

**Samverkansgrupp: FSG Socialförvaltningen**

**Sammanträdesdatum:** 2023-04-27  
**Plats:** Mollasjön  
**Tid:** kl. 10.00-11.30

**Närvarande****Arbetsgivarrepresentanter**

Sandra Säljö Socialchef  
Ulrika Melin HR-specialist  
Mariana Andersson Sekreterare

**Fackliga representanter**

Ulf Ellström, Vårdförbundet  
Ann Olsson, Akademikerförbundet SSR  
Veronica Svantesson, Kommunal Vänerväst  
Anna Ågestedt, Kommunal Vänerväst  
Ingrid Johansson, Sveriges arbetsterapeuter

Förhinder:  
Tomas Svantesson, Vision

**Mötet öppnades**

Ordföranden, Sandra, hälsar alla välkomna.

**1 Övriga frågor****1.2 Hotellås**

Kommunal har uppmärksammat att lägenhetsdörrar med hotellås på särskilt boende läses vid brandlarm och påtalar att det behöver framgå i rutiner hur detta ska hanteras vid larm/brand, hur räddningstjänsten får åtkomst att låsa upp dörrarna etc. Ärendet har lyfts i lokal samverkan och arbetsgivaren svarar att detta kommer att åtgärdas.

**2. Uppföljning från föregående möte**

Inget att följa upp från föregående möte.

**3 Information – På gång**

3.1 Information lämnas om det ekonomiska läget, orsakerna till utfallet samt pågående olika åtgärder för effektiviseringar.

**4 Från/till LSG/CSG**

4.1 Inget har anmälts.

**5 Årshjulet**

5.1 Enligt årshjulet skall det under april månad informeras om brandrutin för verksamheten.

**6 Arbetsmiljö****6.1 Uppföljning av skyddsronder**

Genomförda skyddsronder går igenom. Sveriges arbetsterapeuter föreslår att det ses över vilka dokument som ska användas vid skyddsronder då det förekommer flera varianter. HR informerar att det pågår översyn och nya mallar kommer att anpassas till verksamheternas behov. Dessa mallar kommer att finnas i KIA. Chefer kommer att få information/utbildning om detta.

**7 Nämnd**

1. Socialförvaltningen informerar
2. Tillägg till driftsäskande 2024 11 timmars dygnsvila enligt bilaga. Kommunal framför att SKR och Kommunal har centralt enats om att anställning på heltid ska vara norm. Om arbetsgivaren kommer göra anställningar med lägre tjänstgöringsfaktor än heltid anser Kommunal att den centrala överenskommelsen ej följs. Kommunal motsätter sig därför arbetsgivarens plan att frångå anställningar på 100 % vid nyanställning.
3. Åtgärdsplan budget i balans enligt bilaga.
4. Ej verkställda beslut kvartal 1 enligt bilaga.
5. Återrapport åtgärdsplan utifrån genomlysning kontaktpersoner enligt bilaga.
6. Återrapport genomlysning personlig assistans enligt bilaga.
7. Avgifter för boendestöd enligt bilaga.
8. Krisplan 2023–2026 enligt bilaga.
9. Informationshanteringsplan för socialnämnden enligt bilaga.
10. Överenskommelse om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård enligt bilaga.
11. Ersättning för hemtjänst och hemsjukvård vid tillfällig vistelse i annan kommun 2023 enligt bilaga.

**8 Verksamhetsfrågor**

- 8.1 Information – LOK gällande helgtjänstgöring  
Arbetsgivaren informerar att man vill titta på hur en LOK skulle kunna utformas för arbete som enbart utförs på helger.

**Mötet avslutas**

Ordföranden tackar för visat intresse och engagemang och förklarar mötet avslutat.

**Nästa möte**

Nästa möte FSG Socialförvaltningen är torsdagen den 8 juni, kl. 10-12, lokal: Mollasjön.

*Vid protokollet:*

Mariana Andersson

*Justeras:*

Sandra Säljö  
**Herrljunga kommun**

Anna Ågestedt  
**Kommunal Vänerväst**

Veronika Svantesson  
**Kommunal Vänerväst**

Ulf Ellström  
**Vårdförbundet**

Ann Olsson  
**SSR**

Ingrid Johansson  
**Sveriges arbetsterapeuter**