås” har bytts mot vanligare formulering.

3 § FÖRBUNDETS MEDLEMMAR
Förbundets 11 medlemmar är Västra Götalandsregionen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Borås, Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, Herrljunga och Vårgårda.

Kommunerna, Regionen, och de två statliga myndigheterna utgör tillsammans fyra parter.

Tillagt hela sista meningen för att tydliggöra skillnad mellan medlem och part.

4 § FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL
Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för medlemskommunerna bedriva finansiell samordning enligt FinsamL mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, och Vårgårda.

5 § ORGANISATION
Samordningsförbundet ska ledas av en förbundsstyrelse. Styrelsen ska utse en förbundschef som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.

Ny rubrik. Första meningen hämtad från paragraf om styrelsen, andra meningen hämtad från paragraf om personal (som därmed blir tom och kan strykas).

6 § STYRELSEN
Styrelsen ska bestå av elva ledamöter och elva ersättare. Varje medlem utser en ledamot och en ersättare. Västra Götalandsregionens och kommunernas ledamöter och ersättare väljs för fyra år från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i region och kommuner har ägt rum i hela landet. Ersättare har närvaro- och yttranderätt.

Styrelsen utser bland sina ledamöter en ordförande och en vice ordförande för den tid som styrelsen bestämmer. Praxis ska vara att en politiker (dvs en ledamot förtroendevald för kommun eller region) och en tjänsteperson (dvs en ledamot anställd vid Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan) bildar presidium.

Nytt paragrafnummer då den tidigare första meningen (Samordningsförbundet ska ledas av en förbundsstyrelse) flyttats till en egen paragraf om organisation, tillsammans med uppgifter om personal. Omval kan ske, och tillägget ”i hela landet” tydliggör kring perioden fyra år.
Sista meningen förtydligad och könsneutral.

7 § UPPGIFTER OCH BESLUTANDERÄTT
Styrelsen är beslutför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.
Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. I ärenden som avser val eller anställning av personal fattas beslutet dock genom lottning.

Förbundet har till uppgift att
1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja samverkan mellan samverkansparterna
3. finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser i syfte att uppnå eller förbättra förmågan att utföra förvärvsarbete, och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
4. besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
5. svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
6. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller att tillhandahålla tjänster som är avsedda för enskilda. Förbundet får inte svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via uppföljning Finsam, det uppföljningssystem som används nationellt för att följa upp samverkan genom samordningsförbund.

Nytt paragrafnummer enligt ovan.
Tillägg mening: Beslut fattas med enkel majoritet.
Tillägg under punkt tre: ” i syfte att uppnå eller förbättra förmågan att utföra förvärvsarbete, och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
Ändring under punkt 5: ordet rehabiliteringsinsatserna ersätter ”beslutade åtgärder”

Paragraf 7 § PERSONAL försvinner enligt ovan.
Texten: ”Styrelsen ska utse en förbundschef som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.” är flyttad till §5 under rubrik ”Organisation”

8 § INITIATIVRÄTT
En medlem har rätt att väcka ärenden i styrelsen. Detta ska ske i enlighet med respektive medlems beslutsordning.

En medlem har rätt att väcka ett ärende i styrelsen är redigerat till plural; ärenden. Huvudmans beslutsordning bytt mot medlems beslutsordning.

9 § SAMRÅD

Styrelsen ska ansvara för och se till att medlemmarna får information om, och möjlighet att ta ställning till beslut av principiell eller annan större betydelse. Styrelsen har rätt att från förbundsmedlemmarna få de yttranden och upplysningar som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter. Styrelsen ska samråda med förbundsmedlemmarna innan beslut om budget fattas. Varje medlem utser en ägarrepresentant att företräda medlemmen beträffande budgetplan och verksamhetsinriktning.

Ordet ”upplysningarna” ändras till upplysningar. Mening ” Parterna ska samråda innan styrelsen beslutar om budget” byts till ”Styrelsen ska samråda med förbundsmedlemmarna innan beslut om budget fattas”. Kommunfullmäktige kan ej ge mandat till en person i budgetplan, men en politiker tolkas kunna företräda medlemmens budgetplan som ägare. ”Ägarrepresentant” ersätter därför begreppet ”person med mandat”.

10 § KUNGÖRELSER

Förbundets kungörelser och andra tillkännagivanden, inklusive tillkännagivanden av justerade protokoll ska anslås på den officiella anslagstavlan hos respektive kommun och på Västra Götalandsregionens anslagstavla.

Meningen är ändrad från ”Förbundets kungörelser, protokoll och andra tillkännagivanden ska anslås på den officiella anslagstavlan hos respektive kommun och på Västra Götalandsregionens anslagstavla.” Det har påpekats att det kan strida mot EU:s dataskyddsförordning att publicera ett protokoll (det kan innehålla personuppgifter som inte får publiceras pga sekretess). Att publicera ett tillkännagivande löper inte den risken.

11 § ANDELAR I TILLGÅNGAR OCH SKULDER SAMT FÖRDELNING AV KOSTNADER

Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad medlemmarna tillskjutit för att täcka förbundets kostnader. Medlemmarna ska täcka de kostnader för förbundets verksamhet som inte täcks på annat sätt. Fördelningen mellan medlemmarna är att Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel samt kommunerna gemensamt med en fjärdedel. Kommunernas finansiering baseras på proportionerlig fördelning relativt invånarantalet. Invånarantalet grundas på befolkningsstatistik från juni föregående år.

Första meningen är förtydligad från den tidigare: ” Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad man tillskjutit för att täcka kostnaderna.”

12 § STYRNING OCH INSYN

Styrelsen ska upprätta tertialsvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som skickas till medlemmarna. Styrelsen ska också årligen i samband med bokslutet redovisa verksamhetens utfall för medlemmarna. Förbundet får inte ingå borgen och inte heller sätta sig i skuld utöver vad som är sedvanliga krediter för verksamheten.

Ordet ”tillställs” har bytts mot ”skickas till” för att förenkla

13 § BUDGET
Styrelsen ska varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de nästföljande tre åren. I planen ska anges mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För det första av de tre åren ska styrelsen upprätta en preciserad årsbudget. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.
Årsbudgeten fastställs av styrelsen senast den 30 november året före kalenderåret. Styrelsen ska dessförinnan samråda med medlemmarna om budgeten.

Meningen ”Årsbudgeten ska också åtföljas av mål för verksamheten.” är struken och ersatt av mening två, med tillägg om riktlinjer av betydelse för en god ekonomisk hushållning.

14 § REVISORER OCH REVISION
Förbundets räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska Försäkringskassan utse en gemensam revisor. Mandattid för statens revisorer hanteras i särskild ordning. För kommunerna och Västra Götalandsregionen ska Västra Götalandsregionen utse en gemensam revisor. Mandattiden för förtroendevald revisor är fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i kommun och region har ägt rum i hela landet. Uppdraget är slutfört när revisor under det femte året efter valet har avslutat granskningen av det fjärde årets verksamhet och avlämnat revisionsberättelse.

Mandatperiod följer efter att val av fullmäktige har ägt rum ”i hela landet”. Komplettering sker med det tillägget för att tydliggöra vid eventuella omval som kan ske.

15 § UTTRÄDE
En förbundsmedlem har rätt att efter uppsägning utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är då tre år från kommande årsskifte.

Vid en förbundsmedlems utträde ska förbundet träda i likvidation enligt förbundsordningens § 16 och medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras enligt förbundsordningens § 11. Om det efter utträde finns minst en kommun och minst en region kvar, och de statliga medlemmarna kvarstår, får de kvarvarande medlemmarna besluta om att fortsätta förbundets verksamhet. Ett sådant beslut måste fattas innan uppsägningstiden för den utträdande medlemmen har löpt ut.

Tillägg i mening två: från kommande årsskifte. Sista stycket har ersatt den tidigare meningen ”Vid utträde ska medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras i enlighet med vad som sägs i 11 § i denna förbundsordning.” Det nya stycket är enligt information i nationella mallen.

16 § LIKVIDATION OCH UPPLÖSNING
Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för utträde när uppsägningstiden i 15 § är till ända, ska förbundet omedelbart träda i likvidation. Detsamma ska ske om inte förbundet uppfyller det grundläggande kravet om antal medlemmar efter att en medlem utträtt ur förbundet (3 § andra meningen FinsamL).

Likvidationen verkställs av styrelsen i egenskap av likvidator. När förbundet trätt i likvidation ska skulderna betalas och egendomen avyttras. Kvarvarande tillgångar ska därefter fördelas mellan medlemmarna enligt principerna i § 11 i denna förbundsordning.

När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Det görs genom att styrelsen avger en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egendom och skiftet av behållna tillgångar därefter. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

Vad gäller förbundets arkiv ska den kommuns arkivmyndighet som ansvarar för tillsynen (enligt 20 § FinsamL 2003:1210) kontaktas för diskussion om var det upplösta förbundets arkiv ska förvaras. Till slutredovisningen ska fogas styrelsens beslut om vilken av förbundets medlemmar som ska överta och vårda de handlingar som hör till förbundets arkiv. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits samtliga medlemmar.

Hela paragrafen ändras och följer nationella mallen till fullo istället för som tidigare:
Förbundet kan träda i likvidation om medlemmarna är överens om det eller om en eller flera medlemmar utträder ur förbundet. Ett sådant beslut ska alltid föregås av ett samråd mellan huvudmännen. När förbundet likvideras ska eventuella skulder betalas och egendom avyttras. Därefter ska kvarvarande tillgångar fördelas enligt principerna i 11 § i denna förbundsordning. Styrelsen svarar för likvidationen. När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Det görs genom att styrelsen visar en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egendom och skiftet av resterande tillgångar därefter. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits medlemmarna.

17 § TVISTER
Tvister mellan förbundet och dess medlemmar ska i första hand försöka lösas genom förhandling mellan parterna. Skulle parterna inte enas ska tvisten avgöras av svensk allmän domstol.

18 § ERSÄTTNING TILL LEDAMÖTER, ERSÄTTARE OCH REVISORER
Arvoden och andra ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare, och en förtroendevald revisor ska följa Västra Götalandsregionens principer och betalas av förbundet.
Ordförande och vice ordförande i förbundet ersätts med 4 respektive 3 procent av fast månadsersättning för heltidsarvoderat regionråd.
Om förtroendevald revisor anlitar sakkunnigt biträde betalas kostnaden av förbundet.

Ersättning för av staten utsedd revisor utgår istället enligt gällande upphandlingsavtal, där förbundet betalar sin lokala del av uppdraget.

Föregående formulering har förändrats i både rubrik och text från det tidigare:
18 § ERSÄTTNING TILL LEDAMÖTER, ERSÄTTARE, REVISORER OCH REVISORSERSÄTTARE
Ersättning för arvoden och andra ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare, revisorer och revisorsersättare ska följa Västra Götalandsregionens principer.
Ordförande och vice ordförande i förbundet ersätts med 4 respektive 3 procent av fast månadsersättning för heltidsarvoderat regionråd. Arvode till en gemensamt utsedd revisor för kommuner och region och ersättning för en statlig revisor bekostas av förbundet.
Ersättning för av staten utsedd revisor utgår enligt gällande upphandlingsavtal, där förbundet betalar sin lokala del av uppdraget. Om sakkunnigt biträde anlitas av revisorerna betalas arvodet av förbundet.

19 § ARKIVTILLSYN
Ansvaret för tillsynen av att Samordningsförbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782) åvilar kommunstyrelsen i Borås.

20 § ÄNDRINGAR I FÖRBUNDSORDNINGEN
Ändringar i förbundsordningen ska fastställas genom likalydande beslut av förbundets samtliga medlemmar.

Delar av paragrafen som handlar om bildandet tillför inte längre något till förbundsordningen och har därför strukits;
I rubriken: ”**FÖRBUNDETS BILDANDE OCH”**
I texten:
Sjuhärads Samordningsförbund bildades i januari 2011 genom att förbunden Tranemo – Ulricehamn och Bollebygd – Mark – Svenljunga gick samman med Borås Samordningsförbund samtidigt som kommunerna Herrljunga och Vårgårda gick in som nya medlemmar.

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNFULLMÄKTIGE
Björn Wilhelmsson

Ordförandeskrivelse
2024-02-01
DNR KS 2024/2

Val av ersättare till förbundsstyrelsen för Sjuhärads samordningsförbund

Sammanfattning

Herrljunga kommun är medlem i Sjuhärads samordningsförbund. Kommunen har sedan lång tid tillbaka haft en ledamot representerad i förbundsstyrelsen. Den 1 juli 2024 kommer en ny förbundsordning att träda i kraft för Sjuhärads samordningsförbund. Varje medlemskommun ska då representeras både av en beslutande ledamot samt en ersättare i styrelsen. Herrljunga kommun har ingen utsedd ersättare vilket därmed behöver väljas av kommunfullmäktige. Personer som är valbara till uppdraget är ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige.

Representant som ledamot i förbundsstyrelsen har sedan flera år tillbaka varit ordföranden i socialnämnden. Det kan därmed anses vara naturligt att välja vice ordföranden i socialnämnden till ersättare i förbundsstyrelsen, förutsatt att personen i fråga också är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige. Magnus Lennartsson (SD) är vice ordförande i socialnämnden och tillika ersättare i fullmäktige varför han kan väljas till uppdraget som ersättare i förbundsstyrelsen.

Beslutsunderlag

Ordförandeskrivelse daterad 2024-02-01
Beslut om ny förbundsordning Sjuhärads samordningsförbund

Förslag till beslut

Ordförandens förslag till beslut:

- Som ersättare till förbundsstyrelsen för Sjuhärads samordningsförbund från 2024-07-01 till 2026-12-31 väljs: Magnus Lennartsson (SD)

Björn Wilhelmsson (S)
Ordförande kommunfullmäktige

Expedieras till: Sjuhärads samordningsförbund

Ärende: beslut om ny förbundsordning

Förbundsordningen för Sjuhärads samordningsförbund ska anpassas och medlemmar har från juni till oktober inbjudits att lämna yttranden inför nytt förslag.
Remissförslaget har bearbetats av tjänstepersoner och politiker. Några medlemmar har ställt frågor, lämnat synpunkter och förslag. Andra medlemmar har avstått yttranden.

Generellt är medlemmarna positiva till föreslagna förändringar och välkomnar de anpassningar av den gamla förbundsordningen som föreslogs i remiss. Samtidigt inkom önskemål om att ytterligare förenkla i text, dela upp text i olika stycken eller använda andra formuleringar.

Det tidigare remissförslaget angående ny förbundsordning har därför tydliggjorts och reviderats. De textmässigt mest omfattande ändringarna i detta nya förslag är anpassningar för att i högre grad följa den nationella mallen. I en punkt har texten justerats för att tydligare beskriva rådande förutsättningar. Förslaget till ny förbundsordning har inte förändrats i några principfrågor.

Efter anpassning enligt inkomna synpunkter antog förbundsstyrelsen den 15/12 ett formellt förslag till ny förbundsordning. Förslaget skickas nu till alla förbundsmedlemmar för beslut.

För att ny förbundsordning ska träda i kraft behöver beslut om förbundsordningen fattas av:
- fullmäktige i region och respektive kommun
- ledningen för Försäkringskassan och ledningen för Arbetsförmedlingen, eller enligt respektive myndighets delegerade arbetsordning.

Nedan följer:
Sida 2 - 5 Förslag till ny förbundsordning, Reviderat enligt inkomna synpunkter.
Sida 6 - 11 Förslaget med kommentarer till förändringar i förhållande till tidigare remiss.

Under förutsättning att samtliga medlemmar godkänner förslaget gäller den nya förbundsordningen från och med den 1 juli 2024.

Extrainformation till kommunerna:
I samband med att den nya förbundsordningen träder i kraft ska varje medlemskommun representeras av en beslutande ledamot och en ersättare i styrelsen. Det kan innebära nyval för kommuner som i dagsläget har en representant utan ersättare. Uppgifter om att utse ledamöter finns i 12§ lag om finansiell samordning. Ledamöter och ersättare i förbundsstyrelsen utses av kommunfullmäktige, och det är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige som är valbara.

FÖRBUNDSORDNING FÖR SJUHÄRADS SAMORDNINGSFÖRBUND
Sjuhärads Samordningsförbund har inrättats med stöd av lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, nedan FinsamL.

1 § FÖRBUNDETS NAMN
Förbundets namn är Sjuhärads Samordningsförbund.

2 § FÖRBUNDETS SÄTE
Förbundet har sitt säte i Borås.

3 § FÖRBUNDETS MEDLEMMAR
Förbundets 11 medlemmar är Västra Götalandsregionen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Borås, Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, Herrljunga och Vårgårda.

Kommunerna, Regionen, och de två statliga myndigheterna utgör tillsammans fyra parter.

4 § FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL
Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för medlemskommunerna bedriva finansiell samordning enligt FinsamL mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, och Vårgårda.

5 § ORGANISATION
Samordningsförbundet ska ledas av en förbundsstyrelse. Styrelsen ska utse en förbundschef som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.

6 § STYRELSEN
Styrelsen ska bestå av elva ledamöter och elva ersättare. Varje medlem utser en ledamot och en ersättare. Västra Götalandsregionens och kommunernas ledamöter och ersättare väljs för fyra år från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i region och kommuner har ägt rum i hela landet. Ersättare har närvaro- och yttranderätt.

Styrelsen utser bland sina ledamöter en ordförande och en vice ordförande för den tid som styrelsen bestämmer. Praxis ska vara att en politiker (dvs en ledamot förtroendevald för kommun eller region) och en tjänsteperson (dvs en ledamot anställd vid Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan) bildar presidium.

7 § UPPGIFTER OCH BESLUTANDERÄTT
Styrelsen är beslutför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.
Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. I ärenden som avser val eller anställning av personal fattas beslutet dock genom lottning.

Förbundet har till uppgift att
1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja samverkan mellan samverkansparterna
3. finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser i syfte att uppnå eller förbättra förmågan att utföra förvärvsarbete, och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde

4. besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
5. svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
6. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller att tillhandahålla tjänster som är avsedda för enskilda. Förbundet får inte svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via uppföljning Finsam, det uppföljningssystem som används nationellt för att följa upp samverkan genom samordningsförbund.

8 § INITIATIVRÄTT
En medlem har rätt att väcka ärenden i styrelsen. Detta ska ske i enlighet med respektive medlems beslutsordning.

9 § SAMRÅD
Styrelsen ska ansvara för och se till att medlemmarna får information om, och möjlighet att ta ställning till beslut av principiell eller annan större betydelse. Styrelsen har rätt att från förbundsmedlemmarna få de yttranden och upplysningar som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter. Styrelsen ska samråda med förbundsmedlemmarna innan beslut om budget fattas. Varje medlem utser en ägarrepresentant att företräda medlemmen beträffande budgetplan och verksamhetsinriktning.

10 § KUNGÖRELSER
Förbundets kungörelser och andra tillkännagivanden, inklusive tillkännagivanden av justerade protokoll ska anslås på den officiella anslagstavlan hos respektive kommun och på Västra Götalandsregionens anslagstavla.

11 § ANDELAR I TILLGÅNGAR OCH SKULDER SAMT FÖRDELNING AV KOSTNADER
Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad medlemmarna tillskjutit för att täcka förbundets kostnader. Medlemmarna ska täcka de kostnader för förbundets verksamhet som inte täcks på annat sätt. Fördelningen mellan medlemmarna är att Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel samt kommunerna gemensamt med en fjärdedel. Kommunernas finansiering baseras på proportionerlig fördelning relativt invånarantalet. Invånarantalet grundas på befolkningsstatistik från juni föregående år.

12 § STYRNING OCH INSYN
Styrelsen ska upprätta tertialsvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som skickas till medlemmarna. Styrelsen ska också årligen i samband med bokslutet redovisa verksamhetens utfall för medlemmarna. Förbundet får inte ingå borgen och inte heller sätta sig i skuld utöver vad som är sedvanliga krediter för verksamheten.

13 § BUDGET
Styrelsen ska varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de nästföljande tre åren. I planen ska anges mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För det första av de tre åren ska styrelsen upprätta en preciserad årsbudget. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.
Årsbudgeten fastställs av styrelsen senast den 30 november året före kalenderåret. Styrelsen ska dessförinnan samråda med medlemmarna om budgeten.

14 § REVISORER OCH REVISION
Förbundets räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska Försäkringskassan utse en gemensam revisor. Mandattid för statens revisorer hanteras i särskild ordning. För kommunerna och Västra Götalandsregionen ska Västra Götalandsregionen utse en gemensam revisor. Mandattiden för förtroendevald revisor är fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i kommun och region har ägt rum i hela landet. Uppdraget är slutfört när revisor under det femte året efter valet har avslutat granskningen av det fjärde årets verksamhet och avlämnat revisionsberättelse.

15 § UTTRÄDE
En förbundsmedlem har rätt att efter uppsägning utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är då tre år från kommande årsskifte.

Vid en förbundsmedlems utträde ska förbundet träda i likvidation enligt förbundsordningens § 16 och medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras enligt förbundsordningens § 11. Om det efter utträde finns minst en kommun och minst en region kvar, och de statliga medlemmarna kvarstår, får de kvarvarande medlemmarna besluta om att fortsätta förbundets verksamhet. Ett sådant beslut måste fattas innan uppsägningstiden för den utträdande medlemmen har löpt ut.

16 § LIKVIDATION OCH UPPLÖSNING
Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för utträde när uppsägningstiden i 15 § är till ända, ska förbundet omedelbart träda i likvidation. Detsamma ska ske om inte förbundet uppfyller det grundläggande kravet om antal medlemmar efter att en medlem utträtt ur förbundet (3 § andra meningen FinsamL).

Likvidationen verkställs av styrelsen i egenskap av likvidator. När förbundet trätt i likvidation ska skulderna betalas och egendomen avyttras. Kvarvarande tillgångar ska därefter fördelas mellan medlemmarna enligt principerna i § 11 i denna förbundsordning.

När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Det görs genom att styrelsen avger en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egendom och skiftet av behållna tillgångar därefter. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

Vad gäller förbundets arkiv ska den kommuns arkivmyndighet som ansvarar för tillsynen (enligt 20 § FinsamL 2003:1210) kontaktas för diskussion om var det upplösta förbundets arkiv ska förvaras. Till slutredovisningen ska fogas styrelsens beslut om vilken av förbundets medlemmar som ska överta och vårda de handlingar som hör till förbundets arkiv. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits samtliga medlemmar.

17 § TVISTER
Tvister mellan förbundet och dess medlemmar ska i första hand försöka lösas genom förhandling mellan parterna. Skulle parterna inte enas ska tvisten avgöras av svensk allmän domstol.

18 § ERSÄTTNING TILL LEDAMÖTER, ERSÄTTARE OCH REVISORER
Arvoden och andra ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare, och en förtroendevald revisor ska följa Västra Götalandsregionens principer och betalas av förbundet.

Ordförande och vice ordförande i förbundet ersätts med 4 respektive 3 procent av fast månadsersättning för heltidsarvoderat regionråd.
Om förtroendevald revisor anlitar sakkunnigt biträde betalas kostnaden av förbundet.

Ersättning för av staten utsedd revisor utgår istället enligt gällande upphandlingsavtal, där förbundet betalar sin lokala del av uppdraget.

19 § ARKIVTILLSYN
Ansvaret för tillsynen av att Samordningsförbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782) åvilar kommunstyrelsen i Borås.

20 § ÄNDRINGAR I FÖRBUNDSORDNINGEN
Ändringar i förbundsordningen ska fastställas genom likalydande beslut av förbundets samtliga medlemmar.

Förslag till ny skrivning, med KOMMENTARER om ändringar efter remiss i rutor:

FÖRBUNDSORDNING FÖR SJUHÄRADS SAMORDNINGSFÖRBUND
Sjuhärads samordningsförbund har inrättats med stöd av lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, nedan FinsamL.

Första ordet har tagits bort.
(Tidigare skrivning var Samordningsförbundet Sjuhärads Samordningsförbund…)

1 § FÖRBUNDETS NAMN
Förbundets namn är Sjuhärads Samordningsförbund.

2 § FÖRBUNDETS SÄTE
Förbundet har sitt säte i Borås.

Den tidigare formuleringen ”Förbundets säte är Borås” har bytts mot vanligare formulering.

3 § FÖRBUNDETS MEDLEMMAR
Förbundets 11 medlemmar är Västra Götalandsregionen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna Borås, Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, Herrljunga och Vårgårda.

Kommunerna, Regionen, och de två statliga myndigheterna utgör tillsammans fyra parter.

Tillagt hela sista meningen för att tydliggöra skillnad mellan medlem och part.

4 § FÖRBUNDETS ÄNDAMÅL
Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för medlemskommunerna bedriva finansiell samordning enligt FinsamL mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, och Vårgårda.

5 § ORGANISATION
Samordningsförbundet ska ledas av en förbundsstyrelse. Styrelsen ska utse en förbundschef som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.

Ny rubrik. Första meningen hämtad från paragraf om styrelsen, andra meningen hämtad från paragraf om personal (som därmed blir tom och kan strykas).

6 § STYRELSEN
Styrelsen ska bestå av elva ledamöter och elva ersättare. Varje medlem utser en ledamot och en ersättare. Västra Götalandsregionens och kommunernas ledamöter och ersättare väljs för fyra år från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i region och kommuner har ägt rum i hela landet. Ersättare har närvaro- och yttranderätt.

Styrelsen utser bland sina ledamöter en ordförande och en vice ordförande för den tid som styrelsen bestämmer. Praxis ska vara att en politiker (dvs en ledamot förtroendevald för kommun eller region) och en tjänsteperson (dvs en ledamot anställd vid Arbetsförmedlingen eller Försäkringskassan) bildar presidium.

Nytt paragrafnummer då den tidigare första meningen (Samordningsförbundet ska ledas av en förbundsstyrelse) flyttats till en egen paragraf om organisation, tillsammans med uppgifter om personal. Omval kan ske, och tillägget ”i hela landet” tydliggör kring perioden fyra år.
Sista meningen förtydligad och könsneutral.

7 § UPPGIFTER OCH BESLUTANDERÄTT
Styrelsen är beslutför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande.
Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden utslagsröst. I ärenden som avser val eller anställning av personal fattas beslutet dock genom lottning.

Förbundet har till uppgift att
1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
2. stödja samverkan mellan samverkansparterna
3. finansiera insatser för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser i syfte att uppnå eller förbättra förmågan att utföra förvärvsarbete, och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
4. besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
5. svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna
6. upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller att tillhandahålla tjänster som är avsedda för enskilda. Förbundet får inte svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via uppföljning Finsam, det uppföljningssystem som används nationellt för att följa upp samverkan genom samordningsförbund.

Nytt paragrafnummer enligt ovan.
Tillägg mening: Beslut fattas med enkel majoritet.
Tillägg under punkt tre: ” i syfte att uppnå eller förbättra förmågan att utföra förvärvsarbete, och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
Ändring under punkt 5: ordet rehabiliteringsinsatserna ersätter ”beslutade åtgärder”

Paragraf 7 § PERSONAL försvinner enligt ovan.
Texten: ”Styrelsen ska utse en förbundschef som ska leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar.” är flyttad till §5 under rubrik ”Organisation”

8 § INITIATIVRÄTT
En medlem har rätt att väcka ärenden i styrelsen. Detta ska ske i enlighet med respektive medlems beslutsordning.

En medlem har rätt att väcka ett ärende i styrelsen är redigerat till plural; ärenden. Huvudmans beslutsordning bytt mot medlems beslutsordning.

9 § SAMRÅD

Styrelsen ska ansvara för och se till att medlemmarna får information om, och möjlighet att ta ställning till beslut av principiell eller annan större betydelse. Styrelsen har rätt att från förbundsmedlemmarna få de yttranden och upplysningar som behövs för att styrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter. Styrelsen ska samråda med förbundsmedlemmarna innan beslut om budget fattas. Varje medlem utser en ägarrepresentant att företräda medlemmen beträffande budgetplan och verksamhetsinriktning.

Ordet ”upplysningarna” ändras till upplysningar. Mening ” Parterna ska samråda innan styrelsen beslutar om budget” byts till ”Styrelsen ska samråda med förbundsmedlemmarna innan beslut om budget fattas”. Kommunfullmäktige kan ej ge mandat till en person i budgetplan, men en politiker tolkas kunna företräda medlemmens budgetplan som ägare. ”Ägarrepresentant” ersätter därför begreppet ”person med mandat”.

10 § KUNGÖRELSER

Förbundets kungörelser och andra tillkännagivanden, inklusive tillkännagivanden av justerade protokoll ska anslås på den officiella anslagstavlan hos respektive kommun och på Västra Götalandsregionens anslagstavla.

Meningen är ändrad från ”Förbundets kungörelser, protokoll och andra tillkännagivanden ska anslås på den officiella anslagstavlan hos respektive kommun och på Västra Götalandsregionens anslagstavla.” Det har påpekats att det kan strida mot EU:s dataskyddsförordning att publicera ett protokoll (det kan innehålla personuppgifter som inte får publiceras pga sekretess). Att publicera ett tillkännagivande löper inte den risken.

11 § ANDELAR I TILLGÅNGAR OCH SKULDER SAMT FÖRDELNING AV KOSTNADER

Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad medlemmarna tillskjutit för att täcka förbundets kostnader. Medlemmarna ska täcka de kostnader för förbundets verksamhet som inte täcks på annat sätt. Fördelningen mellan medlemmarna är att Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel samt kommunerna gemensamt med en fjärdedel. Kommunernas finansiering baseras på proportionerlig fördelning relativt invånarantalet. Invånarantalet grundas på befolkningsstatistik från juni föregående år.

Första meningen är förtydligad från den tidigare: ” Medlemmarna har vid varje tidpunkt andel i förbundets tillgångar och skulder i förhållande till vad man tillskjutit för att täcka kostnaderna.”

12 § STYRNING OCH INSYN

Styrelsen ska upprätta tertialsvisa uppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som skickas till medlemmarna. Styrelsen ska också årligen i samband med bokslutet redovisa verksamhetens utfall för medlemmarna. Förbundet får inte ingå borgen och inte heller sätta sig i skuld utöver vad som är sedvanliga krediter för verksamheten.

Ordet ”tillställs” har bytts mot ”skickas till” för att förenkla

13 § BUDGET
Styrelsen ska varje år upprätta en plan för förbundets verksamhet och ekonomi för de nästföljande tre åren. I planen ska anges mål och riktlinjer som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning. För det första av de tre åren ska styrelsen upprätta en preciserad årsbudget. Överskott eller underskott överförs till nästa verksamhetsår.
Årsbudgeten fastställs av styrelsen senast den 30 november året före kalenderåret. Styrelsen ska dessförinnan samråda med medlemmarna om budgeten.

Meningen ”Årsbudgeten ska också åtföljas av mål för verksamheten.” är struken och ersatt av mening två, med tillägg om riktlinjer av betydelse för en god ekonomisk hushållning.

14 § REVISORER OCH REVISION
Förbundets räkenskaper och årsredovisning samt styrelsens förvaltning ska granskas av en revisor för varje förbundsmedlems räkning. För Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska Försäkringskassan utse en gemensam revisor. Mandattid för statens revisorer hanteras i särskild ordning. För kommunerna och Västra Götalandsregionen ska Västra Götalandsregionen utse en gemensam revisor. Mandattiden för förtroendevald revisor är fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i kommun och region har ägt rum i hela landet. Uppdraget är slutfört när revisor under det femte året efter valet har avslutat granskningen av det fjärde årets verksamhet och avlämnat revisionsberättelse.

Mandatperiod följer efter att val av fullmäktige har ägt rum ”i hela landet”. Komplettering sker med det tillägget för att tydliggöra vid eventuella omval som kan ske.

15 § UTTRÄDE
En förbundsmedlem har rätt att efter uppsägning utträda ur förbundet. Uppsägningstiden är då tre år från kommande årsskifte.

Vid en förbundsmedlems utträde ska förbundet träda i likvidation enligt förbundsordningens § 16 och medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras enligt förbundsordningens § 11. Om det efter utträde finns minst en kommun och minst en region kvar, och de statliga medlemmarna kvarstår, får de kvarvarande medlemmarna besluta om att fortsätta förbundets verksamhet. Ett sådant beslut måste fattas innan uppsägningstiden för den utträdande medlemmen har löpt ut.

Tillägg i mening två: från kommande årsskifte. Sista stycket har ersatt den tidigare meningen ”Vid utträde ska medlemmarnas ekonomiska mellanhavanden regleras i enlighet med vad som sägs i 11 § i denna förbundsordning.” Det nya stycket är enligt information i nationella mallen.

16 § LIKVIDATION OCH UPPLÖSNING
Om medlemmarna inte kan enas om förutsättningarna för utträde när uppsägningstiden i 15 § är till ända, ska förbundet omedelbart träda i likvidation. Detsamma ska ske om inte förbundet uppfyller det grundläggande kravet om antal medlemmar efter att en medlem utträtt ur förbundet (3 § andra meningen FinsamL).

Likvidationen verkställs av styrelsen i egenskap av likvidator. När förbundet trätt i likvidation ska skulderna betalas och egendomen avyttras. Kvarvarande tillgångar ska därefter fördelas mellan medlemmarna enligt principerna i § 11 i denna förbundsordning.

När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Det görs genom att styrelsen avger en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egendom och skiftet av behållna tillgångar därefter. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen.

Vad gäller förbundets arkiv ska den kommuns arkivmyndighet som ansvarar för tillsynen (enligt 20 § FinsamL 2003:1210) kontaktas för diskussion om var det upplösta förbundets arkiv ska förvaras. Till slutredovisningen ska fogas styrelsens beslut om vilken av förbundets medlemmar som ska överta och vårda de handlingar som hör till förbundets arkiv. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits samtliga medlemmar.

Hela paragrafen ändras och följer nationella mallen till fullo istället för som tidigare:
Förbundet kan träda i likvidation om medlemmarna är överens om det eller om en eller flera medlemmar utträder ur förbundet. Ett sådant beslut ska alltid föregås av ett samråd mellan huvudmännen. När förbundet likvideras ska eventuella skulder betalas och egendom avyttras. Därefter ska kvarvarande tillgångar fördelas enligt principerna i 11 § i denna förbundsordning. Styrelsen svarar för likvidationen. När styrelsen har fullgjort sitt uppdrag ska den avge en slutredovisning för sin förvaltning. Det görs genom att styrelsen visar en förvaltningsberättelse över likvidationen i sin helhet som redovisar betalning av skulder, försäljning av egendom och skiftet av resterande tillgångar därefter. Till berättelsen ska bifogas redovisningshandlingar för hela likvidationen. Förbundet är upplöst när förvaltningsberättelsen och redovisningshandlingarna har delgivits medlemmarna.

17 § TVISTER
Tvister mellan förbundet och dess medlemmar ska i första hand försöka lösas genom förhandling mellan parterna. Skulle parterna inte enas ska tvisten avgöras av svensk allmän domstol.

18 § ERSÄTTNING TILL LEDAMÖTER, ERSÄTTARE OCH REVISORER
Arvoden och andra ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare, och en förtroendevald revisor ska följa Västra Götalandsregionens principer och betalas av förbundet.
Ordförande och vice ordförande i förbundet ersätts med 4 respektive 3 procent av fast månadsersättning för heltidsarvoderat regionråd.
Om förtroendevald revisor anlitar sakkunnigt biträde betalas kostnaden av förbundet.

Ersättning för av staten utsedd revisor utgår istället enligt gällande upphandlingsavtal, där förbundet betalar sin lokala del av uppdraget.

Föregående formulering har förändrats i både rubrik och text från det tidigare:
18 § ERSÄTTNING TILL LEDAMÖTER, ERSÄTTARE, REVISORER OCH REVISORSERSÄTTARE
Ersättning för arvoden och andra ersättningar till ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter, ersättare, revisorer och revisorsersättare ska följa Västra Götalandsregionens principer.
Ordförande och vice ordförande i förbundet ersätts med 4 respektive 3 procent av fast månadsersättning för heltidsarvoderat regionråd. Arvode till en gemensamt utsedd revisor för kommuner och region och ersättning för en statlig revisor bekostas av förbundet.
Ersättning för av staten utsedd revisor utgår enligt gällande upphandlingsavtal, där förbundet betalar sin lokala del av uppdraget. Om sakkunnigt biträde anlitas av revisorerna betalas arvodet av förbundet.

19 § ARKIVTILLSYN
Ansvaret för tillsynen av att Samordningsförbundet fullgör sina skyldigheter enligt arkivlagen (1990:782) åvilar kommunstyrelsen i Borås.

20 § ÄNDRINGAR I FÖRBUNDSORDNINGEN
Ändringar i förbundsordningen ska fastställas genom likalydande beslut av förbundets samtliga medlemmar.

Delar av paragrafen som handlar om bildandet tillför inte längre något till förbundsordningen och har därför strukits;
I rubriken: ”**FÖRBUNDETS BILDANDE OCH”**
I texten:
Sjuhärads Samordningsförbund bildades i januari 2011 genom att förbunden Tranemo – Ulricehamn och Bollebygd – Mark – Svenljunga gick samman med Borås Samordningsförbund samtidigt som kommunerna Herrljunga och Vårgårda gick in som nya medlemmar.

KS § 2 DNR KS 2023/416

Budget och verksamhetsplan 2024 för Boråsregionen - Sjuhärads kommunalförbund

Sammanfattning

Direktionen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund beslutade den 8 december 2023 att för egen del anta Budget och verksamhetsplan för 2024 samt att översända densamma till medlemskommunerna för godkännande.
Direktionen beslutade även att ge kansliet två uppdrag under 2024.

- Att se över finansieringsmodellen för medlemsavgiften till förbundet
- Att se över långsiktig finansiering av Navet Science center gällande drift och investeringar

Medlemsavgiften för år 2024 är beslutad till 78 kr/invånare (ca 741 tkr/år), varav 41 kronor för finansiering av basverksamhet och 37 kronor är för finansiering av utvecklingsmedel. Denna medlemsavgift är oförändrat mot föregående år.
Ytterligare finansieras gemensamma verksamheter med följande:

- Business Region Borås med 6 kr/invånare (ca 57 tkr/år)
- Gemensamma dataskyddsombud med en fast summa om 139 tkr/kommun samt en rörlig del per invånare (ca 203 tkr/år)
- Vård- och omsorgscollege enligt avtal (ca 33 tkr/år)
- Närvårdssamverkan finansieras med 6 kr/invånare (ca 57 tkr/år)
- Navet Science center enligt avtal (ca 202 tkr/år)
- Processledare avfallsplan fast avgift om 42 tkr samt en rörlig del (84 tkr/år)

Vård- och omsorgscollege och Närvårdskontoret finansernas av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen. En avgift tillkommer för e-arkiv i samverkan på 276 tkr som avser perioden från september 2024 till augusti 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-15
Boråsregionens Verksamhetsplan driftverksamhet 2024
Boråsregionens Verksamhetsplan och budget 2024
Protokollsutdrag § 121 2023-12-08 Verksamhetsplan och budget 2024
Följebrev från Boråsregionen

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner Budget- och verksamhetsplan 2024 för Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Fortsättning KS § 2

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Budget- och verksamhetsplan 2024 för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund godkänns.

Expedieras till: Kommunfullmäktige, Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Kaisa Lundqvist

Tjänsteskrivelse
2024-01-15
DNR KS 2023/416 942

Budget och verksamhetsplan 2024 för Boråsregionen - Sjuhärads kommunalförbund

Sammanfattning

Direktionen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund beslutade den 8 december 2023 att för egen del anta Budget och verksamhetsplan för 2024 samt att översända densamma till medlemskommunerna för godkännande.
Direktionen beslutade även att ge kansliet två uppdrag under 2024.
- Att se över finansieringsmodellen för medlemsavgiften till förbundet
- Att se över långsiktig finansiering av Navet Science center gällande drift och investeringar

Medlemsavgiften för år 2024 är beslutad till 78 kr/invånare (ca 741 tkr/år), varav 41 kronor för finansiering av basverksamhet och 37 kronor är för finansiering av utvecklingsmedel. Denna medlemsavgift är oförändrat mot föregående år.
Ytterligare finansieras gemensamma verksamheter med följande:
- Business Region Borås med 6 kr/invånare (ca 57 tkr/år)
- Gemensamma dataskyddsombud med en fast summa om 139 tkr/kommun samt en rörlig del per invånare (ca 203 tkr/år)
- Vård- och omsorgscollege enligt avtal (ca 33 tkr/år)
- Närvårdssamverkan finansieras med 6 kr/invånare (ca 57 tkr/år)
- Navet Sciece center enligt avtal (ca 202 tkr/år)
- Processledare avfallsplan fast avgift om 42 tkr samt en rörlig del (84 tkr/år)

Vård- och omsorgscollege och Närvårdskontoret finansernas av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

En avgift tillkommer för e-arkiv i samverkan på 276 tkr som avser perioden från september 2024 till augusti 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-15
Boråsregionens Verksamhetsplan driftverksamhet 2024
Boråsregionens Verksamhetsplan och budget 2024
Protokollsutdrag § 121 2023-12-08 Verksamhetsplan och budget 2024
Följebrev från Boråsregionen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige godkänner Budget- och verksamhetsplan 2024 för Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund.

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Kaisa Lundqvist

Tjänsteskrivelse
2024-01-15
DNR KS 2023/416 942

Kaisa Lundqvist
Ekonomichef

Expedieras till: Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund
För kännedom till: Katja Saari, Kristina Kraft

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

2023-12-15

Till medlemskommunerna i
Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

Verksamhetsplan och budget 2024

Direktionen för Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund beslutade vid sitt sammanträde 2023-12-08 att för egen del anta Verksamhetsplan, drift- och investeringsbudget 2024 samt att översända densamma till medlemskommunerna för godkännande.

Medlemskommunernas beslut meddelas Boråsregionen senast **2024-03-31** på info@borasregionen.se

För kännedom beslutade Direktionen även att ge kansliet två uppdrag under 2024:

1. Att se över finansieringsmodellen för medlemsavgiften till förbundet
2. Att se över långsiktig finansiering av Navet science center gällande drift och investeringar

Hälsningar

Linda Bergholtz
Administrativ chef

Bilagor
1 Protokollsutdrag
2 Verksamhetsplan och budget 2024
3 Verksamhetsplan driftverksamheter 2024

Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

§ 121 Verksamhetsplan och budget 2024

Diarienummer: 2023/SKF0177

Beslut

Direktionen antar för egen del Verksamhetsplan samt drift- och investeringsbudget 2024 och översänder densamma till medlemskommunerna för godkännande

Direktionen ger kansliet i uppdrag att under 2024 se över finansieringsmodellen för medlemsavgiften till förbundet

Direktionen ger kansliet i uppdrag att under 2024 se över långsiktig finansiering av Navet science center gällande drift och investeringar

Sammanfattning

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är en samverkansorganisation för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet enligt särskilt avtal. Verksamheten grundar sig på den förbundsordning som beslutats av medlemskommunerna.

Förbundets verksamhet innefattar även verksamheter och uppdrag som finansieras av deltagande kommuner; Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege, Navet science center samt Närvårdskontoret som koordinerar Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Förbundets samlade budget 2024 visar en omsättning om knappt 132 000 tkr. Med anledning av att förbundets omsättning ökat betydligt de senaste åren är förslaget att ändra det finansiella målet gällande eget kapital från 4 000 tkr till 6 000 tkr.

	2024	2023
INTÄKTER		
Förbundsmedel/medlemsavgifter	37 859 948	37 324 893
Övriga intäkter	94 117 605	99 051 036
SUMMA INTÄKTER	**131 977 553**	**136 375 929**
KOSTNADER		
Personal	47 737 025	42 032 947
Övriga kostnader	12 150 572	10 858 766
Tjänster	72 089 956	83 484 217
SUMMA KOSTNADER	**131 977 553**	**136 375 929**
RESULTAT	**0**	**0**

Medlemsavgiften till förbundet, Business Region Borås samt Närvårdskontoret följer en finansieringsmodell baserad på antal invånare och dessa intäkter ökar med 0,2 % mellan 2023-2024.

Posten övriga intäkter består till största del av projektmedel. Enhet välfärdsutveckling har de senaste åren erhållit statliga medel för olika satsningar, dessa minskar dock med 20 000 tkr kronor till 2024. Inom administrationen återfinns projektet E-arkiv i samverkan och Business Region Borås har beviljats medel för projektet Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO. Även enhet Regional utveckling samt Närvårdskontoret får utökade projektmedel kommande år. Huvuddelen av projektens kostnader återfinns under rubriken tjänster.

Personalkostnaderna ökar till följd av ökade pensionskostnader samt en utökning av projektfinansierade tjänster motsvarade 3,5 årsarbetare.

Kansliets andel av förbundsmedel minskar till följd av att två tjänster överförts till enhet regional utveckling. Övriga intäkter på kansliet består i sin helhet av ränteintäkter, vilket leder till ett positivt resultat om knappt 1 600 tkr.

Navet science center prognosticerar ett underskott i driften motsvarande knappt 1 600 tkr, vilket i sin helhet förklaras av ökade pensionskostnader. Som en konsekvens av arbetet med Affärsplan 2022-2025 har volymerna på Navet vuxit inom många områden. Exempel är en fördubbling av allmänhetens besök, ökat antal möten och konferenser, eftermiddagsgrupper inom meningsfull fritid och omfattande resurser i olika projekt. En viktig förutsättning för fortsatt utveckling av Navet är att säkerställa en långsiktig finansiering av driftverksamheten. Då Navet varit verksamt i nuvarande lokaler i Simonsland i ca 20 år finns även ett behov av reinvestering i lokalerna, såväl som en långsiktig planering av investeringar för att fortsatt kunna bedriva en attraktiv verksamhet.

Förbundets nuvarande finansieringsmodell för basverksamheten består av en fast summa om 41 kr per invånare. Modellen antogs 2013 och har sedan dess varit oförändrad. De senaste fem åren är den genomsnittliga ökningen av medlemsavgiften 0,6 % och från 2023 till 2024 ökar finansieringen till basverksamheten med 0,3 %. Utifrån treårsplanen förväntas förbundets kostnader öka i snitt 2,2 % per år. Då medlemsavgiften till basverksamheten inte ökar i samma grad som förbundets kostnader finns ett behov att se över den nuvarande finansieringsmodellen för att säkerställa långsiktig ekonomisk stabilitet.

Bedömningen är att förbundets verksamhet i sin helhet kommer att uppvisa ett balanserat resultat 2024. Dock är det en budget utan marginaler och försiktighetsåtgärder i form av särskilda riktlinjer, exempelvis gällande anställning och inköp, kommer att råda.

Enligt förbundsordningen ska Direktionens förslag till budget och verksamhetsplan samt treårsplan översändas till förbundsmedlemmarna för godkännande.

Expedieras till

Medlemskommunerna

Verksamhetsplan och budget 2024

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund



Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Innehållsförteckning

Organisation	3
Syfte och strategiskt mål	4
Grunduppdrag	5
Regional utveckling	6
Välfärdsutveckling	7
Uppföljning grunduppdrag	8
Nuläge och förutsättningar	9
Mål och uppdrag 2024	11
God ekonomisk hushållning	12
Budget och finansiering	13
Investeringsbudget	19
Treårsplan	20
Bilaga Övriga verksamheter och projekt	21

Foto

Sida 3 – Orban Alija, iStockphoto

Sida 7 – Marks kommun

Sida 8 – Annica Berglund, Åsundenleden i Ulricehamn

Sida 19 – Anna Sigge, Textile Fashion Center i Borås

Organisation

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är en samverkansorganisation för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet enligt särskilt avtal.

Förbundet leds av en Direktion där medlemskommunerna företräds av politiskt valda ledamöter.

De två beredningsgrupperna Hållbar regional utveckling Sjuhärad (BH7) och Välfärd och Kompetens arbetar med strategiska frågor, bereder ärenden till Direktionen och företräder kommunalförbundet inom sina verksamhetsområden.

Sjuhärads kommunalförbund är delägare i bolagen Gryning Vård AB och Mediapoolen AB. Förbundet ingår även i VästKom, en sammanslutning av de delregionala kommunalförbunden i Västra Götaland som på regional nivå ska företräda och samordna kommunernas intressen inom vissa områden.

Förbundet utser Boråsregionens representanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom, Beredningen för hållbar utveckling Västra Götaland (BHU) och det politiska samrådsorganet SRO.



Syfte och strategiskt mål

Förbundets övergripande strategiska mål är

Att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i

Detta görs genom att med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande

Förbundet syftar till att stärka Sjuhäradsregionen samt att främja medlemmarnas samverkan för utveckling och effektivt resursutnyttjande.

Enligt förbundsordningen ska förbundet aktivt tillvarata medlemskommunernas gemensamma intressen, bland annat regionalt och nationellt, samt vara en plattform för medlemmarnas sammanhållning byggd på samsyn över kommun- och partigränser.

Ändamål med verksamheten

1. Att verka för samordning av strategiska angelägenheter av gemensamt intresse för medlemskommunerna i deras roll och verksamheter

2. Samverkan i andra frågor där medlemmarna bedömer detta lämpligt

3. Att tills vidare svara för drift av verksamheter som Direktionen samfällt beslutar

Grunduppdrag

VERKSAMHET

Förbundet är en samverkansplattform med huvuduppdrag att verka för samordning och utveckling inom de områden medlemskommunerna anser vara angelägna. Förbundet har specialistkompetens som kan utgöra ett viktigt stöd för medlemskommunerna och bidra till utveckling av Sjuhärad.

Förbundet har grunduppdrag inom regional utveckling och välfärdsutveckling av både permanent och tillfällig karaktär.

Förbundskansliet stödjer de politiska grupperingarna och är kontakt gentemot medlemskommunerna samt andra myndigheter och organisationer.

I syfte att tillvarata och fånga upp utvecklingsbehov deltar förbundet i grupperingar på såväl delregional, regional som nationell nivå.

Förbundets verksamhet innefattar även verksamheter och uppdrag som finansieras av deltagande kommuner; Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege, Navet science center samt Närvårdskontoret som koordinerar Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Närvårdssamverkan styrs av ett delregionalt politiskt samråd bestående av representanter från medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

STYRDOKUMENT

Verksamheten grundar sig på förbundsordningen.

Styrdokument inom regional utveckling är Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021-2030 samt Kulturplan Sjuhärad 2024-2027.

Inom välfärdsutveckling styrs enhetens arbete och uppdrag av medlemskommunernas behov tillsammans med gällande lagstiftning samt delregionala och länsgemensamma styrdokument.

De övriga verksamheterna har planer och uppdragsbeskrivningar som beskriver deras arbete.

Regional utveckling

GRUNDUPPDRAG OCH STYRDOKUMENT

De fastställda styrdokumenten Utvecklingsstrategi för Sjuhärad samt Kulturplan Sjuhärad beskriver förbundets grunduppdrag och fokusområden inom regional utveckling och kulturområdet.

Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030

Den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021-2030 pekar ut riktningen för hur Västra Götaland ska utvecklas till 2030 och konkretiserar vad en sådan omställning innebär ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. Strategin består av fyra långsiktiga prioriteringar och fyra kraftsamlingar. Strategin är vägledande för förbundet och kommunerna i Sjuhärad.

Utvecklingsstrategi för Sjuhärad 2021-2030

Utvecklingsstrategi för Sjuhärad anger riktningen för det delregionala utvecklingsarbetet 2021–2030. Strategin lyfter fram prioriterade fokusområden, inriktningar och önskade effekter. Strategin är styrande för förbundet och fungerar som vägledning och inspiration för alla parter som bidrar till utvecklingsarbetet i Sjuhärad.

Strategins fem fokusområden är

- En innovativ och konkurrenskraftig delregion
- Strategisk kompetensförsörjning
- En socialt hållbar delregion
- En cirkulär och hållbar framtid
- Hållbar samhällsplanering

Fokusområdena samspelar med den regionala utvecklingsstrategins långsiktiga prioriteringar och kraftsamlingar. Strategin lyfter också upp kopplingen till Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen.

Kulturplan Sjuhärad 2024-2027

Utifrån Västra Götalands kulturstrategi har en delregional kulturplan tagits fram som anger riktning och prioriteringar för satsningar under perioden 2024-2027. Kultursamverkan i Boråsregionen ska bidra till att uppfylla målen i regionens kulturstrategi.

Kulturplan Sjuhärad har sex prioriteringar för samverkan

- Barn och ungas rätt till kultur
- Kulturskola
- Bibliotek, demokrati och läsfrämjande
- Kultur och samhällsbygge
- Kultur och lokal utveckling
- Kultur och lokalt engagemang

Överenskommelse delregionala utvecklingsmedel 2021–2024

Miljö- och regionutvecklingsnämnden samt kulturnämnden avsätter årligen medel för delregional utveckling. De regionala medlen motfinansieras till samma nivå av medlemskommunerna. Syftet är att med gemensam finansiering skapa en god grund för regional och delregional utveckling genom flernivåsamverkan.

Välfärdsutveckling

GRUNDUPPDRAG OCH STYRDOKUMENT

Enheten för välfärdsutveckling arbetar med frågor inom äldreomsorg, funktionsnedsättning, individ- och familjeomsorg, socialpsykiatri, hälso- och sjukvård, digitalisering, hälsofrämjande och förebyggande, elevhälsa, utbildning, skola, kompetensutveckling och kompetensförsörjning.

Enhetens arbete och uppdrag styrs av medlemskommunernas behov tillsammans med gällande lagstiftning samt regionala och delregionala styrdokument. I utvecklingsstrategi för Sjuhärad är det framförallt två fokusområden som berör enhetens arbete; Strategisk kompetensförsörjning samt En socialt hållbar delregion.

Enheten för välfärdsutveckling skapar mötesplatser för kunskapsutveckling och nätverkande och fungerar som ett stöd för medlemskommunerna. Arbetet handlar om samordning, informationsspridning, kompetensutveckling, förhandlingsarbete och omvärldsbevakning.

Förbundet företräder medlemskommunerna på länsnivå och nationell nivå i partssamtal med övriga kommunalförbund, myndigheter och organisationer. Flera omfattande omställningsarbeten pågår på länsnivå där förbundet samordnar det delregionala arbetet i form av projektledning och stöd till kommunerna.

Nätverkens planer

Enhet välfärdsutveckling samordnar chefsnätverk och specialistnätverk med representanter från medlemskommunerna. Nätverken tar årligen fram varsin plan med för nätverket prioriterade fokusområden och aktiviteter för kommande år.



Uppföljning grunduppdrag

Förbundet utgör en viktig samverkansplattform för medlemskommunerna på såväl politisk nivå som för organisationen i övrigt. Förutom de politiska beredningarna samt Direktionen, driver förbundet ca 25 nätverk för tjänstepersoner i kommunerna.

UPPFÖLJNING GRUNDUPPDRAG

- Uppföljning av Utvecklingsstrategi Sjuhärad 2021-2030 utifrån framtagen handlingsplan
- Uppföljning Kulturplan Sjuhärad 2024-2027 utifrån framtagen handlingsplan
- Uppföljning av de delregionala utvecklingsmedlen, DRUM, enligt regional modell
- Årlig enkät till nätverken utifrån grunduppdraget. Minst 85 % ska vara nöjda med förbundets verksamhet
- Uppföljning av övriga verksamheter och projekt inom samtliga delregionala områden utifrån fastställda uppdrag och planer



Nuläge och förutsättningar

VÄRLDSLÄGET – SÄKERHET OCH EKONOMI

Säkerhetsläget i världen påverkar Sverige och händelser i Sverige leder till påfrestningar i vårt land. Regioner och kommuner står inför stora ekonomiska utmaningar de kommande två åren. Omvärldsläget kommer att påverka förbundets arbetssätt och prioritering av uppdrag.

EN INNOVATIV OCH KONKURRENSKRAFTIG DELREGION

Den gröna omställningen ställer nya krav på kommunerna och näringslivet och behovet av el är en av flera utmaningar. För att skapa förutsättningar för fler etableringar krävs ökad samverkan, både delregionalt mellan kommunerna och regionalt. Konjunkturen kan dock påverka investeringsviljan i negativ riktning, där exempelvis branscher som bygg och handel står inför stora utmaningar. För att ge befintligt näringsliv möjlighet att utvecklas och växa fortsätter förbundets arbete med att utveckla ett närmare samarbete mellan näringsliv, akademi och innovationsstödssystemet.

STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Kompetensförsörjning anges som en av de största utmaningarna för arbetsgivarna; privata såväl som offentliga. Utbildningssystemet måste skyndsamt anpassas efter arbetsmarknadens behov. Kopplingen mellan skola och arbetsliv behöver stärkas för att skapa intresse för bristyrken. Omställning av befintlig arbetskraft samt att attrahera kompetens utanför regionen är andra viktiga prioriteringar. Sjuhärads attraktionskraft kommer att ha betydelse såväl för kompetens-försörjningen som för nya etableringar. Den förändrade Sverigebilden kan påverka attraktionskraften i negativ riktning.

EN CIRKULÄR OCH HÅLLBAR FRAMTID

Att minska negativ klimatpåverkan och stoppa förlusten av biologisk mångfald är två stora utmaningar som kräver samverkan. Satsningen Fossilfri Boråsregion kommer, i enlighet med den regionala energiöverenskommelsen, att arbeta med aktiviteter i syfte att stärka förutsättningarna för en trygg energiförsörjning. Den gemensamma avfallsplanen är också ett viktigt instrument för att driva på utvecklingen mot att minska avfallsmängder, hushålla med resurser och minska klimatpåverkan. Den Europeiska gröna given kommer att påverka såväl kommunerna som näringslivet i Sjuhärad. Genom samverkan kan Sjuhärad vara förberedd på ny lagstiftning och nödvändiga anpassningar för att nå långsiktig hållbarhet.

HÅLLBAR SAMHÄLLSPLANERING

Att samordna och koordinera planeringsprocesser gällande frågor som sträcker sig över kommungränserna bidrar till både högre kvalitet och ökad effektivitet i samhällsplaneringen. Projektet strategiskt markanvändning fortsätter under 2024, med fokus på gröna och blå strukturer. Beslutet kring ny järnväg Göteborg-Borås kommer att påverka förbundets arbete i hög utsträckning, samtidigt som samverkan inom övriga två stråk i delregionen är prioriterad för att stärka möjligheterna till effektivt och hållbart resande.

Nuläge och förutsättningar

EN SOCIALT HÅLLBAR DELREGION – TILLSAMMANS FÖR EN OMSTÄLLNING TILL GOD OCH NÄRA VÅRD

Omställningen till Nära vård innebär ett mer personcentrerat förhållningssätt. Målet är att vården ska finnas nära och ges jämlikt med tydligt fokus på hälsofrämjande och förebyggande. Detta leder till att alltmer hälso-och sjukvård kommer att ges i hemmet, vilket ställer nya och förändrade krav på den kommunala hälso- och sjukvården.

Ett förslag till ny nationell strategi för psykisk hälsa och suicidprevention togs fram under 2023, vilken kommer att vara utgångspunkten för arbetet med psykisk hälsa på regional och delregional nivå.

Under 2024 presenteras en ny Socialtjänstlag för att möta dagens samhällsutmaningar. Nationella utredningar inom socialtjänstområdet kommer, tillsammans med de ekonomiska utmaningarna, att påverka kommunernas verksamhet under kommande år.

En socialt hållbar delregion innebär att alla invånare har jämlika förutsättningar att leva ett gott liv och delta i samhällslivet. Att bli behörig till gymnasiet och gå klart sin utbildning är viktigare än någonsin, då en gymnasieutbildning ger bättre förutsättningar att få ett arbete och att klara sig i samhället.

Nationellt ses en negativ trend där fler elever lämnar grundskolan utan gymnasiebehörighet eller avbryter sina gymnasiestudier. I Sjuhärad är andelen elever som inte fullföljer sina studier högre än i riket. Kunskapsnod Fullföljda studier arbetar utifrån lokala behov och förutsättningar för att stödja kommunerna i arbetet.

Ytterligare områden där förbundet har en viktig roll att bevaka, samordna och stödja kommunerna är kompetensförsörjning och digitalisering inom välfärden.

KULTURSAMVERKAN

Under 2023 reviderades Västra Götalands kulturstrategi och Kulturplan Sjuhärad. Fokus under 2024 kommer att vara att implementera dessa styrdokument tillsammans med kommunerna.

Den utredning av kultursamverkansmodellen som genomfördes under 2023 kan komma att påverka kommunernas arbete inom kulturområdet.

Förbundet kommer att fortsätta arbetet med att stödja kulturaktörer att utveckla sin verksamhet. Insatser kommer att ske för att öka den externa finansieringen till föreningar, kommuner, bygdegårdar, konstnärer och organisationer i Sjuhärad.

Mål och uppdrag 2024

REGIONAL UTVECKLING

- Skapa förutsättningar för hållbar samhällsplanering med strategisk markanvändning fokus grön- och blåstruktur
- Ta fram ett nuläge avseende pendlingsmönster och infrastruktur inom stråket Borås-Värnamo
- Skapa enighet kring prioriteringar av inspel till regional transportinfrastrukturplan
- Kartlägga förutsättningarna för lokal energiproduktion i enlighet med den regionala energiöverenskommelsen
- Stimulera omställningen till ett fossiloberoende samhälle med fokus på upphandling som skapar omställning av kommunernas fordonsflotta och arbetsmaskiner
- Stimulera omställningen till ett cirkulärt samhälle med fokus på engångsartiklar, elektronik, möbler och textil
- Stödja kommunerna i genomförandet av Klimat 2030 med fokus på klimatlöften 2024-2026
- Inleda arbetet med strukturer för branschforum för inventering av kompetensbehov
- Inventera befintligt arbete gällande samverkan skola-arbetsliv i delregionen samt skapa struktur för fortsatt arbete
- Utveckla metod/modell för arbetet med att attrahera kompetens
- Implementera den delregionala kulturplanen
- Stärka förutsättningarna för att fler kulturaktörer i Sjuhärad ska söka utvecklingsmedel
- Delta i projektet Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO, inom ramen för Business Region Borås
- Revidera överenskommelsen gällande delregionala utvecklingsmedel samt modellen för utlysning av medel 2025 – 2027

VÄLFÄRDSUTVECKLING

- Stödja kommunerna i omställningen till nära vård, exempelvis i arbetet med nytt hälso- och sjukvårdsavtal samt en kommungemensam inriktning kring kommunernas primärvårdsuppdrag
- Bidra till förändrad struktur för arbetet med psykisk hälsa på delregional och regional nivå
- Stödja kommunerna i omställningen inför ny Socialtjänstlag
- Stödja kommunerna i omställningen till följd av nationella utredningar och beslut inom socialtjänstområdet
- Genom Kunskapsnod Fullföljda studier Sjuhärad stödja kommunerna samt samverka med andra aktörer i genomförandet av kraftsamling Fullföljda studier
- Utarbeta en modell gällande fortsatt arbete med Kunskapsnod Fullföljda studier
- Stödja kommunerna i arbetet med strategisk kompetensförsörjning inom välfärden
- Stödja kommunerna i samordningen kring verksamhetsförlagd utbildning, VFU
- Delregional samordning vid införandet av Millenium

Nätverken har i sina planer lyft upp följande fokusområden för 2024

- Välfärdsteknik och digitalisering
- Personal- och kompetensförsörjning
- Ledarskap
- Social hållbarhet
- Placeringar barn och unga
- Funktionshinderpolitik
- Personcentrerad och skälig vård och omsorg

God ekonomisk hushållning

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

Enligt kommunallagen 11 kap §1 ska kommuner, kommunalförbund och regioner ha god ekonomisk hushållning. Förbundet ska bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt för att skapa förutsättningar för god ekonomisk hushållning enligt följande riktlinjer:

1. Förbundet ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för Boråsregionen och medlemskommunerna
    - Förbundets verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas
    - Förbundet ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån Direktionens reglemente, riktlinjer och beslut

2. Förbundets tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt

3. Direktionens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet.

FINANSIELLA MÅL

Kommunallagen anger att ekonomin ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Förbundets finansiella mål 2024 är

1. Förbundets kostnader ska inte överstiga intäkterna

2. Förbundet ska uppvisa ett eget kapital om lägst 6 000 tkr

Budget och finansiering

FÖRBUNDETS SAMLADE VERKSAMHET
Förbundet bedriver basverksamhet och delregionala projekt samt fördelar utvecklingsmedel enligt avtal med Västra Götalandsregionen.

Medlemsavgiften för 2024 är 78 kronor/invånare, varav 41 kronor för finansiering av basverksamheten och 37 kronor för finansiering av utvecklingsmedel. Medlemsavgiften för Varbergs kommun är 11 kronor/invånare.

I förbundet ingår även Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Vård- och omsorgscollege Sjuhärad, Navet science center samt Närvårdskontoret. Dessa verksamheter finansieras och nyttjas olika av medlemskommunerna. Vård- och omsorgscollege och Närvårdskontoret finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Ökningen i personalkostnader härrör från ökade pensionskostnader samt utökning av projektfinansierade tjänster motsvarade 3,5 årsarbetare. Statliga projektmedel inom enhet välfärdsutveckling minskar med 20 000 tkr, samtidigt som det sker viss ökning av projektmedel inom Business Region Borås, enhet regional utveckling samt Närvårdskontoret.

	2024	2023
INTÄKTER		
Förbundsmedel/medlemsavgifter	37 859 948	37 324 893
Övriga intäkter	94 117 605	99 051 036
SUMMA INTÄKTER	**131 977 553**	**136 375 929**
KOSTNADER		
Personal	47 737 025	42 032 947
Övriga kostnader	12 150 572	10 858 766
Tjänster	72 089 956	83 484 217
SUMMA KOSTNADER	**131 977 553**	**136 375 929**
RESULTAT	**0**	**0**

Budget och finansiering

FÖRBUNDSKANSLI

Minskningen av förbundsmedel beror på att två tjänster överförts till regional utveckling. Det budgeterade överskottet är en följd av ökade ränteintäkter.

	2024	2023
INTÄKTER		
Förbundsmedel	3 770 066	5 595 204
Övriga intäkter	3 000 000	1 610 000
SUMMA INTÄKTER	**6 770 066**	**7 205 204**
KOSTNADER		
Personal	3 405 709	4 579 920
Övriga kostnader	249 897	203 000
Tjänster	1 517 525	1 898 284
SUMMA KOSTNADER	**5 173 131**	**6 681 204**
RESULTAT	**1 596 935**	**524 000**

ADMINISTRATION

I omsättningen ingår den fördelningsnyckel som tillämpas gällande gemensamma kostnader om ca 7 250 tkr samt ett samverkansprojekt om ca 4 300 tkr.

	2024	2023
INTÄKTER		
Förbundsmedel	0	347 742
Övriga intäkter	11 740 063	9 994 240
SUMMA INTÄKTER	**11 740 063**	**10 341 982**
KOSTNADER		
Personal	3 320 458	3 276 731
Övriga kostnader	1 996 660	1 783 652
Tjänster	6 422 945	5 281 599
SUMMA KOSTNADER	**11 740 063**	**10 341 982**
RESULTAT	**0**	**0**

Budget och finansiering

REGIONAL UTVECKLING

Ökningen av förbundsmedel beror på att två tjänster överförts från förbundskansliet till regional utveckling.

Anslag för tilldelning av utvecklingsmedel är ca 19 000 tkr varav medlemskommunerna bidrar med 8 500 tkr och Västra Götalandsregionen med resterande belopp. Utöver utvecklingsmedel erhålls projektmedel från andra externa parter. Pågående interna projekt omsätter ca 19 000 tkr.

	2024	2023
INTÄKTER		
Förbundsmedel	12 512 157	9 912 677
Övriga intäkter	26 656 408	22 971 178
SUMMA INTÄKTER	**39 168 565**	**32 883 855**
KOSTNADER		
Personal	8 192 715	5 406 066
Övriga kostnader	599 429	195 906
Tjänster	30 376 421	27 281 883
SUMMA KOSTNADER	**39 168 565**	**32 883 855**
RESULTAT	**0**	**0**

VÄLFÄRDSUTVECKLING

Intäkterna består dels av förbundsmedel, dels projektmedel inom välfärd och kompetens. De statliga projektmedlen minskar med 20 000 tkr jämfört med föregående år.

	2024	2023
INTÄKTER		
Förbundsmedel	2 364 317	2 741 464
Övriga intäkter	13 388 758	33 440 340
SUMMA INTÄKTER	**15 753 075**	**36 181 804**
KOSTNADER		
Personal	6 591 994	5 396 146
Övriga kostnader	377 853	576 862
Tjänster	8 783 228	30 208 797
SUMMA KOSTNADER	**15 753 075**	**36 181 804**
RESULTAT	**0**	**0**

Budget och finansiering

BUSINESS REGION BORÅS

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna med 6 kronor/invånare. Budgeten innefattar ett projekt personalkostnaderna uppgår till 2 000 tkr samt prognosticerat överskott från 2023 om ca 500 tkr.

	2024	2023
INTÄKTER		
Medlemsavgifter	1 376 628	1 373 544
Övriga intäkter	2 560 307	250 000
SUMMA INTÄKTER	**3 936 935**	**1 623 544**
KOSTNADER		
Personal	2 531 000	877 394
Övriga kostnader	153 163	31 652
Tjänster	1 252 672	714 498
SUMMA KOSTNADER	**3 936 935**	**1 623 544**
RESULTAT	**0**	**0**

DATASKYDDSOMBUD

Verksamheten finansieras genom en fast avgift om 139 tkr per deltagande kommun samt en rörlig del baserad på antal invånare. Avgiften räknas upp med 2,5 % årligen.

	2024	2023
INTÄKTER		
Medlemsavgifter	2 647 639	2 579 537
Övriga intäkter	0	0
SUMMA INTÄKTER	**2 647 639**	**2 576 537**
KOSTNADER		
Personal	1 966 569	2 122 614
Övriga kostnader	181 298	78 338
Tjänster	499 772	378 585
SUMMA KOSTNADER	**2 647 639**	**2 579 537**
RESULTAT	**0**	**0**

Budget och finansiering

MEDARBETARCENTRUM

Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo kommuner har avtal med Medarbetarcentrum. Avgiften räknas upp med 2,5 % årligen. Verksamheten får utöver intäkt enligt avtal även intäkter för sålda tjänster till avtalskommuner och övriga.

	2024	2023
INTÄKTER		
Medlemsavgifter	2 678 814	2 613 476
Övriga intäkter	448 584	634 276
SUMMA INTÄKTER	**3 127 398**	**3 247 752**
KOSTNADER		
Personal	2 663 222	2 864 797
Övriga kostnader	119 647	111 427
Tjänster	344 529	271 528
SUMMA KOSTNADER	**3 127 398**	**3 247 752**
RESULTAT	**0**	**0**

VÅRD- OCH OMSORGSCOLLEGE

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen enligt fastställd modell. Kommunernas kostnader fördelas utifrån invånarantal. Med hänvisning till kommuners och regioners ekonomiska läge görs ingen uppräkning till 2024. Budgetökningen beror på att två kommuner tillkommit i samverkan.

	2024	2023
INTÄKTER		
Medlemsavgifter	916 100	835 624
Övriga intäkter	300 000	600 000
SUMMA INTÄKTER	**1 216 100**	**1 435 624**
KOSTNADER		
Personal	602 785	390 731
Övriga kostnader	148 387	52 818
Tjänster	464 928	992 075
SUMMA KOSTNADER	**1 216 100**	**1 435 624**
RESULTAT	**0**	**0**

Budget och finansiering

NAVET SCIENCE CENTER

Avtalskommuner är Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Avgiften räknas upp med 2,5 % årligen. Verksamheten får utöver intäkt enligt avtal även intäkter från Skolverket, Västra Götalandsregionen och för sålda tjänster till avtalskommuner och övriga. Utöver den fasta finansieringen kan olika former av projektmedel komma att sökas för att finansiera projekt. Det budgeterade underskottet beror på ökade pensionskostnader.

	2024	2023
INTÄKTER		
Medlemsavgifter	8 840 971	8 578 537
Övriga intäkter	16 163 485	15 224 604
SUMMA INTÄKTER	**25 004 456**	**23 803 141**
KOSTNADER		
Personal	15 565 649	13 813 030
Övriga kostnader	8 281 453	7 745 961
Tjänster	2 754 289	2 768 150
SUMMA KOSTNADER	**26 601 391**	**24 327 141**
RESULTAT	**-1 596 935**	**-524 000**

NÄRVÅRDSSAMVERKAN SÖDRA ÄLVSBORG

I Närvårdssamverkan medverkar samtliga medlemskommuner, Delregional Nämnd Södra och Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, som samordnar kommunernas arbete.

Regionens parter står för 50 % av kostnaderna och kommunerna för resterande 50 %. Kommunernas kostnader fördelas utifrån invånarantal, 6 kronor/invånare. Utöver den fasta finansieringen kan olika former av projektmedel komma att sökas för att finansiera gemensamma utvecklingsprojekt. Budgeten innefattar en intäkt om 1 900 tkr från 2023. Resterande intäktsökning består av projektmedel.

	2024	2023
INTÄKTER		
Medlemsavgifter	2 753 256	2 747 088
Övriga intäkter	19 860 000	14 326 398
SUMMA INTÄKTER	**22 613 256**	**17 073 486**
KOSTNADER		
Personal	2 633 824	3 305 518
Övriga kostnader	115 785	79 150
Tjänster	19 863 647	13 688 818
SUMMA KOSTNADER	**22 613 256**	**17 073 486**
RESULTAT	**0**	**0**

Investeringsbudget

	2024	2023
FÖRBUNDSKANSLI		
Inventarier	0	210 000
NAVET SCIENCE CENTER		
Byte av armatur och belysning samt lokalunderhåll	1 200 000	1 200 000
TOTALT	**1 200 000**	**1 410 000**



Treårsplan

Treårsplan för förbundets samlade verksamhet. Intäktsmodeller för förbundsmedel samt driftverksamheter redovisas nedan. Kostnadsutvecklingen innebär ett löpande effektiviseringskrav för förbundet.

INTÄKTSMODELL	
Förbundsmedel	Utifrån invånarantal, uppräkning ca 0,6 %
Business Region Borås	Utifrån invånarantal, uppräkning ca 0,6 %
Dataskyddsombud	Årlig uppräkning 2,5 %
Medarbetarcentrum	Årlig uppräkning 2,5 %
Vård- och omsorgscollege	Årlig indexuppräkning utifrån PKV
Navet science center	Årlig uppräkning 2,5 %
Närvårdskontoret	Utifrån invånarantal, uppräkning ca 0,6 %

	2025	**2026**	**2027**
INTÄKTER			
Förbundsmedel/medlemsavgifter	38 374 000	38 898 000	39 432 000
Övriga intäkter	89 495 000	88 254 000	89 250 000
SUMMA INTÄKTER	**127 869 000**	**127 152 000**	**128 682 000**
KOSTNADER			
Personal	47 928 000	48 948 000	50 759 000
Övriga kostnader	12 467 000	12 778 000	13 098 000
Tjänster	68 971 000	67 233 000	67 139 000
SUMMA KOSTNADER	**129 366 000**	**128 959 000**	**130 996 000**
EFFEKTIVISERINGSKRAV	**-1 497 000**	**-1 807 000**	**-2 314 000**
RESULTAT	**0**	**0**	**0**

Övriga verksamheter och projekt

DRIFTVERKSAMHETER

- Business Region Borås
- Dataskyddsombud
- Medarbetarcentrum
- Vård- och omsorgscollege Sjuhärad
- Navet science center
- Närvårdskontoret

PÅGÅENDE PROJEKT OCH UPPDRAG

- Fossilfri Boråsregion
- Samordning gemensam avfallsplan
- Strategisk markanvändning
- Kulturutvecklare finansiering
- Kunskapsnod Fullföljda studier Sjuhärad
- Kompetensförsörjning välfärd
- Psykisk hälsa inklusive samsjuklighet
- Samverkan eArkiv
- Västsvenska etableringar för grön omställning

Ärende 9



Verksamhetsplan driftverksamheter 2024



Boråsregionen
Sjuhärads kommunalförbund

Driftverksamheter

Enligt förbundsordningen kan Direktionen ta beslut om att förbundet ska ansvara för drift av verksamheter. I dagsläget har förbundet följande driftverksamheter:

- Business Region Borås
- Dataskyddsombud
- Medarbetarcentrum
- Vård- och omsorgscollege Sjuhärad
- Navet science center
- Närvårdskontoret

Ekonomiskt finansieras och nyttjas driftverksamheterna olika av medlemskommunerna och förs därför som egna enheter i förbundets övergripande budget. Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och Närvårdskontoret finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Driftverksamheternas mål och uppdrag 2024 sammanfattas i detta dokument.

Business Region Borås

Verksamhet

Business Region Borås, BRB, är Sjuhäradkommunernas samverkansorgan i övergripande tillväxtfrågor. BRBs arbete ska leda till ett expanderande näringsliv i hela regionen. BRBs mål är att vi tillsammans stärker varandras arbete så att vi på regional nivå kan vara en mer attraktiv region för investeringar, ett utvecklat näringsliv i framkant och god tillväxt. Detta leder till fler och växande företag samt ett hållbart och konkurrenskraftigt näringsliv.

Arbetet ska synliggöras genom en aktiv profilering av Boråsregionen och stärkas genom ett ökat lokalt, regionalt, nationellt och internationellt arbete.

BRB består av näringslivscheferna i de åtta kommunerna samt en koordinator på förbundet. Under 2024-2026 är organisationen förstärkt med 1,5 årsarbetare till följd av ett regionalt projekt kring västsvenska etableringar.

Nuläge och förutsättningar

De senaste åren har frågor som elförsörjning och markanvändning aktualiserats i kommunernas arbete med näringslivsfrågor. Företagen står inför nya utmaningar som kräver samverkan; internt inom kommunerna och externt med andra kommuner och aktörer.

Arbetet med den stora siten i Lockryd har tydligt visat behovet av samverkan över kommungränserna samt behovet av marknadsföring. Tillsammans med övriga delregioner och Västra Götalandsregionen har BRB beviljats medel för ett treårigt projekt med titeln Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO. Syftet med projektet är att stärka samarbetet inom Västra Götaland och marknadsföra Västra Götalands framdrift inom grön omställning för att på så sätt locka nya investeringar.

Befintlig verksamhetsplan för BRB löper tom 2024 och en prioritering av befintliga mål har genomförts utifrån ovanstående faktorer.

BUSINESS REGION BORÅS

Business Region Borås

Mål och uppdrag 2024

- Tillsammans med övriga delregioner identifiera sätt att planera för stora företagsetableringar och expansionsinvesteringar
- Kartlägga värdekedjan textil inom Västra Götaland
- I samarbete med kommunerna marknadsföra siter via Business Swedens verktyg Site Finder
- Utifrån förstudien Innovationslots ta vidare samverkan till praktisk fortsättning
- Tillsammans med kommunerna genomföra verksamhetsbesök inom ramen för Business Swedens projekt Expand & Retain
- Implementera arbetssättet för att identifiera potentiella tillväxtföretag inom projektet Företagsrevitalisering i drift
- Processleda BRB-nätverket samt revidera verksamhetsplanen
- Vara en aktiv part i projektet Västsvenska etableringar för grön omställning, VEGO
- Samverka med team miljö och samhällsutveckling gällande exempelvis elförsörjning, markanvändning, symbios och textilåtervinning
- Samverka med processledare kompetensförsörjning gällande näringslivets kompetensutmaning

BUSINESS REGION BORÅS

Dataskyddsombud

Verksamhet

Medlemskommunerna har gått samman om en gemensam dataskyddsfunktion. Syftet med verksamheten är att bevaka en rättssäker och korrekt hantering av den personliga integriteten. Målet är att kommunmedlemmar och kommunalt anställda ska känna sig trygga med hur deras personliga uppgifter hanteras.

Dataskyddsombudens viktigaste uppgift är att ge råd och stöd till de kommunala verksamheterna om hur de bäst tillvaratar och skyddar den personliga integriteten på ett lagligt och korrekt sätt samt att genom olika former av granskningar följa upp efterlevnaden. Dataskyddsombuden ska också följa och kommunicera rättsutveckling och praxis relaterat till GDPR och angränsande regelverk, så att ansvariga inom kommunerna kan förhålla sig till detta inom sina verksamheter. Dessutom är de ombud gentemot alla enskilda vars personliga uppgifter hanteras inom den kommunala sfären.

Nuläge och förutsättningar

Ökade regelverkskrav kopplat till GDPR och digitalisering, särskilt inom Artificiell intelligens (AI), kommer de närmaste åren från EU och är kopplade till EU:s digitala strategi 2030. De nya regelverken kommer att ha stor inverkan på GDPR men ligger utanför dataskyddsombudens ansvar att implementera i kommunerna. Däremot behöver dataskyddsombuden en samtalspartner för att reda ut komplexa tolkningar.

Personalomsättning och behov av uppdateringar kräver att personal fortlöpande får relevant information och utbildning i dataskydd. Utifrån kommunernas utmaningar finns dock en risk att dataskyddsfrågorna inte ges samma prioritet som tidigare.

Molnlagring och överföring till 3:e-land kommer även fortsättningsvis att vara en central fråga.

Det finns en väl inarbetad modell för arbetet med dataskyddsfrågor gentemot kommunerna. Dataskyddsombuden stödjer och granskar ett 80-tal verksamheter, vilket ger begränsat utrymme för fördjupade granskningar.

Dataskyddsombud

Mål och uppdrag 2024

- Fortsätta att leverera en proaktiv och professionell DSO-tjänst efter den modell vi skapat.
- Bidra till att öka kunskapen hos beslutsfattarna i kommunerna gällande hanteringen av kommande regelverk från EU.
- Öka fokus på att skapa, marknadsföra och tillhandahålla relevanta utbildningar inom dataskydd.

Aktiviteter och mätetal

- Alla verksamheter (ca 80) ska under året ha genomfört minst en granskningsomgång
- Alla åtta kommuner ska under året ha genomfört en genomgång med Mognadsmatrisen
- Stötta verksamheterna med råd i både enkla och mer komplexa frågor och utredningar
- Besöka nätverk och personalträffar/APT för att informera om dataskydd och stärka medvetenheten kring integritetsfrågor

Aktiviteter och mätetal

- På uppdrag arrangera utbildningar samt publicera minst tre nyhetsbrev. Genomföra två fasta grundutbildningar i webbinarieform. Skapa en digital GDPR-utbildning för publicering på medlemskommunernas utbildningsplattformar.
- Stötta arbetet vid alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter
- Finnas tillhands för alla registrerade personer, medarbetare, verksamheter och tillsynsmyndigheten som önskar hjälp med ärenden, information etc. Alla ärenden ska vara återkopplade till frågeställaren inom fem arbetsdagar
- Organisera och kontinuerligt inhämta nyheter och kunskap genom omvärldsbevakning, deltagande i relevanta nätverk och utbildningar
- Genom årlig utvärdering av gångna periodens verksamhet bättre möta efterfrågade aktiviteter och skapa relevant verksamhetsplan och budget

Medarbetarcentrum

Verksamhet

Medarbetarcentrums syfte är att stödja och utveckla anställda i de samverkande kommunerna Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Syftet är att arbeta hälsofrämjande, förhindra inlåsning och aktivt verka för en lönsam personalrörlighet. Genom Medarbetarcentrum erbjuds ledarskapsutbildningar och grupputveckling samt individuellt stöd i roll och yrkeskarriär. Medarbetarcentrum tar tillvara medarbetarnas kompetens, arbetar för välmående arbetsgrupper; för hälsa, trivsel och prestation såväl för chefer som för medarbetare. Medarbetarcentrum inspirerar medarbetare som vill ha och behöver en positiv *Kraft till förändring*.

Nuläge och förutsättningar

Hur kommunernas ekonomiska utmaningar framöver påverkar Medarbetarcentrums verksamhet är svårt att förutse. Antal reflekterande samtal och efterfrågan på grupputvecklings-insatser samt ledarutvecklingsprogram kan både öka och minska, beroende på hur kommunerna prioriterar denna typ av insatser.

Antal matchningar till lediga tjänster kan komma att minska genom att kommunerna är försiktiga och restriktiva i sin rekrytering och ersättning av personal.

Medarbetarcentrum ser dock redan en efterfrågan på tilläggstjänster inför 2024, vilket visar på att kommunerna fortsatt vill satsa på sina medarbetare, chefer och arbetsgrupper.

medarbetar CENTRUM
KRAFT TILL FÖRÄNDRING

Medarbetarcentrum

Mål och uppdrag 2024

- Marknadsföra Medarbetarcentrums verksamhet för ökat användande
- Tillhandahålla ett attraktivt utbud av tjänster utifrån kommunernas behov. Utforska nya behov och önskemål utifrån medlemskommunerna eller omvärldsbevakning
- Bidra till personalrörlighet genom jobbmatchning och samtal
- Bidra till att nödvändig kunskap och kompetens finns hos cheferna i medlemskommunerna genom ledarskapsprogrammet
- Genom grupputvecklingsinsatser vara ett stöd och verktyg för arbetsgivarna i arbetet med organisatorisk och social arbetsmiljö för att bidra till ökad hälsa hos medarbetarna, högre prestationer i grupper och för ökad attraktivitet hos medlemskommunerna

Aktiviteter och mätetal

- Tre nyhetsbrev
- Uppdaterad eller ny hemsida klar under året
- Erbjuda dialogträff med kommunernas ledningsgrupper
- Erbjuda dialogträff med kommunfullmäktige
- Minst två styrgruppsmöten
- Årlig dialogträff med HR-personal på respektive förvaltning och kommun
- 90 % av medarbetarna ska vara nöjda med det reflekterande samtalet
- 90 % av deltagarna på ledarskapsprogrammet ska ange att de kan rekommendera utbildningen till annan.
- Vid uppdrag ska 90 % av cheferna vara nöjda med gruppinsatsen

medarbetar CENTRUM
KRAFT TILL FÖRÄNDRING

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Verksamhet

Vård- och omsorgscollege är en organisation för certifierad samverkan mellan arbetsgivare, fackliga organisationer och utbildningsanordnare. Syftet är att samverka kring kompetensförsörjningsfrågor inom vård- och omsorgsbranschens gymnasiala yrkesgrupper, till exempel undersköterska. Samverkan sker på regional och lokal nivå inom kommuner och Västra Götalandsregionen. Samtliga kommuner i Sjuhärad deltar i samverkan.

Nuläge och förutsättningar

- Enligt prognos kommer det att saknas cirka 2 800 undersköterskor i Sjuhärad år 2035
- Antalet antagna till vård- och omsorgsutbildningar behöver öka, i nuläget ser vi dock ett minskat söktryck
- Nya arbetstidsbestämmelser innebär utmaningar vad gäller bemanning i verksamheterna
- Undersköterska blev en skyddad yrkestitel 2023. Hur många anställda behöver kompletterande/hela utbildningsinsatser för att nå upp till kraven för skyddad yrkestitel? Vilka förutsättningar har verksamheterna att ersätta personal som utbildar sig?

VÅRD OCH OMSORGS COLLEGE SJUHÄRAD

Vård- och omsorgscollege Sjuhärad

Mål och uppdrag 2024

- Öka antalet elever och studenter som söker vård- och omsorgsutbildning
- Öka antalet elever och studenter som fullgör sin vård- och omsorgsutbildning
- Kvalitetssäkra praktik, apl/LIA-platser
- Öka mångfalden på utbildningar och arbetsplatser genom en breddad rekrytering

Aktiviteter

- **Återcertifiering:** VOC Sjuhärad ska återcertifieras under 2024. Det gäller båda lokala college samt regionalt college.

- **Marknadsföringsinsatser:** Informationsmöten för studie- och yrkesvägledare inför gymnasievalet, medverkan i jobb-mässor och öppet-husarrangemang, utåtriktade aktiviteter i samband med VO-Collegeveckan (vecka 42).

- **Regional stödstruktur för språkutvecklande arbetsplatser:** Aktiviteter för att långsiktigt stödja språkombuden i deras uppdrag och erbjuda kontinuerlig kompetensutveckling
  - Chefsutbildningen ”Fem nycklar till en språkutvecklande arbetsplats”
  - Regelbundna nätversträffar
  - Språkombudsutbildningar
  - En seminariedag kring språkutveckling på arbetsplatser

- **Kvalitetsutveckling handledning och validering:** Nätverksträffar samt temadag för vård- och omsorgslärare som arbetar med validering, handledardag med fokus på peer-learning. Genomförande av handledarutbildning steg 1,2 och 3. Övriga handledarutbildningar utifrån samverkansparternas behov.

- **Yrkesambassadörsutbildningar** utifrån samverkansparternas behov.

VÅRD OCH OMSORGS COLLEGE SJUHÄRAD

Navet science center

Verksamhet

Navet är en publik arena för bildning som ska vara med och utveckla Sjuhärad till en attraktiv och konkurrenskraftig delregion med hög utbildningsnivå och en befolkning med stort intresse för naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling. På Navet sätts dessa ämnen i ett kreativt, upplevelsebaserat sammanhang baserat på vetenskap.

Navet ska:
1. Bidra till att Sjuhärad har barn och unga som upplever naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling som intressanta och spännande ämnen.
2. Bidra till det livslånga lärandet genom att erbjuda kompetensutveckling och bildning inom naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
3. Skapa upplevelser som stärker kreativitet och innovationsförmåga samt nyfikenhet och lust att lära om naturvetenskap, teknik, matematik och hållbar utveckling.
4. Vara en publik mötesplats för hållbar samhällsutveckling.

Navets vision är ”Navet är en självklar aktör och samarbetspartner för förverkligande av Agenda 2030”. Navets mission är ”Navet ska inspirera till ökad nyfikenhet och lust att lära”. Navet samverkar med offentlig sektor, akademi, näringsliv och samhälle.

Nuläge och förutsättningar

Som en konsekvens av arbetet med Affärsplan 2022-2025 har volymerna på Navet vuxit inom många områden. Exempel är en fördubbling av allmänhetens besök, två hundra möten och konferenser per år, eftermiddagsgrupper inom meningsfull fritid och omfattande resurser i olika projekt. Navet har svårt att växa ytterligare utan ett större organisatoriskt omtag. Det är av största vikt att under 2024 arbeta med interna rutiner och processer så att utvecklingen och tillväxten blir hållbar.

Kommande år är ekonomiskt utmanade för kommunerna i Sjuhärad. För skolorna kan det innebära mindre resurser för bussresor till Navet. För att möta detta kommer Navet att erbjuda fler mobila och digitala skolprogram som ett komplement till fysiska besök på Navet.

En viktig förutsättning för fortsatt utveckling av Navet är att säkerställa en långsiktig finansiering av driftverksamheten. Då Navet varit verksamt i nuvarande lokaler i Simonsland i ca 20 år, finns även ett behov av reinvestering i lokalerna, såväl som en långsiktig planering av investeringar för att fortsatt kunna bedriva en attraktiv verksamhet.

NAVET

Navet science center

Prioriterade insatser 2024

NAVET SKOLA & FÖRSKOLA

- 20 000 elever på skolprogram
- Minst ett digitalt program för alla stadier
- Mobila skolprogram; Det brinner, programmering och utomhusprogram
- Kommunstruktur för att möta hela årskurser likvärdigt
- Kombinationsprogram - Navet mersmak
- Experimentlådor för utlåning i Expo
- Genomlysning tillgänglighet och eventuella anpassningar
- Riktade insatser skolnärvaro/särbegåvning i dialog
- Tekniktrappan
- Drömstaden
- Forskarfredag
- SamBio
- Glokal aktion

NAVET KOMPETENS

- 1 250 individer i kompetensutvecklingsinsats (personal inom skola/utbildning)
- Lärande för hållbar utveckling, F-6 samt 7-9
- Utbildningserbjudande till kommunala förvaltningar och bolag inom hållbar utveckling
- Möjliggöra för pedagogiska utbildningar på Högskolan Borås att använda Ramshulan för utomhuspedagogik
- Genomlysning tillgänglighet och eventuella anpassningar

NAVET MÖTESPLATS

- Bibehålla 2023 års besöksantal
- Sträva efter att bibehålla betyg 4,8 på Google
- Skapa en årsplanering för besöksmålet och dess säsonger
- Öka försäljning i butiken från x kr till y kr per besökare
- Fokus att nå invånare i Göteborg, vuxna och äldre barn
- Ungas delaktighet i Sjuhärad
- Klimatneutrala Borås 2030
- Bibehålla 2023 års försäljningsnivå med bibehållen hög kvalitet
- 200 barn i pedagogledda aktiviteter utanför skoltid
- Socialt hållbart föräldrastöd i Borås
- Lovkurser och dagläger i samverkan

NAVET UTVECKLINGSARENA

- Samverkan Kunskapsnod Fullföljda studier Sjuhärad
- Uppföljning och dialog om fortsättning för Tekniktrappan
- Uppföljning och dialog om fortsättning för Ungas delaktighet
- Utifrån investeringsplan dialog med potentiella parter kring framtida samverkan

NAVET DRIFT

- Översyn och anpassningar SharePoint och digitala system
- Investeringsbudget
- Sponsringserbjudande företag
- Struktur, rutiner och processer för en växande organisation
- Arbetsgruppsutveckling
- Översyn och anpassningar internkommunikation
- Arbeta för ökad kännedom och delaktighet, se prioriterade insatser i Kommunikationsplan
- Sörja för att utställningar och rum lockar till livslångt lärande, se prioriteringar i Investeringsplan och Driftsplan

NAVET

Närvårdskontoret

Verksamhet

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg omfattar kommunal primärvård, socialtjänst och skola i Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda samt regional hälso-och sjukvård i Södra Älvsborg.

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg arbetar genom samverkan för att vården och omsorgen ska vara god och fungera sömlöst för den enskilde.

Närvårdskontoret har i uppdrag att koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp samverkan inom olika grupper. Närvårdskontorets medarbetare har ett opartiskt förhållningssätt gentemot huvudmännen.

Nuläge och förutsättningar

Närvårdssamverkan är en del i varje huvudmans uppdrag och finansieras inom ramen för detta ansvar.

Vårdsamverkansparterna svarar för kostnaderna för Närvårdskontoret. Regionens parter står för 50 procent och kommunerna för 50 procent av kostnaderna. Kostnaderna fördelas utifrån folkmängd föregående år. Utöver den fasta finansieringen kan olika former av projektmedel tillkomma för att finansiera gemensamma utvecklingsprojekt inom ramen för Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Närvårdskontoret har valt mål utifrån att sträva efter att vara en förebild i hur man samarbetar och samverkar, i det komplexa uppdrag som samarbetet mellan kommun och region innebär.

Närvårdskontoret
Närvårdssamverkan
Södra Älvsborg

Närvårdskontoret

Aktiviteter och mätetal

Närvårdskontoret ska koordinera, stödja, omvärldsbevaka, bereda ärenden samt följa upp samverkan inom olika grupper.

Mätningarna görs via enkät, utskickad av Närvårdskontoret två gånger per år (augusti och december). Den text som anges inom parentes anger vem som är mottagare av respektive fråga. Målvärdet är att samtliga frågor ska besvaras med ja till minst 95 procent.

- Har Närvårdskontoret samordnat den årliga samverkanskonferensen på ett tillfredsställande sätt? (Styrgrupp)
- Har kallelsen kommit i tid, minst en vecka innan mötet? (Styrgrupp, DPS och Uppdragsgrupper, Beredningsgrupp)
- Är protokollen som skickas ut för justering tydliga? (Styrgrupp och Presidiet)
- Är informationsbrevet tydligt? (Styrgrupp)
- Är medarbetarna på Närvårdskontoret professionella? (Styrgrupp, DPS, Uppdragsgrupper och Beredningsgrupp)
- Är medarbetarna på Närvårdskontoret tillgängliga? (Styrgrupp, DPS, Uppdragsgrupper och Beredningsgrupp)
- Är ärendena väl beredda? (AU och Presidium)
- Ges rätt och tillräckligt stöd för att leda uppdragsgrupperna? (Ordförandena i uppdragsgrupperna)
- Ges rätt och tillräcklig handledning? (Projektledarna)

KS § 3 DNR KS 2023/199

Övergripande bolagspolicy och reviderade ägardirektiv

Sammanfattning

Under 2023 lämnade kommunrevisionen en granskningsrapport avseende ägarstyrning i de kommunala bolagen. I samband med detta lämnades rekommendationer till förändringar som kan stärka kommunstyrelsens uppsiktsplikt, KS 2023/22. Revisionen rekommenderar kommunstyrelsen bland annat att se över möjligheten att ta fram en övergripande bolagspolicy. Vidare rekommenderar revisionen kommunstyrelsen att föreslå att bolagen fastställer gällande ägardirektiv årligen i samband med bolagens årsstämmor, att årligen pröva de kommunala bolagen och sammanfatta ställningstagandet i ett överklagbart beslut, samt att säkerställa att kommunens uppdrag/direktiv till bolagen sker genom ägardirektiven. Herrljunga kommun äger moderbolaget Nossan Förvaltningsaktiebolag som i sin tur är ägare till det kommunala bostadsbolaget Herrljunga Bostäder AB samt Herrljunga Elektriska och dess dotterbolag. Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag till en övergripande bolagspolicy. Förvaltningen har tagit fram ett förslag till ägarpolicy och generella ägardirektiv för kommunala bolag ägda av Herrljunga kommun. I förvaltningens förslag till ägarpolicy och generella ägardirektiv beaktas de rekommendationer som revisionen lämnat i samband med granskning. I policyn anges bland annat att kommunfullmäktige ska årligen i samband med ekonomi- och verksamhetsplan för kommande treårsperiod ge ägardirektiv till helägda aktiebolag. Bolagsstämman ska årligen fastställa bolagets ägardirektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-24
Förslag till Ägarpolicy för Herrljunga kommuns bolag

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut.

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta ägarpolicy för Herrljunga kommuns bolag.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Ägarpolicy för Herrljunga kommuns bolag antas.

Expedieras till: Kommunfullmäktige, Revisionen, Nossan förvaltningsaktiebolag

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Kaisa Lundqvist

Tjänsteskrivelse
2024-01-24
DNR KS 2023/199 101

Övergripande bolagspolicy och reviderade ägardirektiv

Sammanfattning

Under 2023 lämnade kommunrevisionen en granskningsrapport avseende ägarstyrning i de kommunala bolagen. I samband med detta lämnades rekommendationer till förändringar som kan stärka kommunstyrelsens uppsiktsplikt, KS 2023/22.Revisionen rekommenderar kommunstyrelsen bland annat att se över möjligheten att ta fram en övergripande bolagspolicy. Vidare rekommenderar revisionen kommunstyrelsen att föreslå att bolagen fastställer gällande ägardirektiv årligen i samband med bolagens årsstämmor, att årligen pröva de kommunala bolagen och sammanfatta ställningstagandet i ett överklagbart beslut, samt att säkerställa att kommunens uppdrag/direktiv till bolagen sker genom ägardirektiven.

Herrljunga kommun äger moderbolaget Nossan Förvaltningsaktiebolag som i sin tur är ägare till det kommunala bostadsbolaget Herrljunga Bostäder AB samt Herrljunga Elektriska och dess dotterbolag.

Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att återkomma med förslag till en övergripande bolagspolicy. Förvaltningen har tagit fram ett förslag till ägarpolicy och generella ägardirektiv för kommunala bolag ägda av Herrljunga kommun.

I förvaltningens förslag till ägarpolicy och generella ägardirektiv beaktas de rekommendationer som revisionen lämnat i samband med granskning. I policyn anges bland annat att kommunfullmäktige ska årligen i samband med ekonomi- och verksamhetsplan för kommande treårsperiod ge ägardirektiv till helägda aktiebolag. Bolagsstämman ska årligen fastställa bolagets ägardirektiv.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-24
Förslag till Ägarpolicy för Herrljunga kommuns bolag

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta ägarpolicy för Herrljunga kommuns bolag.

Kaisa Lundqvist
Ekonomichef

Expedieras till: Ekonomichef, kommundirektör, förtroendevalda revisorer
För kännedom till: Eva-Lena Helge Egsonius

DIARIENUMMER:	KS 199/2023 101
FASTSTÄLLD:	2024-xx-xx
VERSION:	xxxx
SENAS T REVIDERAD:	åååå-mm-dd
GILTIG TILL:	tills vidare
DOKUMENTANSVAR:	Kommundirektör

Ägarpolicy och generella ägardirektiv för kommunala bolag

Ägarpolicy för bolag ägda av Herrljunga kommun

Herrljunga kommun

Innehåll

Inledning 2
Syfte 2
Styrdokument 2
Roller och ansvar 2
Bolagsordning 4
Bolagsstämman 4
Bolagsstyrelse 5
Uppföljning 5

Inledning

Herrljunga kommun har valt att bedriva delar av sin verksamhet i bolagsform. Denna verksamhet ska, liksom verksamheten i förvaltningsform, generera nytta för kommunen och dess medborgare. Kommunallagen ställer krav på kommunalt inflytande och kontroll över all kommunal verksamhet, även den som ägs och bedrivs i bolagsform. De kommunalt ägda bolagen representerar stora tillgångar som kommunfullmäktige har ett politiskt och ekonomiskt ansvar för vilket erfordrar att man har en löpande uppsikt över bolagens utveckling, resultat och ställning.

Herrljunga kommun har valt att organisera de kommunala bolagen i en koncernstruktur där kommunen är ägare av holdingbolaget Nossan förvaltningsaktiebolag (Nossan), som i sin tur är hel- eller delägare i koncernen ingående bolag. Nossans uppgift är att bedriva den operativa ägarstyrningen för de bolag som ingår i koncernen. Kommunstyrelsen har uppsiktspliktför alla kommunala bolag.

Syfte

Syftet med ägarpolicy för kommunala bolag är att fastställa ramarna för styrningen, och förtydliga rollen mellan kommunen som ägare och bolagen.

Styrdokument

Kommunfullmäktiges dokument för ägarstyrning är:

Ägarpolicy och generella ägardirektiv – ägarroll och ägarstyrning av kommunala aktiebolag i Herrljunga kommun. Gäller för samtliga bolag och ska beslutas av kommunfullmäktige.

Bolagsordning – det styrande dokument som tillsammans med aktiebolagslagen sätter ramarna för aktiebolagets verksamhet. I bolagsordningen fastställer kommunfullmäktige det kommunala ändamålet, de kommunala befogenheterna och de kommunalrättsliga principerna som aktiebolaget har att verka under.

Ägardirektiv – som är ägarens förväntningar och krav på bolaget. Ett ägardirektiv kan innehålla både verksamhetsspecifika och finansiella direktiv och kan gälla för ett enskilt aktiebolag eller för flera gemensamt. Ägardirektiven skapar en tydlighet mellan ägare och bolagsstyrelsen om synen på aktiebolagets framtida utveckling. Direktiven ska antas på bolagsstämman och är bindande för bolaget och dess ledning.

Roller och ansvar

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ och ska besluta i kommunens viktigaste frågor.

Kommunfullmäktige är lagstadgad ägare av kommunala aktiebolag och har övergripande ansvar för dessa.

Kommunfullmäktige ska sätta ramarna för kommunala aktiebolag genom att fastställa styrande dokument.

Kommunfullmäktige ska utse styrelseledamöter och i förekommande fall ordförande och vice ordförande. För publika aktiebolag sker val i enlighet med aktiebolagslagen.

Kommunfullmäktige ska utse lekmannarevisorer som granskar aktiebolagens efterlevnad av kommunfullmäktiges styrdokument och bedömer aktiebolagens interna kontroll.

Kommunfullmäktige ska i ekonomi- och verksamhetsplan med budget ge ägardirektiv till helägda aktiebolag för kommande treårsperiod. Direktiven ska innehålla bolagsspecifika ägardirektiv och finansiella direktiv med förväntad utdelning.

Kommunfullmäktige kan när omständigheterna kräver besluta om särskilda direktiv för kommunala bolag, vilket innebär tillägg eller förändring av mål eller uppgifter för bolaget.

Kommunfullmäktige ska följa upp ägardirektivens efterlevnad i årsredovisningen för kommunkoncernen.

Kommunfullmäktige ska ta ställning i frågor av principiell beskaffenhet eller större vikt.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens ansvar är att ha uppsikt över de kommunala bolagen och att årligen besluta om bolagens verksamhet bedrivits ändamålsenligt och inom ramen för den kommunala kompetensen samt vidta åtgärder om så inte varit fallet.

Kommunstyrelsen svarar för ägarpolicyn för de kommunala bolagen och ägardirektiven till koncernmoderbolaget Nossan samt de bolag som ägs av kommunen men som inte ingår i Nossan-koncernen.

En plan för möte mellan ägare, bolag och stiftelser upprättas årligen av kommunstyrelsen.

Nossan

Nossan förvaltningsaktiebolag svarar för att ägardirektiv för dotterbolagen är aktuella och föreslår förändringar för beslut i kommunfullmäktige. Ägardirektiven ska upprättas i samråd med bolagen för att dessa ska kunna ta ansvar för de uppgifter som i samförstånd lagts på dem. Viktiga inslag i ägarstyrningen är ett aktivt styrelsearbete och förtroende mellan ägaren och av denne utsedda styrelse.

I syfte att uppnå en god kontroll och styrning över bolagen har Nossan som uppgift att utöva den operativa styrningen av koncernen. Därför kan Nossan upprätta de styrdokument som krävs för att uppnå full effekt avseende den operativa ägarstyrningen för bolagen som ingår i koncernen.

En plan för möte mellan ägare och bolagsledning upprättas årligen av koncernmoderbolaget Nossan som har det samordnande ansvaret för de kommunala bolagen som ingår i Nossankoncernen.

Bolagsordning

Bolagsordningen lägger grunden för bolagets existens. I den anges vad bolaget ska ägna sig åt, dvs. föremålet för bolagets verksamhet, det kommunala ändamålet och ett antal grundläggande regler för aktiekapital, styrelsesammansättning, räkenskapsår och vilka ärenden som ska förekomma på ordinarie stämma. Bolagsordningen beslutas av kommunfullmäktige och antas av respektive bolags bolagsstämma.

Bolagen omfattas av de kommunalrättsliga självkostnads-, likställighets-, och lokaliseringsprinciper om inte verksamheten enligt lag eller praxis är undantagen från dessa krav. Helägda bolag och bolag där kommunen innehar rättsligt bestämmande inflytande omfattas undantagslöst av offentlighetsprincipen samt lagen om offentlig upphandling.

Bolagsstämman

Bolagsstämman är aktiebolagets högsta beslutande organ i vilket aktieägaren utövar sitt inflytande genom rösträtt.

Ägarombud röstar på bolagsstämman i enlighet med utfärdade instruktioner.

Bolagsstämman ska på ordinarie stämma behandla de ärenden som anges i bolagsordningen.

Bolagsstämman ska i förekommande fall behandla ärenden som ankommer på bolagsstämman enligt aktiebolagslagen eller som framgår av kallelse från bolagets styrelse.

Bolagsstämman ska anta bolagsordning och i förekommande fall anta ägardirektiv och aktieägar- eller konsortialavtal.

Bolagsstämman ska besluta om ersättningsnivå för lekmannarevisor och biträde

Bolagsstämman ska årligen fastställa bolagets ägardirektiv

Bolagsstyrelse

Bolagsstyrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter.

Bolagens verksamhet ska drivas på affärsmässig grund inom ramen för målet om långsiktig affärsnytta.

Bolagsstyrelsen ska tillse att verksamheten drivs i enlighet med de styrande dokument som kommunfullmäktige fastställt ska gälla för aktiebolaget och i enlighet med gällande lagar och författningar.

Bolagsstyrelsen ska bidra till uppfyllandet av kommunfullmäktiges mål.

Bolagsstyrelsen ska följa kommunfullmäktiges vision, policyer, program och planer, i de delar som är tillämpliga för bolagets verksamhet. Bolagsstyrelsen ska följa Herrljunga kommuns finanspolicy.

Bolagsstyrelsen ska lämna underlag till koncernens och kommunens årsredovisning enligt instruktion.

Bolagsstyrelsen ska i sin verksamhetsplanering utgå från direktiv i kommunfullmäktiges treåriga ekonomi- och verksamhetsplan.

Bolagsstyrelsen ska årligen ta fram en arbetsordning för arbetet samt en vd- och rapportinstruktion.

Bolagsstyrelsen ska följa Herrljunga kommuns arkivreglemente.

Uppföljning

Kommunstyrelsen ansvarar för uppföljning av ägarpolicyn

KS § 4 DNR KS 2023/200

Översyn av samtliga ägardirektiv för bolagen

Sammanfattning

Under 2023 lämnade kommunrevisionen en granskningsrapport avseende ägarstyrning i de kommunala bolagen. I samband med detta lämnades rekommendationer till förändringar som kan stärka kommunstyrelsens uppsiktsplikt, KS 2023/22. Revisionen rekommenderar kommunstyrelsen bland annat att se över möjligheten att uppdatera och revidera ägardirektiven. Herrljunga kommun äger moderbolaget Nossan Förvaltningsaktiebolag som i sin tur är ägare till det kommunala bostadsbolaget Herrljunga Bostäder AB samt Herrljunga Elektriska och dess dotterbolag. Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att genomföra en översyn av ägardirektiv med utgångspunkt i nu gällande målstyrning. Förvaltningen har genomfört en översyn av det gemensamma ägardirektivet för bolag ägda av Herrljunga kommun. Översynen omfattar inte särskilda ägardirektiv för respektive bolag under Nossan Förvaltningsaktiebolag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-24
Förslag till gemensamt ägardirektiv Nossan Förvaltningskoncern

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna revidering av gemensamt ägardirektiv för Nossan Förvaltningskoncern.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Revidering av gemensamt ägardirektiv för Nossan Förvaltningskoncern godkänns.

_____

Expedieras till: Kommunfullmäktige, Revisionen, Nossan förvaltningsaktiebolag

HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Kaisa Lundqvist

Tjänsteskrivelse
2024-01-24
DNR KS 2023/200 101

Översyn av samtliga ägardirektiv för bolagen

Sammanfattning

Under 2023 lämnade kommunrevisionen en granskningsrapport avseende ägarstyrning i de kommunala bolagen. I samband med detta lämnades rekommendationer till förändringar som kan stärka kommunstyrelsens uppsiktsplikt, KS 2023/22.

Revisionen rekommenderar kommunstyrelsen bland annat att se över möjligheten att uppdatera och revidera ägardirektiven.

Herrljunga kommun äger moderbolaget Nossan Förvaltningsaktiebolag som i sin tur är ägare till det kommunala bostadsbolaget Herrljunga Bostäder AB samt Herrljunga Elektriska och dess dotterbolag.

Kommunstyrelsen har gett förvaltningen i uppdrag att genomföra en översyn av ägardirektiv med utgångspunkt i nu gällande målstyrning. Förvaltningen har genomfört en översyn av det gemensamma ägardirektivet för bolag ägda av Herrljunga kommun. Översynen omfattar inte särskilda ägardirektiv för respektive bolag under Nossan Förvaltningsaktiebolag.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2024-01-24
Förslag till gemensamt ägardirektiv Nossan Förvaltningskoncern

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna revidering av gemensamt ägardirektiv för Nossan Förvaltningskoncern.

Kaisa Lundqvist
Ekonomichef

Expedieras till: Ekonomichef, kommundirektör, förtroendevalda revisorer
För kännedom till: Eva-Lena Helge Egsonius

DIARIENUMMER:	KS 242/2015 900
FASTSTÄLLD:	2024-xx-xx
VERSION:	3
SENAST REVIDERAD:	2024-xx-xx
GILTIG TILL:	tills vidare
DOKUMENTANSVAR:	Kommundirektör

Ägardirektiv

Gemensamt ägardirektiv för bolag ägda av Herrljunga kommun

Herrljunga kommun

Det gemensamma ägardirektivet är fastställt av Herrljunga kommun i Kommunfullmäktige 2016-03-08 § 24 och antaget vid bolagens årsstämmor mars 2016. Det gemensamma ägardirektivet är senast reviderat 2019-12-10 KF §189.

Visionen för Herrljunga kommun

~~**VÅGA VILJA VÄXA**~~

De kommunala aktiebolagen och stiftelsen ska arbeta i enlighet med av Herrljunga kommunfullmäktige antagna vision, övergripande mål och inriktningsmål. Herrljunga kommun har tre övergripande fokusområden med sikte på Växtkraft 10 000 och tre kommunövergripande mål per fokusområde, sammanlagt nio mål.

Växtkraft 10 000			
Fokusområde	**En hållbar och inkluderande kommun** Vi tar ansvar för vår gemensamma framtid. Hållbarhetsbegreppet genomsyrar alla beslut och aktiviteter.	**En välkomnande och attraktiv kommun** Vi arbetar för en trygg och stimulerande miljö med medborgare, företagande och besökare i fokus. En småstadsidyll nära storstad och fritid, du är i centrum!	**En utvecklande kommun** Vi skapar infrastrukturer i framkant, och tillsammans uppnår vi tillväxt genom nytänkande
Kommun-övergripande mål	1. Herrljunga ska ta miljöansvar och effektivt hushålla med naturens resurser, nu och i framtiden. 2. Herrljunga kommun ska ha en god ekonomisk hushållning. 3. Herrljunga kommun ska ha socialt hållbara verksamheter som främjar trygghet,	4. Att aktivt marknadsföra och lyfta fram Herrljunga kommuns goda egenskaper och företagande. 5. Herrljunga kommun är en trygg plats att besöka, och leva och verka i. 6. Herrljunga kommun främjar samarbete i hela kommunen.	7. Oavsett ålder ges möjlighet till livslångt lärande och god livskvalitet. 8. Herrljunga kommun främjar ett aktivt och starkt lokalt näringsliv 9. Herrljunga kommun ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

	inkludering och jämställdhet.		

~~I Herrljunga kommuns utvecklingsplan "Växtkraft 10 000" framgår att en välskött kommunal ekonomi är en förutsättning för att nå det övergripande strategiska målet med 10 000 invånare år 2020. Med det menas att en ansvarsfull hushållning med skattemedel är en förutsättning för att kommunen ska kunna utgöra en aktiv och handlingskraftig part i utvecklingsarbetet och därmed kunna garantera en god offentlig service till medborgarna.~~

~~Övergripande strategiska mål~~

~~Herrljunga kommun har 10 000 invånare år 2020.~~

~~Inriktningsmål~~

~~För att nå det övergripande målet har kommunfullmäktige fastställt inriktningsmål, vilka är:~~

- ~~Herrljunga kommun är en kommun där det är gott att leva!~~
- ~~Herrljunga kommun är en långsiktigt hållbar kommun!~~
- ~~Herrljunga kommun har en tydlig och välkomnande VI-känsla!~~
- ~~Herrljunga kommun har ett dynamiskt och lokalt förankrat näringsliv!~~
- ~~Herrljunga kommun har en välskött kommunal ekonomi!~~
- ~~Herrljunga kommun arbetar i enlighet med det av kommunfullmäktiga antagna personalpolitiska programmet!~~

Gemensamt ägardirektiv

För de bolag som ingår i Nossan Förvaltningsaktiebolag-koncernen (nedan benämnd koncernen) gäller följande gemensamma ägardirektiv.

I detta dokument, gemensamt ägardirektiv, anges det som gäller för samtliga bolag som ingår i koncernen. För varje bolag finns dessutom ett särskilt ägardirektiv som innehåller unika direktiv för just det bolaget, samt eventuella preciseringar av det som ingår i detta dokument.

Varje bolag ska via det särskilda ägardirektivet ha ett väl kommunicerat uppdrag, så att bolaget med god kvalité och resurseffektivt kan förverkliga uppsatta mål.

Det gemensamma ägardirektivet och det särskilda ägardirektivet är fastställt och beslutat av kommunfullmäktige i Herrljunga Kommun. ~~och därefter antagna på bolagsstämma i bolagen.~~ Bolagen ska årligen fastställa bolagets ägardirektiv på bolagsstämman.

1. Allmänt

Herrljunga kommun bedriver en del av sin verksamhet i bolagsform. Bolagen har samma övergripande syfte som den verksamhet som bedrivs i förvaltningsform, nämligen att skapa nytta för Herrljunga kommun och dess medborgare. Herrljunga kommun har organiserat hel eller delar av sin bolagsverksamhet i en koncern med Nossan Förvaltningsaktiebolag som moderbolag.

1.1 Regelverk och begränsningar

De kommunala bolagen ska i sin verksamhet förhålla sig till två övergripande lagar, dels kommunallagen (KL) och dels aktiebolagslagen (ABL). Det innebär att bolagen har en sammansatt uppgift där det ska råda balans mellan allmännytta (nytta för medborgarna) och affärsmässighet (en strikt företagsekonomisk lönsamhet). Ovanstående uppgift skrivs ut i respektive bolags bolagsordning och utgör det kommunala ändamålet med verksamheten. Bolagen är instrument för att sköta kommunala angelägenheter och begränsas av samma kommunalrättsliga principer som övrig kommunal verksamhet i den mån inget särskilt är stadgat i lag. Bolagen får således inte bedriva verksamhet eller vidta åtgärder som inte är förenligt med de kommunala principerna.

Förutom genom lag och författning regleras bolagens verksamhet och bolagens förhållande till kommunen genom:

- bolagsordning
- ägarpolicy och generella ägardirektiv
- gemensamt ägardirektiv ~~och särskilt ägardirektiv för respektive bolag~~
- särskilt ägardirektiv för respektive bolag
- av fullmäktige antagna program, planer, visioner, policys och andra styrdokument som anges i ägardirektiven.

1.2 Principer för styrning

Herrljunga Kommun ska ha en aktiv ledning och styrning av sina bolag. Detta innebär bl. a. att löpande utvärdera:

- verksamheten och verksamhetsformen
- bolagens strategier och mål
- hur bolagen sköts av bolagsledningen och styrelsen

Moderbolaget Nossan Förvaltningsaktiebolag ska utöva styrning och uppföljning av de bolag som ingår i koncernen. Det ska finnas en aktiv dialog och kommunikation mellan moderbolaget och dotterbolagen. Nossan Förvaltningsaktiebolag skall i förekommande fall rapportera till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

1.3 Ägardirektivets syfte

Syftet med ägardirektiven är att det dels ska finnas en tydlighet i förhållandet mellan dotterbolagen och moderbolaget i koncernen, dels en tydlighet i förhållandet mellan moderbolaget, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Bolagen ska vidare med hjälp av ägardirektiven ha ett så väl kommunicerat

uppdrag som möjligt så att respektive bolag på ett resurseffektivt sätt och med god kvalitet kan förverkliga uppsatta mål.

2. Ägarstyrning – ansvarsfördelning

2.1 Ägaransvar enligt kommunallagen

I 10 kap 2--4 §§ KL anges att kommunfullmäktige kan överlämna vården av en kommunal angelägenhet till ett aktiebolag och vad som då ankommer på kommunfullmäktige att besluta.

2.2 Ägarens uppsikt enligt kommunallagen

Bolagen står i sin verksamhet under kommunstyrelsens uppsikt enligt 6 kap. 1 § KL, denna uppsiktsplikt kan inte delegeras. Kommunfullmäktige har emellertid uppdragit åt Nossan Förvaltningsaktiebolag att utöva tillsyn samt uppföljning av de bolag som ingår i koncernen.

Bolagen erinras om att kommunstyrelsen enligt 6 kap 9 § KL har att fatta årliga beslut huruvida verksamheten varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna.

2.3 Bolagsstämmor

På bolagsstämman utövas aktieägarnas lagstadgade inflytande i bolaget och stämman är därför ett forum för kommunen att utöva formell ägarstyrning. Bolagstämman utgör således bolagets högsta beslutande organ.

Utöver vad som anges i bolagsordningen om bolagsstämma ska också följande gälla:

Kommunstyrelsen utser ägarrepresentant till bolagsstämmor i Nossan Förvaltningsaktiebolag. Styrelsen för Nossan Förvaltningsaktiebolag utser ägarrepresentant till övriga bolags årsstämmor.

2.4 Bolagens styrelser

Tillsättande

Styrelseledamöterna i respektive bolag ska utses av kommunfullmäktige och anmälas på bolagsstämman. I delägda bolag ska kommunen med beaktande av 10 kap. 4 § kommunallagen komma överens med övriga aktieägare om hur styrelseledamöter ska utses.

Uppgifter

Respektive bolagsstyrelse svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen har det operativa ansvaret för bolaget och att verksamheten bedrivs i enlighet med vad som har beslutats på årsstämman. Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

2.5 Verkställande direktör

Tillsättande

Styrelsen i respektive bolag utser verkställande direktör. Inför tillsättande och entledigande av verkställande direktör ska samråd ske med Nossan Förvaltningsaktiebolags styrelse samt kommundirektör. Innan rekryteringsprocess gällande tillsättande av VD startar ska samråd ske med Nossan Förvaltningsaktiebolags styrelse samt kommundirektör om kravprofil samt tjänstens utformning och villkor.

Uppgifter

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den verkställande direktören får dessutom utan styrelsens bemyndigande vidta åtgärder som med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av ovanligt slag eller av stor betydelse, om styrelsens beslut inte kan avvaktas utan väsentlig olägenhet för bolagets verksamhet.

3. Kommunalrättsliga principer

Bolagen bedriver kommunal verksamhet. För sådan verksamhet gäller bland annat principer enligt KL såsom lokaliseringsprincipen, likställighetsprincipen, förbud mot riktat stöd till enskild näringsidkare samt självkostnadsprincipen. Koncernens bolag har ett ansvar att efterleva dessa principer om inget annat framgår av lag, vilket också följer av bolagens bolagsordningar.

3.1 Lokaliseringsprincipen (2 kap § 1 KL)

Bolagen ska normalt endast bedriva sin verksamhet inom det geografiska området Herrljunga kommun. Lokaliseringsprincipen gäller inte för verksamheter som undantas enligt ellagen.

3.2 Likställighetsprincipen (2 kap § 3 KL)

Bolagen ska behandla de kunder som är kommunmedlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för annan behandling.

3.3 Förbud mot riktat stöd till enskild näringsidkare (2 kap § 8 KL)

En kommun får allmänt främja näringslivet men får inte stödja en enskild näringsidkare såvida det inte finns synnerliga skäl. Ovanstående gäller även bolagen.

3.4 Självkostnadsprincipen (8 kap § 6 KL)

Bolagen ska vid sin prissättning räkna med samtliga kostnader som vid normal affärsmässig drift är motiverade från företagsekonomisk synpunkt. Det innebär att också relevanta interna och kalkylerade kostnader ska ingå. I självkostnaden ska också ingå kapitalkostnader samt skälig avkastning på eget kapital. Självkostnadsprincipen gäller inte för verksamheter som undantas enligt speciallagstiftning såsom ellagen, fjärrvärmelagen eller lagen om allmännyttiga bostadsbolag etc.

4. Insyn och ägardialog

4.1 Information till allmänheten

Koncernens bolag ska skapa lämpliga förhållanden för återkommande dialog med allmänheten utifrån varje bolags förutsättningar. Bolagen ska kännetecknas av öppenhet och ett serviceinriktat arbetssätt.

4.2 Kommunens insyn i bolagens verksamhet

Bolagen inom Nossankoncernen ska hålla Nossan Förvaltningsaktiebolag informerad om sin verksamhet och planerade åtgärder av vikt. Övriga bolag ska hålla ägaren, här kommunstyrelsen och kommunfullmäktige, informerad om sin verksamhet och planerade åtgärder av vikt. Nossan Förvaltningsaktiebolag äger rätt att ta del av koncernbolagens handlingar och räkenskaper samt i övrigt

inspektera bolagen och deras verksamhet. Herrljunga kommun som ägare har rätt att ta del av samtliga bolag och stiftelsers handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolagen och deras verksamhet.

Detta gäller dock endast i den mån detta inte möter hinder på grund av författningsreglerad sekretess.

Bolagen ska löpande sända följande handlingar till Nossan Förvaltningsaktiebolag samt till kommunens registrator (herrljunga.kommun@admin.herrljunga.se):

- protokoll från styrelsemöten och bolagsstämma, inklusive bilagor
- årsbudget och eventuell flerårsplan
- affärsplan, ekonomiska rapporter, delårsrapport och underlag för koncernbokslut
- årsredovisning med revisionsberättelse och lekmannarevisorernas granskningsrapport

Bolagen ska i övrigt lämna de uppgifter och handlingar som Nossan Förvaltningsaktiebolag eller kommunstyrelsen begär.

Bolagens styrelser ska årligen i årsredovisningen, utöver vad som stadgas i ABL, redovisa hur verksamheten bedrivits och utvecklats mot bakgrund av det i bolagsordningen fastställda kommunala ändamålet och de kommunala befogenheterna.

4.3 Ägardialog

Nossan Förvaltningsaktiebolag ska under året ha en återkommande dialog med bolagen. I förekommande fall behandlas dessa ärenden av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Bolagens årsstämmor är ett naturligt tillfälle för samlad dialog. Därutöver hålls ägardialoger, normalt två per år med Nossan Förvaltningsaktiebolag samt två per år med kommunstyrelsens presidie.

5. Frågor av principiell beskaffenhet

5.1 Inhämtande av moderbolagets ställningstagande

Bolagen i koncernen ska bereda Nossan Förvaltningsaktiebolag möjlighet att ta ställning innan sådana beslut fattas som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt. Till denna beslutskategori hör:

- Planer som gäller ändrad inriktning av bolagets verksamhet eller start av ny rörelsegren eller nedläggning av befintlig sådan
- Förvärv, bildande, försäljning eller fusionering av dotterbolag
- Förvärv av aktier i annat företag om inget annat anges i respektive bolags särskilda ägardirektiv
- Förvärv eller försäljning av fastigheter vilka är av sådan omfattning att de påverkar bolagets långsiktiga ekonomi
- Större investeringar vilka är av sådan omfattning att de väsentligt påverkar bolagets långsiktiga ekonomi

5.2 Inhämtande av kommunfullmäktiges ställningstagande

Det ankommer på Nossan Förvaltningsaktiebolags styrelse att bedöma när ett ärende är av sådan vikt eller principiell beskaffenhet att det ska lämnas vidare till kommunfullmäktige för ställningstagande.

Följande ärenden ska dock alltid föreläggas kommunfullmäktige:

- förvärv, bildande eller försäljning av dotterföretag
- förvärv av aktier i annat företag om inte annat anges i respektive bolags särskilda ägardirektiv
- större/strategiska försäljningar eller köp av fastigheter
- större investeringar som ändrar inriktning på nuvarande verksamhet och/eller som väsentligt kan påverka bolagets ekonomi eller annars är av strategisk betydelse för kommunen.

I ärenden där koncernen kan lida skada genom att avvakta kommunfullmäktiges beslut äger Nossan Förvaltningsaktiebolags styrelse fatta beslut utan att höra kommunfullmäktige. I sådant fall ska beslutet i efterhand rapporteras till kommunfullmäktige.

6. God ekonomisk hushållning

Kommuner ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet och i sådan verksamhet som bedrivs genom sådana juridiska personer som avses i KL 10 kap. 2-6 §§.

Gemensamt för bolagen i koncernen är att Herrljunga Kommuns ägande är långsiktigt, vilket påverkar utformningen av vision, verksamhetsmål och finansiella mål. Utgångspunkten är därför bl a att avkastningen som bolagen genererar huvudsakligen ska användas i koncernen. För finansiella mål är inriktningen att bolagen skall sträva efter, en för branschen, god resultatnivå och soliditet i syfte att bolagen skall kunna utveckla sin verksamhet och att kommunens risktagande minskar. Detaljerade mål för varje bolag finns i bolagets särskilda ägardirektiv.

Bolagen ska i övrigt förvalta sin fasta egendom så effektivt att den behåller eller ökar sitt värde.

7. Tillämpning av övergripande beslut och styrdokument

7.1 Övergripande

Koncernen omfattas, utöver nämnda regelverk och begränsningar i 1.1, av de övergripande beslut och styrdokument för kommunen som fastställs av kommunfullmäktige. Dokumenten, och eventuella preciseringar för respektive bolag som anges i det särskilda ägardirektivet, ska bekräftas på årsstämman.

7.2 Särskilda uppdrag

Eventuella preciseringar för respektive bolag anges i det särskilda ägardirektivet. Särskilda uppdrag som getts till ett eller några bolag anges i respektive bolags särskilda ägardirektiv.

7.3 Bolagens styrelser

Arvode till styrelse och lekmannarevisorer utgår enligt kommunens arvodesregler. Lekmannarevisorer ska tillställas protokoll.

7.4 Resor

Beslut om utlandsresa (utanför Norden) för VD beslutas av ordförande i respektive bolag.

8. Ekonomi

Övergripande ekonomiska och finansiella mål för koncernen beskrivs under avsnitt 6 samt i respektive bolags särskilda ägardirektiv.

8.1 Finansförvaltning

Koncernen Nossan Förvaltningsaktiebolag omfattas av kommunens finanspolicy. Herrljungas kommunstyrelseförvaltning samordnar all finansförvaltning för kommunkoncernen. Bolagens kapitalbehov ska tillgodoses genom ”internbankverksamhet”. Bolagen ska vara anslutna till Herrljunga kommuns finansiella koncernkonto.

8.2 Utdelning, koncernbidrag och aktieägartillskott

Bolagen ska lämna koncernbidrag/utdelning som årligen beslutas av Nossan Förvaltningsaktiebolag. Koncernbidrag som utgör bokslutsregleringar inom koncernen beslutas av Nossan Förvaltningsaktiebolag. Koncernbidragen fastställs i samband med att årsredovisningen behandlas vid respektive bolags årsstämma.

Respektive bolag ska varje år disponera resultatet så att det, i förekommande fall, fastställda utdelningskravet i form av koncernbidrag eller utdelning till ägaren kan uppfyllas.

8.3 Tidplaner för budget, uppföljning och bokslut

Bolagen ska i budget inför det kommande året i samråd med moderbolaget planera hur det budgeterade resultatet ska disponeras. Bolagen ska medverka i den koncernredovisning som bolagskoncernen respektive kommunkoncernen är skyldig att upprätta, samt avlämna ekonomirapporter, delårsrapporter och årsredovisning på tider som Herrljunga kommunstyrelseförvaltning alternativt Nossan Förvaltningsaktiebolag beslutar.

8.4 Uppföljning

Bolagens styrelse och verkställande direktör ska i förvaltningsberättelsen redovisa hur verksamheten har bedrivits och utvecklats under det gångna året i förhållande till det ändamål som bolagsordningen anger, samt hur måluppfyllelsen har varit vad gäller de mål som finns angivna i ägardirektivet.

Utöver aktiebolagslagen stadgar ska bolagens förtroendevalda revisorer, mot bakgrund av det kommunala syftet med bolagen och dess verksamheter, medverka i granskning enligt kommunallagen och pröva huruvida verksamheten bedrivits på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Bolagens lekmannarevisorer har i uppdrag att i granskningsrapport redogöra för genomförd förvaltnings- och verksamhetsrevision och bedömning av utfallet av verksamheten i form av ändamålsuppfyllelse och måluppfyllelse.

8.5 Övrigt

Bolagen får inte pantsätta aktier eller lämna borgen.

9. Samordning inom koncernen och mellan kommunen och koncernen

Bolagen ska i sin verksamhet tillämpa ett koncerntänkande och samordning ska bland annat ske där vinst kan uppstå för kommunkoncernen som helhet. Nossan Förvaltningsaktiebolag ska tillsammans med bolagen verka för ett totalekonomiskt effektivt resursutnyttjande inom koncernen samt i relation till kommunen. Samhörigheten ska stärkas och den samlade koncernnyttan ska vara vägledande i all verksamhet. Så långt det är möjligt ska kommunens kompetenser inom områden såsom HR, finans, juridik, kommunikation och upphandling komma bolagen till del.

10. Administrativa rutiner

10.1 Bolagens handlingar

Bolagen ska hålla sina handlingar förvarade och registrerade så att återsökning kan ske enligt offentlighets- och sekretesslagen. I bolag där kommunen utövar rättsligt bestämmande inflytande ska bolaget arkivera sina handlingar enligt arkivlagen. Vad som gäller för kommunens arkivvård ska också tillämpas av bolagen.

10.2 Utlämnande av allmänna handlingar

Vad som föreskrivs i tryckfrihetsförordningen om rätt att ta del av allmänna handlingar hos myndigheter ska i tillämpliga delar gälla också handlingar hos koncernens bolag då kommunen utövar ett rättsligt bestämmande inflytande. Ovanstående gäller dock endast i den mån hinder inte möter på grund av författningsreglerad sekretess.

11. Extraordinär händelse och höjd beredskap

Lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap reglerar kommunens skyldighet att minska sårbarheten i sin verksamhet och ha en god förmåga att hantera krissituationer i fred.

Bolaget har skyldighet att ingå i kommunens krisorganisation och på samma sätt som kommunen planera sin verksamhet för robusthet och skydd mot extraordinära händelser. Således skall bolaget upprätta plan för extraordinära händelser, revidera planen årligen och se till att planerna bygger på riskanalyser inom respektive verksamhetsområde. Vidare ska bolaget, i den utsträckning som de blir kallade, delta i övningar som kommunen genomför i krishantering.

Bolaget har skyldighet att omedelbart till kommundirektören anmäla händelser som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser av kommunen.

På begäran av krisledningsnämnden är bolaget skyldigt att bistå krisledningsnämnden vid extra ordinär händelse eller höjd beredskap i den omfattning som den extra ordinära händelsen eller den höjda beredskapen bedöms kräva.