

Samverkansgrupp: FSG Socialförvaltningen

Sammanträdesdatum: 2024-03-07
Plats: Mollasjön
Tid: kl. 10.00-12.00

Närvarande**Arbetsgivarrepresentanter**

Sandra Säljö Socialchef
Peter Eerikäinen HR-specialist

Fackliga representanter

Anna Ågestedt, Kommunal Vänerväst
Veronica Svantesson, Kommunal Vänerväst
Ingrid Johansson, Sveriges arbetsterapeuter
Ersättare: Morgan Gunnarsson, Vision
Ulf Ellström, Vårdförbundet
Ann Olsson, Akademikerförbundet SSR

Förhinder:

Annie Persson, Vision
Ingrid Johansson, Sveriges arbetsterapeuter

Mötet öppnades

Ordföranden, Sandra, hälsar alla välkomna.

1. Övriga frågor

Inga övriga frågor

2. Uppföljning föregående möte

Inget aktuellt.

3. Information – På gång

1. Lyckan - status
2. Ny socialtjänstlag, statsbidrag 650 tkr/kommun
3. Arbete kommer att startas upp för att arbete med att minska personalomsättningen
4. Fokus på utvecklingsdagar för chefer är att öka intern samverkan
5. Information om nuläge angående rekrytering av sommarvikarier samt till bemanningspoolen; Annonsering har pågått ca en månad och hittills har inkommit 65 ansökningar. Ansökningarna hanteras löpande och f n är 13 st. anställda, 10 st. kallade till intervju, 36 st. ej aktuella utav olika anledningar. Tidigare vikarier kontaktas och rekryteringen fortgår under hela våren. Första informationsträff för framtida vikarier är bokad till den 3 april på Hemgården, där informeras om socialförvaltningen samt mål och visioner. Andra informationsträffen blir i maj och då är det mer verksamhetsspecifikt och detaljerad information.
Det pågår rekryteringar till bemanningspoolen. En undersköterska kommer att fokusera på uppdrag på natten, börjar den 1 april. F n finns 21 ansökningar och det är inplanerat 3 intervjuer. Målet är att det ska vara 5 medarbetare inom de närmaste månaderna.

4. Från/till LSG/CSG

Inget aktuellt.

5. Årshjulet**5.1 Information – Samverkansavtalet**

Enligt årshjulet skall det under mars månad informeras om samverkansavtalet.

6. Arbetsmiljö**6.1 Sammanställning av rapporterade risker och tillbud i KIA**

Sammanställning av rapporterade risker och tillbud i KIA under perioden 240209–240303 går igenom. *Från förra mötet: Det har uppmärksammats att man ej kan rapportera ett olycksfall som ej medfört kroppsskada som ett olycksfall i systemet. Arbetsgivaren tar detta vidare med HR och återkommer.*

6.2 Medarbetarenkät

Sammanställning medarbetarenkät för Socialförvaltningen 2023 i jämförelse med 2022 går igenom.

7. Nämnd

1. Förvaltningsberättelse 2023 enligt bilaga.
2. Ombudgetering investeringar 2023 enligt bilaga.
3. Socialnämndens investeringsäskanden 2025–2027 enligt bilaga.
4. Socialnämndens förändrade förutsättningar, demografi och omvärldsbevakningar 2025–2027 enligt bilaga.
5. Månadsuppföljningar per 2024-02-29 för socialnämnden enligt bilaga.
6. Svar till revisionens granskning av kommunens bilar enligt bilaga.
7. Förnyad rekommendation från SKR:s styrelse avseende gemensam finansiering för en kunskapsbaserad socialtjänst (SKR2023/01554) enligt bilaga.
8. Beslut om andrahandskontrakt vid anvisning enligt bosättningslagen enligt bilaga.
9. Uppföljning av Internkontrollplan 2023 för socialnämnden enligt bilaga.
10. Kvalitets- och patientsäkerhetsberättelsen 2023 enligt bilaga.
11. Återredovisning tillsyn av medicinsk vård och behandling vid särskilda boende för äldre (SÄBO) enligt bilaga.

8. Verksamhetsfrågor**8.1 Beslut – Semesterperiod 2024 juni-augusti**

Arbetsgivaren meddelar att period för sommarsemester 2024 förläggs i enlighet med semesterlagen under juni-juli-augusti. Medarbetare inlämnar önskemål till chef. Fackliga företrädare har inget att erinra. Ärendet är därmed samverkat och beslutat.

8.2 Information – Undersöka möjligheter att lägga över städ och tvätt på servicegrupp AME för att frigöra undersköterskor

Fackliga är positiva till initiativet inom hemtjänst och önskar att detta även övervägs på SÄBO.

8.3 Information – Dialog om införande av central schemaplanering på bemanningsenheten

Fackliga är positiva till initiativet men tillägger att det behöver läggas ut på flera personer än en person då det blir för sårbart annars.

8.4 Information/Beslut – Om ändra tillämpning av veckovila från 47 timmar till 36 timmar

Fackliga företrädare har inget att erinra. Ärendet är därmed samverkat och beslutat och arbetsgivaren är fri att ändra i och med detta.

Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och engagemang och förklarar mötet avslutat.

Nästa möte

Nästa möte FSG Socialförvaltningen är torsdagen den 4 april kl. 10-12, lokal: Mollasjön.

Vid protokollet:
Sandra Säljö

Justeras:

Sandra Säljö
Herrljunga kommun

Anna Ågestedt
Kommunal Vänerväst

Veronica Svantesson
Kommunal Vänerväst

Morgan Gunnarsson
Vision

Ulf Ellström
Vårdförbundet

Ann Olsson
Akademikerförbundet SSR