



Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum: 2022-06-15

Plats: Herrljunga hotell

Tid: kl. 09.00-11.00

Närvarande:

Gunnar Andersson, ordförande kommunstyrelsen
Mats Palm, vice ordförande kommunstyrelsen
Eva Larsson, ordförande socialnämnden
Anne-Marie Ulvebro, PRO Gäsene
Ingrid Aholainen, PRO Gäsene
Siv Helmersson, PRO Gäsene
Jan Bengtsson, PRO Herrljunga
Laila Palmén, PRO Herrljunga
Stig Björkman, SPF Knutpunkten
Ingbrith Torstensson, SPF Knutpunkten
Rolf Kry, SPF Knutpunkten
Lisbeth Dalqvist, SPF Knutpunkten
Sandra Säljö, socialchef
Susanne Johnsen, verksamhetschef Vård och omsorg
Mariana Andersson, sekreterare

Anmält förhinder:

Birgitta Larsson, PRO Herrljunga
Viola Wigertsson, PRO Herrljunga
Emil Hjalmarsson, tf samhällsbyggnadschef
Börje Aronsson, ordförande tekniska nämnden

§ 1 Mötet öppnades

Ordföranden hälsar alla välkomna och presentationsrunda genomfördes.

§ 2 Val av justerare

Rolf Kry, SPF Knutpunkten valdes till justerare.

§ 3 Nytt reglemente för lokala pensionärsrådet



PROTOKOLL

Kommunfullmäktige har beslutat om nytt reglemente för lokala pensionärsrådet samt lokala funktionshinderrådet. Pensionärsrådet och funktionshinderrådet skall vara ett möte för dialog mellan brukarorganisationer och kommunens förvaltningar. För att på bästa sätt omhänderta frågor och skapa en god dialog sker pensionärsrådet som ett enskilt möte och funktionshinderrådet som ett enskilt möte. Råden leds av kommunstyrelsens ordförande och vice ordförande är kommunstyrelsens vice ordförande.

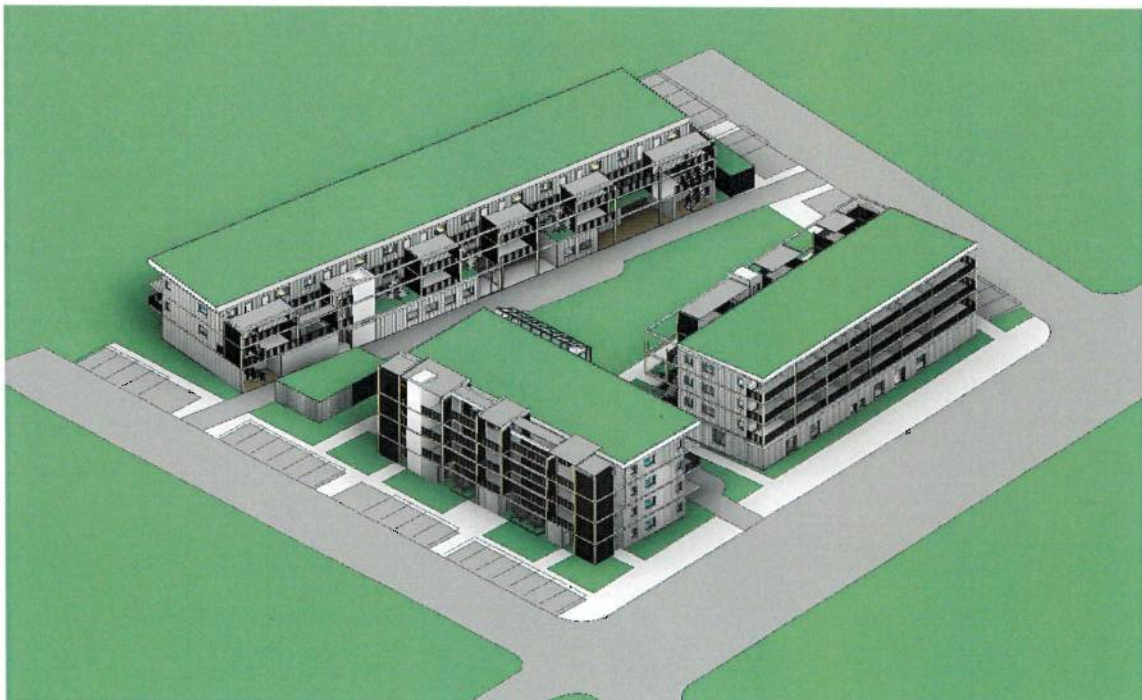
På pensionärsrådet deltar också socialnämndens ordförande, tekniska nämndens ordförande, socialchef, samhällsbyggnadschef och verksamhetschef för vård och omsorg.

§ 4 Området Lyckan

Gunnar Andersson och Sandra Säljö informerar om planerna för området Lyckan.

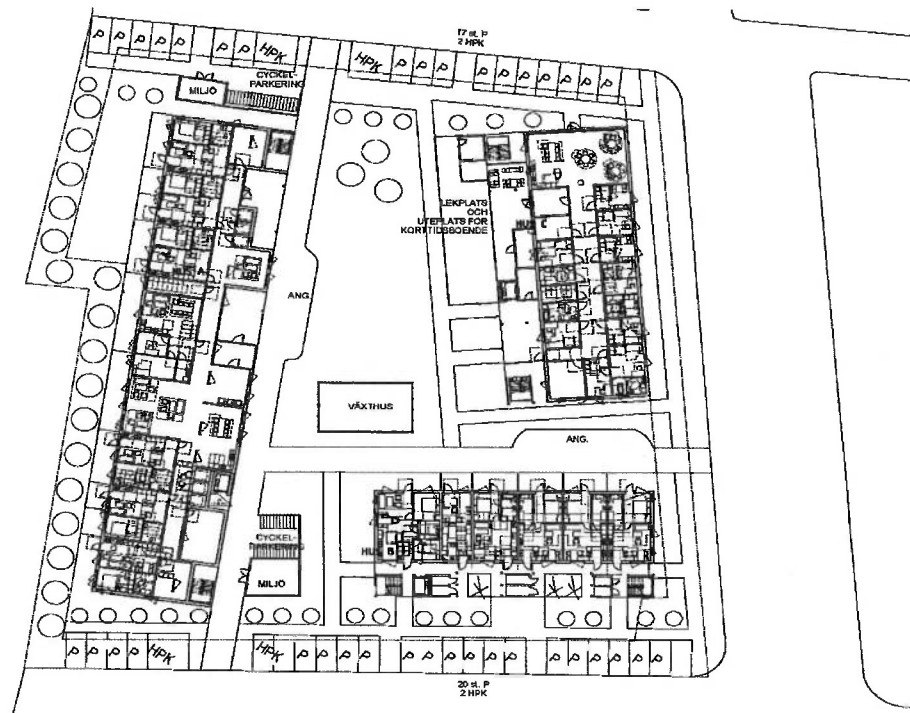
Bygglovsansökan har inkommit för tre olika hus som bland annat kommer att inrymma lägenheter för trygghetsboende, LSS-gruppboende samt korttidsvistelse för barn och ungdomar. Det blir en byggnation i trä med solpaneler på taket och den väntas vara klart 2024. Mer information lämnas på nästa möte.

3D





SITUATIONSPLAN



16

EGA

2022/05/04

§ 5 Förstudie Hemgården

Sandra Säljö informerar att det gjorts förstudie om Hemgården för att se vilka verksamheter som det finns möjlighet att inrymma på Hemgården. Bakgrunden till förstudien härrör från följande;

- Utifrån demografin finns behov av ytterligare 14 somatiska boendeplatser utöver de 29 platser som finns idag.
- Nuvarande demensboende på Hemgården med 14 platser kommer att flytta till det nya demenscentrat på Hagen som väntas vara klart under 2023.
- Daglig verksamhet enligt LSS som idag bedrivs på Hagen behöver flytta till andra lokaler då deras nuvarande lokalytor skall användas och byggas om för demenscentrum.

Förstudien visar att det på Hemgården finns utrymme för somatiska platser, daglig verksamhet LSS, hemtjänst och caféet kan hållas i gång. Äskande om ombyggnad har gjorts till kommunstyrelsen.



§ 6 Byggnation Demenscentra Hagen

Socialchef Sandra Säljö informerar att det pågår byggnation av demenscentra på Hagen. Det kommer att bli lägenheter i ett plan, alla med egen utgång i trädgård, inhägnad trädgård så att man röra sig fritt, avlastningsplatser, dagverksamhet för demens, råd och stöd för anhöriggrupper, ny restaurang- och lounge-del. Byggnationen planeras vara klar under 2023.

§ 7 Ev. flyktingmottagande på Gäsenegården

Migrationsverket har i tidigt skede av Ukraina-krisen tillfrågat kommunerna om de kan erbjuda boende för flyktingar. Herrljunga kommun har meddelat att Gäsenegården kan nyttjas som flyktingboende. Enligt ny lagändring som träder i kraft 1 juli har Herrljunga fått nytt fördelningstal och kommunen kan komma att få ta emot 25 personer på ett år. Samordnare för mottagande rekryteras samt lägenheter iordningsställs.

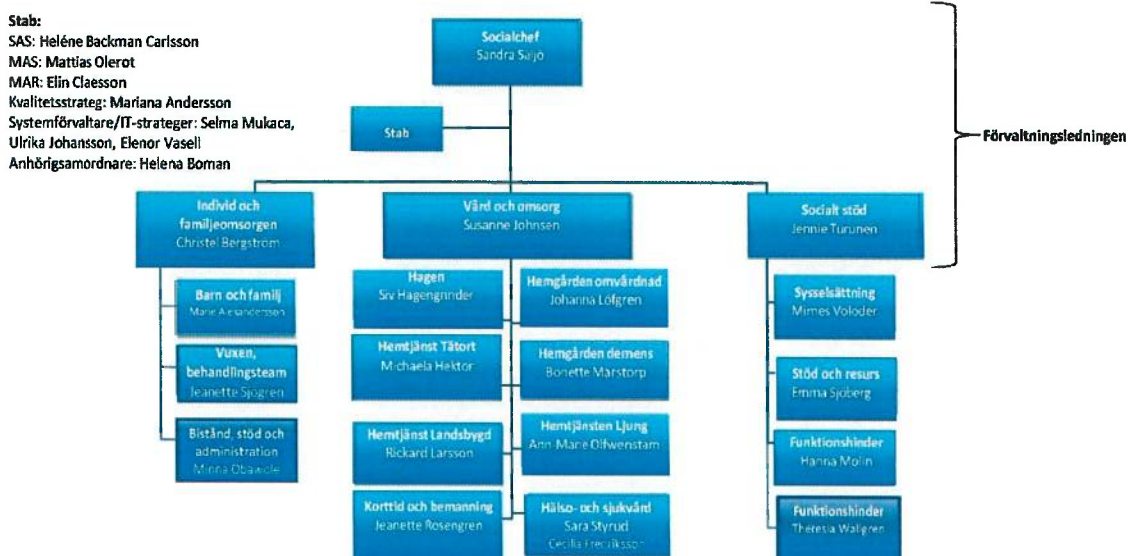
§ 8 Socialförvaltningens organisation

Socialförvaltningens organisation och dess olika funktioner presenteras.



HERRLJUNGA KOMMUN
Socialnämnden

Socialförvaltningen





§ 9 Information om hemtjänsten; effektivisering, kontinuitet, fast omsorgskontakt och nyckelfria lås

Hemtjänstens kostnader ökade med 100 000 kr per brukare 2019 till år 2020 och Herrljunga hade den 9:e dyraste hemtjänsten i Sverige. Detta ledde till att det under hösten 2021 gjordes en genomlysning som visade att hemtjänsten är mindre effektiv än andra kommuner. Under år 2020 lade personalen 51 % av sin tid hos brukaren och 49 % av sin tid på andra uppgifter (kringtid). Utifrån denna genomlysning har getts uppdrag att fortsätta analysera hemtjänsten tillsammans med chefer, planerare och hemtjänstmedarbetare, att se över alla processer och utreda andra sätt att arbeta i syfte att nå en effektivare verksamhet.

Följande mål har fastställts:

- Öka effektiviteten från 51% till 66% utförd tid
- Införa LOV
- Bibehålla/öka kvaliteten till brukare
- Öka kontinuiteten till brukaren
- Budget i balans

Analysarbetet har startat tillsammans med konsultmedverkan från Ensolution.

Genomgångar har gjorts med enhetschefer och planerare i hemtjänsten för att se hur verksamheten ser ut, dess omfattning och innehåll. Det har redovisats hur verkställandet planeras och utförs, omfattning av olika insatser, geografiska områden, ruttplaneringen, intern organisering, bemanning, schemaplanering etc.

Kännetecknande för hemtjänsten är att det är flera som har omfattande vård- och omsorgsinsatser och där det behövs dubbelbemanning för utförandet vilket försvårar planeringen samt att det är få personer som bara har serviceinsatser. Det kommer att kartläggas vad som utförs i kringtiden – tid som man ej är hos brukare – för att hitta effektivare arbetsprocesser. Under hösten kommer att göras en översyn av beslut från bistånd för att nå en samsyn inför LOV-införande.

Effektmåttet på utförd brukartid följs månatligen och är nu på 55 %, ett delmål för 2022 är en brukartid om 60%. Kontinuiteten följs och nästa mätning sker i september.



PROTOKOLL

Det kommer att installeras *digitala lås* hos samtliga brukare som har trygghetslarm, hemtjänst och/eller hemsjukvård. Det digitala låsvredet består av ett låsvred som kan öppnas via personalens tjänstetelefoner. Brukaren använder sin vanliga nyckel precis som tidigare och när insatserna avslutas tas låsvredet bort och dörren återställs som den såg ut från början.

Den 1 juli införs ny bestämmelse i socialtjänstlagen med krav på att den som har hemtjänst ska erbjudas en *fast omsorgskontakt*, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt. Från den 1 juli 2023 får endast den som har ett bevis om rätt att använda titeln undersköterska utses till fast omsorgskontakt. Syftet med en fast omsorgskontakt är att tillgodose behov av kontinuitet, trygghet, individanpassad omsorg och samordning för den omsorgstagare som har hemtjänst. Syftet med att reglera rollen som omsorgskontakt är dels att verka för en mer enhetlig tillämpning av funktionen i hela landet, dels att ge ett tydligt mandat för hemtjänstutförare att utveckla rollen som fast omsorgskontakt. Socialstyrelsen har fått uppdrag att utforma en vägledning. Idag tillämpas kontaktmannaskap för brukarna och i och med lagändringen kommer man att titta på innehållet i det uppdraget.

§ 10 Äldreomsorgslyftet - specialistundersköterskor

Äldreomsorgslyftet är en satsning med statsbidrag som ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid. I vård och omsorg är det elva personer som studerar på halvtid. Två vårdare läser till undersköterska, sju undersköterskor läser till specialistundersköterska Äldre inkl. välfärdsteknologi och två undersköterskor läser till specialistundersköterska Demens.

Kommunen kommer tillsammans med Vårgårda kommun ansöka att få ingå i Vård- och omsorgscollege Sjuhärad och det lokala VO-college Borås-Bollebygd. I VO-College samverkar kommuner, regionala sjukvården, skolor, arbetsförmedling och fackliga parter för att skapa en hållbar och framgångsrik kompetensförsörjning i vård och omsorg. Detta ger tillgång till utbildningsinsatser och möjlighet att kunna ta emot och få praktikplatser för studerande inom verksamheterna.



§ 11 Mötesplan 2022

Pensionärsrådets mötestider för hösten är den 20 september samt 15 november, kl. 09.00-11.00, lokal Nossan i kommunhuset.

§ 12 Övriga frågor

Heltid som norm

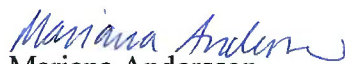
Kommunfullmäktige beslutade 2017-12-12 att heltid som norm med deltid som möjlighet ska gälla i Herrljunga kommun. Socialförvaltningen har sedan dess arbetat intensivt med att möjliggöra att fler personer ska kunna arbeta heltid. Schema samplaneras på flera arbetsplatser för att arbetstiden ska kunna fördelas ut och nattarbetstiden har sänkts till 9-timmars natt. Nu är det 90,2 % som har heltidsanställning varav 70 % som arbetar heltid. När heltidsresan infördes var det 56 % som hade heltidsanställning inom förvaltningen. Detta har medfört att det är 150 färre personer som möter brukarna.

Ung omsorg

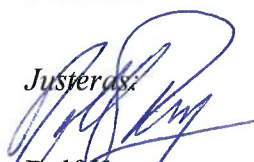
Socialförvaltningen inleder ett samarbete med Ung omsorg med start i februari 2023. Ung omsorg rekryterar ungdomar från högstadiet i kommunen som besöker äldreboenden på helger för att ge guldkant för de äldre, delta i promenader, läsa högt ur dagens tidning, spela spel eller bara umgås ihop över en fika. Detta möjliggör också ett första extrajobb för ungdomarna och förhoppning är att fler unga blir intresserade av arbete inom vård och omsorg.

Nästa möte är tisdagen den 20 september, 09.00-11.00 i kommunhuset, lokal Nossan.

Vid protokollet:


Mariana Andersson
Sekreterare


Gunnar Andersson
Ordförande


Justeras:
Rolf Fry
SPF Knutpunkten