

Plats och tid Herrljunga kommun, Kommunhuset, Sämsjön, Microsoft Teams kl. 08.30-11.52, Ajournering kl. 10.10-10.20

Beslutande

Beslutande

Gunnar Andersson (M), ordförande
Jessica Pehrson (C), 1:e vice ordförande, via Teams
Mats Palm (S), 2:e vice ordförande
Andreas Molin (C), via Teams
Fredrik Svensson (KD)
Ronnie Rexwall (KV)
Lennart Ottosson (KV), via Teams
Håkan Körberg (L), via Teams
Kari Hellstadius (S), via Teams §§ 1-6
Lise-Lott Hellstadius (S) tjs. ers. för Kari Hellstadius (S), §§ 7-15, via Teams
Kerstin Johansson (S), via Teams
Lise-Lott Hellstadius (S) tjs. ers. för Jacob Brendelius (SD) §§ 1-6, via Teams

Övriga deltagare

Ior Berglund, kommundirektör
Malin Bülling, tf. kommunikationschef § 1, via Teams
Anders Mannikoff, VD Herrljunga elektriska § 2, via Teams
Maja Sallander, samhällsutvecklare § 6, via Teams
Linda Rudenwall, ekonomichef §§ 7-15, via Teams
Li Johansson Nyström, folkhälsostrateg § 10, via Teams
Moa Andersson, nämndsamordnare

Mats Palm (S)

Utses att justera

Kommunhuset, Herrljunga, 2021-01-25 kl 14.00

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare


Moa Andersson

Paragrafer 1-15

Ordförande


Gunnar Andersson

Justerande


Mats Palm

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2021-01-25

Datum för anslags uppsättande

2021-01-25

Datum för anslags nedtagande

2021-02-16

Förvaringsplats för protokoll

Kommunkontoret, Herrljunga kommun

Underskrift





Innehållsförteckning

§ 1 Förstudie varumärkesplattform (information).....	3
§ 2 Information om alternativa energikällor.....	4
§ 3 Gallringsutredning avseende ekonomi- och personalhandlingar för tiden innan bildandet av gemensam servicenämnd	5
§ 4 Gallringsutredning avseende digitalt inkomna och upprättade handlingar	6
§ 5 Arkivbeskrivning för Herrljunga kommun.....	7
§ 6 Svar 2020 till kommunernas rapportering av Vattenmyndigheternas åtgärdsprogram för vatten	8
§ 7 Försäljning av skogsfastighet Trollabo 1:16	9
§ 8 Budget och verksamhetsplan 2021 från Boråsregionen	10
§ 9 Flytt av tvättverksamhet från tekniska nämnden till socialnämnden.....	11
§ 10 Handlingsplan för jämställdhet	13
§ 11 Svar på medborgarförslag om cykelväg längs väg 182 från Örekulla till Annelund.....	14
§ 12 Svar på motion om cykelbana längs järnvägen mellan Björke och Ljung.....	16
§ 13 Bokslutsposter som belastar kommunens konto för gemensamma kostnader 2020.....	18
§ 14 Svar på motion om återkallande av beslutet att tillåta LOV inom hemtjänsten	20
§ 15 Meddelanden	21



KS § 1

DNR KS 229/2020 610

Förstudie varumärkesplattform (information)

Sammanfattning

Tf. kommunikationschef informerar om *Vart är vi på väg? Förstudie om Herrljungas varumärke och möjligheten att skapa en varumärkesplattform.*

Varumärkesplattformen är ett strategiskt styrmedel och kan bland annat innehålla organisationens kärnvärden, varumärkesstrategi och grafiska identitet. Den sammanfattar vem kommunen är, vad kommunen står för och kommunens engagemang och den är grunden för det kommunen erbjuder.

Varumärkesplattformen ska ligga till grund för bland annat framtida marknadsföring av Herrljunga kommun.

Genom enkäter, intervjuer med mera har data samlats in avseende anställdas, medborgares och politikers bild av Herrljunga. Insamlat material har analyserats med hjälp av en analysmodell för marknadsföring bestående av tre delar: organisationskultur & värderingar, intressenternas bild samt strategisk inriktning. Dagens strategiska inriktning består i vision och utvecklingsplan.

Ärendet lyfts på nytt vid kommunstyrelsens sammanträde i februari för beslut om framtida hantering av arbetet med att ta fram en varumärkesplattform för Herrljunga kommun.

Informationen läggs till handlingarna.



KS § 2

Information om alternativa energikällor

Sammanfattning

VD Herrljunga elektriska informerar om alternativa energikällor. Presentationen behandlar bland annat utvecklingen av elproduktion och konsumtion i det svenska elsystemet från 1920 och fram till idag. En bild avseende elbehovens utveckling för en fossilfri ekonomi visar på att en kraftig ökning av elproduktionen krävs på kort tid för att motsvara konsumtionen. Den stora ökningen står transporter och industri för, bland annat i form av att vägtransporter elektrifieras och en ökad produktion av fossilfritt stål.

Vintern 2020/2021 finns ett effektunderskott - 6000 för mellersta Sverige och - 3100 för södra Sverige som beror på ett elnätverk med begränsad överföringsförmåga. Trots att det byggts många vindkraftverk i norra Sverige så når inte effekten södra Sverige och det råder stora prisskillnader för el mellan södra och norra Sverige.

VD Herrljunga elektriska informerar om ett vindkraftsprojekt i Stenunga som innefattar 8 stycken nya vindkraftverk med 6-7 MW per vindkraftverk. De sammanlagda effekterna för dessa vindkraftverk är 48-56 MW (att jämföra med topplast Herrljunga el om cirka 25 MW) och en energiproduktion på 175 GWh per år (att jämföra med elförbrukningen för Herrljunga el om cirka 100 GWh per år). Vindkraftverken har en kapacitetsfaktor om 36-42 % och bedöms bli 250-270 meter höga.

Informationen läggs till handlingarna.



KS § 3

DNR KS 251/2020 948

Gallringsutredning avseende ekonomi- och personalhandlingar för tiden innan bildandet av gemensam servicenämnd

Sammanfattning

Då Vårgårda kommuns och Herrljunga kommuns gemensamma servicenämnd personal och ekonomi bildades år 2015 gick arkivansvaret för handlingar som framställs inom verksamhet rörande ekonomi och personal över på den nya servicenämndens huvudman, Vårgårda kommun. Handlingar som uppstått i ekonomiska verksamheter i Herrljunga kommun innan år 2015 har hanterats i form av de förvarats i Herrljunga kommuns centralarkiv i Herrljungas kommunhus, respektive i närarkivet på Altorpskolan tillhörande bildningsnämnden i Herrljunga kommun.

Gallring av de ekonomiska handlingarna behöver följa den nya arkivbildaren servicenämnd personal och ekonomis anvisningar. Det behöver upprättas en bevaringsstrategi för de personalhandlingar som bevaras i såväl Herrljunga kommuns centralarkiv som i bildningsnämndens närarkiv på Altorpskolan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-12-08

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen godkänner gallringen av de ekonomiska handlingar som redan lämnats i kommunarkivets centraldepå A i enlighet med servicenämnd Personal- och ekonomi dokumenthanteringsplan.
- Kommunstyrelsen uppdrar åt servicenämnden Ekonomi och personal att i samverkan med bildningsnämnden upprätta en bevaringsstrategi för personalhandlingar.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

- 1 Kommunstyrelsen godkänner gallringen av de ekonomiska handlingar som redan lämnats i kommunarkivets centraldepå A i enlighet med servicenämnd personal och ekonomis dokumenthanteringsplan.
- 2 Kommunstyrelsen uppdrar åt servicenämnden personal och ekonomi att i samverkan med bildningsnämnden upprätta en bevaringsstrategi för personalhandlingar.

Expediteras till:

Servicenämnd personal och ekonomi, bildningsnämnd

KS § 4

DNR KS 235/2020 948

Gallringsutredning avseende digitalt inkomna och upprättade handlingar

Sammanfattning

Herrljunga kommun skriver ut bevaringsvärda digitalt skapade respektive inkomna handlingar i sin centrala ärenderegistrering i EDP-vision eftersom kommunen saknar ett system för långtidsbevaring. Kommunstyrelsen är arkivmyndighet i Herrljunga kommun. Arkivmyndigheten har brustit i stora delar av sitt lagstadgade uppdrag. Kommunstyrelsen behöver i egenskap av arkivmyndigheten ett närmare samarbete med servicenämnd ITVT samt samtliga arkivbildares olika systemförvaltare för att kunna fullgöra sitt ansvar som arkivmyndighet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-11-27

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen godkänner retroaktiv gallring av digitalt inkomna och upprättade handlingar.
- Kommunstyrelsen godkänner framtida gallring av digitalt inkomna och upprättade handlingar tills dess att kommunarkivet ser det riskfritt att upphöra med den.
- Kommunstyrelsen uppdrar åt servicenämnd IT/Växel/Telefoni att med stöd av kommunarkivet upprätta en kommungemensam strategi för Herrljunga kommuns digitala arkivbildning.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

1. Retroaktiv gallring av digitalt inkomna och upprättade handlingar godkänns
2. Framtida gallring av digitalt inkomna och upprättade handlingar godkänns fram tills dess att kommunarkivet betraktar det som riskfritt att upphöra med gallringen.
3. Kommunstyrelsen uppdrar åt servicenämnd IT/Växel/Telefoni att med stöd av kommunarkivet upprätta en kommungemensam strategi för Herrljunga kommuns digitala arkivbildning.

Expedieras till:

Servicenämnd för IT/Växel och telefoni





KS § 5

DNR KS 228/2019 948

Arkivbeskrivning för Herrljunga kommun

Sammanfattning

Arkivmyndighet i Herrljunga kommun är kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen saknar en uppdaterad arkivbeskrivning. Arkivbeskrivningen är en fundamental del av arkivlagstiftningens krav på kommunala arkivbildares arkivvård.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-11-04
Arkivbeskrivningen som ingår i detta ärende.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen antar arkivbeskrivningen och lägger den till handlingarna.

Mats Palm (S) föreslår ett tillägg i form av att kansliet ges i uppdrag att utreda formerna och möjligheterna för en länk på hemsidan i form av arkiv, där äldre protokoll kan finnas tillgängliga.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Ordföranden frågar om Mats Palms (S) tilläggsförslag antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

1. Arkivbeskrivning för Herrljunga kommun antas (bilaga 1, KS § 5/2021-01-25).
2. Kansliet ges i uppdrag att utreda formerna och möjligheterna för en länk på hemsidan i form av arkiv, där äldre protokoll kan finnas tillgängliga.



KS § 6

DNR KS 249/2020 545

Svar 2020 till kommunernas rapportering av Vattenmyndigheternas åtgärdsprogram för vatten

Sammanfattning

Vattenmyndigheterna tar fram åtgärdsprogram med bindande administrativa åtgärder som myndigheter och kommuner ska genomföra för att säkerställa att miljökvalitetsnormerna för vatten följs. Alla kommuner ska, enligt åtgärdsprogrammets första punkt, senast i februari varje år rapportera föregående års genomförande av åtgärdsprogrammet till vattenmyndigheterna. Kommuner rapporterar genom att besvara frågor via ett webbformulär. I Herrljunga kommun har samhällsutvecklare, Maja Sallander, sammanställt kommunens svar i samråd med övriga berörda tjänstepersoner på miljöförvaltningen samt på Herrljunga Vatten AB. Svaren baseras på arbete genomfört under 2020. Svaren ska förankras i kommunstyrelsen för att försäkra att kommunstyrelsen står bakom de svar som lämnas in.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-01-08

Enkät med förslag till svar: ”Frågor till kommunerna för rapportering av genomförda åtgärder i Vattenmyndigheternas åtgärdsprogram 2020, Herrljunga kommun” daterad 2020-01-08

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Förslag till svar till rapporteringen godkänns och förvaltningen uppdras att skicka det till Vattenmyndigheterna.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

1. Svar till rapporteringen avseende vattenmyndigheternas åtgärdsprogram 2020 godkänns och förvaltningen uppdras att skicka svaret till Vattenmyndigheterna.

Expedieras till:

Vattenmyndigheterna



KS § 7

DNR KS 259/2020 211

Försäljning av skogsfastighet Trollabo 1:16

Sammanfattning

Fastigheten Trollabo 1:16 köptes av Herrljunga kommun 1987 för 300 tkr och den är taxerad som industrienhet. Fastigheten har en areal av 7,8 ha, varav 5,4 ha produktionsskog och 2,4 ha betesmark. Nuvarande skogsvolym är ca 1 000 kbmsk, tall och björk. Betesmarken får brukas med hänsynsregler för vattenskyddet. Fastigheten är viktig för den kommunala bolagskoncernen då den omfattar brunnsområde för Ölanda vattenverk med omgivande vattenskyddsområde. Med föreslagen ändring i bolagsordningen innebär det att Nossan Förvaltningsaktiebolag momsregistreras och på så sätt också har möjlighet att dra av ingående moms i deklarationen. Priset för fastigheten är marknadsmässigt och har beräknats av tekniska förvaltningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2020-12-22
Fastighetskarta
Skogsbruksplan

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att besluta att:
 - Herrljunga kommun säljer fastighet Trollabo 1:16 till Nossan Förvaltningsaktiebolag för 900 tkr.
 - godkänna tillägg i Nossan Förvaltningsaktiebolags bolagsordnings ändamål och verksamhet med lydelse: ”äga och förvalta fastigheter för kommunalt ändamål.”

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktig

1. Herrljunga kommun säljer fastighet Trollabo 1:16 till Nossan Förvaltningsaktiebolag för 900 tkr.
2. Tillägg görs i Nossan Förvaltningsaktiebolags bolagsordnings ändamål och verksamhet enligt följande: ”äga och förvalta fastigheter för kommunalt ändamål”.

Expedieras till:

Kommunfullmäktige, Nossan Förvaltningsaktiebolag, Tekniska nämnden, Bygg och miljönämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 8

DNR KS 1/2021 942

Budget och verksamhetsplan 2021 från Boråsregionen

Sammanfattning

Direktionen för Boråsregionen - Sjuhärads kommunalförbund beslutade den 11 december att för egen del anta budget och verksamhetsplan för 2021 samt översända densamma till medlemskommunerna för godkännande.

Medlemsavgiften för år 2021 är beslutad till 78 kr per invånare (för Herrljunga cirka 740 tkr per år), varav 41 kronor för finansiering av basverksamhet och 37 kronor är för finansiering av tillväxtmedel. Medlemsavgiften är oförändrat mot föregående år.

Ytterligare finansieras gemensamma verksamheter med följande:

- Business Region med 6 kr per invånare (cirka 57 tkr per år)
- Gemensamma dataskyddsombud med en fast summa om 129 tkr per kommun samt en rörlig del per invånare (cirka 205 tkr per år)
- Närvårdssamverkan genom att medlemskommunerna står för 50 procent av de totala kostnaderna, vilka fördelas ut per invånare (cirka 48 tkr per år).

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-01-11

Följebrev från Boråsregionen

Boråsregionens budget- och verksamhetsplan 2021 - protokollsutdrag

Boråsregionens budget- och verksamhetsplan 2021

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen förslag till kommunfullmäktige:
- Budget- och verksamhetsplan 2021 för Boråsregionen - Sjuhärads kommunalförbund antas.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige:

1. Budget- och verksamhetsplan 2021 för Boråsregionen - Sjuhärads kommunalförbund antas (bilaga 1, KS § 8/2021-01-25).

Expedieras till: Boråsregionen



KS § 9

DNR KS 15/2021 942

Flytt av tvättverksamhet från tekniska nämnden till socialnämnden

Sammanfattning

Tvättverksamheten i Herrljunga kommun har bestått av två delar; 1) den interna tvättverksamheten som organisatoriskt finns under tekniska nämnden samt 2) tvätt av arbetskläder inom socialförvaltningen som genomförts via en extern leverantör. Avtalet med extern tvättleverantör har sagts upp och i och med detta föreslås att tvättverksamheterna slås ihop och samlas under en och samma nämnd. I detta förslag flyttas den nuvarande interna tvättverksamheten från tekniska nämnden till socialnämndens verksamhetsområde Arbetsmarknadsenheten. Argumenten till förslaget är:

- När avtalet med extern leverantör nu är avslutat kan tvättjänster av arbetskläder samordnas med övriga tvättjänster, vilket skapar samordningsvinster och högre effektivitet.
- Uppdragen som tvättverksamheten utför är till största del riktade till Socialförvaltningens verksamheter.
- Det skapas goda förutsättningar och möjligheter för personer som behöver arbetsträning via Arbetsmarknadsenheten att få praktik i den internatvättverksamheten.
- Tvättverksamheten kan sysselsätta fler personer inom arbetsmarknadsåtgärden extratjänster.
- Med en effektivare tvättorganisation finns goda möjligheter att hålla tilldelade budgetramar för tvättverksamhet. Genom åren har verksamheten haft negativa avvikelser.
- Miljöaspekterna är en faktor till varför tvätt av arbetskläder inte borde ske av extern part. Transporter av arbetskläder till och från externt tvätterier kan utslutas/tas bort.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2021-01-05

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige
- att flytta tvättverksamhetens organisatoriska tillhörighet från Tekniska nämnden till Socialnämnden.

Lennart Ottosson (KV) bifaller förvaltningens förslag.

Mats Palm (S) bifaller förvaltningens förslag.



Fortsättning KS § 9

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Tvättverksamhetens organisatoriska tillhörighet flyttas från tekniska nämnden till socialnämnden.

Expedieras till: Kommunfullmäktige, Tekniska nämnden, Socialnämnden



KS § 10

DNR KS 244/2020 990

Handlingsplan för jämställdhet

Sammanfattning

Herrljunga kommuns handlingsplan för jämställdhet gällde fram till 2019-12-31. En reviderad handlingsplan för jämställdhet har tagits fram. Den reviderade handlingsplanens nya delar innefattar en bredare förankring med grund i de hållbara målen i Agenda 2030, sex nya nationella politiska delmål för jämställdhet, samt de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Handlingsplanen syftar till det externa arbetet, det vill säga arbetet som riktar sig mot medborgarna.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-01-07.
Handlingsplan för jämställdhet.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Handlingsplan för jämställdhet antas med giltighet till och med 2022-12-31.

Mats Palm (S) bifaller förvaltningens förslag

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

1. Handlingsplan för jämställdhet antas med giltighet till och med 2022-12-31 (bilaga 1, KS § 10/2021-01-25).



KS § 11

DNR KS 173/2020 351

Svar på medborgarförslag om cykelväg längs väg 182 från Örekulla till Annelund

Sammanfattning

Den 17 augusti 2020 inkom Christine Hillermyr med ett medborgarförslag om att kommunen ska bygga cykelväg längs med väg 182 mellan fyrvägs korsningen Örekulla till övergångsstället vid IMI, strax innan T-korsningen väg 182/väg 1848. Föreslagen sträckning berör statligt vägnät. Kommunen har inte rådighet att i egen regi bygga utmed statligt vägnät, åtgärder måste prioriteras i en regional process där konkurrensen är mycket hård. Byggnation av cykelväg utmed statligt vägnät finansieras till 50% av kommunen. Kommunerna får vart fjärde år möjlighet att ansöka om lämpliga åtgärder. I senaste ansökningsomgången, som bearbetas just nu och där kommunen gjorde sin prioritering i mars 2020, prioriterades cykelväg mellan Hudene och Herrljunga i första hand. I kommunen finns stora behov av ett utbyggt cykelvägnät. Förvaltningen föreslår att aktuellt behov bedöms och prioriteras tillsammans med övriga behov i kommunen när kommunens cykelstrategi uppdateras. Då kan också, om behovet bedöms vara prioriterat, utredas om föreslagen sträckning är mest lämplig (och åtgärden i så fall ska hanteras i den regionala prioriteringsprocessen) eller om det finns möjlighet att möta behovet genom att dra kommunal cykelväg i annan sträckning.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag om att bygga cykelväg längs väg 182 mellan Örekulla och Annelund, daterat 2020-08-17

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-01-07

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Medborgarförslaget avslås med hänsyn till att föreslagen sträcka inte ingår i kommunalt väghållarskap.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Medborgarförslaget avslås med hänsyn till att föreslagen sträcka inte ingår i kommunalt väghållarskap.

Protokollsanteckning

Mats Palm (S) anmäler att han avser inkomma med en protokollsanteckning innan tid för justering.



Fortsättning KS § 11

”Protokollsanteckning.
KS 2021-01-25. Ärende 11

På grund av tidigare praxis gällande Medborgarförslag lägger Socialdemokrater och Liberaler följande protokollsanteckning:

Då vi uppmanas att inte yrka på tilläggsförslag vid ärendehantering av Medborgarförslag, vill vi på detta sätt uppmärksamma att utom beslut finns i tjänsteskrivningen följande beskrivning.
Föreslagen sträckning av cykelbana i området, kommer att tas i beaktande vid arbetet med en kommande kommunal cykelstrategi.
Med denna text i ärendebeskrivningen, avser vi att i det löpande arbetet uppmärksamma detta påtalade behov av cykelbana.

För Socialdemokraterna och Liberalerna i Herrljunga.

Mats Palm.
Oppositionsråd (S).”

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom till: Förslagsställaren



KS § 12

DNR KS 163/2020 351

Svar på motion om cykelbana längs järnvägen mellan Björke och Ljung

Sammanfattning

Den 22 juni 2020 inkom Mats Palm (S) med en motion om att kommunen ska bygga cykelväg längs Älvsborgsbanan mellan Södra Björke och Ljung, på den sträcka där det idag saknas koppling mellan Ljung och Trafikverkets underhållsväg i Södra Björke. Kommunen äger marken på stora delar av den aktuella sträckan, men cirka 200 meter mark mellan kommunägd mark och Trafikverkets underhållsväg är privatägd. Motionen föreslår att kommunen undersöker möjligheten att teckna nyttjanderättsavtal med de privata markägarna för att kunna bygga en cykelväg som ansluter till Trafikverkets underhållsväg. Trafikverket har vid kontakt i frågan inte sett någon möjlighet att tillåta regelbunden cykling på underhållsvägen längs med järnvägen. Trafikverket framhåller dessutom att det finns säkerhetsproblem med att anlägga cykelväg i direkt anslutning till aktivt nyttjad järnväg och rekommenderar kommunen att finna en annan sträckning. Om kommunen väljer att gå vidare med en egen cykelväg längs järnvägen på hela sträckan Ljung-Södra Björke ska dialog föras med Trafikverket, som kan behöva tillsätta en bevakande projektledare på kommunens bekostnad. I kommunen finns stora behov av ett utbyggt cykelvägnät. Lösningar, likt denna, där saknade länkar identifieras och åtgärdas ger stor nytta för liten kostnad. Förvaltningarna menar att aktuellt behov bör bedömas och prioriteras tillsammans med övriga behov i kommunen när kommunens cykelstrategi uppdateras. Förvaltningarna föreslår att motionen avslås med hänsyn till att föreslagen sträckning inte är genomförbar och lämplig sträckning behöver utredas vidare innan kontakt tas med markägare.

Beslutsunderlag

Motion i ärendet, daterad 2020-06-22

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-12-10

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Motionen avslås.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen avslås.

Fortsättning KS § 12

Protokollsanteckning

Mats Palm (S) anmäler att han avser inkomma med en protokollsanteckning innan tid för justering.

”Protokollsanteckning.
KS 2021-01-25. Ärende 12

På grund av tidigare praxis gällande Motionsbehandling lägger Socialdemokrater och Liberaler följande protokollsanteckning:

Då vi uppmanas att inte yrka på tilläggsförslag vid ärendehantering av Motioner, vill vi på detta sätt uppmärksamma att utom beslut finns i tjänsteskrivningen följande beskrivning.

Föreslagen sträckning av cykelbana i området, kommer att tas i beaktande vid arbetet med en kommande kommunal cykelstrategi.

Med denna text i ärendebeskrivningen, avser vi att i det löpande arbetet uppmärksamma detta påtalade behov av cykelbana.

För Socialdemokraterna och Liberalerna i Herrljunga.

Mats Palm.
Oppositionsråd (S).”

Expedieras till:

Kommunfullmäktige



KS § 13

DNR KS 20/2021 942

Bokslutsposter som belastar kommunens konto för gemensamma kostnader 2020

Sammanfattning

Sveriges kommuner prognostiserar starka resultat för år 2020. Skatteintäkterna har, trots de minskade antalet arbetade timmar under året, kunnat upprätthållas genom att statliga åtgärder satts in såsom korttidspermitteringar och förstärkta arbetslöshetsersättningar. Dessutom har pensionsinkomsterna ökat för året. Herrljunga kommun visade i månadsuppföljningen per sista oktober 2020 en prognos om drygt 23 mnkr i resultat. Detta är en positiv avvikelse mot budget om drygt 12 mnkr. Den främsta orsaken till den positiva avvikelsen beror på ökade generella statsbidrag till följd av Corona (tillfälliga medel). Skatteprognosen i december visar på att Herrljunga kommun avviker positivt i skatteintäkter och generella statsbidrag med ca 10 mnkr för 2020. Årets resultat har gjort att likviditeten förbättrats. Det aviserade lånebehovet om totalt 50 mnkr för året har inte behövts fullföljas helt. Lån har tecknats för totalt 25 mnkr under året. Det är viktigt att påpeka att överskottet är tillfälligt och har blivit en effekt av coronapandemin. Sveriges kommuner och regioner (SKR) rekommenderar kommuner att använda det tillfälliga överskottet på ett sätt som kan minska framtida kostnader samt att sätta av del av överskott i RUR (resultatutvecklingsreserv). Förvaltningen har utrett olika möjligheter till att ta kostnader i bokslutet 2020 som gör att åren framöver underlättas ekonomiskt.

Förslaget är att följande kostnader belastar Herrljunga kommuns gemensamma konto (kallas finans och 99:an) i bokslutet 2020:

- Hyrestillägg TB-huset
- Inköp HLR-utrustning
- Kostnader i samband med uppsägning av avtal med Textilia.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-01-12

Förslag till beslut

Förvaltningen förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen beslutar att
- ta kostnaderna för hyrestillägg TB-huset, inköp HLR-utrustning samt kostnader i samband med uppsägning av avtal med Textilia i 2020 års bokslut. Kostnaderna läggs på kommunens konto för gemensamma kostnader.
- Överskott i kommunens resultat år 2020 som överstiger 2% av skatteintäkter och generella statsbidrag läggs till kommunens resultatutjämningsreserv (RUR).

Lennart Ottosson (KV) bifaller förvaltningens förslag.



Fortsättning KS § 13

Ajournering

Mats Palm (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag, punkt 1 och yrkar avslag till förvaltningens förslag, punkt 2.

Gunnar Andersson (M) bifaller förvaltningens förslag.

Fredrik Svensson (KD) bifaller förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag, punkt 1 till beslut antas och finner att så sker.

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag, punkt 2 till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kostnaderna för hyrestilllägg TB-huset, inköp HLR-utrustning samt kostnader i samband med uppsägning av avtal med Textilia tas i 2020 års bokslut. Kostnaderna läggs på kommunens konto för gemensamma kostnader.
2. Överskott i kommunens resultat år 2020 som överstiger 2% av skatteintäkter och generella statsbidrag läggs till kommunens resultatutjämningsreserv (RUR).

Reservation

Mats Palm (S), Kerstin Johansson (S), Lise-Lotte Hellstadius (S) och Håkan Körberg (L) reserverar sig till förmån för eget förslag.



KS § 14

DNR KS 187/2020 733

Svar på motion om återkallande av beslutet att tillåta LOV inom hemtjänsten

Sammanfattning

Kommunfullmäktige överlämnade Motion om återkallande av beslutet att tillåta LOV inom hemtjänsten till socialnämnden för beredning (kommunfullmäktige § 117/2020-09-15). Motionen inkom 2020-09-07 från Mats Palm (S) m.fl. I motionen yrkades att beslutet att tillåta valfrihetssystem (LOV) inom hemtjänsten dras tillbaka. Socialnämnden beslutade 2020-12-15 att förslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Ordförandeskrivelse i ärendet daterad 2020-12-04

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-11-05

Kommunfullmäktige § 117 /2020-09-15

Motion från Mats Palm (S) med flera inkommen 2020-09-07

Förslag till beslut

Socialnämndens förslag till beslut:

- Motionen avslås

Mats Palm (S) yrkar på att motionen beviljas.

Ronnie Rexwall (KV) bifaller socialnämndens förslag.

Jessica Pehrson (C) bifaller socialnämndens förslag.

Lennart Ottosson (KV) bifaller socialnämndens förslag.

Håkan Körberg (L) bifaller socialnämndens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar i enighet med socialnämndens förslag.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen avslås.

Reservation

Mats Palm (S), Kerstin Johansson (S) och Lise-Lotte Hellstadius (S) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Expedieras till:

Kommunfullmäktige



KS § 15

Meddelanden

Följande meddelanden redovisades vid sammanträdet

<i>NR</i>	<i>Meddelandeförteckning</i>	<i>DNR</i>
1	Information om DO:s tillsyn av kommuner och regioner	KS 30/2018 901
2	SN § 154/2020-12-15 Uppföljning av handlingsplan för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2020	KS 14/2020 942
3	Styrelseprotokoll inkl. bilagor från Herrljunga bostäder AB 2020-11-23	KS 60/2020 993
4	Styrelseprotokoll från Herrljunga Elektriska AB:s sammanträde 2020-11-25	KS 60/2020 993
5	Styrelseprotokoll från Herrljunga Vatten AB:s sammanträde 2020-11-25	KS 60/2020 993
6	Meddelande från styrelsen - Överenskommelse mellan Staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Valfärdsteknik med de äldre i fokus 2021	KS 261/2020 760
7	Revisorernas granskning av ansvarsutövande - Kommunstyrelsen	KS 262/2020 912
8	Protokoll från Boråsregionen Sjuhärads direktions sammanträde 2020-12-11	KS 79/2020 992
9	Styrelseprotokoll från Sjuhärads samordningsförbunds sammanträde 2020-12-11	KS 50/2020 992
10	SN § 155/2020-12-15 Schablonbelopp för LSS personlig assistans till privata utförare 2021	Postlista KS 2020:93

Kommunstyrelsens beslut

Samtliga meddelanden läggs till handlingarna.



1. Arkivbeskrivning för Herrljunga kommun

Organisationsnummer: 212 000-15 20

Besöksadress: Torget 1 i Herrljunga

Postadress: Box 201, 524 23 Herrljunga

Telefon: 0513-170 00

herrljunga.kommun@herrljunga.se: allmänna handlingar, ännu inte levererade till kommunarkivet

henrietta.johansson@herrljunga.se: slutarkiverade allmänna handlingar i kommunens centralarkiv.

1.1 Arkivorganisation

Kommunstyrelsen är arkivmyndighet i Herrljunga kommun. Arkivmyndighetens uppdrag är fastställt av kommunfullmäktige i reglementesbestämmelser för arkivmyndigheten. (KF § 193/2019-12-10.) Arkivmyndighetens verksamhet ingår sedan 2015 i kommunstyrelsens förvaltningsenhet ”administration och kommunikation.”

Kommunfullmäktige med sina 31 ledamöter och 31 ersättare granskar kommunens arkivverksamhet genom sina revisorer.

Kanslichefen är arkivansvarig och kommunarkivarien svarar för arkivvården i centralarkivet. De allmänna handlingar som levererats och registrerats i centralarkivet omfattas inte av Dataskyddsförordningen, men vissa handlingar kan omfattas av offentlighets- och sekretesslagen (OSL 2009:400), där arkivhandlingar från verksamheter kring hälso- och vårdomsorger behöver beaktas särskilt noga.

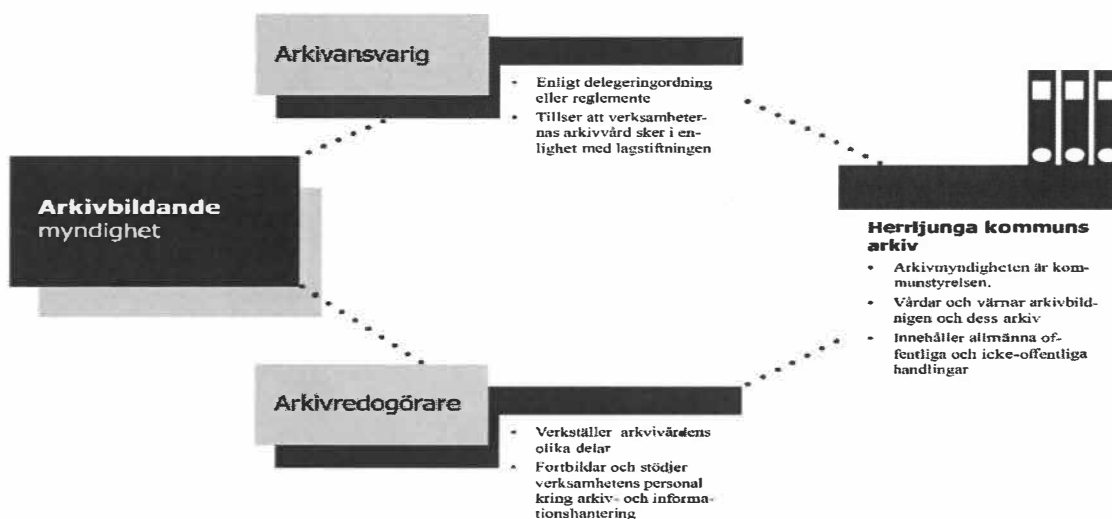
Kommunarkivet bevarar och vårdar allmänna handlingar från kommunens samtliga arkivbildande styrelse, nämnder, bolag, företag och stiftelser, som hanterar allmänna handlingar i samtliga eller någon del av sin verksamhet.

- Herrljunga kommun är huvudman för den med Vårgårda gemensamma servicenämnden It- Växel- Telefoni (ITVT, 2015) och ingår därmed i Herrljungas arkivorganisation, medan
- Den med Vårgårda gemensamma servicenämnden Ekonomi och Personal ingår i Vårgårdas arkivorganisation.
- Herrljunga kommuns överförmyndarverksamhet ingår sedan år 2011 i samarbetet Överförmyndare i Samverkan (ÖIS). Skövde kommun är huvudman för samarbetet och lämnar över avslutade ärenden till Herrljungas överförmyndare en gång om året. Handlingarna gallras av tjänstepersoner i Skövde, medan Herrljunga kommuns överförmyndare ansvarar för leverans till kommunarkivet.

- Herrljunga kommun ingår sedan 1999 i Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, som bland annat tillvaratar kommunens hantering av verksamheten kring dataskydd.

Arkivbeskrivningen för kommunarkivet omfattar inte närmare än till namn de kommunala företag (aktiebolag eller handelsbolag), ekonomiska föreningar och stiftelser som enligt 2 kap §3 Offentlighets- och sekretesslagen (OSL 2009:400) är att jämföras med myndighet och som omfattas av arkivlagens 2 a § (ArkivL 1990: 782). Bolagen som avses är det kommunala bolaget Nossan Förvaltnings AB, samt dess tre dotterbolag: Herrljunga Bostäder AB, Herrljunga Hotellfastighets AB och Herrljunga Elektriska AB. För närmare information om deras hantering av allmänna handlingar hänvisas allmänheten i dagsläget till deras hemsidor, alternativt till kommunmejl för vidarebefordran.

Kommunens arkivbildare levererar allmänna handlingar från sina respektive verksamheter till någon av centralarkivets olika lokaler ifrån sina när- och eller mellanarkiv. Leveranserna sker i enlighet med respektive förvaltnings informationshanteringsplan och beskrivs i respektive nämnds arkivbeskrivning.



1.2 Herrljunga kommuns arkiv

Centralarkiv

Kommunarkivets centralarkiv är till största delen inrymt i kommunhuset, men socialförvaltningens mellanarkiv på Hagen fungerar för tillfället som slutarkiv. Likaså



fungerar för tillfället centralarkivets låsta avdelning som mellanarkiv för socialförvaltningens handlingar med hög säkerhetsrisk. Att åtgärda detta ligger på kommunarkivets priolista.

Handlingar från bygg- och miljönämndens verksamhet, tex. handlingar som rör kommunens fastigheter förvaras inte heller i centralarkivet, utan är inrymt i direkt anslutning till bygg- och miljönämndens närarkiv, respektive i Tekniska nämndens mellanarkiv. Att åtgärda detta ligger på kommunarkivets priolista.

Vissa för- och grundskolor förvarar i dagsläget delar av sin arkivbildning i när- och/eller mellanarkiv på respektive skola.

För att söka handlingar från dessa när- respektive mellanarkiv hänvisas till respektive nämnds arkivredovisningar (arkivbeskrivning och/eller informationshanteringsplan samt arkivförteckning) eller till ansvarig tjänsteperson. Kontaktuppgifter till dessa går att få genom kommunens växel, på kommunens hemsida eller i någon av respektive arkivbildande nämnds arkiv- och informationsredovisning.

1.2.1 Äldre handlingar i Herrljungas kommunarkiv

Utöver de allmänna handlingar som årligen levereras från idag verksamma förvaltningar finns det i centralarkivet handlingar bevarade från arkivbildare som inte är aktiva idag. Exempelvis så finns det äldre handlingar från de arkivbildare som upphörde i samband med att Herrljunga kommun som vi känner den idag bildades 1974 eller tidigare. Detta arkivbestånd består till största delen av olika slags protokoll samt en mängd skolrelaterade handlingar som exempelvis elevdagböcker som innehåller betyg och övriga anmärkningar. En stor del av de personbundna handlingarna omgärdas av sekretess och lämnas inte ut till obehöriga utan sekretessprövning.

Det arkivmaterial som finns bevarat i centralarkivet från äldre arkivbildare är idag inte lämpligt att hållas tillgängligt för allmänheten för någon form av kulturhistorisk forskning på grund av handlingarnas ömtåliga skick. I vissa undantagsfall kan forskning av kulturhistoriskt slag tillåtas, detta sker dock endast i mån av tid och utifrån i förväg uppställda premisser. Förfrågan kring detta ska inkomma via mejl direkt till kommunarkivarien, eller till kommunmejljen.

I andra fall har arkivbildare uppgått i Herrljunga kommuns nuvarande juridiska organisation. Exempel på sådana fall är tex. gatu- och trafiknämnden (1980-1992), vars verksamhet idag bedrivs som en del av dagens tekniska nämndens, respektive bygg- och miljönämndens förvaltningsorganisation. Dessa handlingar består till stor del av diarieförda handlingar och protokoll, men även en stor mängd övrigt material (fastighetsritningar, och äldre avtal mm) förekommer också bland beståndet. Den upphörda kulturnämnden och fritidsnämndens verksamhet ingår idag i bildnings- respektive tekniska nämndens organisation. För närmare



beskrivning av vilka upphörda arkivbildare som ingår i dagens verksamheter hänvisas till dagens aktiva arkivbildande nämnders reglementen, delegeringsordningar samt arkivredovisningar.

1.2.2 Arkivmaterial från Herrljungas arkivbildning förvarade hos andra arkivinstitutioner

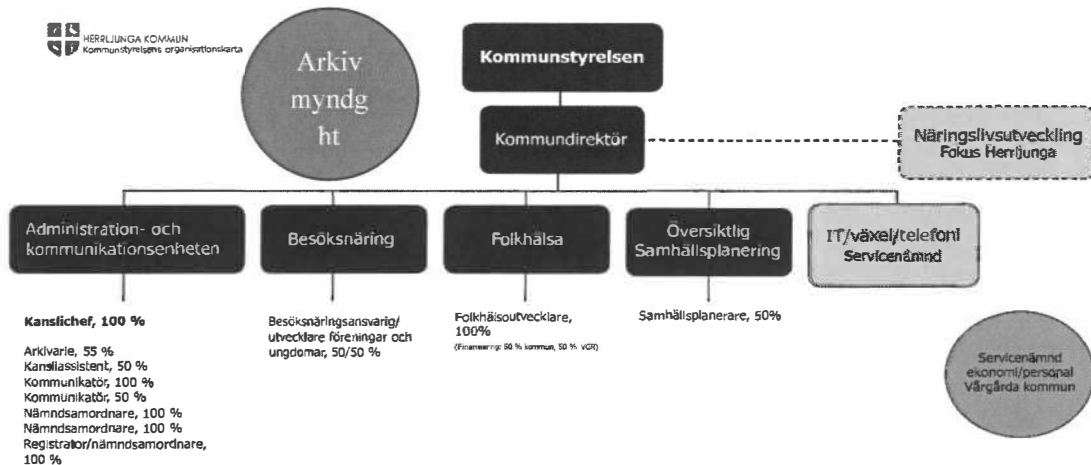
riksarkivet.se/nad : Delar av Herrljungas historiska arkivbildning har förts över till Landsarkivet i Göteborg respektive regionarkivet i Värnersborg. Dessa handlingar går att leta fram i Riksarkivets Nationella arkivdatabas. För mer information kring hur dessa handlingar kan vara tillgängliga för forskning av kulturhistoriskt slag hänvisas allmänheten till landsarkivet.gla@riksarkivet.se alternativt till <http://www.arkivnamnden.org/>

För närmare information om kommunens organisatoriska utveckling hänvisas till kommunfullmäktiges eller respektive nämnds verksamhetsberättelser som finns sammanställda i årsredovisningar, respektive protokoll. För utförligare beskrivningar kring Herrljunga kommuns historiska utveckling finns det i nuläget många minnesskrifter att söka i någon av Herrljunga biblioteks boksamlingar. Herrljungas bibliotek ingår idag i bildningsnämndens organisation.

1.3 Gallring i kommunarkivet

Gallring av handlingar som har levererats till kommunarkivet får endast gallras efter godkänd gallringsutredning av kommunstyrelsen. Kommunarkivet tar inte emot övriga arkivbildares gallringsbara handlingar, varje arkivbildande förvaltning ansvarar själv för att gallra sina handlingar i enlighet med respektive informationshanteringsplan och finns beskriven i respektive nämnds arkivredovisning.

2. Arkivbeskrivning för Kommunstyrelsen i Herrljunga kommun



herrljunga.kommun@herrljunga.se: avseende aktiva allmänna handlingar i kommunstyrelsens centrala ärendehanteringssystem EDP-vision. Hit går det bra att höra av sig för att få ta del handlingar från ”dagens postlista” samt handlingar som fortfarande är aktiva i kommunstyrelsens förvaltning.

henrietta.johansson@herrljunga.se: avseende arkiverade allmänna handlingar i kommunens centralarkiv och närarkiv.

För efterfrågan av centralt registrerade handlingar som ännu inte levererats från nämndernas olika när- och mellanarkiv svarar aktuell förvaltning i enlighet med respektive nämnds arkivbeskrivning.

Kommunstyrelsen, bestående av 11 politiska ledamöter och 11 ersättare, leder kommunens fyra facknämnder.

- Kommunstyrelsen är personuppgiftsansvarig och ansvarsfördelningen kring informationssäkerhet står att läsa i Herrljunga kommuns riktlinjer för informationssäkerhet. (KS § 165/201810-22), som följer Dataskyddsförordningen.
- Arkivmyndigheten ingår i kommunstyrelsens förvaltningsenhet ”administration och kommunikation.” Kanslichefen är kommunstyrelsens arkivansvarige och ansvarar bland annat för att organisera ärenderegistreringen i befintliga register.

- Registreringen förs i dokument- och ärendehanteringssystemet EDP- vision. Kommunstyrelsens sorterar i diarieserien "KS", som även omfattar kommunfullmäktiges diarieförda handlingar.
- Arkivarien ansvarar för att utveckla system för arkivredovisningen i visual archives, som är ett redovisningssystem där samtliga arkivbildares arkivredovisning ska registreras.

Kommunstyrelsens förvaltningsområde:

I dag är kommunstyrelsens huvudsakliga förvaltningsområden folkhälsa, översiktlig planering, turism (besöksnäring), central nämndadministration och kommunikation, samt informationssäkerhet. Sistnämnda omfattar en nämndgemensam registrator med ansvar för registrering av samtliga arkivbildande myndigheters centrala ärenden, (det vill säga, nämndhandlingar, eller m.a.o. handlingar som beslutas av de folkvalda församlingarna) samt lämna ut allmänna handlingar som ännu inte har levererats till centralarkivet.

2.1 Kommunstyrelsens arkiv

När- och mellanarkiv

Kommunstyrelsen levererar arkiv från sina närarkiv till centralarkivet i enlighet med anvisningarna beskrivna i kommunstyrelsens informationshanteringsplan. I nuläget är inte kommunstyrelsens arkivförteckning uppdaterad och aktuell, men detta är ett av kommunarkivets prioriteringsområden. Gallringen utförs i enlighet med beskrivningen i 1.3.

- I kommunstyrelsens närarkiv förvaras KS centralt registrerade ärenden, inklusive kommunfullmäktiges, ITVT:s, krisnämndens och Valnämndens protokoll. Protokoll från den upphörda fritids- och kulturnämnden finns även förvarade i närarkivet.
- En del historiska handlingar som ännu inte ordnats in i kommunarkivets centralarkiv förvaras även här eftersom det inte är klarlagt varifrån handlingarna härstammar. Kontakt med Herrljunga kommuns hembygdsförening har tagits för framtida tolkning och handlingsplan för handlingarna.
- Vissa ekonomiska handlingar från tiden innan den med Vårgårda kommun gemensamma servicenämnden Ekonomi/personal (2015) finns bevarade i ekonomiavdelningen i Herrljungas KS mellanarkiv och gallras i enlighet med befintlig lagstiftning. Här bevaras även vissa avtal samt protokoll hållna i de tre samfönderna. Ekonomihandlingar scannas genom avtal med S4F Progress AB (Organisationsnummer 556908-6143).
- Kanslichefen svarar för hanteringen av kommunstyrelsens personalhandlingar av dagsaktuell personal som inte är av lönerelaterat slag.



- Epicta AB (5590369160) pliktlevererar den information som kommunens hemsida producerar till Kungliga Biblioteket i Stockholm.
- Kommunarkivet registrerar levererade och bevarade arkivhandlingar i visaul-archives.

Föreningsarkivet i Herrljunga

Kommunstyrelsen har efter överenskommelse tagit på sig att hålla Herrljunga föreningsarkiv ordnat, för närmare information kring detta hänvisas till:

1. Kommunens hemsida i första hand, 2. i andra hand till föreningsarkivets styrelse och 3. i sista hand kommunarkivarien. In- och utlämning av föreningsarkivets arkiv måste följa föreningens lathund för föreningens medlemmar och sker endast efter tidsbokning via mejl. Föreningsarkivet är inrymt i kommunens skyddsrum och föreningen har fullt arkivansvar för sin samling.

Utöver det centrala ärendehanteringssystemet EDP vision använder kommunstyrelsens förvaltning följande it-system:

- Raindance: kommunens gemensamma ekonomisystem. Systemet hanterar tex. fakturor, budget, internbudget, månadsrapporter, delårs- och helårsbokslut. För allmänna handlingar ur detta system hänvisas allmänheten till den med Vårgårda kommun gemensamma servicenämnden Personal och ekonomi.
- Personec: kommunens gemensamma personal- och löneadministrativa system. Systemet hanterar tex. tidrapportering, semester och frånvaro.
- WinLas: anställningsavtal
- Site Vision: Webbpubliceringssystem
- Basetool : Administrationsverktyg och samverkansplattform för besöksnäring
- EPI-server: Webbpubliceringssystem
- Visual archives 6.2: arkivredovisningsprogram
- Procapita

Tidigare verksamhetssystem är:

Group wise: in- och utgående e-post och meddelanden,

För närmare beskrivning av hur it-systemen används och hanteras hänvisas till kommunstyrelsens informationshanteringsplan (tidigare kallad dokumenthanteringsplan), alternativt den med Vårgårda gemensamma servicenämnden ITVT. Detta omfattar tillgängliggörandet och hanteringen av allmänna handlingar i kommunens datanät.

Budget och verksamhetsplan 2021

[Skriv här]

Innehåll

1	Boråsregionen Sjuhärad's kommunalförbund.....	4
1.1	Organisation och verksamhetsidé	4
1.2	Verksamhetsområden.....	4
1.3	Delägarskap.....	4
2	Budget och finansiering.....	5
2.1	God ekonomisk hushållning.....	5
2.1.1	Finansiella mål	5
2.2	Förbundets samlade verksamhet	5
2.3	Förbundskansli.....	6
2.4	Administration	6
2.5	Välfärd och kompetens	6
2.6	Utvecklingsmedel och projekt	7
2.7	Business Region Borås	7
2.8	Dataskyddsbud	7
2.9	Medarbetarcentrum	8
2.10	Navet science center.....	8
2.11	Närvårdssamverkan Södra Älvsborg	8
3	Mål och styrande dokument.....	9
3.1	Prioriterade områden ur ett flerårsperspektiv	9
3.2	Fokusområden	9
3.3	Mål 2021	9
3.3.1	Utvecklingsmedel	9
3.3.2	Skapa möjligheter till företagande och företagsutveckling.....	10
3.3.3	Säkerställa nödvändig kunskap och kompetens.....	10
3.3.4	Säkerställa möjligheterna till samverkan för invånarna	10
3.3.5	Miljöinsatserna ska skapa en hållbar framtid	10
3.3.6	Boråsregionen ska synas och sticka ut för att skapa intresse och framtidsmöjligheter.....	11
3.3.7	Verka för en väl fungerande infrastruktur och kollektivtrafik.....	11
3.3.8	Utveckla samverkan för en god och effektiv vård och omsorg	11
4	Dataskyddsbud.....	12
4.1	Uppdrag och syfte.....	12
4.2	Mål 2021	12
5	Medarbetarcentrum	13
5.1	Uppdrag och syfte.....	13
5.2	Mål 2021	13
6	Navet science center	14
6.1	Uppdrag, vision och verksamhetsidé.....	14
6.2	Mål 2021	14
6.2.1	Skapa möjligheter till företagande och företagsutveckling.....	14
6.2.2	Säkerställa nödvändig kunskap och kompetens.....	14
6.2.3	Miljöinsatserna ska skapa en hållbar framtid	15
6.2.4	Boråsregionen ska synas och sticka ut för att skapa intresse och framtidsmöjligheter.....	16

[Skriv här]

7	Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.....	17
7.1	Uppdrag, syfte och målbild.....	17
7.2	Målindikatorer 2021.....	17
8	Treårsplan.....	18

MP 30

1 Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund

1.1 Organisation och verksamhetsidé

Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund bildades 1999 och är ett politiskt styrt samverkansorgan för kommunerna Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Varbergs kommun är adjungerad till förbundet enligt särskilt avtal. Verksamheten grundar sig på den förbundsordning som beslutats av medlemskommunerna.

I förbundet ingår även Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Navet science center samt Närvårdskontoret som koordinerar Närvårdssamverkan Södra Älvsborg.

Förbundet leds av en *Direktion* där medlemskommunerna företräds av politiskt tillsatta ledamöter. Dessutom adjungeras de partier som inom förbundsområdet eller i enskild kommun uppnått en viss röststyrka och som inte annars är företrädda.

De två beredningsgrupperna *Hållbar regional utveckling Sjuhärad (BH7)* och *Välfärd och Kompetens* arbetar med strategiska frågor, bereder ärenden till Direktionen och företräder kommunalförbundet inom sina verksamhetsområden.

Det finns även en politisk styrgrupp för Navet science center och ett delregionalt politiskt samråd för Närvårdssamverkan bestående av representanter från medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

Förbundet utser Boråsregionen representanter i regionala beredningar samt nominerar deltagare till styrelsen för VästKom, Beredningen för hållbar utveckling Västra Götaland (BHU), det politiska samrådsorganet SRO samt ägarrepresentanter till delägda bolag.

Sammanfattningsvis ska förbundet

- Stärka Boråsregionen som attraktiv och konkurrenskraftig tillväxtregion
- Stödja kommunerna i deras samverkan och omvärldsbevakning
- Samverka med nationella organ, Västra Götalandsregionen samt andra myndigheter och organisationer på regional nivå

1.2 Verksamhetsområden

Förbundets verksamhet handlar till stor del om att biträda medlemskommuner och förtroendevalda i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. Arbetet är indelat i två områden kopplat till de politiska beredningarna.

I ansvarsområdet *Hållbar regional utveckling Sjuhärad (BH7)* ingår områdena infrastruktur, samhällsbyggnad, kollektivtrafik, tillväxt, kultur, digitalisering, miljö, besöksnäring samt näringsliv.

I *välfärdsområdet* ingår äldreomsorg, funktionshinder, socialpsykiatri, hälso- och sjukvård samt individ- och familjeomsorg. Inom området *kompetens* ingår alla skolformer, men inriktningen är gymnasie- och vuxenutbildning som i sin tur har fokus på dagens och framtidens arbetsmarknads- och kompetensförsörjning i Boråsregionen.

Förbundskansliet bistår de politiska organen och är kontakt gentemot kommunala förvaltningar och andra myndigheter och organisationer. Utöver basorganisationen finns temporära resurs- och kompetensförstärkningar.

Förbundets verksamhet bygger på samverkan. I syfte att tillvarata och fånga upp utveckling inom verksamhetsområdena deltar förbundet i tjänstemannagrupper på delregional, regional och nationell nivå.

1.3 Delägarskap

Sjuhärads kommunalförbund är delägare i bolaget Gryning Vård AB; ett gemensamt bolag för de offentliga sociala institutionerna – hem för vård och boende. Förbundet är också delägare i Mediapoolen AB - ett bolag för den gemensamma läromedelsförsörjningen i Västra Götaland, exklusive Göteborgsregionen. Till detta finns även VästKom, en sammanslutning av de delregionala kommunalförbunden i Västra Götaland, som på regional nivå ska företräda och samordna kommunernas intressen.

MP GA

2 Budget och finansiering

2.1 God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen 11 kap §1 ska kommuner, kommunalförbund och regioner ha god ekonomisk hushållning. Förbundet ska bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt för att skapa förutsättningar för god ekonomisk hushållning enligt följande och riktlinjer:

1. Förbundet ska hantera beslutade budgetmedel rationellt och effektivt så att de gör mesta möjliga nytta för Boråsregionen och medlemskommunerna
 - Förbundets verksamheter, insatser och kostnader ska kontinuerligt utvärderas och omprövas
 - Förbundet ansvarar för att en god intern kontroll upprätthålls utifrån Direktionens reglemente, riktlinjer och beslut
2. Förbundets tillgångar och skulder ska förvaltas på ett betryggande sätt
3. Direktionens budgetbeslut är överordnat verksamheten och vid målkonflikter är det ekonomin som ytterst sätter gränsen för det totala verksamhetsutrymmet

2.1.1 Finansiella mål

Kommunallagen anger att kommunernas ekonomi ska vara i balans. Intäkterna ska överstiga kostnaderna och det så kallade balanskravet utgör en miniminivå för det ekonomiska resultatet. Förbundets finansiella mål 2021 är

1. Förbundets kostnader ska inte överstiga intäkterna
2. Förbundet ska uppvisa ett eget kapital om lägst 4 mnkr

2.2 Förbundets samlade verksamhet

Förbundet bedriver basverksamhet och delregionala projekt samt fördelar utvecklingsmedel enligt avtal med Västra Götalandsregionen. I förbundet ingår även Business Region Borås, Dataskyddsombud, Medarbetarcentrum, Navet science center och Närvårdskontoret. Dessa verksamheter finansieras och nyttjas olika av medlemskommunerna. Närvårdskontoret finansieras av både medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen.

	2021	2020
INTÄKTER	86 329 005	80 193 252
KOSTNADER		
Personal	30 005 664	27 897 206
Övriga kostnader	9 007 062	9 182 716
Tjänster	47 316 278	43 083 890
SUMMA KOSTNADER	86 329 005	80 163 812
RESULTAT	0	29 440

Förbundet kommer under 2021 att få en pensionskostnad av engångskaraktär motsvarande ca 1,5 mnkr. Detta till följd av den beräkningsmodell som råder gällande förmånsbestämd ålderspension, FÅP. Det finns därmed en risk att förbundet kommer att uppvisa ett underskott vid årets slut. Det beräknade egna kapitalet vid ingången av 2021 är knappt 10 mnkr, det finansiella målet är att eget kapital ska uppgå till minst 4 mnkr. Marginalen i eget kapital innebär att ett eventuellt underskott om 1,5 mnkr inte är någon risk för förbundets verksamhet i stort. Då kostnaden inte är möjlig att påverka och av engångskaraktär, bör synnerliga skäl anses föreligga.

Bilaga 1, KS § 8/2021-01-25

Budget och verksamhetsplan

Datum: 2020-12-04

Sida 6 (18)

2.3 Förbundskansli

Medlemsavgiften för 2021 är 78 kronor/invånare, varav 41 kronor för finansiering av basverksamhet och 37 kronor för finansiering av utvecklingsmedel. Medlemsavgiften för Varbergs kommun är 11 kronor/invånare.

	2021	2020 Inkl admin, välfärd & kompetens
INTÄKTER	4 536 209	13 636 070
KOSTNADER		
Personal	3 285 526	10 802 023
Övriga kostnader	92 715	1 516 393
Tjänster	1 157 968	1 317 654
SUMMA KOSTNADER	4 536 209	13 636 070
RESULTAT	0	0

2.4 Administration

Administrationens intäkter består av del av medlemsavgiften samt projektmedel. Den faktiska omsättningen är högre, men justeras genom den fördelningsnyckel som tillämpas gällande gemensamma kostnader.

	2021
INTÄKTER	2 719 655
KOSTNADER	
Personal	1 116 345
Övriga kostnader	207 357
Tjänster	1 395 953
SUMMA KOSTNADER	2 719 655
RESULTAT	0

2.5 Välfärd och kompetens

Intäkterna består dels av medlemsavgift, dels projektmedel inom välfärd och kompetens.

	2021
INTÄKTER	6 600 411
KOSTNADER	
Personal	4 857 760
Övriga kostnader	301 859
Tjänster	1 440 792
SUMMA KOSTNADER	6 600 411
RESULTAT	0

MP GA

2.6 Utvecklingsmedel och projekt

Anslag för tilldelning av utvecklingsmedel är knappt 19 000 tkr varav medlemskommunerna bidrar med 8 000 tkr och Västra Götalandsregionen med resterande belopp. Utöver utvecklingsmedel erhålls projektmedel från andra externa parter. Pågående interna projekt omsätter ca 25 000 tkr.

	2021	2020
INTÄKTER	43 506 005	38 715 156
KOSTNADER		
Personal	3 538 856	
Övriga kostnader	210 573	
Tjänster	39 710 396	
SUMMA KOSTNADER	43 506 005	38 715 156
RESULTAT	0	0

2.7 Business Region Borås

Verksamheten finansieras av medlemskommunerna med 6 kronor/invånare. Budgeten innefattar en intäkt om 600 tkr från 2020 för icke utförda aktiviteter.

	2021	2020
INTÄKTER	1 958 436	1 352 190
KOSTNADER		
Personal	766 400	521 245
Övriga kostnader	307 857	322 452
Tjänster	884 178	508 493
SUMMA KOSTNADER	1 958 436	1 352 190
RESULTAT	0	0

2.8 Dataskyddsbud

Medverkande kommuner är Bollebygd, Borås, Herrljunga, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn och Vårgårda. Medverkar gör också flera av kommunernas majoritetsägda bolag, Södra Älvsborgs Räddningsförbund och Sjuhärads Samordningsförbund. Verksamheten finansieras genom en fast avgift om 129 tkr per deltagande kommun samt en rörlig del baserad på antal invånare.

	2021	2020
INTÄKTER	2 446 957	2 409 312
KOSTNADER		
Personal	1 843 836	1 730 963
Övriga kostnader	145 715	144 408
Tjänster	457 406	533 941
SUMMA KOSTNADER	2 446 957	2 409 312
RESULTAT	0	0

2.9 Medarbetarcentrum

Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo kommuner har avtal med Medarbetarcentrum. Avgiften räknas enligt beslut upp med 2,5 % årligen. Verksamheten får utöver intäkt enligt avtal även intäkter för sålda tjänster till avtalskommuner och övriga.

	2021	2020
INTÄKTER	2 888 944	2 900 000
KOSTNADER		
Personal	2 483 633	2 394 705
Övriga kostnader	128 572	144 462
Tjänster	276 738	360 833
SUMMA KOSTNADER	2 888 944	2 900 000
RESULTAT	0	0

2.10 Navet science center

Avtalskommuner är Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Avgiften räknas enligt beslut upp med 2,5 % årligen. Verksamheten får utöver intäkt enligt avtal även intäkter från Skolverket, Västra Götalandsregionen och för sålda tjänster till avtalskommuner och övriga. Utöver den fasta finansieringen kan olika former av projektmedel komma att sökas för att finansiera projekt.

	2021	2020
INTÄKTER	18 581 160	18 899 830
KOSTNADER		
Personal	10 329 462	10 803 679
Övriga kostnader	7 496 698	6 914 093
Tjänster	755 000	1 152 618
SUMMA KOSTNADER	18 581 160	18 870 390
RESULTAT	0	29 440

2.11 Närvårdssamverkan Södra Älvsborg

I Närvårdssamverkan medverkar samtliga medlemskommuner, Södra hälso- och sjukvårdsnämnden och Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund, som samordnar kommunernas arbete.

Regionens parter står för 50 % av kostnaderna och kommunerna för resterande 50 %. Kommunernas kostnader fördelas utifrån invånarantal. Utöver den fasta finansieringen kan olika former av projektmedel komma att sökas för att finansiera gemensamma utvecklingsprojekt. Budgeten innefattar en intäkt om 800 tkr från 2020.

	2021	2020
INTÄKTER	3 091 229	2 280 694
KOSTNADER		
Personal	1 737 666	1 644 591
Övriga kostnader	115 715	140 908
Tjänster	1 237 848	495 195
SUMMA KOSTNADER	3 091 229	2 280 694
RESULTAT	0	0

3 Mål och styrande dokument

Förbundets övergripande strategiska mål är **Att aktivt arbeta för att Sjuhärad/Boråsregionen ska vara ett bra område att bo, arbeta och leva i.**

Verksamheten arbetar mot målet genom att *Med tydligt och långsiktigt Sjuhäradsperspektiv skapa gränsöverskridande möten för att främja samverkan, innovation och nytänkande.*

Utifrån Västra Götaland 2020 – strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland (VG2020) har en delregional strategi för tillväxt och utveckling i Boråsregionen tagits fram. Strategin beskriver de tillväxtområden som särskilt prioriteras under 2014–2020. De utvalda fokusområdena är verktyg för att styra mot Västra Götalands gemensamma vision om *Det goda livet*.

Då den regionala utvecklingsstrategin för kommande programperiod ännu inte är beslutad, blir 2021 ett övergångsår. En ny delregional utvecklingsstrategi med fokusområden kommer att tas fram under året. Inom kulturområdet anger Boråsregionens kulturplan 2020-2023 mål och inriktning.

3.1 Prioriterade områden ur ett flerårsperspektiv

Inom ramen för arbetet med Framtidsbild Boråsregionen har kommunerna lyft fram tre prioriterade områden de anser lämpar sig väl för samverkan; digitalisering, infrastruktur och kompetensförsörjning. Fokus kommer även att ligga på de fyra kraftsamlingarna i den kommande regionala utvecklingsstrategin 2021-2030 där förslaget är fullföljda studier, digitalisering, elektrifiering och cirkulera affärsmodeller och hur vår delregion ska arbeta med dessa.

3.2 Fokusområden

De prioriterade frågorna i den delregionala tillväxt- och utvecklingsstrategin utgör förbundets fokusområden. För att täcka in all verksamhet inom förbundet har ytterligare två fokusområden gällande infrastruktur och social välfärd formulerats.

- Skapa möjligheter till företagande och företagsutveckling
- Säkerställa nödvändig kunskap och kompetens
- Säkerställa möjligheterna till samverkan för invånarna
- Miljöinsatserna ska skapa en hållbar framtid
- Boråsregionen ska synas och sticka ut för att skapa intresse och framtidsmöjligheter
- Verka för en väl fungerande infrastruktur och kollektivtrafik
- Utveckla samverkan för en god och effektiv vård och omsorg

3.3 Mål 2021

Utifrån fokusområdena har mål formulerats som beskriver hur basverksamheten, de interna projekten samt Business Region Borås ska bidra till måluppfyllelsen.

3.3.1 Utvecklingsmedel

Syftet med de delregionala utvecklingsmedel som fördelas är att bidra till regional utveckling genom att främja gränsöverskridande samverkansprojekt inom flera av fokusområdena. Fördelning av utvecklingsmedel sker utifrån en modell där projektbeskrivningar tagits fram baserade på de behov som finns i regionens näringsliv. Organisationer skickar därefter in en ansökan där de beskriver hur de ska lösa de utpekade behoven. Medel kan sökas inom områdena tillväxt, kultur och miljö och samtliga projekt ska i förlängningen bidra till måluppfyllelsen av de delregionala planerna.

Mål	Mätetal	Verksamhet
Främja gränsöverskridande samverkansprojekt inom tillväxt, miljö och kultur	Ny delregional utvecklingsstrategi 2021–2030, BRUS, antagen Arrangera temadag med utvecklingsprojekt	Delregionala utvecklingsmedel

3.3.2 Skapa möjligheter till företagande och företagsutveckling

Mål	Mätetal	Verksamhet
Företagsklimatet i Boråsregionens kommuner ska förbättras	Alla kommuner ska nå minst värdet 3,0 (godkänd) i Svenskt Näringslivs enkätundersökning inom områdena Upphandling, Kommunens service, Tjänstemännens attityder, Politikernas attityder, Sammanfattande omdöme	Näringsliv/BRB
Investerare ska lockas till Boråsregionen	Minst en skarp förfrågan per år som leder till 1-2 internationella företagsetableringar på fem års sikt	Näringsliv/BRB
Arbetsgivare i Boråsregionen ska ha goda möjligheter att rekrytera rätt kompetens	Måldokument kompetensförsörjningsarbete antaget	Kompetens
Fler företag ska startas upp och växa genom synliggörande av besöksnäringen i Boråsregionen	Ökat antal exportmogna företag enligt Turistrådets klassificering "Sverige, Norden, Världen-företag"	Destination Boråsregionen

3.3.3 Säkerställa nödvändig kunskap och kompetens

Mål	Mätetal	Verksamhet
Kommunernas socialtjänst samt vård och omsorg ska stödjas i att arbeta evidensbaserat och innovativt	85 % upplever att utbildning arrangeras utifrån behov och efterfrågan 85 % upplever att förbundet bidrar till att sprida kunskap	Välfärd
Förbundet ska bidra till god kunskapsutveckling genom samordning av samt deltagande i nationella, regionala och delregionala nätverk	85 % upplever att förbundet bidrar till att sprida omvärldsinformation	Samtliga verksamheter

3.3.4 Säkerställa möjligheterna till samverkan för invånarna

Mål	Mätetal	Verksamhet
En gemensam strukturbild ska vara vägledande för Boråsregionens utveckling	Beslutad strukturbild	Samhällsplanering
Kommunerna ska stödjas i arbetet med verksamhetsutveckling med stöd av IT	Minst 85 % av kommunerna är i hög eller mycket hög grad nöjda med förbundets nätverk	Digitalisering
Förbundet ska verka för god samverkan och erfarenhetsutbyte mellan kommunerna i Boråsregionen	Minst 85 % av kommunerna är i hög eller mycket hög grad nöjda med förbundets nätverk	Samtliga verksamheter
Förbundet ska stödja god samverkan mellan kommuner, region och stat	Minst 85 % av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad bidrar till att kommunerna kan påverka frågor på regional och nationell nivå	Samtliga verksamheter

3.3.5 Miljöinsatserna ska skapa en hållbar framtid

Mål	Mätetal	Verksamhet
Förbundet ska arbeta för Hållbar utveckling i Sjuhärad	Förslag till organisationsstruktur och hållbarhetsstrategi framtagen	Miljöstrategisk samverkan Fossilfri Boråsregion
Förbundet ska driva på utvecklingen inom förebyggande av avfall och en hållbar avfallshantering i Boråsregionen	Regional avfallsplan antagen i samtliga kommuner	Regional avfallsplan

3.3.6 Boråsregionen ska synas och sticka ut för att skapa intresse och framtidsmöjligheter

Mål	Mätetal	Verksamhet
Förbundet ska främja en aktiv och nyskapande kulturregion för alla i regionen	Minst fyra kulturutvecklingsprojekt, två förstudier samt två samverkansprojekt som bidrar till att uppfylla målen i den delregionala kulturplanen	Kultur
Boråsregionens position ur ett besöksnäringssperspektiv ska stärkas	Strategi för samverkan inom turism och besöksnäring framtagen, förslag till besöksnäringstrategi för Boråsregionen framtagen	Destination Boråsregionen

3.3.7 Verka för en väl fungerande infrastruktur och kollektivtrafik

Mål	Mätetal	Verksamhet
Förbundet ska representera och bevaka kommunernas intressen i länsövergripande utredningar, förhandlingar och arbetsgrupper	Bedriva aktivt påverkansarbete, vara en aktiv part i det delregionala kollektivtrafikerådet, ta initiativ till att samordna remissvar, delta i arbetet med aktuella åtgärdsvalsstudier	Infrastruktur
Förbundet ska bevaka och agera i planering och genomförande av de objekt i Boråsregionen som finns upptagna i de nationella och regionala infrastrukturplanerna	Utgöra en aktiv part för Boråsregionen i kontakten med myndigheter som Trafikverket och Västra Götalandsregionen, minst 85 % av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad bidrar till att kommunerna kan påverka frågor på regional och nationell nivå	Infrastruktur och kollektivtrafik

3.3.8 Utveckla samverkan för en god och effektiv vård och omsorg

Mål	Mätetal	Verksamhet
Förbundet ska stödja kommunerna att identifiera verksamhetsområden där de kan samverka och på så sätt erbjuda invånarna likvärdiga insatser	Minst 85 % av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad utgör ett stöd för kommunerna att identifiera områden för samverkan	Välfärd
Förbundet ska stödja kommunerna i samordning av statliga satsningar och initiativ inom socialtjänst och vård och omsorg	Minst 85 % av kommunerna upplever att den information som förmedlas är adekvat för verksamhetsområdet i hög eller mycket hög grad 85 % av kommunerna är nöjda med det stöd de fått i framtagande av lokal plan för suicidprevention	Välfärd
Förbundet ska stödja Boråsregionens kommuner att påverka regionala och nationella frågor som rör god och effektiv vård och omsorg	Minst 85 % av kommunerna upplever att förbundet i hög eller mycket hög grad utgör ett stöd för ett fungerande vårdssamverkansarbete	Välfärd

4 Dataskyddsombud

4.1 Uppdrag och syfte

Dataskyddsverksamheten inom Boråsregionen är en samverkan som syftar till att effektivt ge medlemskommunerna kunskap och erfarenhet i dataskyddsfrågor. Medlemmarna i Boråsregionen ska känna att de har bra tillgänglighet till dataskyddsombuden och därmed känna trygghet gällande hur den personliga integriteten hanteras inom den egna organisationens olika verksamheter. Med verksamhet avses exempelvis förvaltningar, kluster av förvaltningar, avdelningar, sektorer, sektioner, kommunalförbund, kommunala bolag och nätverk. Personuppgiftsansvarig (PUA) är alltid respektive nämnd eller styrelse.

Samverkansformens övergripande målsättning är att ge medlemskommunerna möjlighet att skaffa sig kontroll över de vitala delarna i dataskyddsförordningen och ge dem verktyg att motverka och minska antalet incidenter; vars konsekvenser kan ge dålig publicitet vilket kan skada både varumärket och minska kommunens anseende hos allmänheten. Under 2021 är ambitionen att öka det proaktiva arbetet.

Dataskyddsombuden erbjuder sin kompetens och ger service åt verksamheterna, dess personal samt kommunmedlemmar genom rådgivning, information, utredningar och utbildningsinsatser. I de fall det behövs, ges också stöd och hjälp i att bedöma hur personuppgiftsincidenter ska hanteras.

4.2 Mål 2021

Det övergripande målet är att **Säkerställa ett gott skydd av den personliga integriteten**

Mål	Mätetal
Granska <ul style="list-style-type: none"> Tillhandahålla ett konkret verktyg som skapar möjlighet till ökad efterlevnad av Dataskyddsförordningen Tillhandahålla ett strategiskt verktyg som skapar möjlighet till ökad efterlevnad av Dataskyddsförordningen 	<ul style="list-style-type: none"> Alla verksamheter (~75) ska under året ha genomfört minst en granskningsomgång Alla verksamheter/kluster (~16) ska under året ha genomfört minst en genomgång med Mognadsmatrisen
Kunskap <ul style="list-style-type: none"> Tillhandahålla experttjänst i frågor som rör den personliga integriteten Tillhandahålla möjlighet att låta DSO bidra i det interna arbetet med kulturfrågor som rör den personliga integriteten Bidra till kompetenshöjning i de kommunala verksamheterna 	<ul style="list-style-type: none"> DSO ska stötta verksamheterna med råd i enkla (45) och mer komplexa (20) frågor och utredningar DSO ska besöka nätverk och personalträffar/APT (10) för att informera om dataskydd och stärka medvetenheten kring integritetsfrågor På uppdrag arrangera utbildningar för att höja kompetensen om dataskydd (4 utbildningsaktiviteter) samt publicera ca 4 nyhetsbrev
Ombudsmannaskap <ul style="list-style-type: none"> Tillhandahålla expert- och bedömningshjälp vid personuppgiftsincidenter Tillhandahålla en kontaktpunkt inom ramen för DSO-rollen 	<ul style="list-style-type: none"> DSO ska stötta arbetet vid alla misstänkta och bekräftade personuppgiftsincidenter (20) DSO ska finnas tillhands för alla registrerade personer, medarbetare, verksamheter och tillsynsmyndigheten som önskar hjälp med ärenden, information med mera. Alla ärenden ska vara återkopplade till frågeställaren inom 5 arbetsdagar
Externt nätverk <ul style="list-style-type: none"> Boråsregionen ska fortlöpande ses som en självklar partner när det gäller dataskyddsombud 	<ul style="list-style-type: none"> DSO ska organisera och kontinuerligt inhämta värdefulla nyheter och kunskaper genom omvärldsbevakning (45), deltagande i relevanta nätverk (6) och utbildningar (4)
Planera <ul style="list-style-type: none"> Skapa än mer relevant innehåll till de kommunala verksamheterna 	<ul style="list-style-type: none"> Genom årlig utvärdering av gångna periodens verksamhet bättre möta efterfrågade aktiviteter och skapa relevant verksamhetsplan och budget

5 Medarbetarcentrum

5.1 Uppdrag och syfte

Medarbetarcentrums syfte är att stödja och utveckla anställda i de samverkande kommunerna Borås, Mark, Svenljunga och Tranemo. Syftet är att arbeta hälsofrämjande, förhindra inläsning och aktivt verka för en lönsam personalrörlighet. Genom Medarbetarcentrum erbjuds ledarskapsutbildningar och grupputveckling samt individuellt stöd i roll och yrkeskarriär. Medarbetarcentrum tar tillvara medarbetarnas kompetens, arbetar för välmående arbetsgrupper, hälsa, trivsel och prestation såväl för chefer som för medarbetare. Medarbetarcentrum inspirerar medarbetare som vill ha och behöver en positiv *Kraft till förändring*.

5.2 Mål 2021

De övergripande målen är att arbeta för lönsam personalrörlighet samt att stödja och stärka chefer och arbetsgrupper för att öka hälsa, trivsel och prestation och på det viset bidra till att medlemskommunerna är attraktiva arbetsgivare.

Mål	Mätetal
<ul style="list-style-type: none"> • Marknadsföra Medarbetarcentrums verksamhet för ökat användande 	<ul style="list-style-type: none"> • Tre nyhetsbrev • Uppdaterad broschyr
<ul style="list-style-type: none"> • Tillhandahålla ett attraktivt utbud av tjänster utifrån kommunernas behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig dialogträff med kommunernas ledningsgrupper • Årlig dialogträff med HR-avdelningen på respektive förvaltning och kommun • Fyra styrgruppsmöten
<ul style="list-style-type: none"> • Bidra till personalrörlighet genom jobbmatchning 	<ul style="list-style-type: none"> • Ha full tillgänglighet att utföra basverksamheten med reflekterande samtal och jobbmatchning alla arbetsdagar • 90 % av medarbetarna ska vara nöjda med det reflekterande samtalet
<ul style="list-style-type: none"> • Bidra till att nödvändig kunskap och kompetens finns hos cheferna i medlemskommunerna genom ledarskapsprogrammet 	<ul style="list-style-type: none"> • 90 % av deltagarna på ledarskapsprogrammet ska ange att de rekommenderar utbildningen till annan
<ul style="list-style-type: none"> • Genom grupputvecklingsinsatser vara ett stöd och verktyg för arbetsgivarna i arbetet med organisatorisk och social arbetsmiljö för att bidra till ökad hälsa hos medarbetarna, högre prestationer i grupper och för ökad attraktivitet hos medlemskommunerna 	<ul style="list-style-type: none"> • Vid kortare uppdrag: 90 % av cheferna ska vara nöjda med insatsen • Vid längre uppdrag: Gruppens prestation ska ha ökat med minst 10 %

6 Navet science center

6.1 Uppdrag, vision och verksamhetsidé

Navet ska vara med och utveckla Sjuhäradsbygden till en attraktiv och konkurrenskraftig region med hög utbildningsnivå samt en befolkning med stort intresse för teknik, naturvetenskap och matematik.

Visionen är att *Navet är en självklar samarbetspartner för uppfyllandet av Agenda 2030*. Mission är att *öka lusten till lärande hos alla* och strategin att vara en lärande organisation som ständigt söker nya metoder och samarbetspartners.

Navets verksamhetsidé är att på vetenskaplig grund, med entreprenöriellt lärande, interkulturell dialog och hållbar utveckling skapa teman, utbildningar, program, interaktiva utställningar och experiment. Kunskaper sätts i ett sammanhang och får fler att engagera sig och vilja ha mer kunskaper inom naturvetenskap, teknik och matematik.

6.2 Mål 2021

Navets långsiktiga mål är *Alla kommuner i Boråsregionen ingår i verksamheten som avtalskommun*. Navet följer förbundets övergripande fokusområden. Mål och mätetal beslutas av styrgruppen. Under 2021-23 är fokus på Agenda 2030 och de globala målen såväl lokalt, regionalt, nationellt och internationellt. Att få skolor, organisationer och allmänhet engagerade i vår framtid är den övergripande stora utmaningen.

6.2.1 Skapa möjligheter till företagande och företagsutveckling

Mål	Mätetal
Stimulera ökat entreprenörskap genom att verka för att använda och utveckla de entreprenöriella kompetenserna	<ul style="list-style-type: none"> Tekniktema tillsammans med teknikföretag för åk 8 för minst 10 klasser Ungdomsaktivitet på sommaren med minst 20 ungdomar Genomföra ett två veckors ämnesövergripande tema för gymnasiet åk 1 för Sven Eriksson gymnasiet i samverkan med företag för minst 100 elever Upparbeta minst fyra nya företagskontakter

6.2.2 Säkerställa nödvändig kunskap och kompetens

Mål	Mätetal
Navet bidrar till ökad måluppfyllelse i ämnena naturvetenskap, teknik och matematik	<ul style="list-style-type: none"> Möten med utvecklingsansvariga i avtalskommunerna Analys av måluppfyllelsen i avtalskommunerna Analys, uppföljning av statistik kring fullföljda studier och måluppfyllelse, minst två seminarier med personalen Utveckling av filial-idén tillsammans med Svenljunga kommun En ny utställning för de allra yngsta med Tunda som huvudperson Minst 15 000 elever på Navet-teman Minst 500 elever på teman i matematik Minst 500 elever i teman om programmering Minst 500 elever på teman med fokus på Agenda 2030 och de globala målen Minst två nya teman tas fram under året Minst två utvärderingar av skolprojekt Minst 200 pedagoger på utbildning inom naturvetenskap och teknik Minst 500 pedagoger på utbildning i matematik Minst 500 pedagoger utbildas i programmering och digitala verktyg Minst 800 lärarutbildningsdagar i skolutveckling Totalt minst 2000 lärarutbildningsdagar
Verka för att fler unga fullföljer sina studier	<ul style="list-style-type: none"> Navet fortsätter sitt nätverkande i två utsatta områden i Borås för att få kontakt med föräldrar och barn, med minst sex träffar Interkulturell dialog intern och externa aktiviteter Navet deltar i minst fem öppna aktiviteter i utsatta områden i Borås

Bilaga 1, KS § 8/2021-01-25

Budget och verksamhetsplan

Datum: 2020-12-04

Sida 15 (18)

	<ul style="list-style-type: none"> Genomför ett drogforebyggande tema tillsammans med Folkhälsan, Polisen och Soc i tre områden i Borås. Temat engagerar elever, lärare och föräldrar Eftermiddagsgrupper med elever från åk 5-6 elever från Norrby Fortsatt utveckling av skolutvecklingsprojektet i Tranemo med minst 20 träffar, handledning av rektorer, processledare (lärare) och elevhälsa Uppstart av ett skolutvecklingsprojekt på en 7 till 9 skola Skapa en maker space, en plats för alla att komma och förverkliga, utveckla sina idéer
Navet är en arena för teknik och vårdyrken	<ul style="list-style-type: none"> Navet samverkar i minst två mässor där vård och teknikjobb exponeras för ungdomar Navet genomför tekniktema med minst 250 elever i årskurs 8 Navet genomför läsårstemat Drömstaden för minst 100 elever
Navet bidrar till ökad digital kompetens	<ul style="list-style-type: none"> Navet genomför utbildningar i programmering på uppdrag av Skolverket En digital plattform för Navets pedagogiska program och undervisningsmaterial utvecklas Navet utvecklar kommunikationen med skola och allmänhet, genom livesändningar och inspelat material Fortsatt samarbete med Svenljunga kommun kring digitalisering av skolan Utvecklingsprojekt kring digital kompetens inom förskolan och matematik Digital maker space för allmänheten färdigställs Idéer för Escape-room med hjälp av VR teknik tas fram En digital matris för utomhuspedagogiken tas fram
Navet stimulerar intresse och ökar allmänbildningsnivån hos allmänheten	<ul style="list-style-type: none"> Verksamheten Hubben startar och engagerar allmänheten i framtidsfrågor Navet börjar i samarbete med Science park Borås bygga upp en arena för samhällsutveckling Navet genomför minst fem publika aktiviteter lokalt/regionalt Minst fem föreläsningar på Navet med allmänheten som målgrupp Synas i minst tre lokala medier Arbeta internt med begreppet vetenskapligt kapital Publicera minst 20 sidor i Borås tidning Intern grupprocessutbildning genomförs, minst två tillfällen med extern processledare Bygger en utställning av Borås Stads biologiska museum Ett virustema/miniutställning tas fram Teman för allmänheten på Ramshulan

6.2.3 Miljöinsatserna ska skapa en hållbar framtid

Mål	Mätetal
Navet stimulerar intresse och ökar kunskapsnivån om Agenda 2030	<ul style="list-style-type: none"> Navet utvecklar Hubben, ett område/utställning kring Agenda 2030 som är en öppen arena för alla. Navet analyserar den egna verksamheten utifrån de Globala målen Under 2021 huvudfokus unga 15 till 25 år. Arenan är en innovations hub tillsammans med Borås Stad och Science park Temat Drömstaden genomförs med minst tio klasser Temat Drömstaden för åk 5 utvecklas vidare och sprids till ytterligare minst en kommun Utbildningsdag med tjänstemän i minst två kommuner på tema Agenda 2030 Utbildningar för politiker Borås och i Da Nang Vietnam Den regionala Hållbarhetsfestivalen genomförs hösten 2021 Minst tio utbildningar i Agenda 2030 genomförs

MP GA

6.2.4 Boråsregionen ska synas och sticka ut för att skapa intresse och framtidsmöjligheter

Mål	Mätetal
Navet ska verka lokalt, regionalt, nationellt och internationellt gällande framtidsfrågor	<ul style="list-style-type: none">• Verksamheten Hubben ska definieras som en arena för samhällsutveckling av organisationer och allmänhet• En hybridarena skapas som är kopplad till Hubben där många lokala, regionala, nationella och internationella möten sker• I ICLD projektet med Da Nang genomförs utbildningar och möten• Arbeta för ett nytt avtal med Högskolan Borås

7 Närvårdssamverkan Södra Älvsborg

7.1 Uppdrag, syfte och målbild

När en person behöver vård- och omsorgsinsatser från både kommun och region är Närvårdssamverkans uppdrag att samverka för att ge bästa möjliga vård, stöd och omsorg. Närvårdssamverkan Södra Älvsborg omfattas av kommunal hälso- och sjukvård, socialtjänst, förskola, skola och elevhälsa i medlemskommunerna samt primärvård, specialistvård, habilitering och tandvård i Södra Älvsborg.

Närvårdskontoret koordinerar Närvårdssamverkan Södra Älvsborg och återfinns organisatoriskt inom kommunalförbundet. Verksamheten styrs av det delregionala politiska samrådet för Närvårdssamverkan bestående av representanter från medlemskommunerna och Västra Götalandsregionen samt av en styrgrupp bestående av tjänstemän. Det politiska samrådet har beslutat om Inriktningsdokumentet för Närvårdssamverkan Södra Älvsborg 2019–2022 som tydliggör verksamhetens inriktning och styrning samt Plan och budget 2021 där nedanstående målbildindikatorer återfinns.

Närvårdssamverkans uppdrag och syfte är att

- Skapa förtroende vårdgivarna emellan
- Skapa bättre och effektivare samarbeten via möten
- Skapa en jämlik vård
- Göra skillnad och skapa mervärde för invånarna
- Sprida inspiration och glädje för samverkan

Den gemensamma målbild som vuxit fram utifrån ovanstående syfte är; *Med tillit, där vårdgivarna arbetar tillsammans kring invånarnas behov, bygger Närvårdssamverkan Södra Älvsborg en samverkan som skapar mervärde och trygghet i vårdövergångarna.*

Närvårdssamverkan Södra Älvsborgs värdegrund baseras på ett gemensamt delregionalt förhållningssätt samt på Hälso- och sjukvårdsavtalets värdegrund.

7.2 Målbildindikatorer 2021

För att uppnå ovanstående målbild ska följande målbildindikatorer uppfyllas;

- Antal återinskrivningar inom 30 dagar ska månadsvis under 2021 alltid vara max 15 %
- Antal svarsdagar på avvikelser över beslutad tidsperiod ska vara max 5 %
- Rätt information ska finnas i SAMSA. Egengranskning ska genomföras en gång per år, efterföljt av ett förbättringsarbete
- Andelen SIP ska vara 50 % av genomförda planeringsmöten 2020 (3 600 st). Detta innebär ett målvärde på 1 800 st SIP
- Andel listade individer 75 år och äldre där fördjupad läkemedelsgenomgång genomförts de senaste 12 månaderna, ska ökas med 5 % på årsbasis (enligt Munin)

Ovanstående målbildindikatorer följs upp via resultat och statistik som Närvårdskontoret tillhandahåller. Resultaten återförs till Delregionalt politiskt samråd och till Styrgrupp närvård flera gånger per år.

MP GA

8 Treårsplan

Treårsplan för förbundets samlade verksamhet.

	2021	2022	2023	2024
INTÄKTER	86 329 005	85 821 630	86 724 263	87 637 034
KOSTNADER				
Personal	30 005 664	30 466 161	31 227 815	32 008 510
Övriga	9 007 062	9 284 894	9 517 017	9 754 942
Tjänster	47 316 278	47 378 609	48 563 074	49 777 151
SUMMA KOSTNADER	86 329 005	87 129 665	89 307 906	91 540 604
EFFEKTIVISERINGAR	0	-1 308 035	-2 583 643	-3 903 570
RESULTAT	0	0	0	0

MP GA

DIARIENUMMER: KS 244/2020 990
FASTSTÄLLD: KS § 10/2021-01-25
VERSION: 1
GILTIG TILL: 2022-12-32
DOKUMENTANSVAR: Folkhälsstrateg

Handlingsplan för jämställdhet

För att säkerställa en säker och jämlik service till alla invånare samt att genusperspektiv ska präglade beslut för medborgarna.

Gäller för Herrljunga kommuns nämnder och verksamheter



HERRLJUNGA KOMMUN

Våga vilja växa!

Innehållsförteckning

1. Bakgrund	1
1.1 Definitioner	3
2. Jämställdhetsintegrering	4
2.1 Struktur, inriktning och insatser	4
3. Handlingsplan	4
3.1 Aktiviteter och insatser som gäller för Herrljunga kommun	5
3.2 Uppföljning och utvärdering	6
3.3 Ansvarsfördelning	6
3.4 Stöd och samordning	6

Handlingsplanen ska årligen ses över och vid behov revideras samt att folkhälsostrategen redovisar för Folkhälsopolitiska rådet och kommunstyrelsen, minst en gång per år, hur arbetet fortlöper med att förverkliga handlingsplanens intentioner.

Handlingsplanen är framtagen på uppdrag av Folkhälsopolitiska rådet av folkhälsostrategen, kommunstyrelsens förvaltning.

Handlingsplan för jämställdhet i Herrljunga kommun

1. Bakgrund

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i samhället. Jämställdhet handlar också om att kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar och makt att forma samhället och sina egna liv. Det omfattar bland annat frågor som inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Jämlikhet är ett vidare begrepp, där jämställdhet ingår och är en viktig del.

Globalt

Världens länder har anslutit sig till FN's globala mål, också kallat Agenda 2030, för hållbar utveckling. Agenda 2030 innehåller 17 hållbara mål, varav två av de särskilt rör arbete för ökad jämställdhet och jämlikhet:

- Mål 5 jämställdhet
- Mål 10 minskad ojämlikhet

Nationellt

Det övergripande jämställdhetspolitiska målet för Sverige är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. För att förverkliga målet finns sex delmål:

Mål 1: En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet i samhällets alla sektorer.

Mål 2: Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Mål 3: Jämställd utbildning. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.

Mål 4: Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

Mål 5: Jämställd hälsa. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.

Mål 6: Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Lagstiftning

Jämställdhet ingår i mänskliga rättigheter. I Sverige skyddas de mänskliga rättigheterna genom grundlag, andra lagar, som diskrimineringslagen samt genom förordningar. Dessutom gäller den Europeiska konventionen om skydd för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande friheterna som lag i Sverige sedan år 1995. De mänskliga rättigheterna reglerar i grunden förhållandet mellan staten och individen. De utgör en begränsning av statens makt över individen och slår samtidigt fast vissa skyldigheter för staten. Ett exempel är att staten är skyldig att skydda individens rättigheter från att kränkas av andra enskilda. Ett annat är att staten ska se till att varje människa kan förverkliga och utkräva sina rättigheter enligt konventionen.¹ Sveriges diskrimineringslag innefattar sju diskrimineringsgrunder: kön, könsöversridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder. Barnkonventionen, som integrerades i svensk lagstiftning 2020, ställer också krav på flickor och pojkars lika rättigheter bland annat genom artikel 2: alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras. Att främja jämställdhet innebär att arbeta för flickor och pojkars lika rättigheter. Barnkonventionen ställer också krav på offentlig verksamhet för att stärka samverkan och en helhetssyn på barns rättigheter.

Kommunalt

Herrljunga kommuns arbete för att främja jämställdhet är förankrat i kommunens mål och vision, och betyder att alla verksamheter och nämnder ska arbeta med jämställdhet i syfte att säkerställa en säker och jämlik service till alla invånare samt att genusperspektivet ska präglade alla beslut.

Herrljunga kommun förhåller sig också till riktlinjer för kommunövergripande dokument, fastställd av KS och som gäller till och med 2021. För att kunna säkerställa att kommunens olika styrdokument får en bred förankring bland politiker och tjänstemän finns det ett par grundregler som gäller vid utformning och upprättande av styrdokument, där ingår granskning av styrdokument utifrån jämställdhetsperspektiv.

Denna handlingsplan belyser det externa jämställdhetsarbetet, som riktas mot kommunens invånare. Det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltningar, hanteras i en särskild plan: Handlingsplan mot kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier samt Policy mot kränkande behandling, diskriminering och sexuella trakasserier. Mäns våld mot kvinnor hanteras bland annat i Herrljunga kommuns handlingsplan Våld i nära relationer. Där står att läsa kommunens mål och beskrivningar gällande arbetet mot våld i nära relationer.

Förhållningssätt

Herrljunga kommun arbetar i enlighet med följande adelsmärken. Adelsmärkena anger grunderna i attityder och beteende i relationer internt och externt.

¹ <https://www.regeringen.se/regeringens-politik/demokrati-och-manskliga-rattigheter/fakta-om-manskliga-rattigheter/vad-ar-manskliga-rattigheter/>

Våra Adelsmärken

- Vi ska alltid bete oss så att vi kan vara stolta över oss själva och vår verksamhet samt sträva efter högt anseende
- Vår verksamhet ska kännetecknas av rättvisa, vidsynthet, överblick och serviceanda
- Alla ska kunna känna sig välkomna, sedda och accepterade
- Relationer ska kännetecknas av öppenhet, hänsyn och inbjuda till dialog
- Vi ska alltid utgå från att människor har vilja och förmåga att ta ansvar
- Personal, allmänhet och olika intressenter ska hållas informerade och uppdaterade

1.1 Definitioner och begrepp

Nedan listas definitioner och begrepp som kan vara bra att känna till i jämställdhets- och jämlikhetsarbetet.²

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i samhället.

Jämlikhet är ett vidare begrepp än jämställdhet med innebörden att alla människor ska ha samma rättigheter och skyldigheter oavsett kön, etnicitet, social tillhörighet, religion, sexuell läggning, funktionsnedsättning etc. Jämställdhet är en viktig del i jämlikhetsbegreppet.

Kön avser biologiska skillnader mellan kvinnor och män.

Genus med begreppet genus avses inte det biologiska könet, utan de aspekter av kön som är socialt och kulturellt konstruerade, det vill säga de föreställningar, idéer och handlingar som formar våra sociala kön. Vad som uppfattas som ”kvinnligt” respektive ”manligt” är inte något definitivt, utan något föränderligt som vi ständigt skapar och omförhandlar.

Feminism är ett samlingsbegrepp för den samhällsanalys och rörelse som menar att kvinnor generellt sett är underordnade män i samhället och vill förändra detta.

Hen är ett könsneutralt personligt pronomen som kan användas om personer vars kön är obekant eller irrelevant i sammanhanget. Hen kan användas om personer som varken identifierar sig som kvinnor eller män.

HBTQ är en samlingsbeteckning för homosexuella, bisexuella, transpersoner och queera. Homo- och bisexualitet är sexuella läggningar. Begreppet transperson har ingenting med sexuell läggning att göra, utan är en beteckning för individer vars könsidentitet och/eller könsuttryck skiljer sig från normen för det kön som de registrerats som vid födseln. Queer innebär kritik av heteronormen. Queer problematiserar det som anses vara normalt, istället för att fokusera på varför vissa människor avviker från normen.

Heteronormativitet genomsyrar vårt samhälle och innebär att heterosexualitet ses som det normala vilket gör att allting annat ses som avvikande och onormalt. Heteronormen leder till uteslutning och isolering av de människor som inte räknar sig till denna.

²Jämställt Västra Götaland; Länsövergripande strategi för jämställdhetsintegrering, Handlingsplan för Länsstyrelsens arbete med jämställdhet och jämlikhet 2014 - 2017

Stereotyp är en förenklad framställning av kvinnor eller män, där grupperna kvinnor och män framställs som olika och med olika egenskaper – exempelvis män som starka och aktiva, kvinnor ofta omvårdande och passiva.

Normer är ett slags handlingsregler för accepterat beteende i en grupp. En del av samhällets normsystem uttrycks i lagar, andra normer är oskrivna. Att uppfylla gruppens normer leder till sociala fördelar, medan brott mot normen ofta får negativa konsekvenser.

Normkritik handlar om att synliggöra de normer som leder till att vissa ses som avvikande och andra som normala.

2. Jämställdhetsintegrering

Sedan 1994 har Sverige använt jämställdhetsintegrering som huvudsaklig strategi för att förverkliga de jämställdhetspolitiska målen. Strategin innebär att jämställdhetsfrågorna ska finnas med i det ordinarie arbetet inom offentlig verksamhet istället för som ett spår vid sidan om. Målet med jämställdhetsintegrering är att uppnå ett jämställt samhälle genom organisering, struktur, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattandet. Jämställdhetsintegrering handlar om ett systematiskt förbättringsarbete och är en del i verksamhetsutveckling.³

Herrljunga kommun använder jämställdhetsintegrering som strategi för att skapa jämställd medborgarservice och för att förbättra kvalitén i verksamheten för flickor och pojkar, kvinnor och män. Detta innebär att alla har ett gemensamt ansvar för jämställdhetsarbetet. En del av organisering och strukturering i arbetet med jämställdhetsintegrering är rättighetscertifieringen som Herrljunga kommun anslutits till och arbetar med från och med hösten 2020.

2.1 Struktur, inriktning och insatser

Att jämställdhetssäkra verksamheten innebär att kvalitetssäkra verksamheten så att den svarar mot allas villkor och behov samt att säkerställa att hög kvalitet och goda resultat uppnås för kvinnor, män, flickor och pojkar. Hänsyn ska också tas till de personer som varken definierar sig som kvinnor eller män och personer som biologiskt inte entydigt kan kategoriseras som kvinnor eller män. Alla förvaltningar ska arbeta med jämställdhetsintegrering i syfte att skapa jämställd medborgarservice.

3. Handlingsplan

För att kvalitetssäkra en säker och jämlik service till alla invånare samt att genusperspektivet ska präglade beslut som tas i Herrljunga kommun har en aktivitetsplan tagits fram som tydliggör vad som ska göras, när det ska göras samt vem som är ansvarig för aktiviteten. Jämställdhetsarbete

³ I Sverige är jämställdhetsintegrering den huvudsakliga strategin för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Sverige har arbetat enligt strategin sedan 1994 då den antogs i samband med propositionen "Delad makt - delat ansvar". Dessförinnan var jämställdhet en rättighet som erkänts i svensk lag.

ska nå såväl vuxna som barn genom aktiviteter och insatser, därför ska hänsyn till barns rättigheter tas, utifrån ett barnrättsperspektiv, i enlighet med Barnkonventionen.

3.1 Aktiviteter och insatser för Herrljunga kommun

Insats	Ansvarig	Tidsplan
Hemsidan jämställdhetssäkras.	Webbansvarig	Löpande
Alla foldrar ses över.	Webbansvarig	Löpande
Redovisa statistik uppdelad på kön och analyseras utifrån ett genusperspektiv, med syfte att synliggöra kvinnor och mäns, flickor och pojkars olika förutsättningar.	Förvaltningschefer samt berörda tjänstepersoner	Löpande
Ta fram stödmaterial för jämställdhetsarbete för verksamheterna (tillgängliggörs på kommunens intranät).	Folkhälsopolitiska rådet	2021-2022
Ta fram information om jämställdhetsarbete riktat till medborgarna (tillgängliggörs på kommunens hemsida).	Folkhälsopolitiska rådet	2021
Vid framtagande eller revidering av styrdokument används checklisten för jämställdhetsperspektiv som finns i kommunens riktlinjer för kommunövergripande styrdokument.	Förvaltningschefer samt berörda tjänstepersoner	Löpande
Delta vid årlig kompetensutvecklingsinsats inom jämställdhet och jämlikhet.	Förvaltningschefer samt berörda tjänstepersoner	2021-2022
Vid beslutstagande ska barnrättsperspektiv tas i beaktning.	Förvaltningschefer, nämndordförande och KF.	Löpande
Uppföljning av uppsatta mål rörande jämställdhet.	Nämndordföranden samt KF	2021-2022