

## Protokoll för Bildningsförvaltningen Samverkansgrupp FSG

Torsdagen den 24 februari 2022 kl. 13.00-15.00

Plats Stensjön Kommunhuset

För Bildningsförvaltningen

Annica Steneld

För LR

Läraryrket

Anneli Johansson

Camilla Ström

Katarina Ölvebo

För DIK

För Vårdförbundet

Håkan Nilsson

-----

För Vision

Anette Wigertson

För Kommunal

-----

Övriga närvarande: Erik Thaning Utvecklingsledare, Birgitta Fredriksson Handläggare, Charlotte Gustafsson HR.

### § 1. Mötet öppnas

Bildningschefen hälsade välkommen och öppnade mötet.

### § 2. Justering av föregående protokoll

Protokollen finns i kommunens växel för signering och påskrift.

### § 3. Information:

Uppdatering

- Våra verksamheter  
I samtliga verksamheter är det lugnare med smittspridning och sjukskrivningar bland personal samt sjuka barn/elever.
- Coronapandemin.  
Den 9/2-22 togs de flesta åtgärderna mot covid-19 bort och pandemin har gått in i en ny fas i Sverige. Vi ska inte smittspåra inom Bildnings verksamheter. Vid symptom ska man vara hemma och undvika nära kontakter med andra om du är sjuk. Friska barn/elever ska vara i verksamhet. Familjekarantän gäller inte längre.
- Lönesamtal vt 2022  
Pågår i våra verksamheter, tiden då de ska vara klara har förlängts en månad. Ny lön ska rapporteras in senast den 14 mars av cheferna i lönerevisionsmodulen. Utfallssamtal kan tidigast påbörjas 8 april. Planeringen är att ny lön betalas ut med maj månads löneutbetalning retroaktivt från 1 april.
- Läsårstider 23/24  
Presenterades, gemensamt för Sjuhärads kommuner är uppstartsvecka i augusti, terminsavlut samt höst-, sport- och påsklov. Herrljunga kommun har fortsatt fyra stängningsdagar för förskola och fritids.

## § 4. Bildningsnämndens handlingar till sammanträdet 28 februari 2022

Följande ärenden ingår i Bildningsnämndens kallelse till den 28 februari 2022

- Samverkansavtal gällande bibliotekssamverkan i Sjuhärad
- Förändrade öppettider för biblioteken i Herrljunga kommun
- Information om vuxenutbildningen Herrljunga – Vårgårda
- Rapport av ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).
- Redovisning av verksamhetsuppföljning på Molla förskola och Mörlanda förskola
- Verksamhetsberättelse 2021 för bildningsnämnden
- Ombudgetering av investeringar 2021 för bildningsnämnden
- Redovisning av verksamhetsuppföljning på Molla skola och Mörlanda skola.
- Uppföljning av interkontroll per 2021-12-31 för bildningsnämnden
- Revidering av ledningsorganisation 2022
- Tillsynsrapport av Föräldrakooperativet Igelkottens ekonomiska förening
- Revidering av riktlinjer för skolnärvaro
- Kvalitetsrapport för uppföljning av förskolan i Herrljunga kommun
- Information om bildningsnämndens pågående byggprojekt
- Förvaltningschefen informerar

## § 5. Arbetsmiljö – SAM-årshjul

Ny organisation aug 2022

I samband med förslag på ny organisation från och med augusti 2022 för Ytterby förskoleområde och Fyrskolorna sker risk- och konsekvensanalys i respektive LSG. I nuläget har Ytterby genomfört sin analys och på nästa FSG ska även Fyrskolornas redovisas. FSG konstaterar att det också är viktigt att boka en uppföljning ungefär 6 månader efter att förändringen genomförts.

HÖK -21

Bildningschef informerar om att vi har två områden kvar att diskutera inom ramen för HÖK 21 och bokar ett separat möte med Lärarförbundet samt LR.

## § 6. Ekonomi

Personalekonomisk uppföljning

Tre avstämningar/år genomförs tillsammans med HR, controller, rektor och bildningschef.

Uppföljning gör på sjukfrånvaron, både korttids- och långtidsfrånvaron, mycket av frånvaron är kopplad till pandemin och restriktionerna därtill med karantän samt smittspårning.

Arbetad tid redovisas/enhet, hur många tjänster samt hur många medarbetare finns på respektive enhet. Timavlönad personal redovisas och även fyllnadstid.

Personalförsörjning, antal heltidsanställda och hur många personal som har avslutat sin tjänst. Andelen behörig personal följs upp på enhetsnivå.

Bokslut / Verksamhetsberättelse 2021

För hela förvaltningen blir det ett överskott för verksamhetsåret 2021. Ökade intäkter genom tilldelning av både skolmiljard samt sjuklönersättning kopplat till pandemin.

# Meddelande 1

## § 7. Beslut

Samverkansgruppen beslutar godkänna den nya organisationen där Ytterby förskoleområde och Fyrskolorna från och med augusti 2022 istället organiseras utifrån bilaga 1.

## § 8. Övriga frågor

Inga övriga frågor

## § 9. Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och avslutade mötet.

## Nästa möte i FSG

24 mars 2022

Herrljunga 2022-02-24

Vid protokollet  
Birgitta Fredriksson

Justeras  
För arbetsgivaren

---

Annica Steneld  
2022-02-24

Läraryrket

Vision

LR

Camilla Ström  
2022-02-24

Anette Wigertson  
2022-02-24

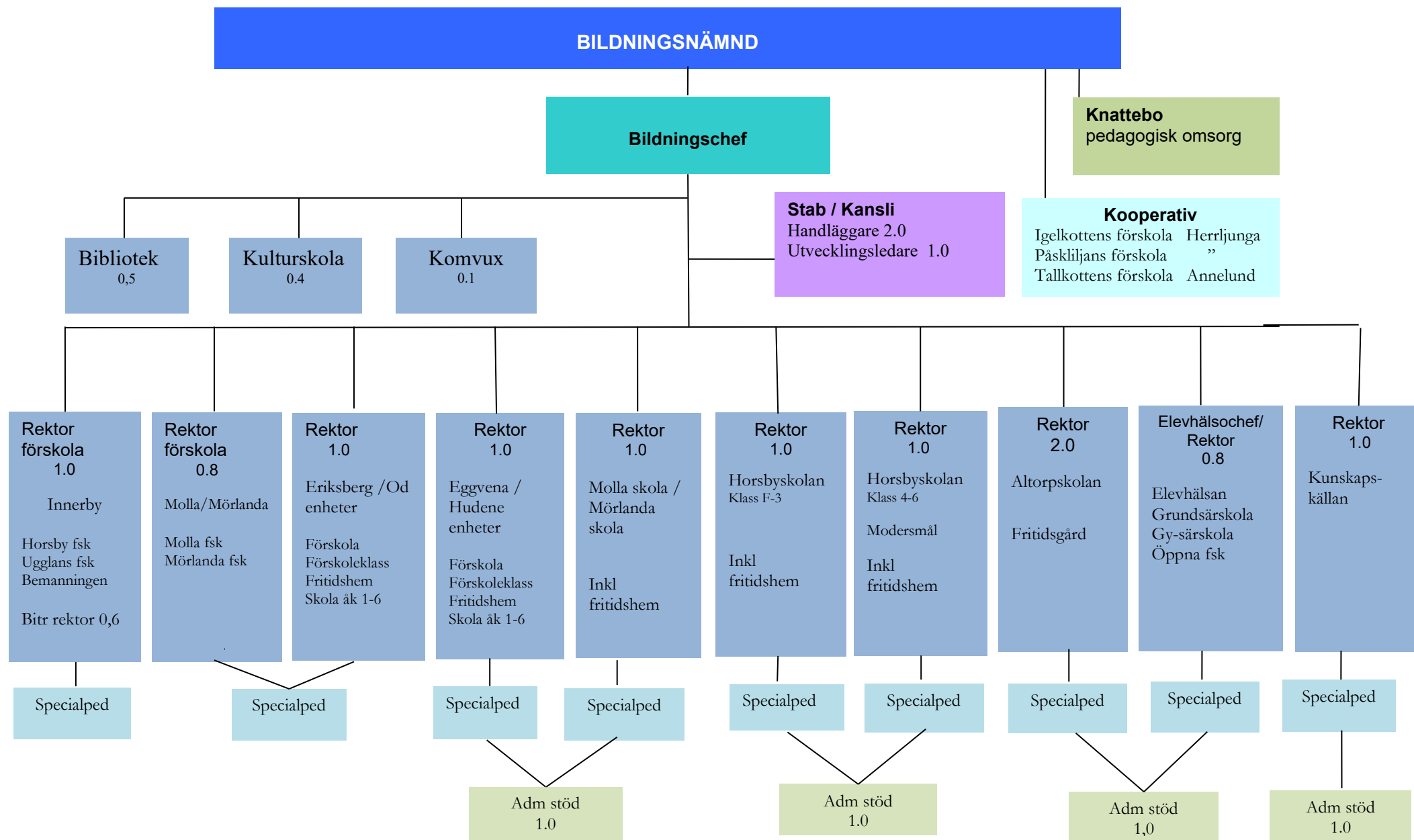
Anneli Johansson  
2022-02-24

DIK

Håkan Nilsson  
2022-02-24

## LEDNINGSORGANISATION 2021

Dnr – UN – 2022/



## LEDNINGSORGANISATION 2021

Dnr – UN – 2022/

Ledningsorganisationen träder i kraft 2022-08-01

**Bakgrund till revidering:** Nuvarande ledningsorganisation reviderades 2021-02-01 av Bildningsnämnden § 3 BN. I beslutet framgår att tjänsten som biträdande rektor vid Fyrskolan är tidsbegränsad till att gälla för läsåret 2021/2022. Bildningsförvaltningen har sett över organisation inför läsåret 2022/2023 och föreslår en förändring som innebär att Fyrskolorna och Ytterby förskoleområde delas i två delar. Varje enhet omfattar då vardera två f-6 skolor, fritidshem, samt tre förskoleavdelningar. Uppdelningen sker efter geografisk närhet och nya rektorsområden föreslås bli Eriksberg/Ods förskola och skola, samt Eggvena/Hudene förskola och skola. Nuvarande tjänst som biträdande rektor vid Fyrskolan förlängs inte.

Förändringen innebär att rektor kommer få ett rimligare antal medarbetare samt att rektor i större utsträckning kan vara närvarande i verksamheten, då förändringen innebär färre resor mellan uppdragets olika enheter.

Förändringen innebär att rektor blir ansvarig för förskola 1-5 år, förskoleklass, fritidshem och skola årskurserna 1-6. Från och med 2025 försvinner dock förskoleklassen.

Utöver förändringen i ledningsorganisation ser förvaltningen över stödstruktur som påverkas av förändringen. Funktioner som påverkas är elevhälsan, specialpedagog och skoladministration. Dessa förändringar är inte ändamål för nämndens beslut. Tillsättning av rektor vid respektive rektorsområde sker av bildningschef i samråd med fackliga parter.

Annica Steneld  
Bildningschef