



Instans: Socialnämnden
Tid: Tisdag 2020-10-27 kl. 13:00
Plats: Nossan (A-salen), kommunhuset

Förslag på justerare: Carina Fredriksen (S)
Dag för justering: direktjustering

Samtliga ärenden har beretts av socialnämndens presidium. I samtliga beslutsärenden föreslår socialnämndens presidium att socialnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Observera att sekretesshandlingar delas ut för genomläsning innan sammanträdet i enlighet med beslut på socialnämndens sammanträde den 21 maj 2013, § 60/2013.

Eva Larsson (C)
Ordförande

Linnea Nilsson
Sekreterare

Information:

- SN= slutgiltigt beslut fattas i socialnämnden
- KS = slutgiltigt beslut fattas i kommunstyrelsen.
- KF = slutgiltigt beslut fattas i kommunfullmäktige.
- Info = Information.
- Ett X markerar att handlingar finns bifogade i kallelsen.
- VS markerar att handlingar presenteras vid sammanträdet.

<i>KL</i>	<i>NR</i>	<i>Besluts -organ</i>	<i>Ärende</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>	<i>Föredragande/ Kommentar</i>
13.00			Sammanträdet öppnande			Ordförande
			Upprop			Nämndsamordnare
			Val av justerare och tid för justering			Ordförande
13.05	1	SN	Godkännande av dagordningen	--	--	Ordförande
13.10	2	INFO	Socialförvaltningen informerar	--	--	Socialchef
13.25	3	SN	Månadsuppföljning per 2020-09-30	SN 8/2020	X	Controller
13.40	4	KF	Rapportering av ej verkställda beslut, kvartal 3	SN 51/2020	X	SAS/kvalitets- samordnare
13.45	5	SN	Internkontrollplan 2021 för socialnämnden	SN 17/2020	X	Socialchef
14.00	6	SN	Nationella brukarundersökningen 2020	SN 111/2020	X	SAS/kvalitets- samordnare
14.20	--	--	INLÄSNING	--	--	--
14.25	7	SN	Yttrande till IVO i ej verkställt beslut	SN 110/2020	VS	SAS/kvalitets- samordnare
14.30	8	SN	Yttrande till IVO avseende inspektion av stödboende	SN 115/2020	X	SAS/kvalitets- samordnare
14.35	9	SN	Svar på motion om arbetstider inom vård och omsorg	SN 38/2020	X	Socialchef
14.40	10	SN	Återrapport från kontaktpolitiker	--	--	Ordförande
14.45	--	--	INLÄSNING	--	--	--
14.50	11	SN	Beslut om umgängesbegränsning enligt 14 § 2 st 1 pkt. LVU, avseende A.K.	--	VS	1:e socialsekreterare

<i>NR</i>	<i>Meddelandeförteckning</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>
1	Domar inkomna under tidsperioden 2020-09-29- -2020-10-26	--	VS
2	Information från Lidköpings kommun om förändring av organisatorisk tillhörighet för Tillståndsenheten i Samverkan	SN postlista 93/2020	X
3	Protokoll från FSG 2020-10-15	SN postlista 97/2020	X
4	Beslut från regionfullmäktige om förlängning av överenskommelse för samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård	SN 65/2020	X

<i>NR</i>	<i>Delegeringsbeslut</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>
1	Anmälan av delegeringsbeslut under tidsperioden 2020-09-29- -2020-10-26	--	VS
2	Delegeringsbeslut avseende begäran om handling	SN 122/2020	X
3	Delegeringsbeslut avseende begäran om handling	SN 123/2020	X



Månadsuppföljning per september 2020

Sammanfattning

Socialförvaltningen prognostiserar ett underskott motsvarande 12 900 tkr för helår 2020. Detta inkluderar resultatföring av flyktingbuffert för nyanlända med 1 200 tkr, ordinarie verksamhet visar ett underskott på 14 100 tkr.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-10-12

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner månadsuppföljningen.

Linn Marinder
Controller

Expedieras till: Kommunstyrelsen
För kännedom
till:



Ekonomisk bedömning

Ansvarsområde	Ansvar	År Budget	År Rev Budget	2008 Prognos	2009 Prognos	Avvikelse Helår	Förändring prognos
Nämnd	Nämnd	559	559	559	559	0	0
Summa Nämnd		559	559	559	559	0	0
Förvaltningsledning	Förvaltningsledning	12 168	12 168	12 168	12 118	50	50
Summa Förvaltningsledni		12 168	12 168	12 168	12 118	50	50
Myndighet	Myndighet	635	635	285	285	350	0
Myndighet	Myndighet Vuxen	28 910	27 750	27 150	27 250	500	-100
Myndighet	Myndighet Barn och familj	13 188	16 110	24 710	25 460	-9 350	-750
Summa Myndighet		42 733	44 495	52 145	52 995	-8 500	-850
Vård och omsorg	Vård och omsorg	43 309	44 309	43 009	42 709	1 600	300
Vård och omsorg	Hemtjänst Herrljunga Landsbygd	1 382	1 382	1 532	1 382	0	150
Vård och omsorg	Hemtjänst Herrljunga Tätort	4 816	4 816	4 216	4 416	400	-200
Vård och omsorg	Hemtjänst Ljung	1 048	1 048	2 648	2 848	-1 800	-200
Vård och omsorg	Stöd i ord.boende	11 833	11 833	13 433	13 383	-1 550	50
Vård och omsorg	Hagen säbo	13 512	13 512	16 112	16 112	-2 600	0
Vård och omsorg	Hemgården demens	15 587	15 587	15 587	15 587	0	0
Vård och omsorg	Hälso och sjukvård	20 912	20 912	22 212	22 012	-1 100	200
Vård och omsorg	Hemgården omvårdnad	7 590	7 590	7 690	7 690	-100	0
Summa Vård och omsorg		119 988	120 988	126 438	126 138	-5 150	300
Socialt stöd	Socialt stöd	2 012	2 012	2 212	2 212	-200	0
Socialt stöd	Funktionshinder	15 186	15 186	14 686	14 986	200	-300
Socialt stöd	Verkställighet	6 958	8 307	9 157	9 157	-850	0
Socialt stöd	Ensamkommande	0	0	0	0	0	0
Socialt stöd	Sysselsättning	5 989	5 989	5 739	5 639	350	100
Summa Socialt stöd		30 144	31 493	31 794	31 993	-500	-200
Summa Socialnämnden		205 592	209 703	223 103	223 803	-14 100	-700
Resultat flyktinggrupp 2015				-1200	-1200	1 200	0
Prognos inkl flykting	Belastar resultatet			221 903	222 603	-12 900	-700

Prognosen per 200930 visar på ett utökat underskott på totalt 12 900 tkr för socialnämnden för helår 2020. 1 200 tkr avser de flyktingmedel avseende 2015 års nyanlända som resultatförs 2020. Övriga verksamheter visar en total prognos på – 14 100 tkr.

Det är framför allt myndighet som har försämrat sin prognos sedan augusti. Försämringen härleds till öppenvård och institutionsvård barn och unga. Prognosen för myndighet övergripande är oförändrad på totalen, men prognosen för färdtjänsten visar ett ökat överskott, men vägs upp av ökade personalkostnader. Myndighet vuxen försämrar prognosen något. Ökade personalkostnader och ökade kostnader för gruppboende LSS tar ut minskade kostnader avseende vuxenvård.

Socialstyrelsen har gått ut och informerat om att ansökta medel för ersättning avseende merkostnader i och med pågående pandemi har överstigit avsatta medel med 1,2 mkr, för den första ansökningsomgången. Detta gör att prognosen försämrar med 250 tkr, med antagandet att Herrljunga kommuns ersättning minskas med motsvarande procentuella fördelning. Detta underskott på 300 tkr ligger prognostiserat på förvaltningsledningen, och



viss del hanteras med medel ur bufferten. Prognosen förbättras med 300 tkr på förvaltningsledningen i och med att planerade utbildningar 2020 ej kommer att genomföras.

Vård och omsorg förbättrar prognosen med 300 tkr, delvis på grund av en förbättrad prognos för hälso- och sjukvård samt vård och omsorg gemensamt. Hemtjänsten totalt försämrar prognosen med 200 tkr, och ligger nu enligt budget (den reviderade, inklusive tillskottet från trygghetsfonden).

Stöd i ordinärt boende förbättrar prognosen något på grund av minskade kostnader för timpersonal och bemanningen, medan särskilt boende har oförändrade prognoser.

Socialt stöd försämrar prognosen med 200 tkr. Funktionshinder visar ett prognostiserat överskott på 200 tkr, vilket är en försämring, på grund av ökade personalkostnader. Prognosen för verkställighet är oförändrad och sysselsättning förbättrar prognosen med 100 tkr till följd av ökade intäkter bilpoolen och lägre personalkostnader daglig verksamhet.

Förvaltningen har stort fokus på ekonomin och jobbar för att komma till rätta med underskottet, framför allt med fokus på att ligga så bra i fas som möjligt inför 2021.

Samverkan

Samverkas den 15:e oktober 2020.



Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS 2020-06-30

Sammanfattning

Socialnämnden ska till fullmäktige lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SOL och 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Socialnämnden ska även rapportera gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SOL och 9 § LSS som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts. Nämnden ska vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut.

Denna rapporteringsskyldighet regleras i 16 kap 6 h § SOL och 28 h § LSS. Anledning till ej verkställda beslut är oftast bristande resurser.

Totalt antal rapporter för kvartalet är 37 varav dessa är 10 insatser verkställda eller avslutade av annan anledning.

Avbrott i verkställighet har rapporterats i 12 ärenden. I 10 av dessa avbrott är orsaken stängning av dagverksamhet på grund av Coronapandemi. Verksamheten stängde 2020-03-17 anledningen var smittspridning och omfördelning av personal vilket har redovisats till IVO. Ingen uppgift om att det finns en plan på när/hur dagverksamheten ska öppnas på nytt.

Äldreomsorg

Sex beslut om särskilt boende varav fyra ej verkställt. Väntetider i dessa fyra ärenden är omkring 3,5 - 6 månader. Två beslut gäller dagverksamhet som då inte kommit igång på grund av stängd verksamhet. Behovet av särskilt boende är större än tillgången och vid ledigt görs också prioritering av enskildas behov/vem som får erbjudande vid det aktuella tillfället.

Individ och familjeomsorg

Åtta rapporterade ärenden. Varav två ärenden är verkställda och två ärenden avslutade på grund av tidsbegränsat beslut gått ut. Fem ärenden av dessa åtta rapporterade handlar om insatsen familjebehandling och i tre av dessa har enskild själv velat avvakta, ej varit nåbar eller kommit på avtalade/planerade tider.

Det har rått en viss omfördelning av tjänstepersoner och vissa kommunikationsbrister som följd, vilket medfört fördröjning av verkställighet i något ärende.

Ärendetyper som bygger på frivillighet till exempel kontaktperson kräver också personkemi vilket i sig kan fördröja verkställighet. I det nu rapporterade ärendet kontaktperson är det särskilt uttryckt att det krävs en särskilt kvalificerad kompetens för uppdraget.

LSS

Tio rapporterade ärenden varav två ärenden, kontaktperson och korttidsvistelse är verkställda. För verkställighet i flertalet ärenden behöver det finnas lämpliga personer/familjer som matchar brukarnas behov därav en svårighet att kunna verkställa när uppdrag dessutom bygger på frivillighet.



- Anledning till att beslutet om korttidsvistelse, 2018-11-05 ännu inte verkställs är att inget boende, ej heller familj som matchar brukarens behov har hittats. Förfrågan till ett antal andra kommuner om köp av plats har skett. Nya kontakter med familjen är tagna efter sommaren, det kan finnas en lösning men familjen återkommer efter kontakter i sitt eget nätverk. Brukaren är under väntetiden beviljad annan insats. Insatsen fungerar bra.
- Anledning till att beslutet om ledsagarservice, 2019-02-28 inte är verkställt är att brukaren har fått erbjudande men tackat nej och att annan ledsagare inte hittats. Brukaren har senare själv velat avvakta covid-19 utvecklingen.
- Anledning till att beslutet daglig verksamhet, 2020-01-10 inte är verkställt är av personliga skäl. Brukaren har själv bett att få avvakta insatsen en tid.
- I ett av de två besluten om insats bostad för vuxna enligt LSS har den enskilde framfört att vilja vänta till efter årsskiftet.

I övrigt gällande verkställighet av kontaktpersoner, kontaktfamiljer etc. där uppdrag bygger på frivillighet, att det matchar brukares behov och även personkemi, där kan det vara en utmaning att kunna verkställa beslutade insatser. Sedan årsskiftet 19/20 finns det en särskild utsedd tjänsteperson som har till uppgift att rekrytera och verkställa beslut om kontaktpersoner vilket ger en bättre helhetsbild av totala behovet och eventuella samordningsvinster i det.

Beslutsunderlag

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SoL och LSS 2020-09-30.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att lägga rapporten av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS per 2020-09-30 till handlingarna.

Heléne Backman Carlsson
SAS/Kvalitetssamordnare

Expedieras till:
Kommunfullmäktige

För kännedom till:
Revisorerna

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut¹ enligt SOL och LSS 2020-09-30

SOCIALTJÄNSTLAGEN – SOL

Äldreomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verk/avs ² .
Särskilt boende	2020-03-25		Vuxen	Man	
Särskilt boende	2020-04-20		Vuxen	Kvinna	2020-07-24
Särskilt boende	2020-04-20		Vuxen	Kvinna	2020-09-23
Särskilt boende	2020-06-08		Vuxen	Kvinna	
Särskilt boende	2020-06-10		Vuxen	Kvinna	
Särskilt boende	2020-06-11		Vuxen	Kvinna	

På grund av Coronapandemi stängning av verksamhet

Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	2020-07-14
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Kvinna	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Man	
Dagverksamhet		2020-03-17	Vuxen	Man	
Dagverksamhet	2020-04-06		Vuxen	Man	
Dagverksamhet	2020-04-24		Vuxen	Man	

Funktionshinderomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verk/avs.
----------------	------------------	-------------------	---------	-----	-----------

Individ och familjeomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verks/avs.
Kontaktfamilj		2020-01-01	Vuxen	Kvinna	
Familjebehandlare	2020-02-10		Ungdom	Pojke	2020-08-03
Familjebehandlare	2020-02-28		Ungdom	Pojke	2020-09-02
Familjebehandlare	2020-03-25		Ungdom	Flicka	2020-09-25
Familjebehandlare	2020-03-31		Ungdom	Pojke	2020-09-02
Bostad stöd	2020-04-28		Ungdom	Pojke	2020-08-12
Familjebehandling	2020-06-06		Ungdom	Pojke	
Kontaktperson	2020-06-17		Ungdom	Pojke	

¹ Beslut är, per definition, verkställda om verkställighet har skett inom 3 (tre) månader från beslutsdatum.

² Datum för verkställt beslut eller avslutat av annan orsak vid datum för rapportering till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

LAG OM STÖD OCH SERVICE TILL VISSA FUNKTIONSHINDRADE – LSS

Handikappomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verks/avs.
Korttidsvistelse	2018-11-05		Ungdom	Pojke	
Ledsagarservice	2019-02-28		Vuxen	Kvinna	
Kontaktperson		2019-12-31	Ungdom	Flicka	
Korttidsvistelse	2020-01-07		Ungdom	Pojke	2020-09-07
Kontaktperson	2020-01-10		Vuxen	Man	2020-09-03
Daglig verksamhet	2020-01-10		Vuxen	Man	
Kontaktperson	2020-03-31		Vuxen	Kvinna	
Boende vuxna	2020-05-06		Vuxen	Man	
Korttidsvistelse	2020-06-11		Ungdom	Pojke	
Boende vuxna	2020-06-24		Vuxen	Kvinna	

I tjänsten

Heléne Backman Carlsson
SAS/Kvalitetssamordnare



Internkontrollplan 2021 för socialnämnden

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit reglemente för intern kontroll. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret. Nämnderna har ansvar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde.

För 2021 har förslag till intern kontrollplan tagits fram för socialnämndens verksamhetsområden. Utgångspunkt för intern kontrollplan 2021 har varit dels mål 2021 och dels uppmärksammade brister under det gångna året.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-10-08
Internkontrollplan 2021

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till socialnämnden är att socialnämnden godkänner internkontrollplan 2021.

Sandra Säljö
Förvaltningschef

Samverkan

Ärendet behandlas på FSG

Herrljunga kommun

Intern kontrollplan 2021

Socialnämnden					
Verksamhetsansvar					
Risk i rutin/process/system Rutinorienterade moment	Kontrollmoment	Risk- och väsentlighets- bedömning ¹ RxV=RV			Ansvar för kontroll och rapportering Politiker/Tjänsteman
Följsamhet till Ledningssystemet för systematiskt kvalitetsarbete <i>Myndighet</i> <i>Socialt stöd</i> <i>Vård och omsorg</i>	Chefer använder de <u>verktyg</u> som finns för analys av resultat, gör bedömningar, planerar och genomför åtgärder med ett helhetsperspektiv - vilket framgår av dokumentation. Avvikelser: - <i>synpunkter och klagomål</i> - <i>missförhållanden</i> - <i>vårdskada</i>	2	3	6	MAS/Kvalitetssamordnare SAS/Kvalitetssamordnare
Risk- och konsekvensanalys med handlingsplan vid verksamhetsförändringar <i>Myndighet</i> <i>Socialt stöd</i> <i>Vård och omsorg</i>	På lokal verksamhetsnivå eller på en övergripande, organisatorisk nivå. - <i>chefer på alla nivåer känner till rutinen</i> - <i>upprättade Risk- och konsekvensanalyser; dokumenterade och redovisade</i>	2	3	6	MAS/Kvalitetssamordnare SAS/Kvalitetssamordnare
Myndighetsutövning <i>Myndighet</i> <i>Vid granskning av dokumentation används granskningsmallar</i>	Utredningar, uppföljningar och beslut sker rättssäkert - <i>utredningstid, barn håller lagstadgad tid, som längst 4 månader</i> - <i>följa utveckling antal vård dygn placerade barn och kostnader för dessa</i>	2	3	6	SAS/Kvalitetssamordnare SAS/Kvalitetssamordnare Controller

Se skala för risk och väsentlighetsbedömning

Herrljunga kommun

Intern kontrollplan 2021

Ekonomi <i>Vård och omsorg</i>	Identifiera kostnader per brukare i hemtjänst och följa utvecklingen <ul style="list-style-type: none"> - <i>personalresurser samordnas och nyttjas utifrån samplaneringsområdena, möjligheter och effektivitet</i> - <i>minskade vikariekostnader jmf 2020-2021</i> - <i>kostnader är jämförbara med riket i övrigt</i> 	2	3	6	Controller Verksamhetschef
Patientsäkerhet <i>Vård och omsorg</i> <i>Socialt stöd, LSS</i>	Följsamhet till rutin i lednings-systemet <ul style="list-style-type: none"> - <i>hygienrutinen är väl känd i verksamhet och följs</i> 	3	3	9	MAS/Kvalitetssamordnare
Dokumentation <i>Hemsjukvård</i>	Dokumentation enligt lagstiftning <ul style="list-style-type: none"> - <i>bedömning inför inskrivning i hemsjukvård dokumenteras i journal</i> 	2	3	6	MAS/Kvalitetssamordnare
Hälsa och arbetsmiljö <i>Socialt stöd</i> <i>Vård och omsorg</i>	Lagstiftningens krav på dygns- och veckovila följs <ul style="list-style-type: none"> - <i>personal får den lagstadgade dygns- och veckovilan som gäller</i> 	3	3	9	Verksamhetschef

Herrljunga kommun

Intern kontrollplan 2021

Risk = R-värde

Sannolikhetsnivåer för fel:

Osannolik;	Risken är praktiskt taget obefintlig att fel ska uppstå.	Värde: (0)
Mindre sannolik;	Risken är mycket liten att fel ska uppstå.	Värde: (1)
Möjlig;	Det finns risk för att fel ska uppstå.	Värde: (2)
Sannolik;	Det är mycket troligt att fel kan uppstå.	Värde: (3)
Mycket sannolik;	Det är mycket troligt att fel ska uppstå.	Värde: (4)

Väsentlighet = V-värde

Påverkan på verksamheten/kostnaden om fel uppstår:

Försumbar;	Är obetydlig för de olika intressenterna och kommunen.	Värde: (0)
Lindrig;	Uppfattas som liten av såväl intressenter som kommunen.	Värde: (1)
Kännbar;	Uppfattas som besvärande för intressenter och kommunen.	Värde: (2)
Allvarlig;	Är så stor så att fel helt enkelt inte bör inträffa.	Värde: (3)
Mycket allvarlig;	Är så stor att fel helt enkelt inte får inträffa.	Värde: (4)

Risk och Väsentlighetsbedömning (RxV=RV)

Multiplitera R-värde med V-värde = Risk- och Väsentlighetsvärde



Nationella brukarundersökningen – Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2020

Sammanfattning

Socialstyrelsen har i uppdrag att undersöka hur de äldre uppfattar äldreomsorgen. Därför fick äldre personer under våren en enkät med frågor om vad de tycker om sin äldreomsorg. Enkäten skickades till alla personer 65 år och äldre med hemtjänst eller som bor i ett särskilt boende.

Syftet med undersökningen är dels att ge enskilda äldre en röst, dels att ta fram kvantitativa mått på äldreomsorgen utifrån ett brukarperspektiv. Det möjliggör att utfallet av insatser kan mätas och jämföras och därmed även utvärderas och utvecklas i linje med vad personer som tar emot omsorg tycker.

Utifrån nämndens målindikatorer har äldreomsorgen förbättrat sina resultat på förtroende för personalen samt på delaktighet att kunna påverka vilka tider personalen kommer och att hänsyn tas till önskemål om hur hjälpen ska utföras.

Inom hemtjänsten finns en ökad andel positiva svar på flertalet frågor i årets resultat jämfört med år 2019. Inom särskilt boende varierar det med andel positiva svar, några har ökat och andra har minskat i jämförelse med 2019.

Den 24 september 2020 genomfördes en utbildningsdag om kvalitetsarbete för samtliga chefer. I ett fortsatt kvalitetsarbete ska analyser av resultat göras och ett förbättringsarbete komma att ske. Förvaltningen kommer att ta tillvara på resultaten och analyserna som görs i verksamheterna i syfte att förbättra kvalitén, dels på en övergripande nivå men även på verksamhets- och enhetsnivå. Fortsatta analysdagar med alla chefer inom förvaltningen kommer att bokas in och genomföras regelbundet framöver.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-10-08
Sammanställning i jämförelse med riket och regionalt

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut är att socialnämnden lägger informationen om 2020 års brukarundersökning inom äldreomsorgen till handlingarna.

I tjänsten

Heléne Backman Carlsson
SAS/Kvalitetssamordnare

Nationell brukarundersökning 2020

Vad tycker de äldre om äldreomsorgen – resultat med jämförelser

En kort sammanfattning/presentation hemtjänst respektive särskilt boende med utgångspunkt för de fastställda målindikatorerna för 2020

En längre sammanställning från undersökningen i jämförelse med kommuner inom Sjuhäradsregionen



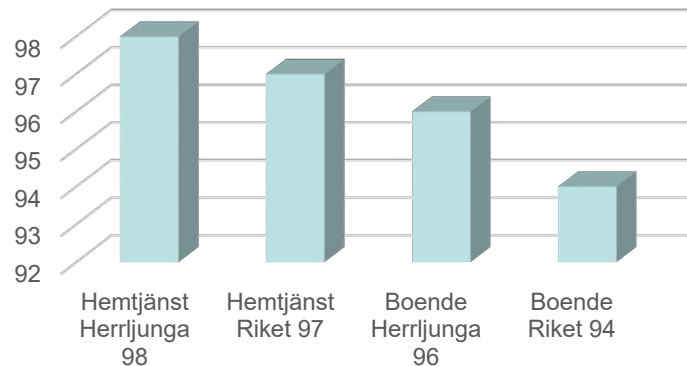
Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2020

Socialstyrelsens sammanfattning

- Fortfarande finns stora skillnader mellan kommuner på alla områden
- De flesta äldre anser att de blir bemötta på ett bra sätt av personalen. De flesta anser också att personalen brukar ha tillräckligt med tid för att utföra sina arbetsuppgifter hos dem.
De som bor i ordinärt boende är mer positiva än de som bor på särskilt boende

Brukar personalen bemöta dig på ett bra sätt?

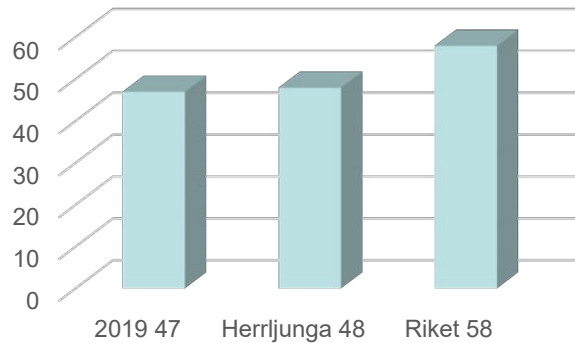
Svar: Ja alltid/oftast



Möjlighet till utevistelse på särskilda boende

Har legat relativt stabilt. Trots ökad andel positiva svar ligger Herrljunga lågt i jämförelser

Forskning har visat att utevistelse kan leda till bättre sömn och ökad rörlighet som kan motivera en ökad aptit



Förtroende/tillit

I årets resultat, är det ökad andel positiva svar både inom hemtjänst och särskilt boende i svar på frågor som kan vara av förtroendeskapande karaktär t.ex.

- meddelar personal förändringar i förväg
- är det lätt att vid behov får kontakt med personal



Målindikatorer

Fråga	Mål 2020	Resultat								
<p>Förtroende Känner du förtroende för personalen i hemtjänsten/på särskilda boendet?</p>	100 %	91,5 % (88)								
<p>Delaktighet i utförande och tid 1. Brukar personalen ta hänsyn till dina åsikter och önskemål om hur hjälpen ska genomföras? 2. Brukar du kunna påverka vilka tider personalen kommer?</p>	76 %	<p>76 % (71)</p> <table> <tr> <td>Särskilt boende</td> <td>Hemtjänst</td> </tr> <tr> <td>1. 85 % (81)</td> <td>1. 91 % (89)</td> </tr> <tr> <td>2. 71 % (63)</td> <td>2. 56 % (50)</td> </tr> <tr> <td>78 % (72)</td> <td>73,5 % (69,5)</td> </tr> </table>	Särskilt boende	Hemtjänst	1. 85 % (81)	1. 91 % (89)	2. 71 % (63)	2. 56 % (50)	78 % (72)	73,5 % (69,5)
Särskilt boende	Hemtjänst									
1. 85 % (81)	1. 91 % (89)									
2. 71 % (63)	2. 56 % (50)									
78 % (72)	73,5 % (69,5)									
<p>Anhöriga <i>Om du som anhörig hjälpt till att svara på frågeformuläret:</i> Hur tycker du att samarbetet mellan dig och hemtjänsten/äldreboendet fungerar?</p>	100 %	<p>86 % (88,5)</p> <p>Särskilt boende 86 % (93) Hemtjänst 86 % (84)</p>								



Personalkontinuitet i hemtjänst 2020

mätperiod 2020-09-07 till 2020-09-20

- 65 år och äldre

- två eller fler besök av hemtjänsten varje dag (mån-sön)

- avser 07.00 – 22.00

- trygghetslarm och matleveranser räknas ej

Siffror inom parentes är 2019 års resultat

	Antal brukare	Andel (%) med fler än 20 personal	Medel – antal personal hos brukare	Minst – antal personal hos brukare	Flest – antal personal hos brukare
Landsbygd	39 (28)	41 % (11) 16 brukare	20 (17)	10 (13)	36 (29)
Tätort	30 (37)	7 % (61) 2 brukare	16 (22)	10 (13)	25 (32)
Ljung	38 (45)	34 % (53) 13 brukare	20 (22)	10 (12)	35 (36)
Total	107 (110)	27,33 % (41,66)	18,66 (20,33)	10 (12,66)	32 (32,33)





www.herrljunga.se
tel: 0513-170 00



Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2020 Hemtjänst

SAMMANSTÄLLNING MED JÄMFÖRELSE

- Herrljunga 2019
- Herrljunga 2020
- Riket
- Sjuhäradskommunerna



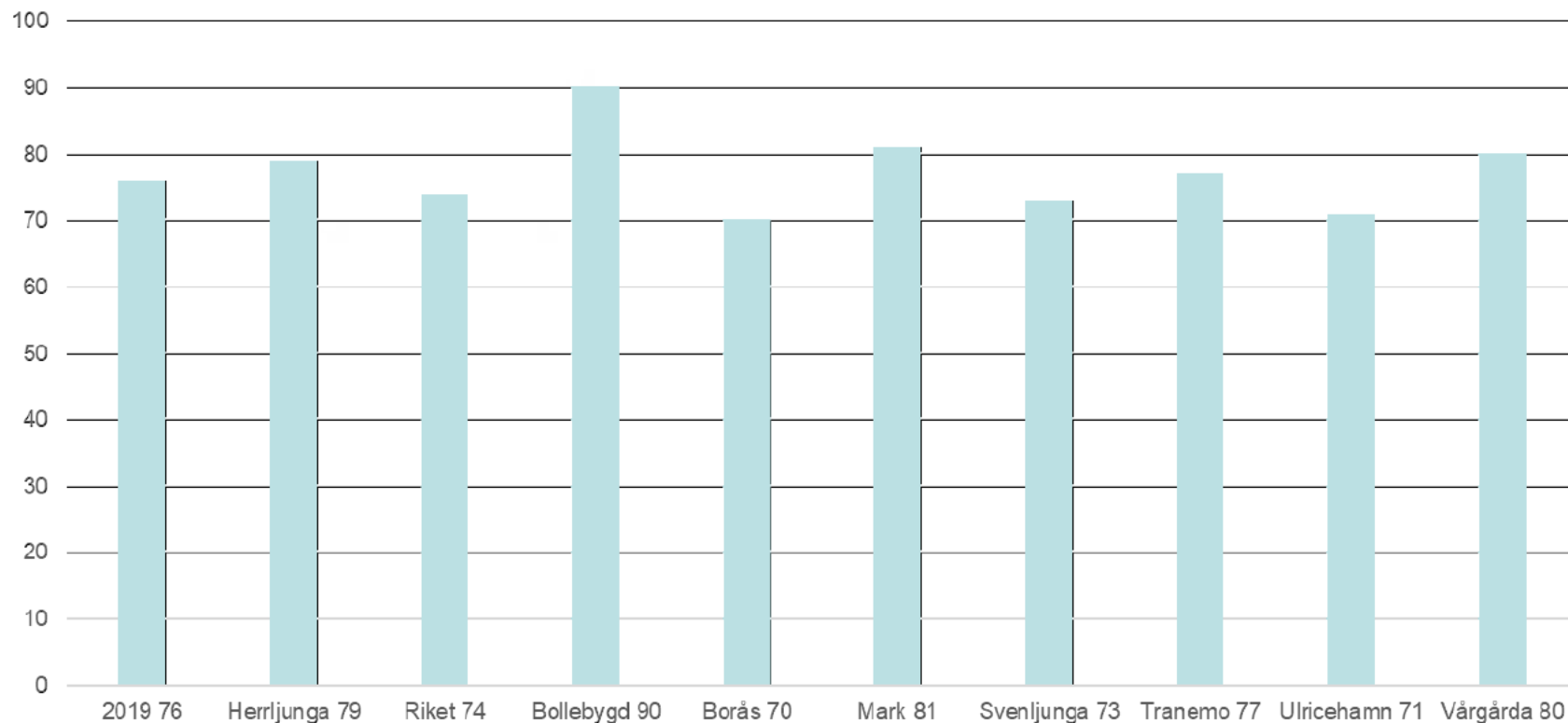
I Herrljunga svarade 85 personer, vilket är 57,8% av de tillfrågade.



HERRLJUNGA KOMMUN

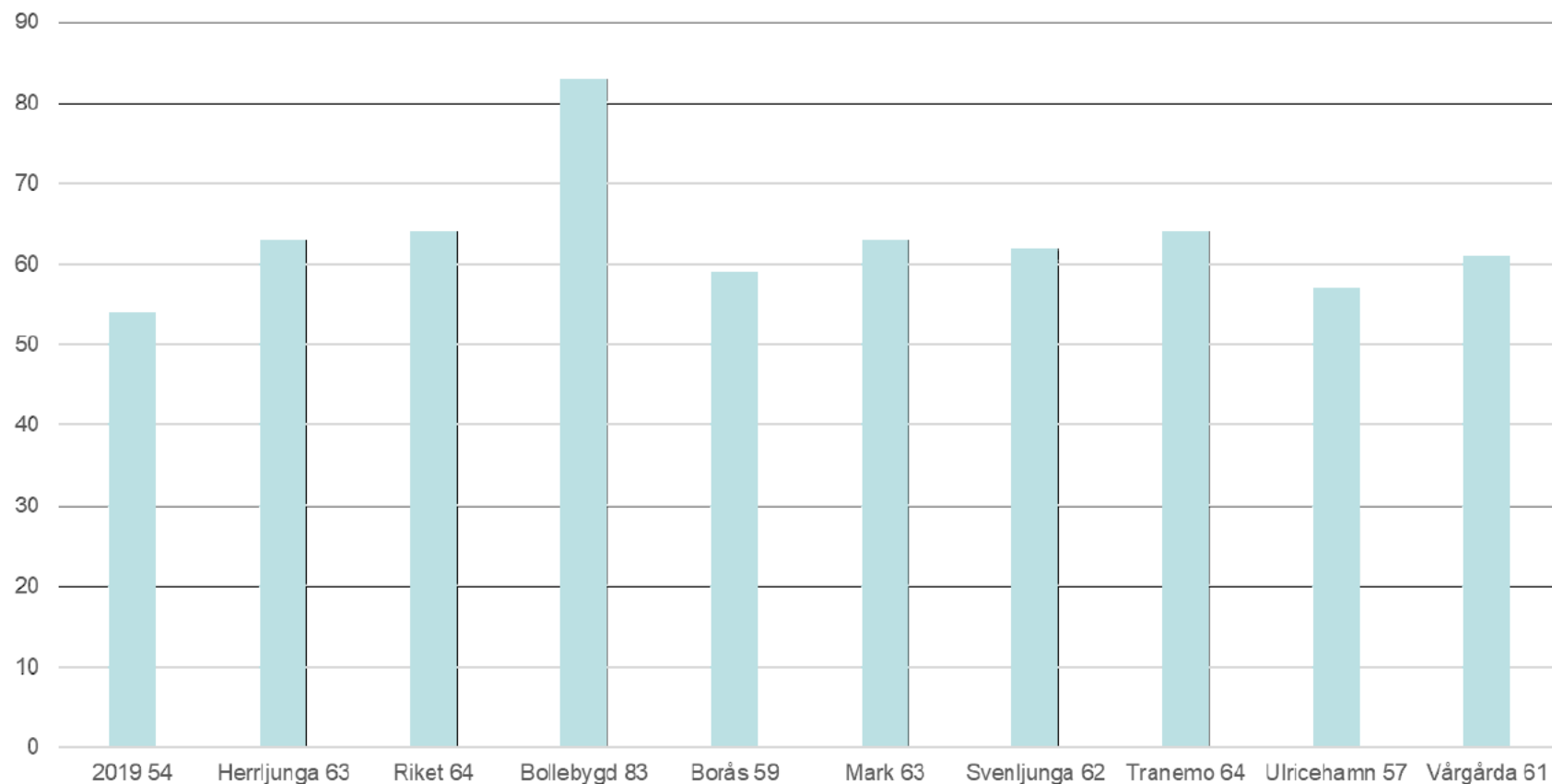
Är handläggares beslut anpassat efter dina behov?

Svar: Ja



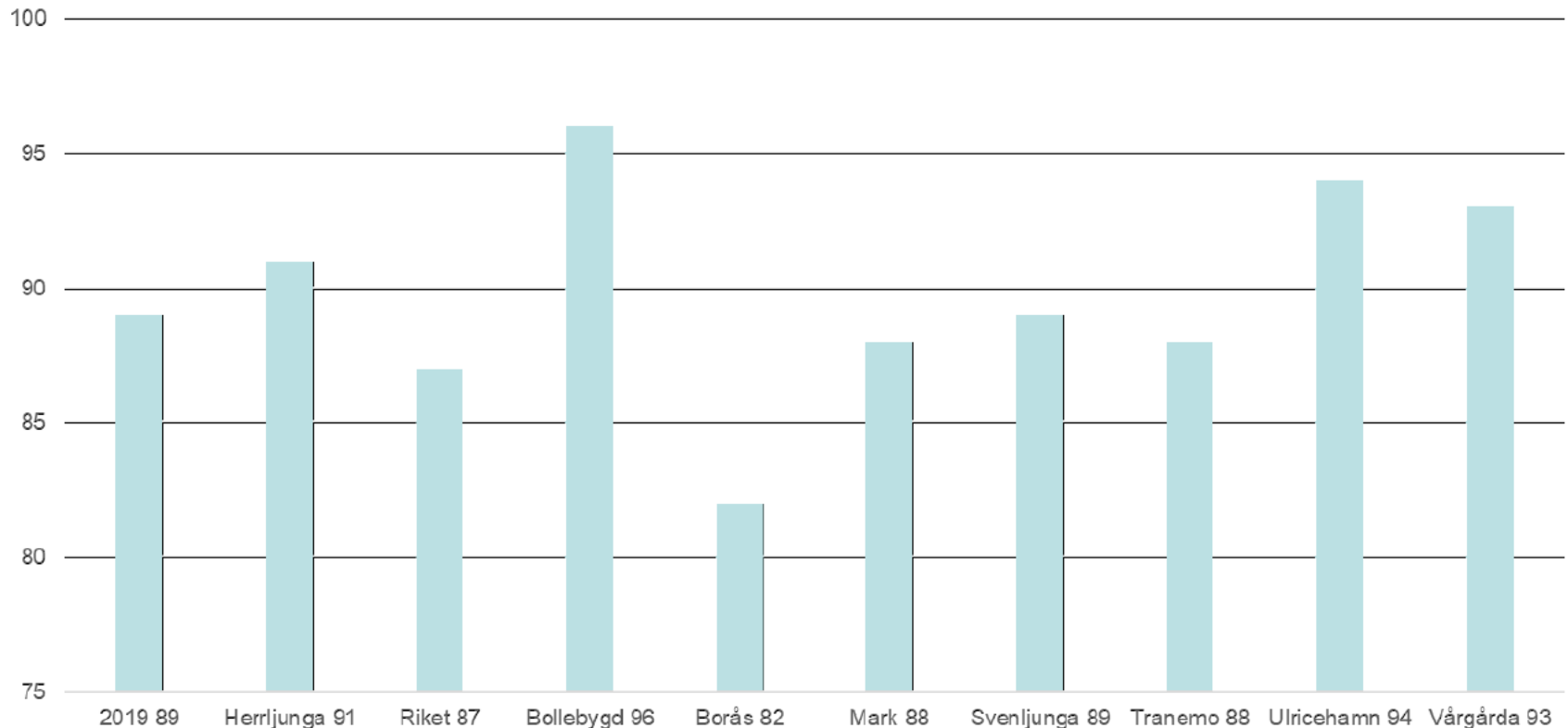
Vet du vart du ska vända dig om du vill framföra synpunkter eller klagomål på hemtjänsten?

Svar: Ja



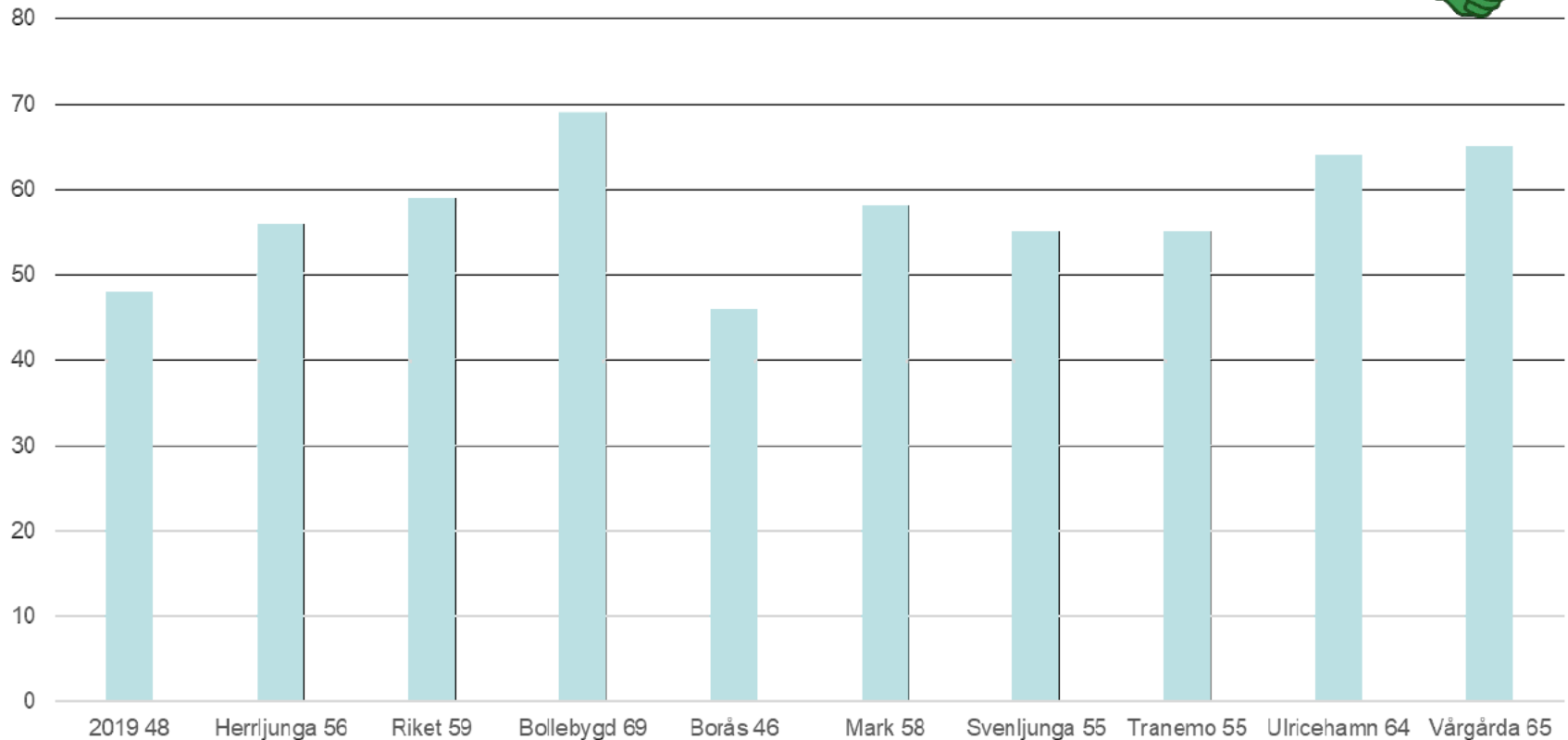
Brukar personalen ta hänsyn till dina åsikter och önskemål om hur hjälpen ska utföras?

Svar: Ja alltid/oftast



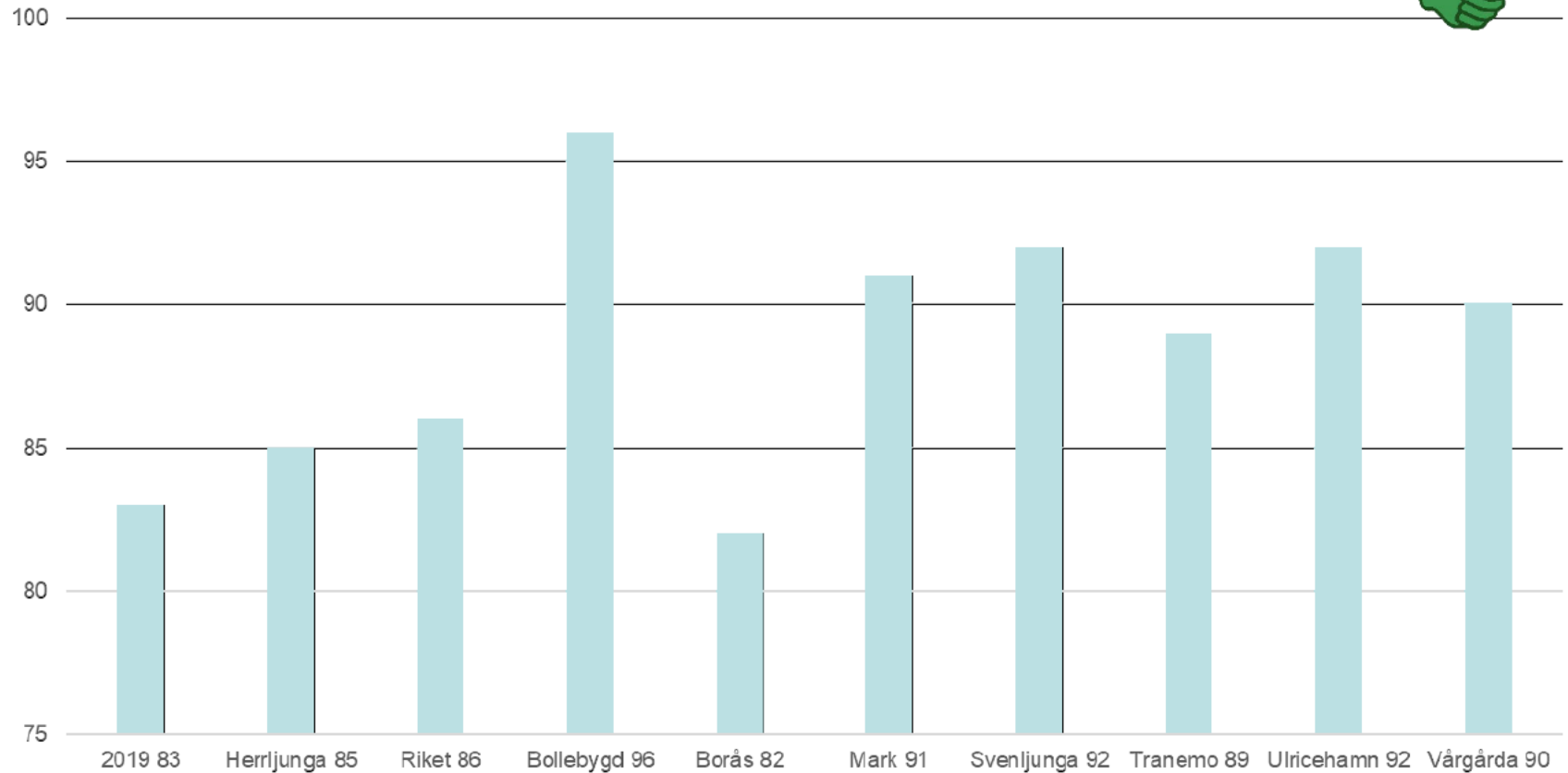
Brukar du kunna påverka vid vilka tider personalen kommer?

Svar: Ja alltid/oftast



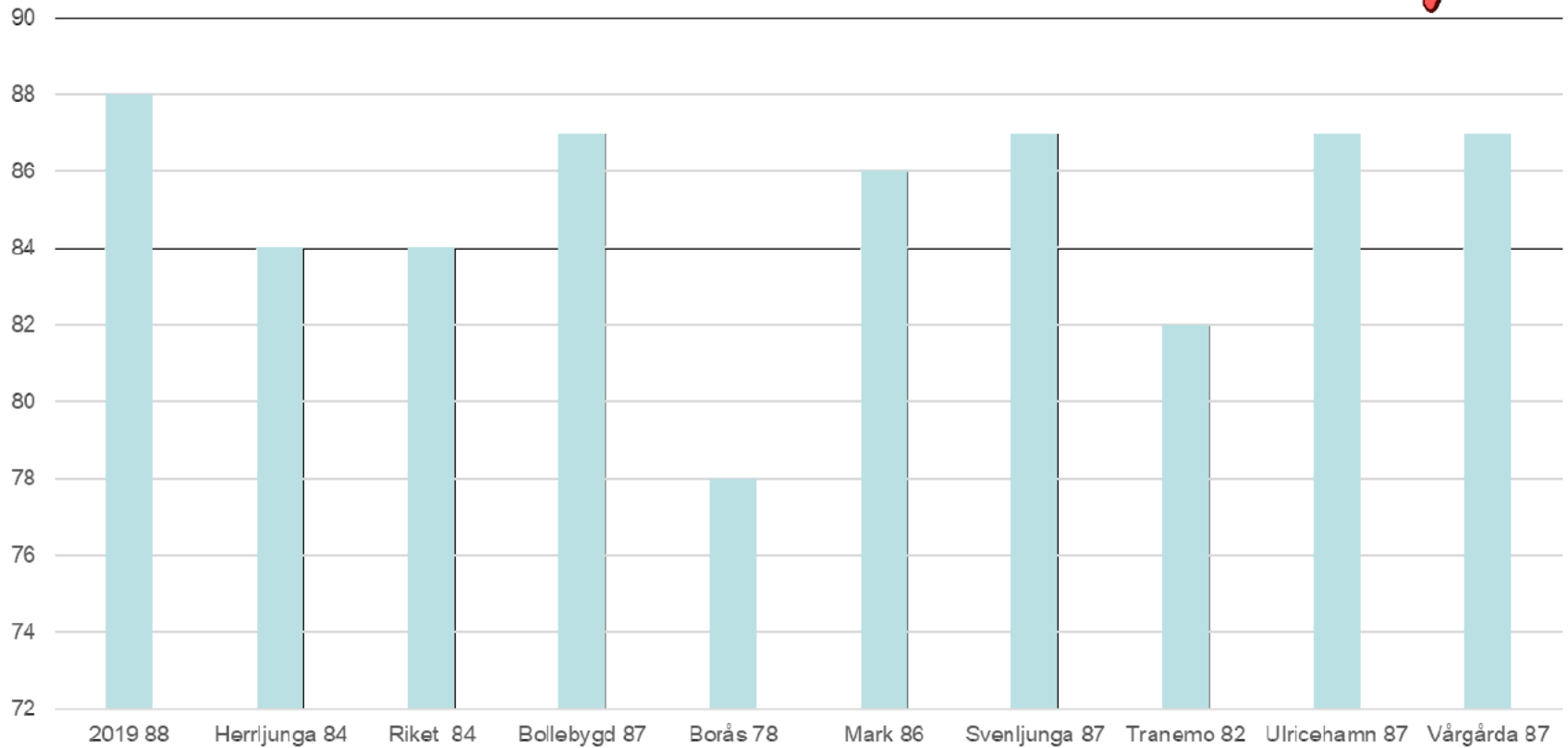
Hur tycker du personalen utför sina arbetsuppgifter ?

Svar: Mycket bra/ganska bra



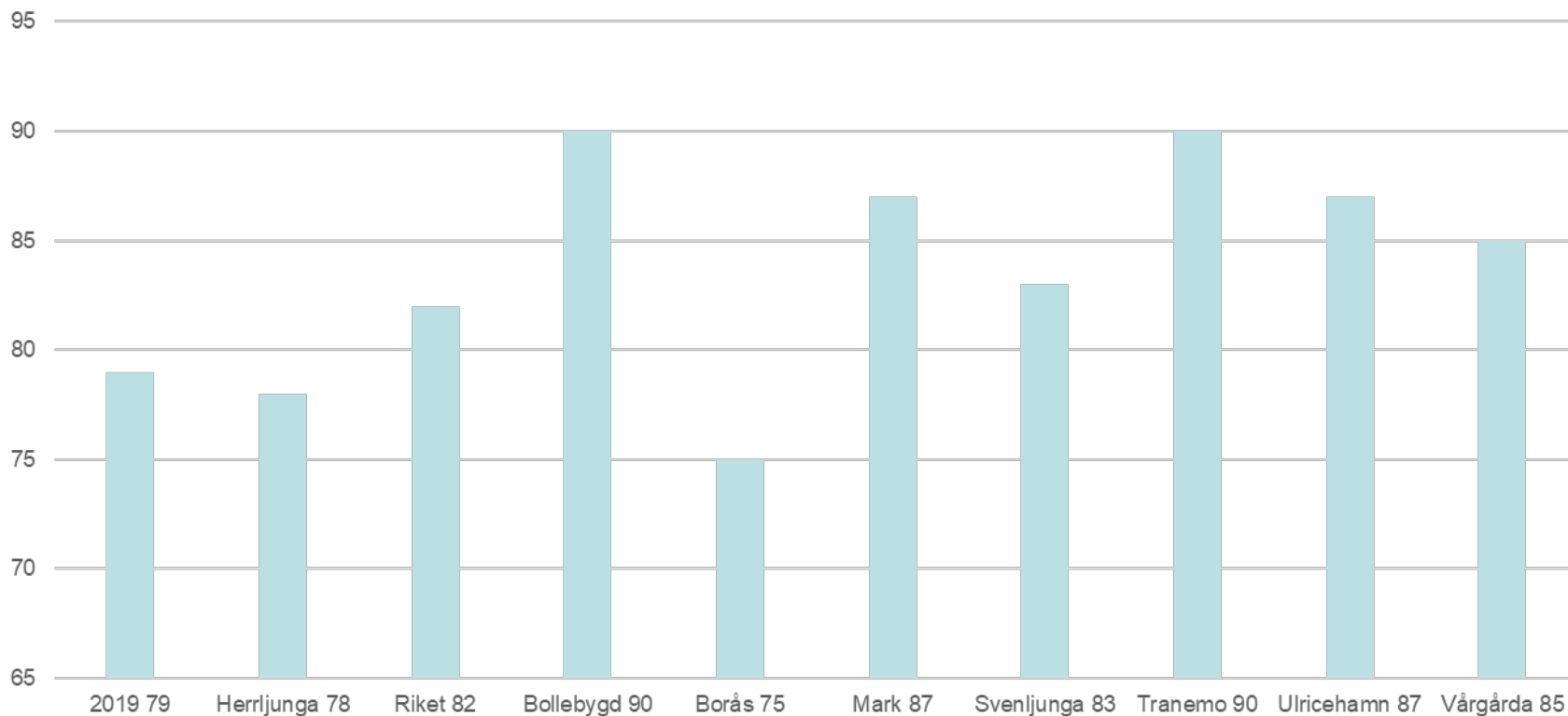
Brukar personalen komma på avtalad tid?

Svar: Ja alltid/oftast



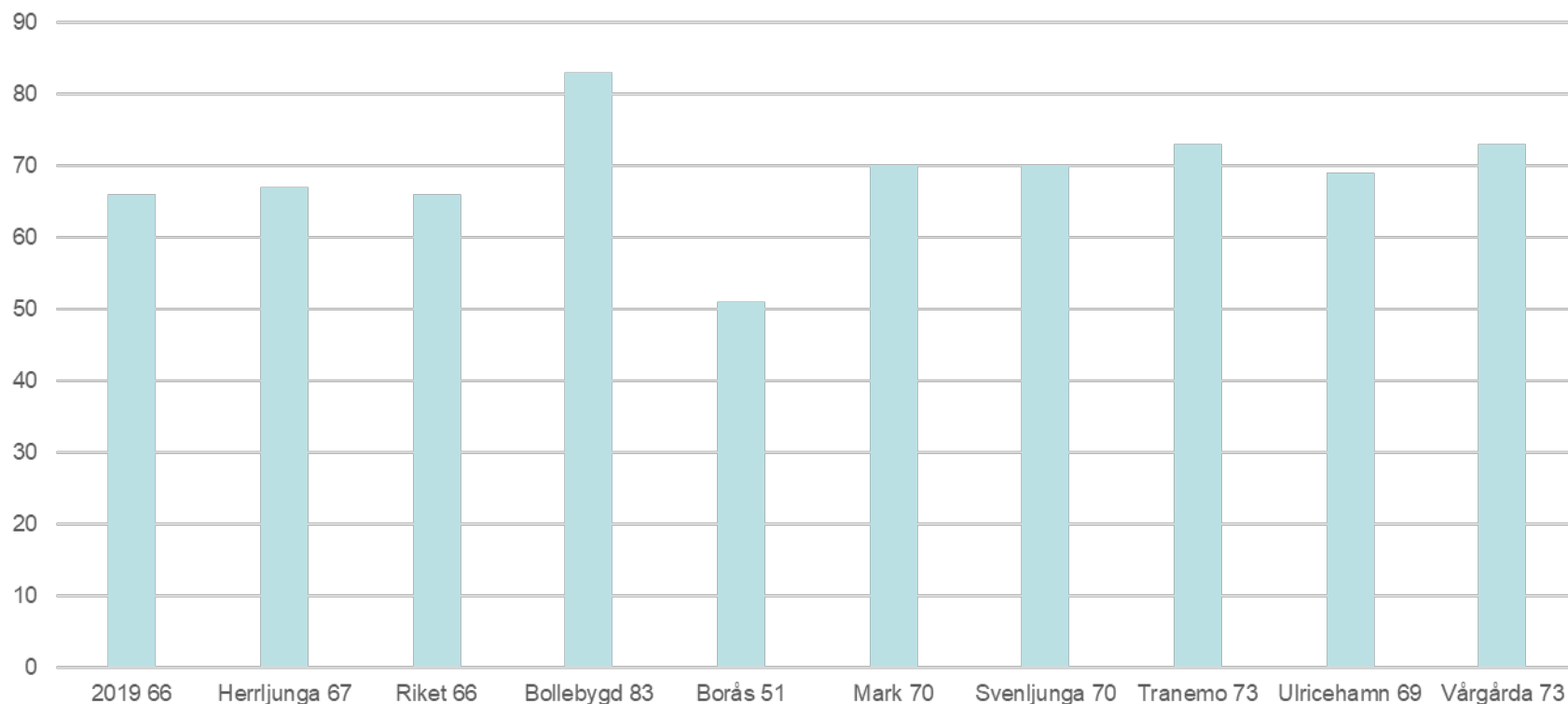
Brukar personalen ha tillräckligt med tid för att kunna utföra sitt arbete hos dig?

Svar: Ja alltid/oftast



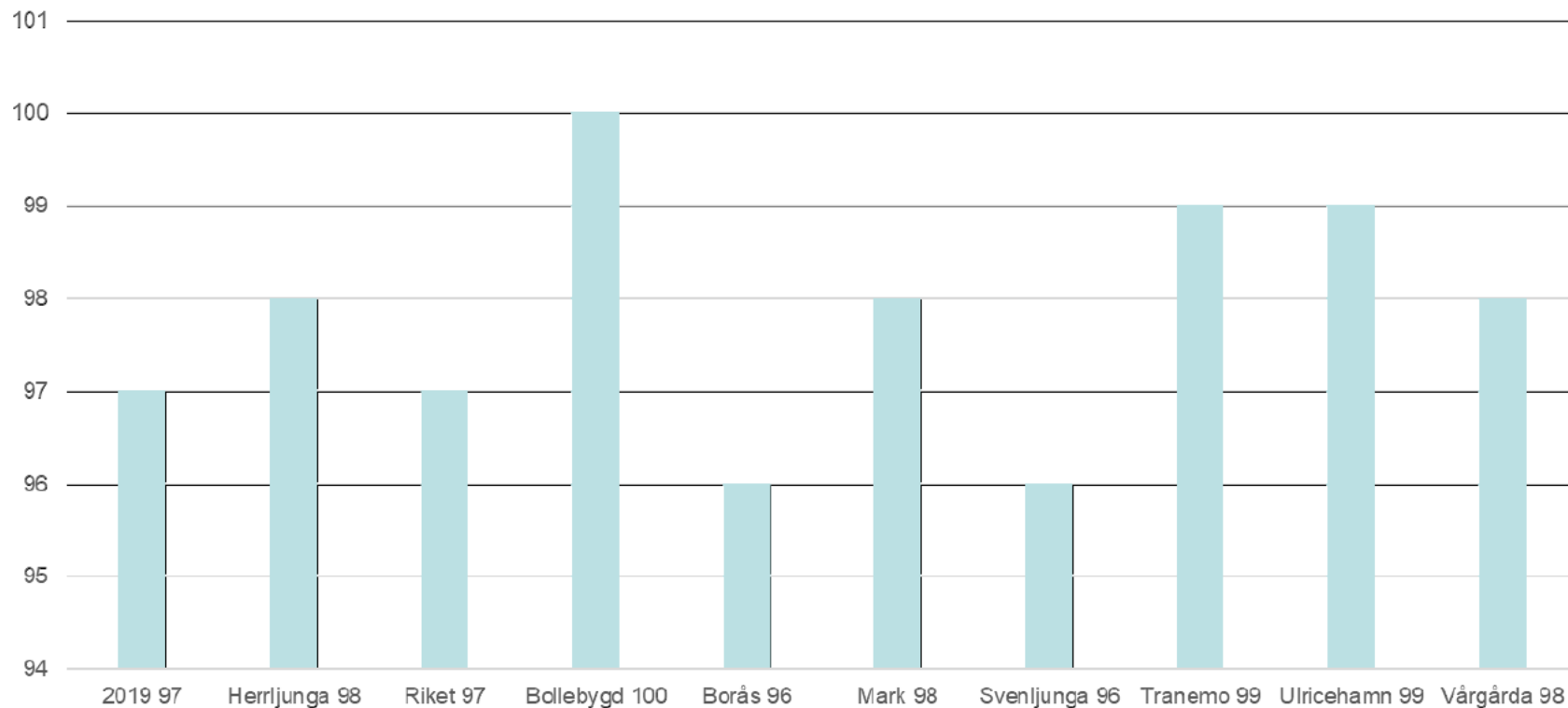
Brukar personalen meddela dig i förväg om tillfälliga förändringar?

Svar: Ja alltid/oftast



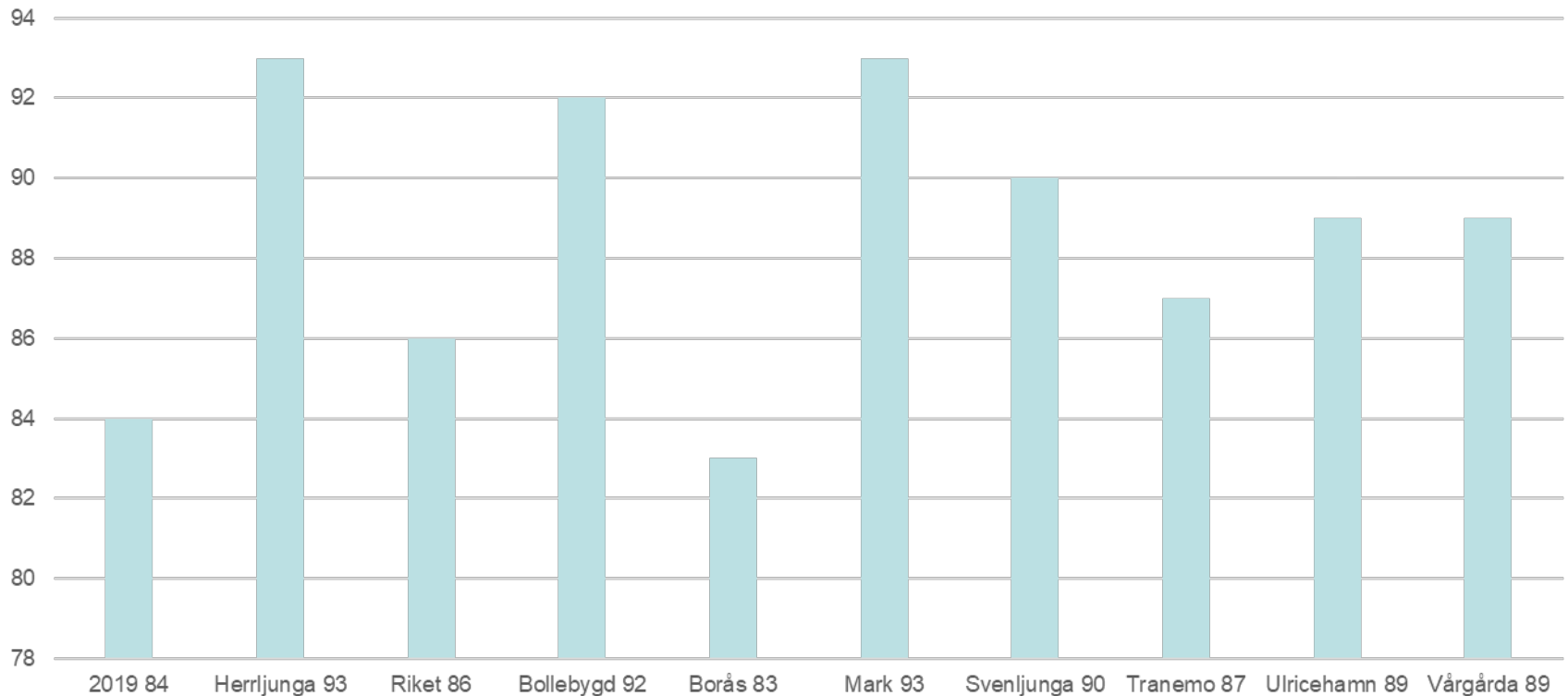
Brukar personalen bemöta dig på ett bra sätt?

Svar: Ja alltid/oftast



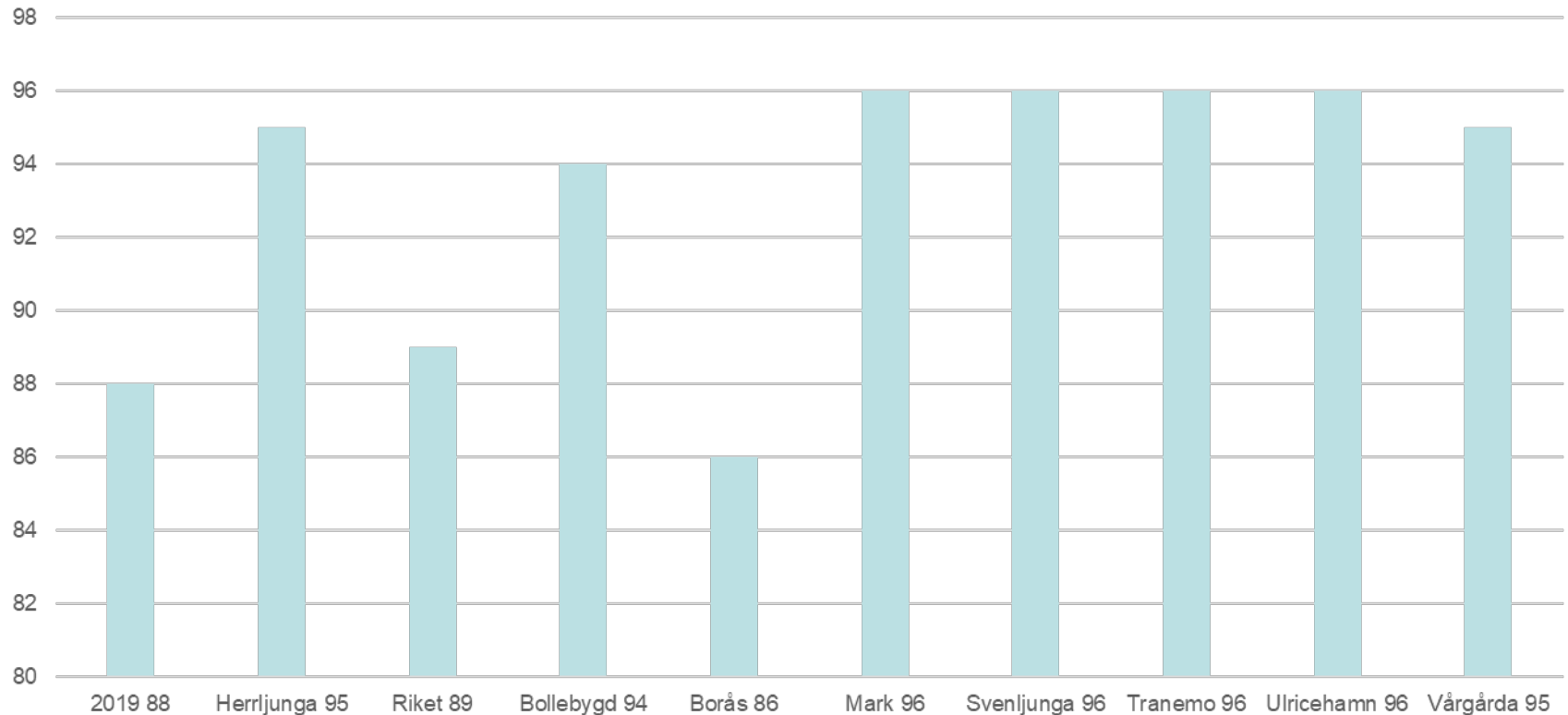
Hur tryggt eller otryggt känns det att bo hemma med stöd av hemtjänsten?

Svar: Mycket tryggt/ganska tryggt



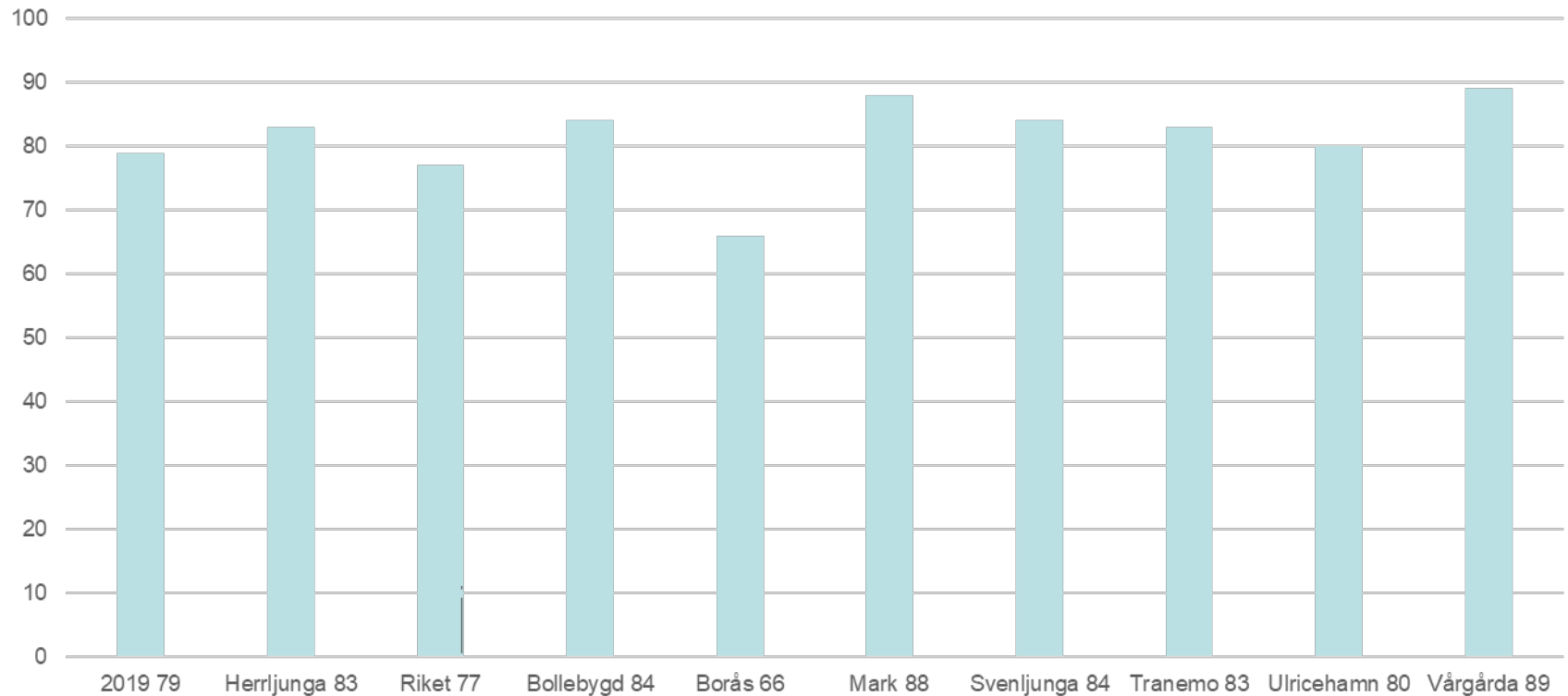
Känner du förtroende för personalen som kommer hem till dig?

Svar: Ja för alla/för flertalet av personalen



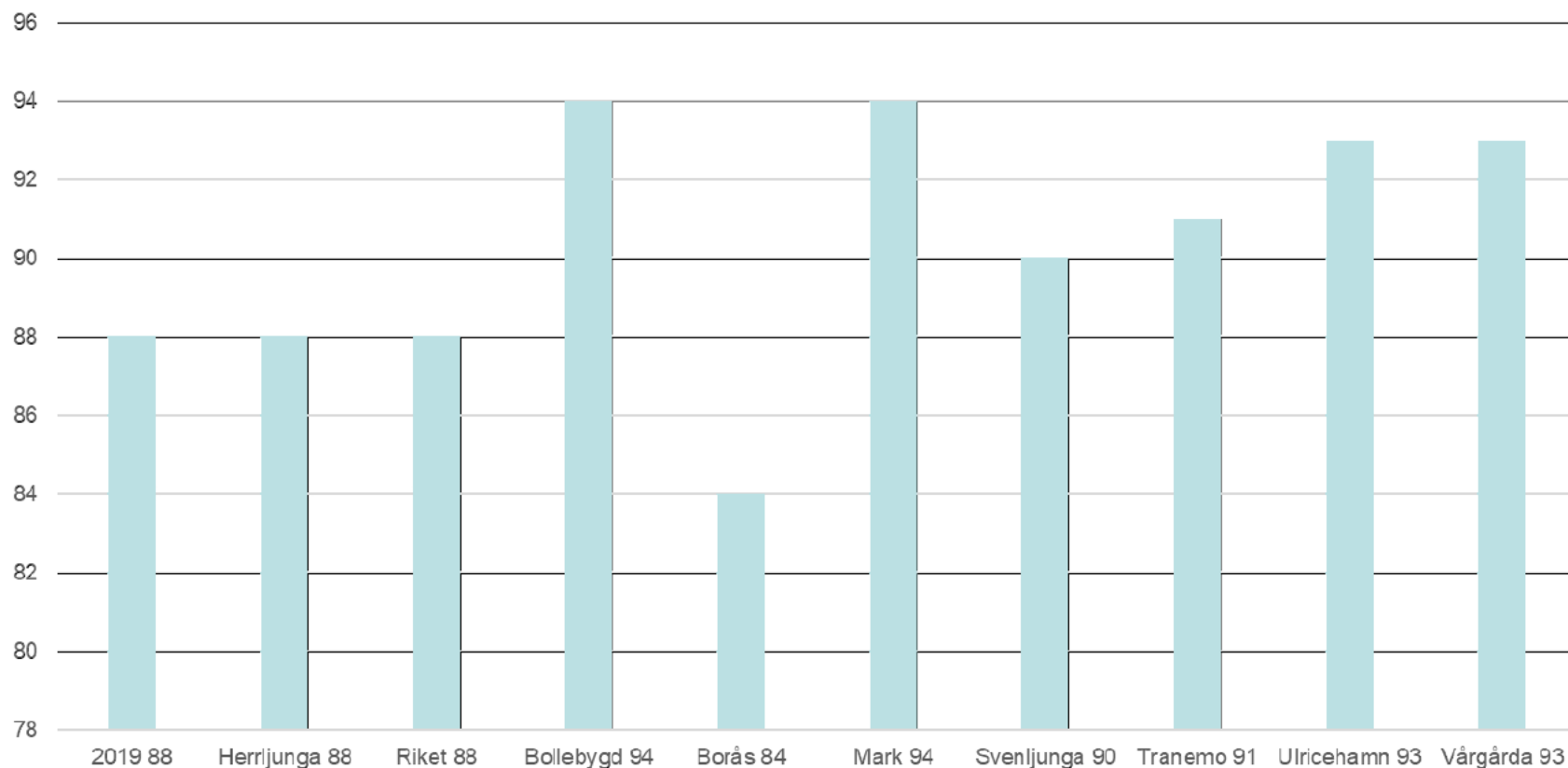
Hur lätt eller svårt är det att få kontakt med hemtjänstpersonalen vid behov?

Svar: Mycket lätt/ganska lätt



Hur nöjd eller missnöjd är du sammantaget med den hemtjänst du har ?

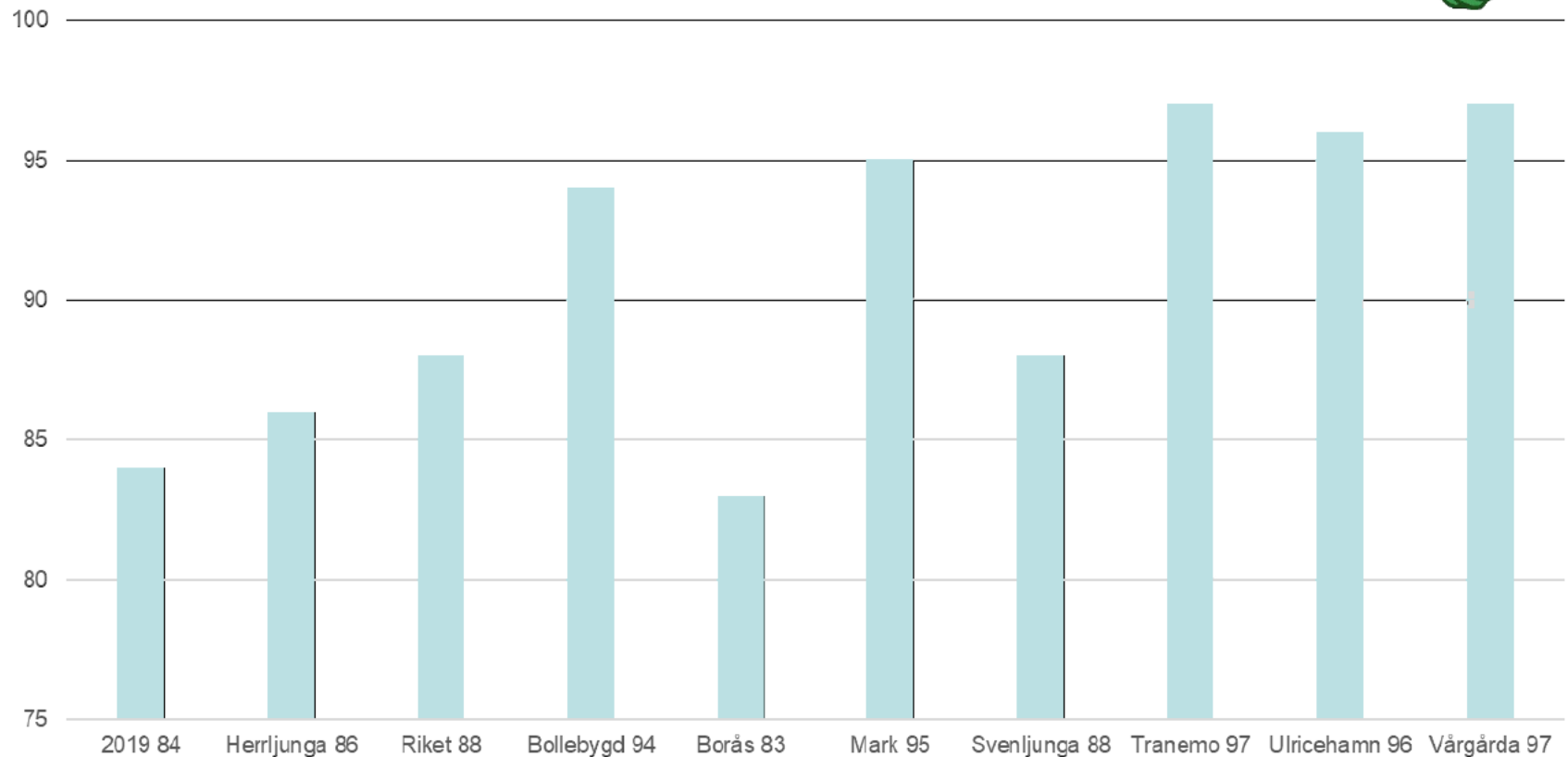
Svar: Mycket nöjd/ganska nöjd



Om du som anhörig hjälpt till att svara på frågeformuläret:

Hur tycker du att samarbetet mellan dig och hemtjänsten fungerar?

Svar: Mycket bra/ganska bra



Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2020

Särskilt boende

SAMMANSTÄLLNING MED JÄMFÖRELSE

- Herrljunga 2019
- Herrljunga 2020
- Riket
- Sjuhärads kommunerna



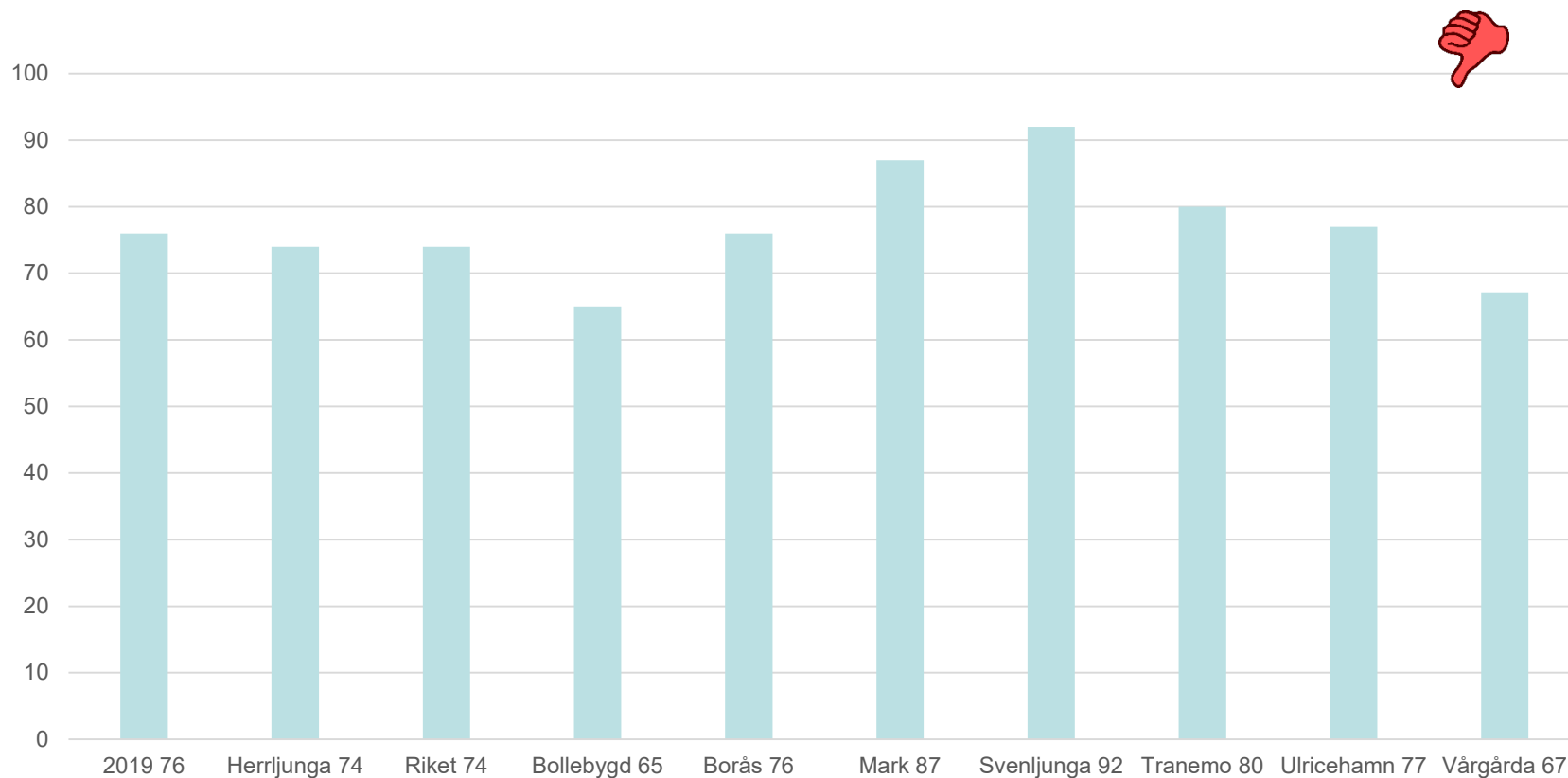
Andelen svarande för Herrljunga var mellan 20 - 40%.



HERRLJUNGA KOMMUN

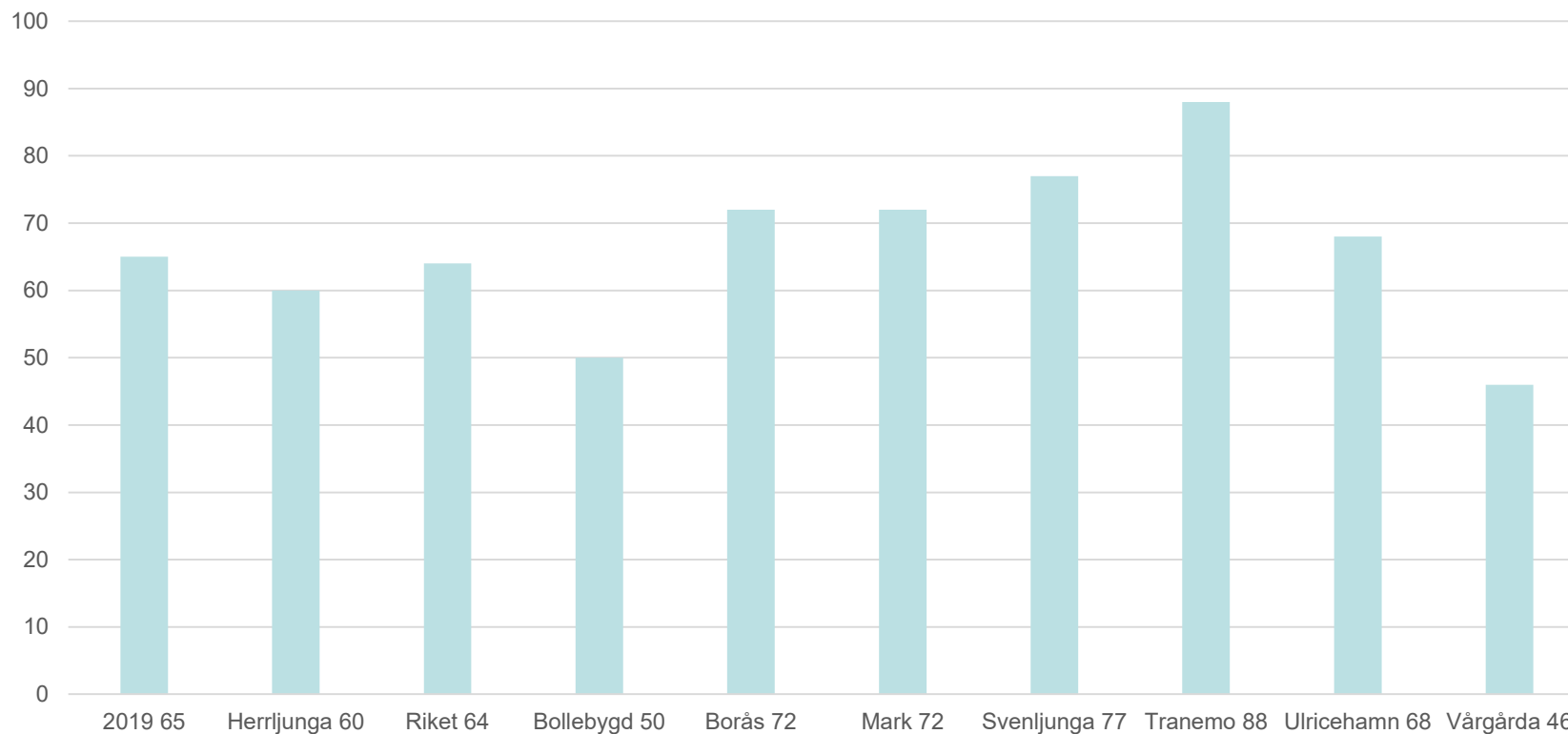
Trivs du med ditt rum eller lägenhet?

Svar: Ja



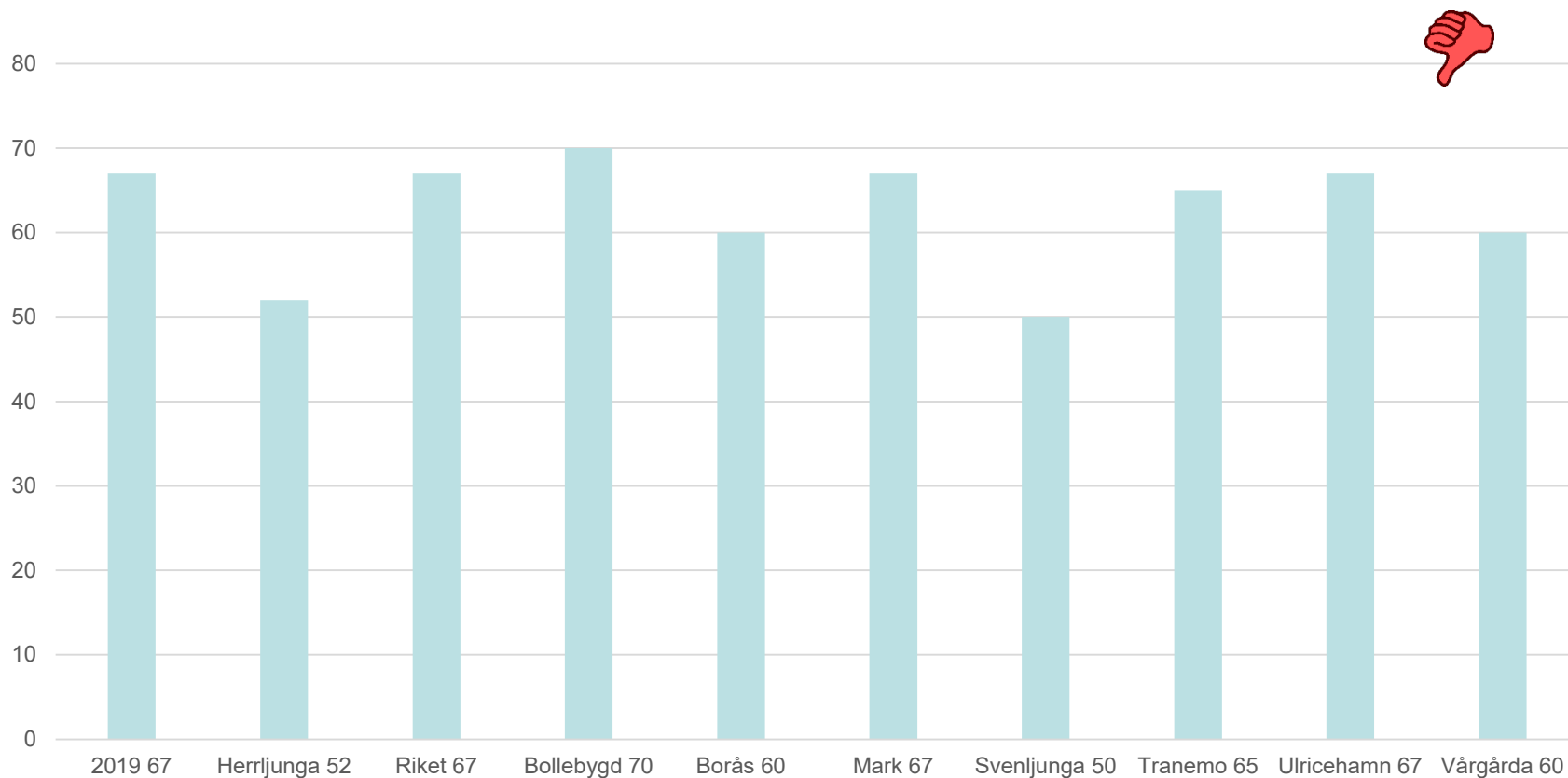
Är det trivsamt i de gemensamma utrymmena?

Svar: Ja



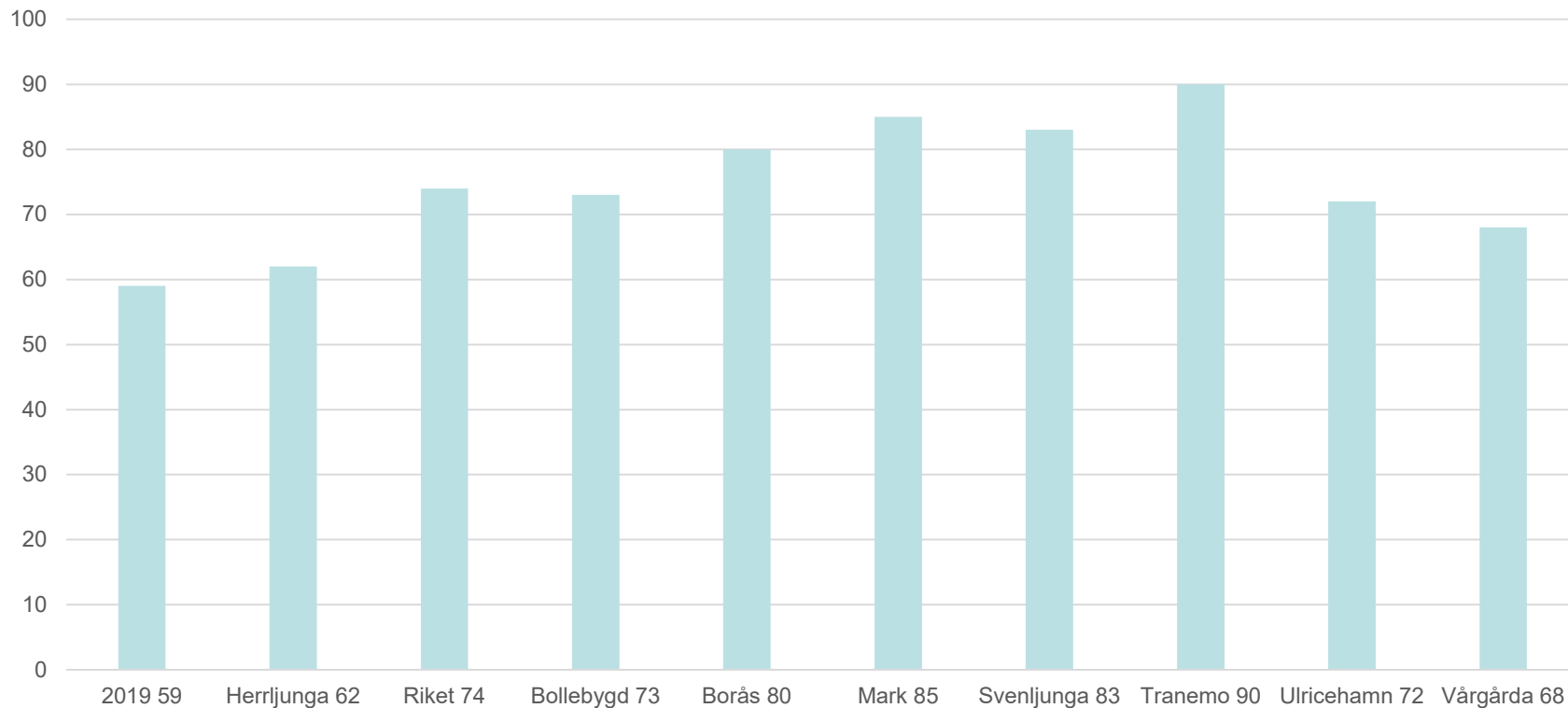
Är det trivsamt utomhus runt ditt boende?

Svar: Ja



Hur brukar maten smaka?

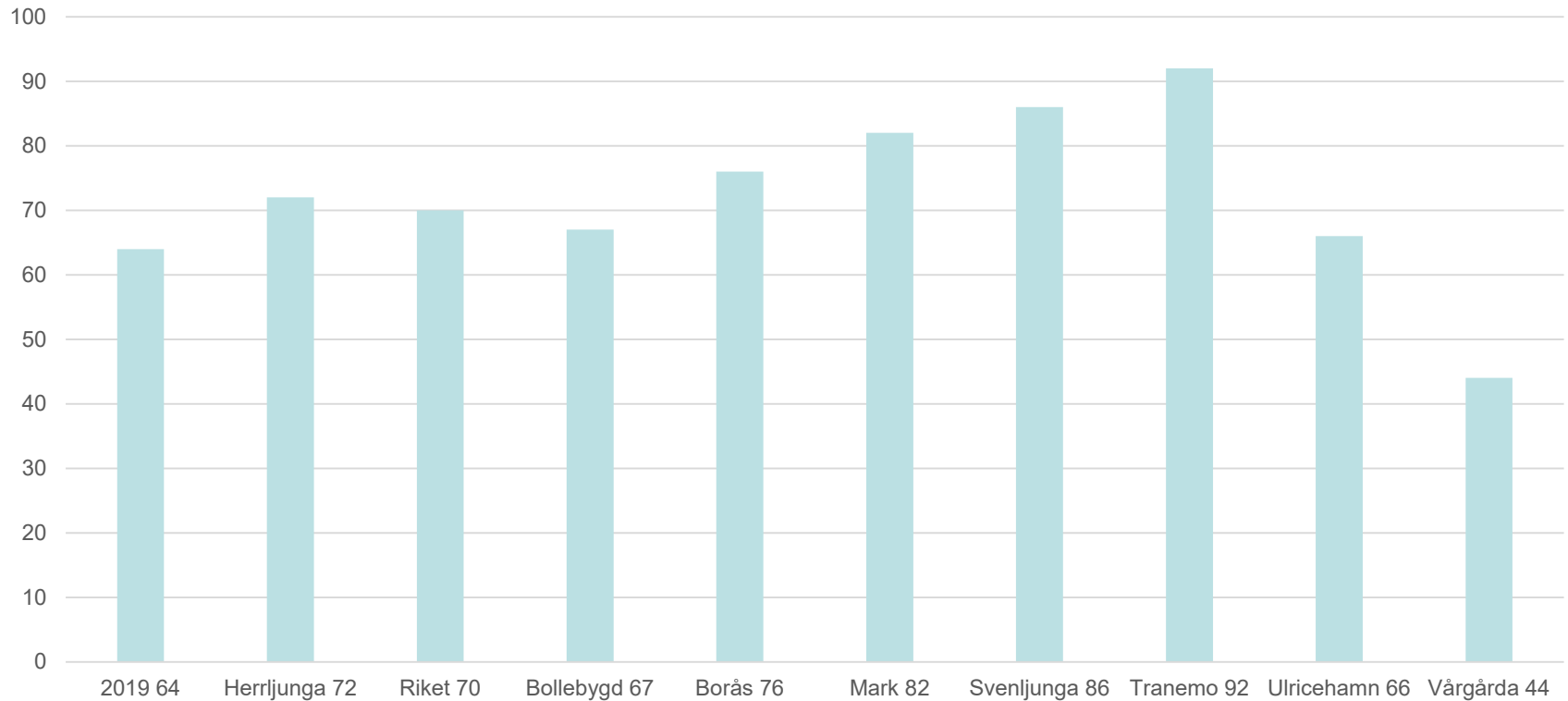
Svar: Mycket bra/ganska bra



Upplever du att måltiderna på ditt äldreboende är en trevlig stund på dagen?

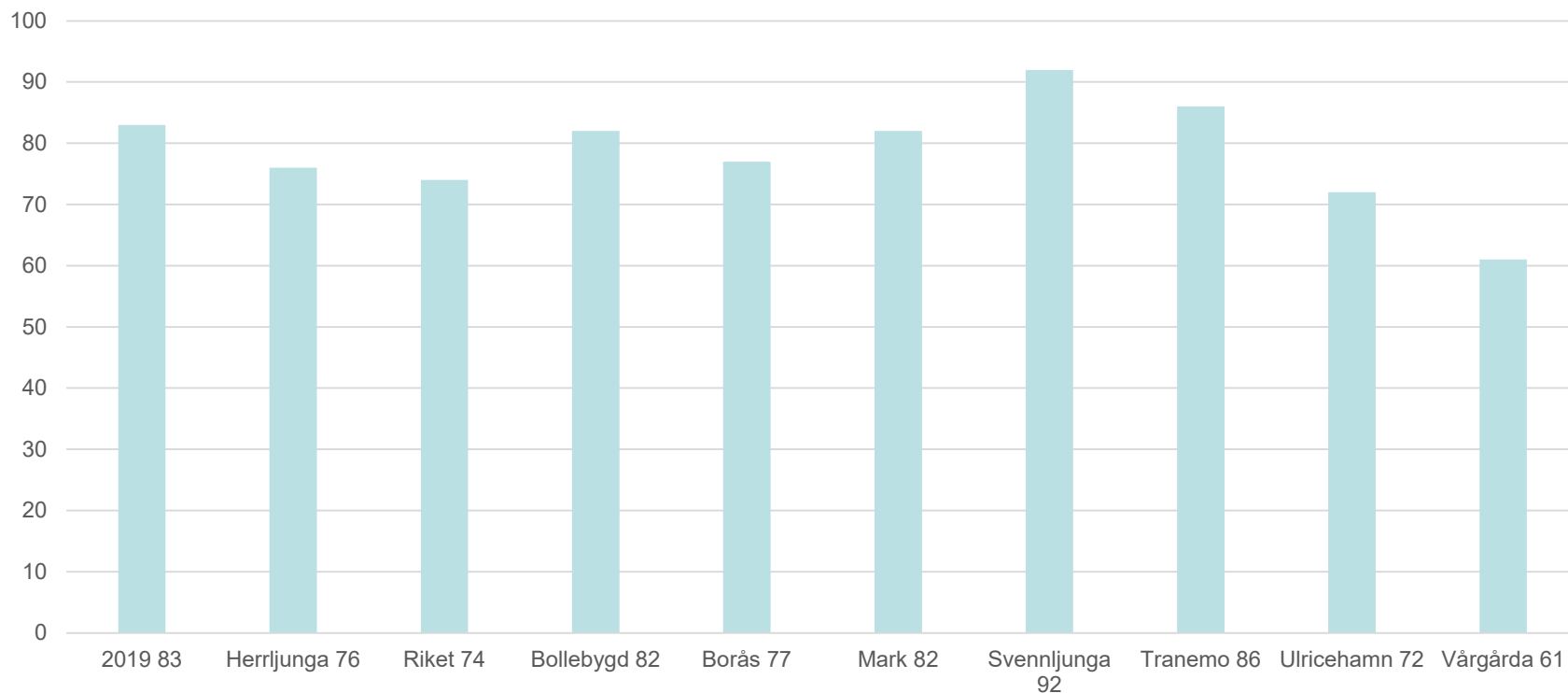
Ärende 6

Svar: Ja alltid/oftast



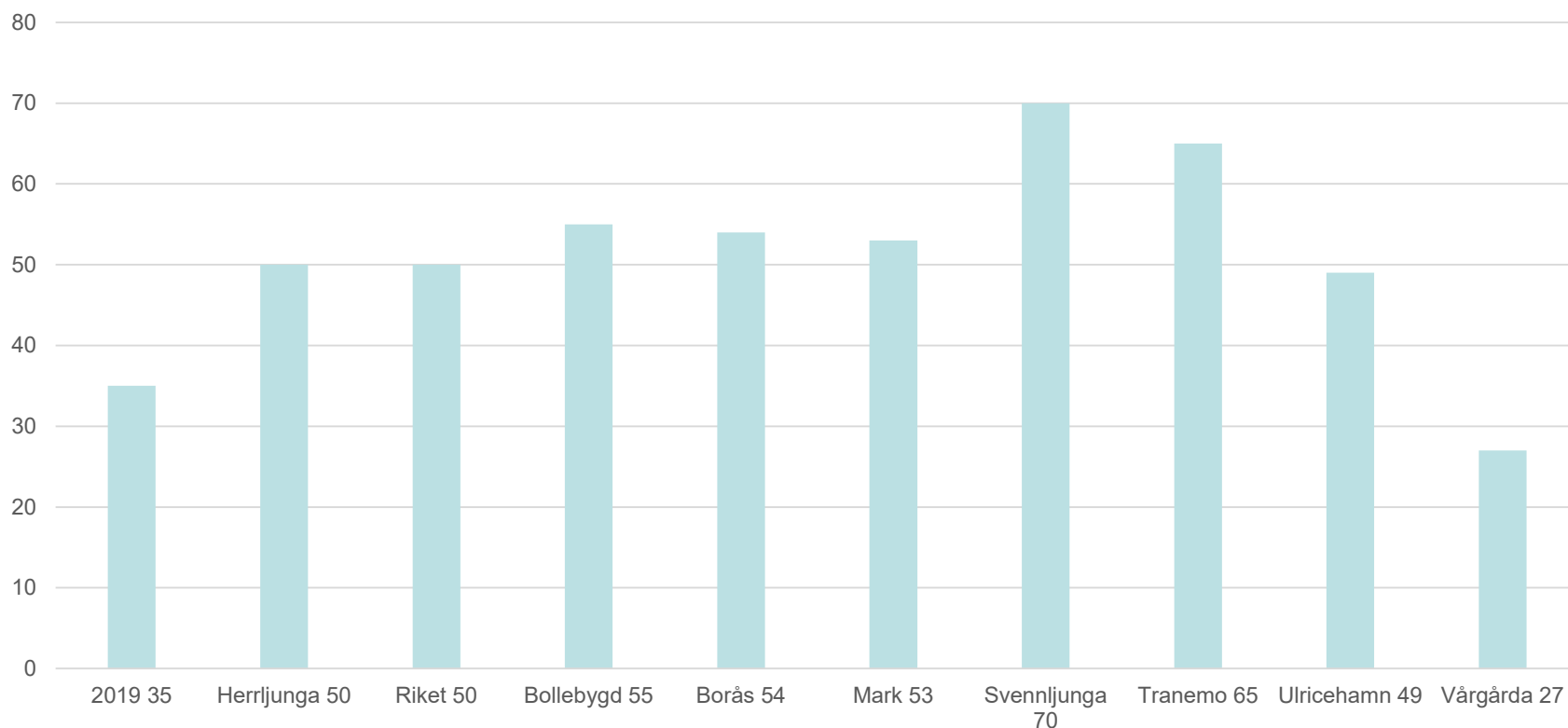
Brukar personalen ha tillräckligt med tid för att kunna utföra sitt arbete hos dig?

Svar: Ja alltid/oftast



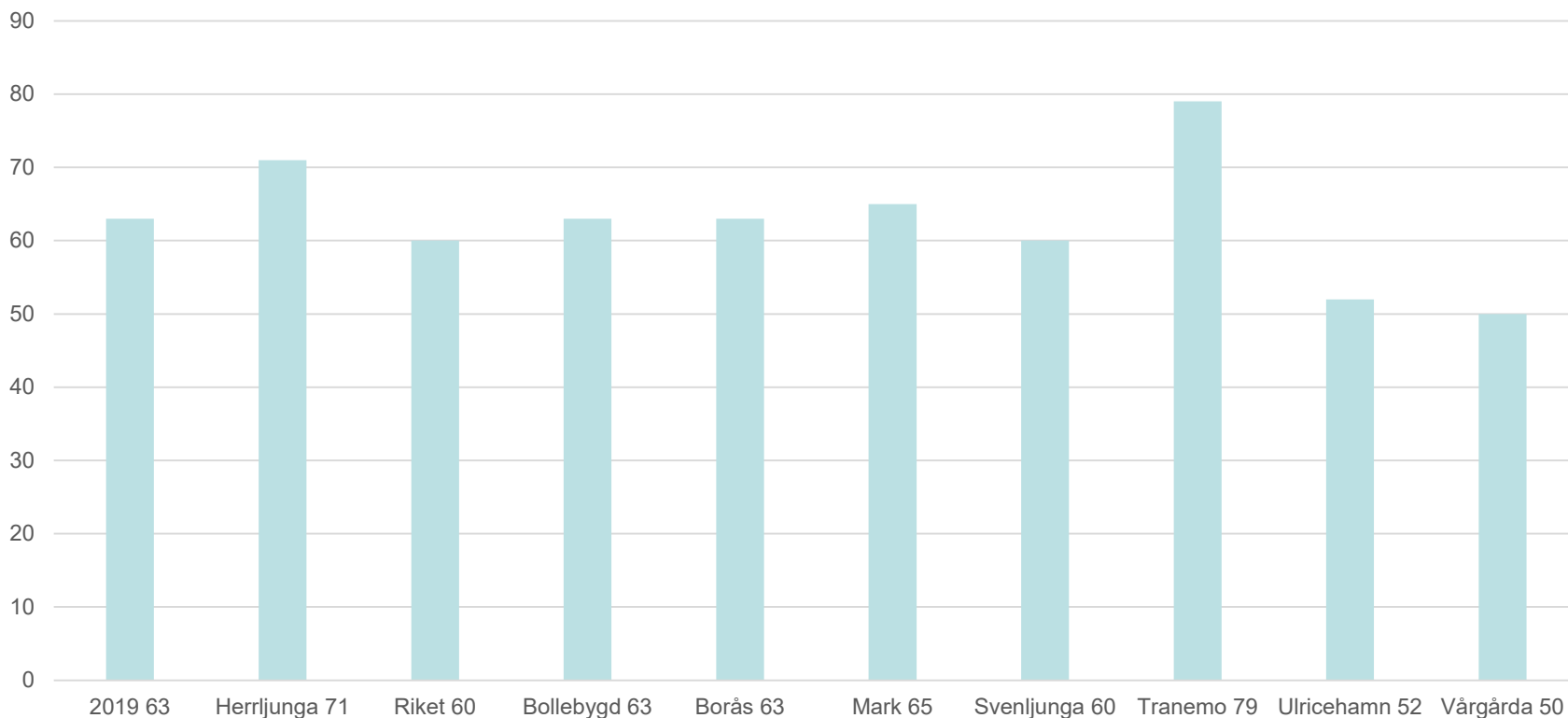
Brukar personalen meddela dig i förväg om tillfälliga förändringar?

Svar: Ja alltid/oftast



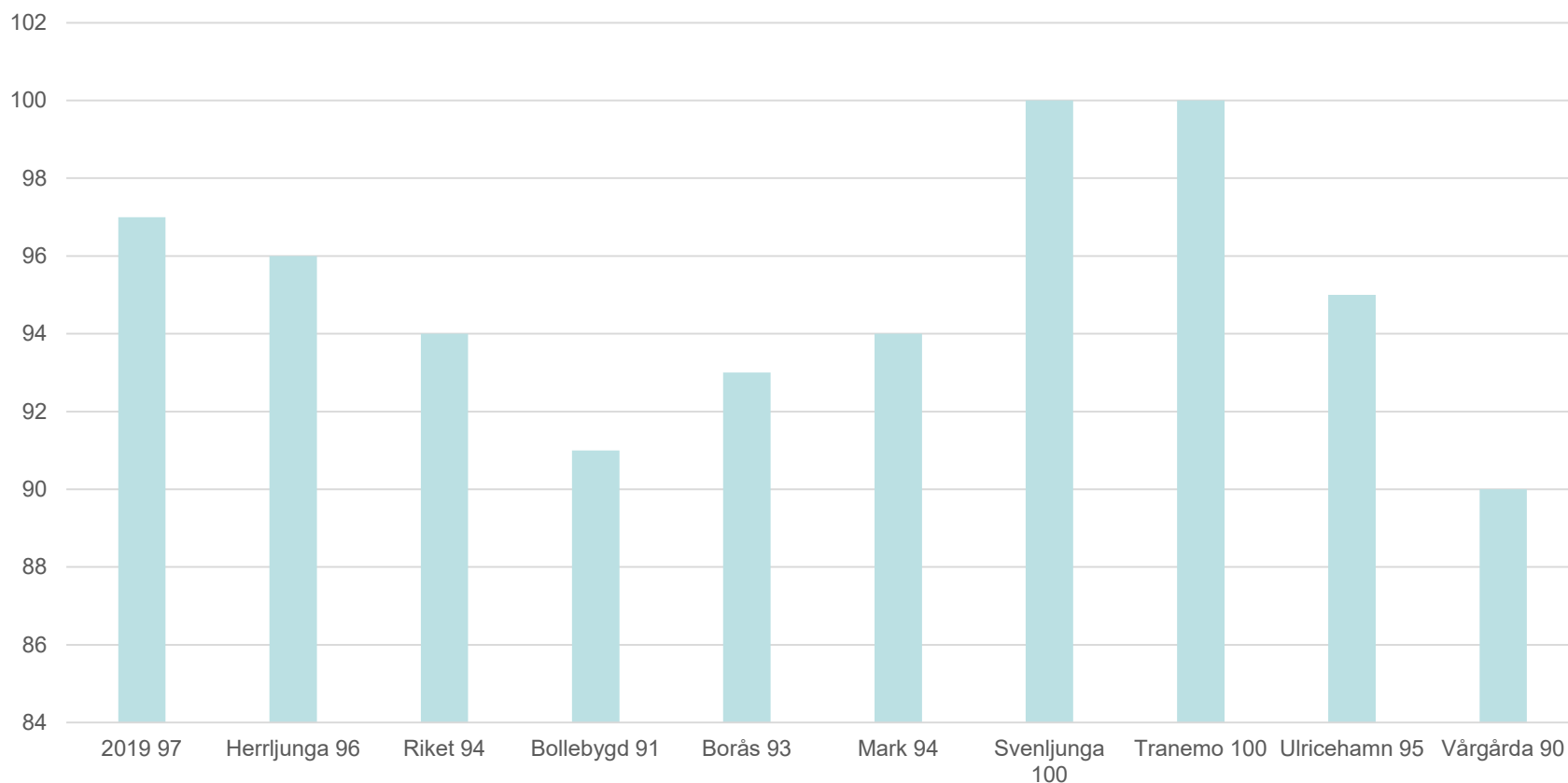
Brukar du kunna påverka vid vilka tider personalen kommer?

Svar: Ja alltid/oftast



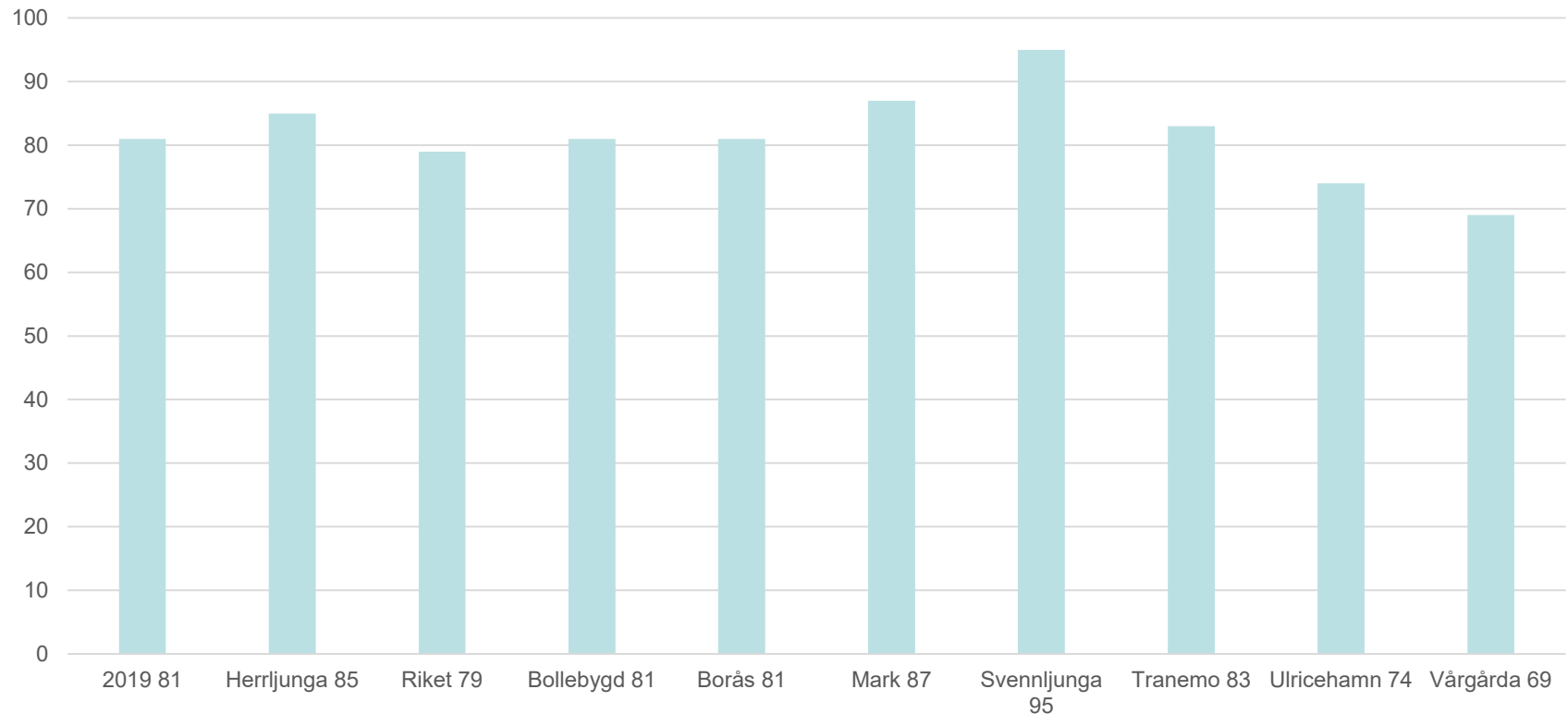
Brukar personalen bemöta dig på ett bra sätt?

Svar: Ja alltid/oftast



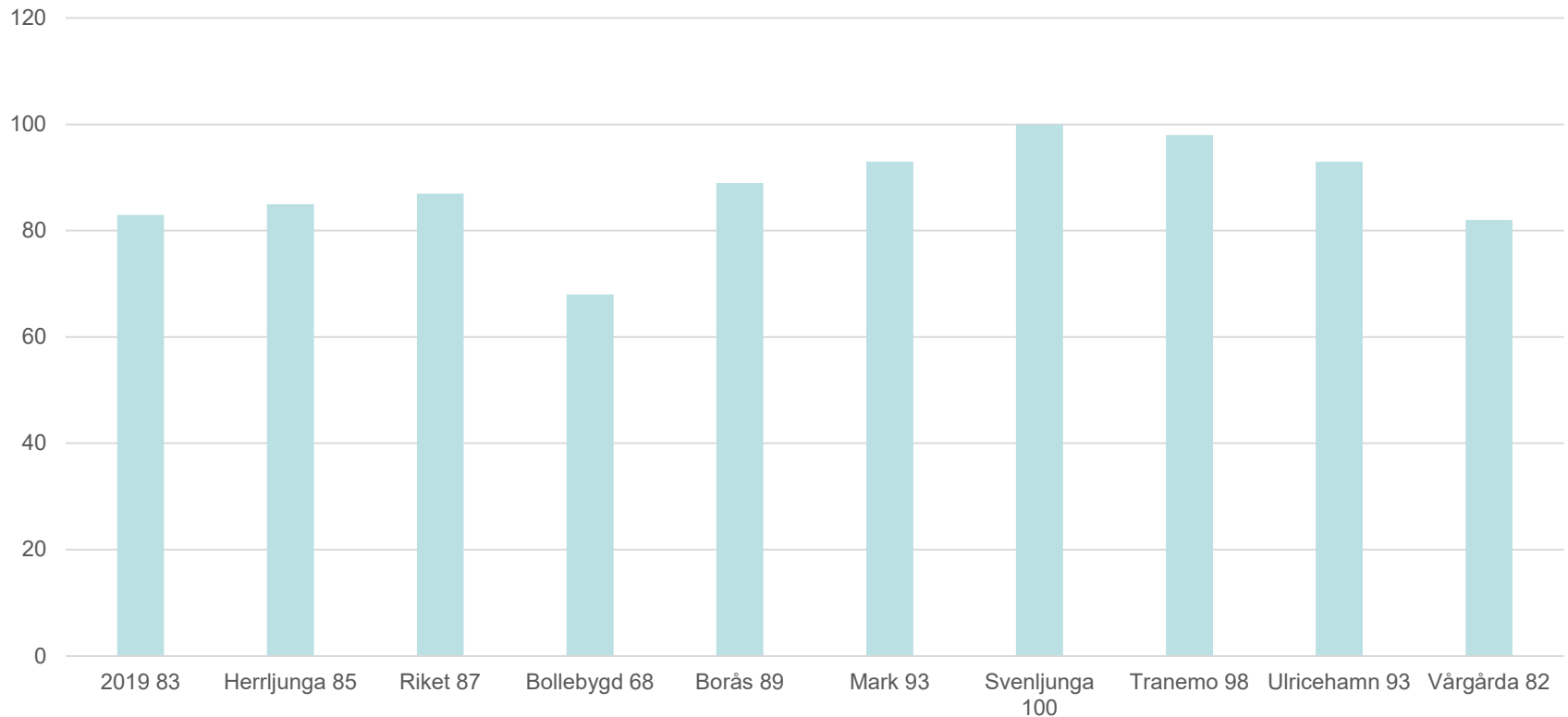
Brukar personalen ta hänsyn till dina åsikter och önskemål om hur hjälpen ska utföras?

Svar: Ja alltid/oftast



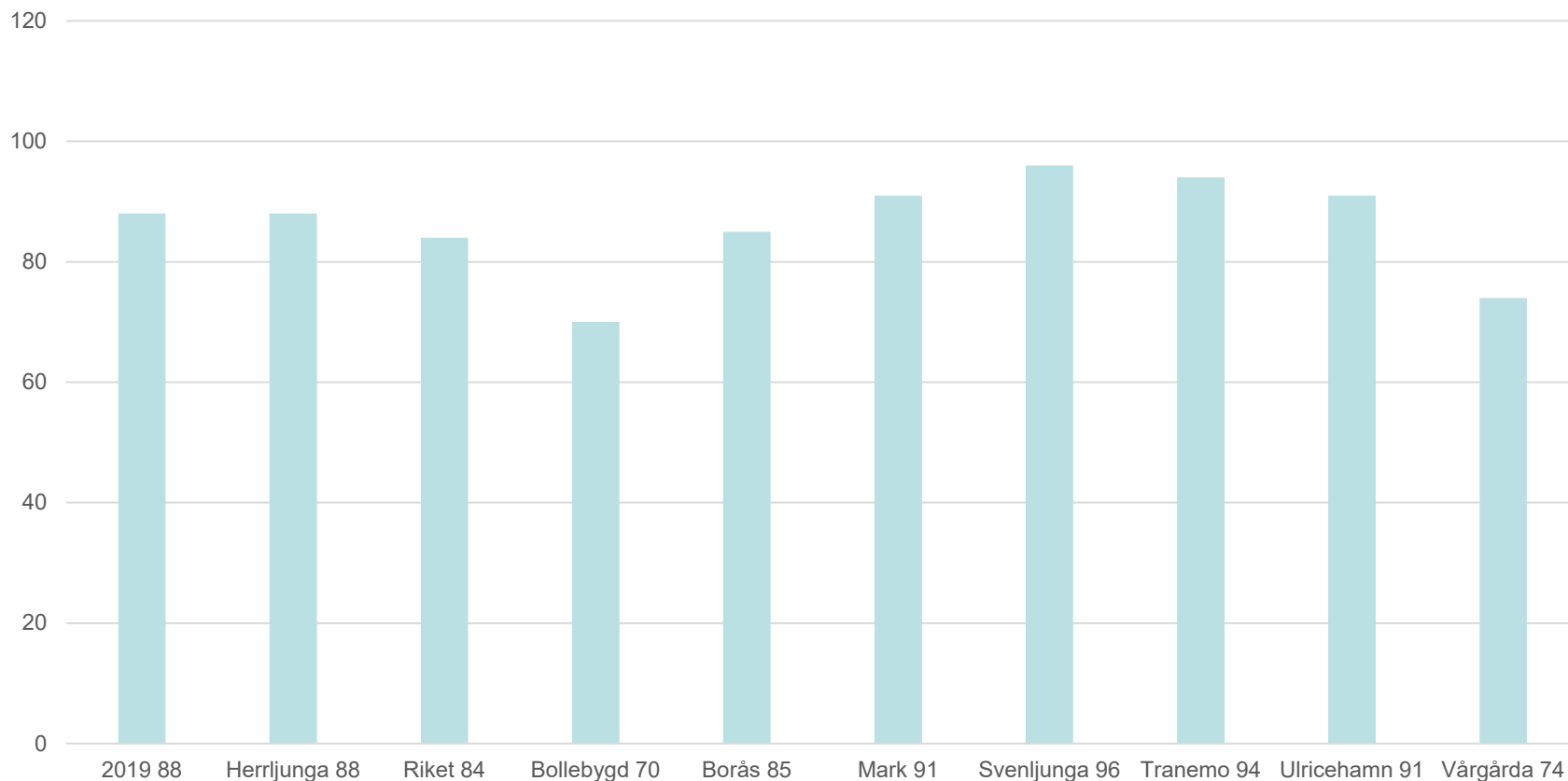
Hur tryggt eller otryggt känns det att bo på ditt äldreboende?

Svar: Mycket tryggt/ganska tryggt



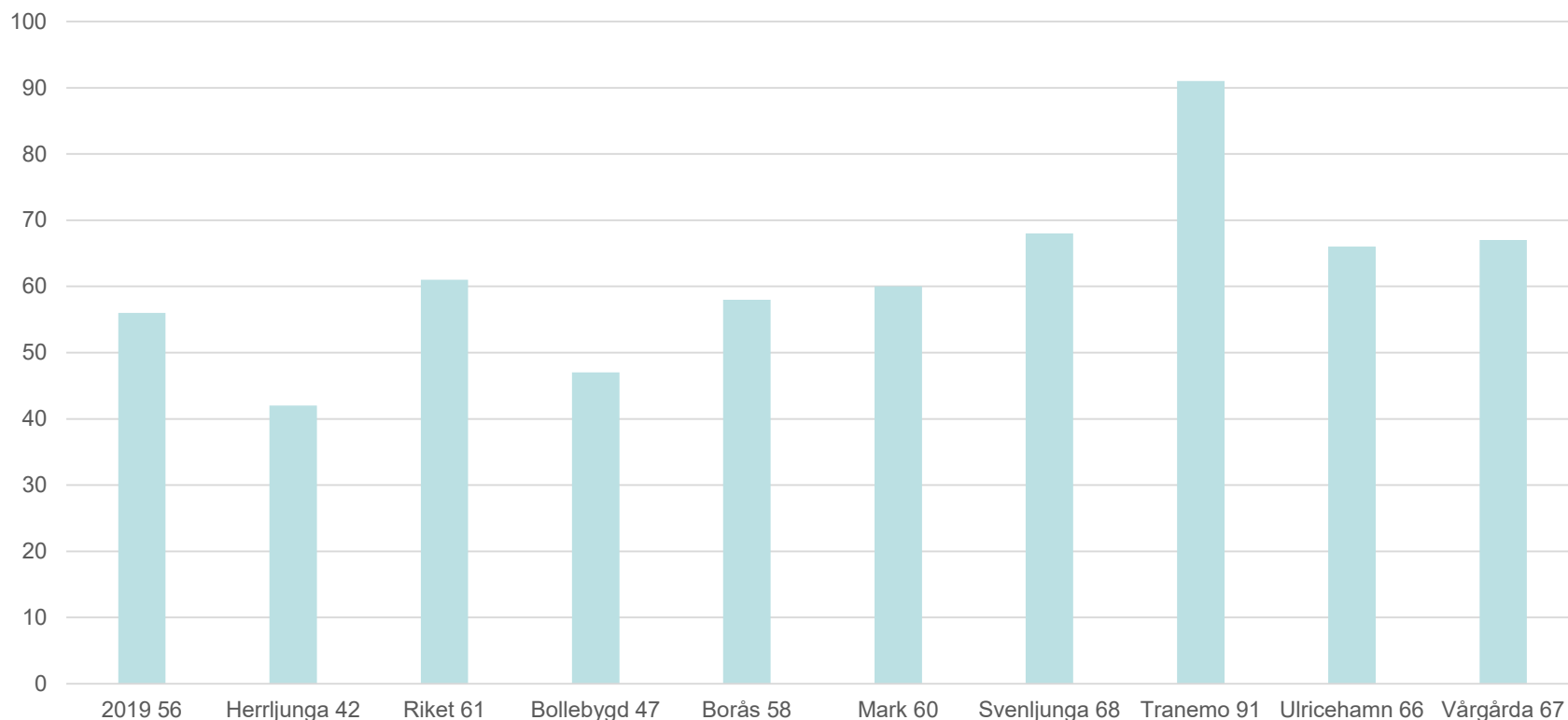
Känner du förtroende för personalen på ditt äldreboende?

Svar: Ja för alla/för flertalet av personalen



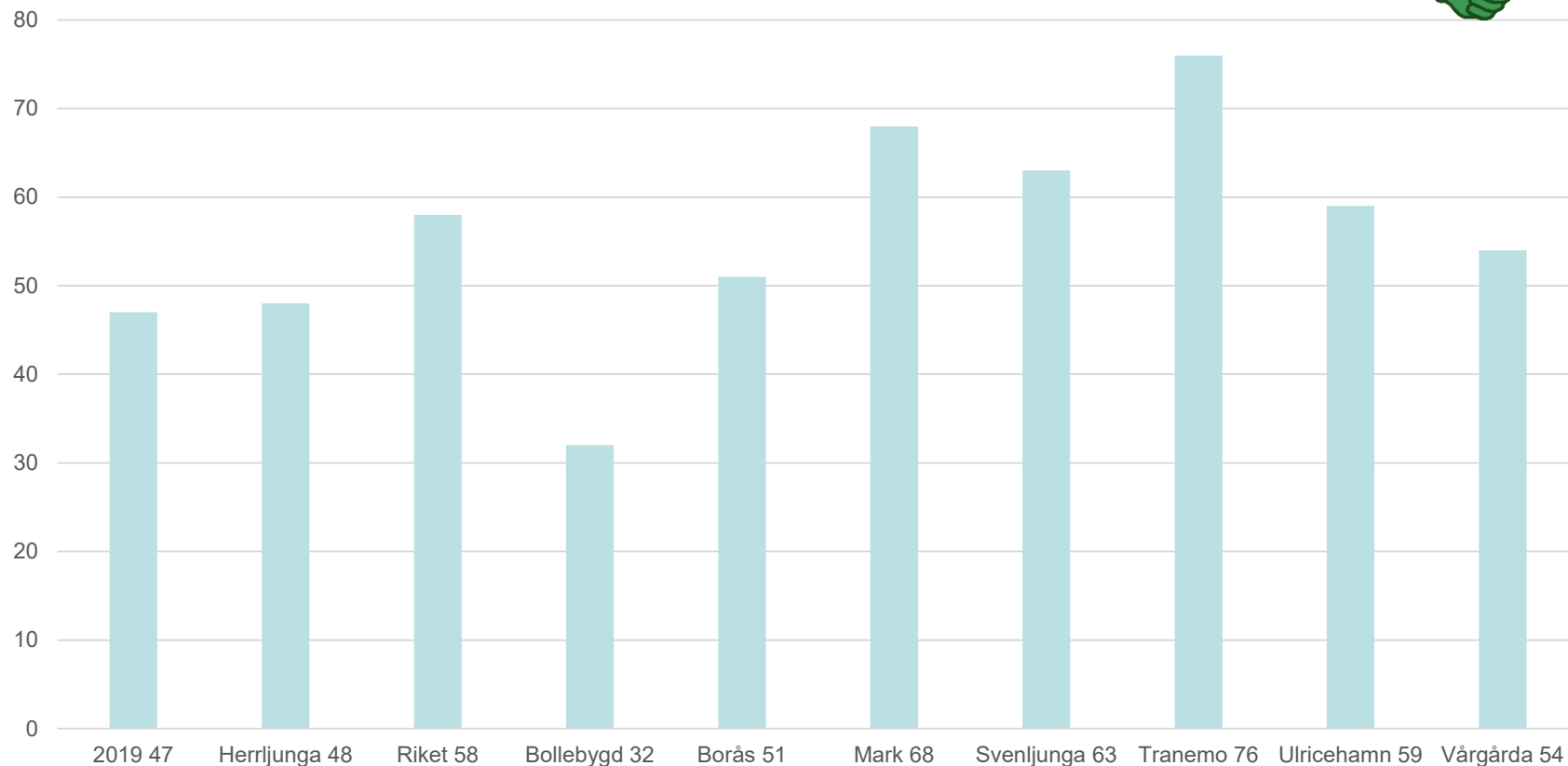
Hur nöjd eller missnöjd är du med de aktiviteter som erbjuds på ditt äldreboende?

Svar: Mycket nöjd/ganska nöjd



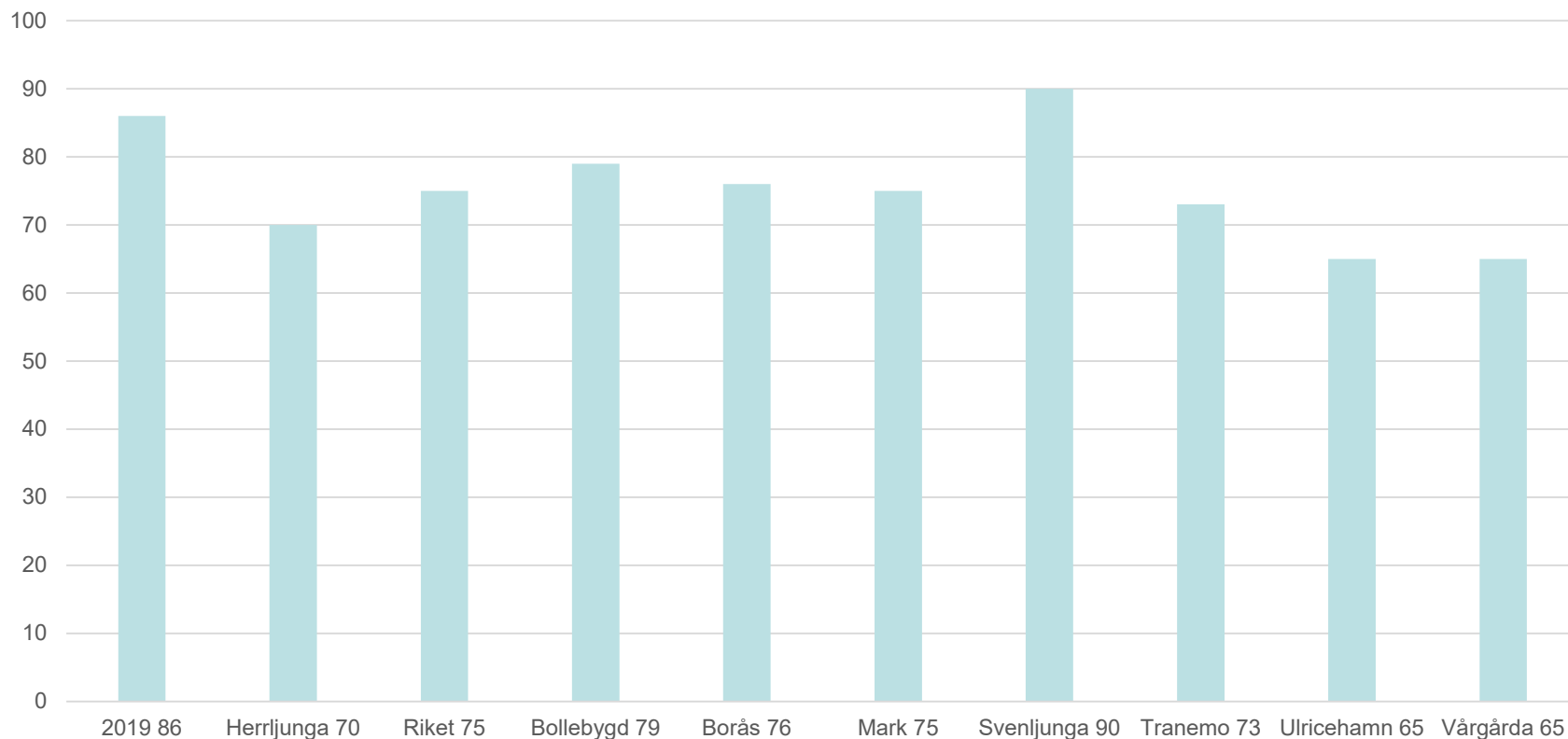
Är möjligheterna att komma utomhus bra eller dåliga?

Svar: Mycket bra/ganska bra



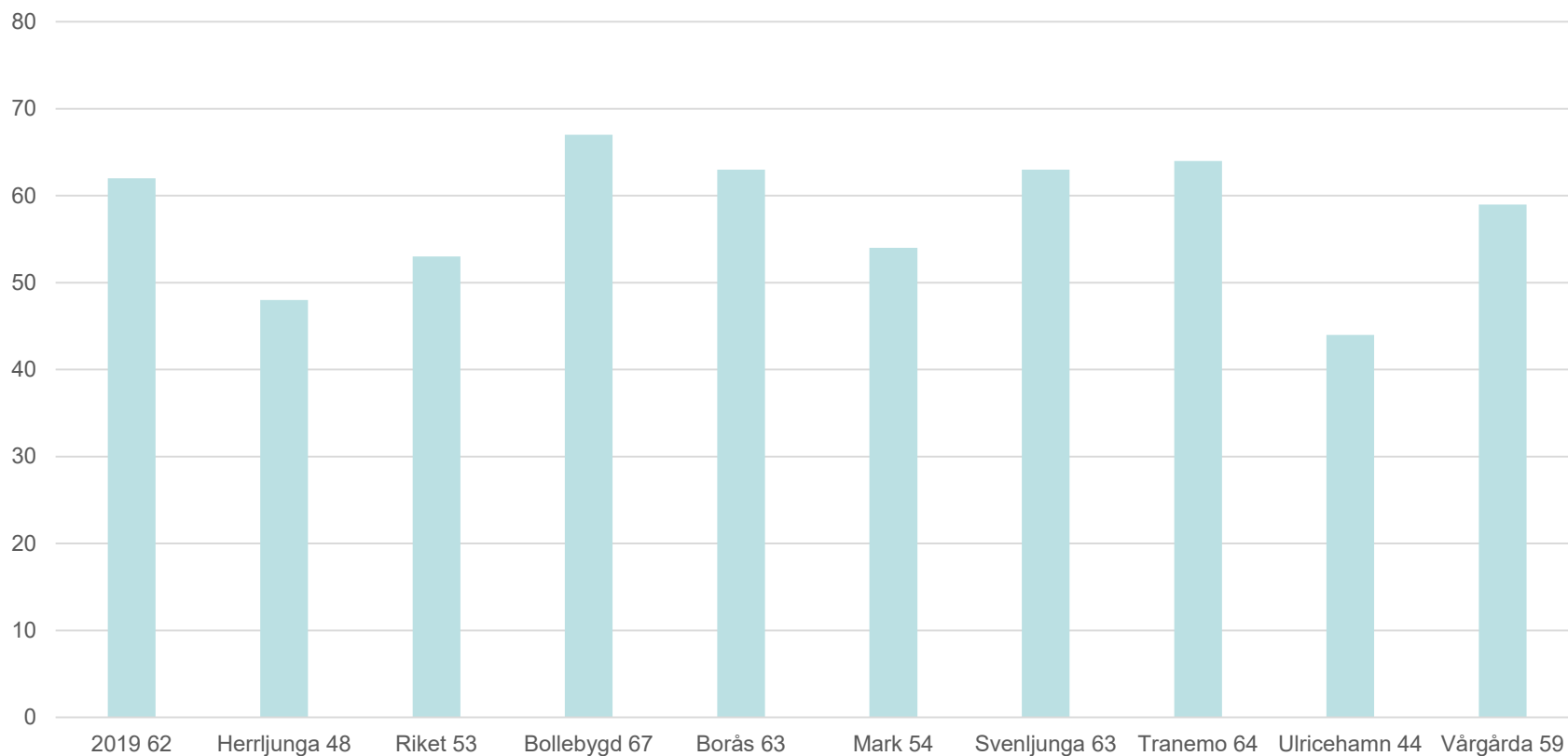
Hur lätt eller svårt är det att få träffa sjuksköterska vid behov?

Svar: Mycket lätt/ganska lätt



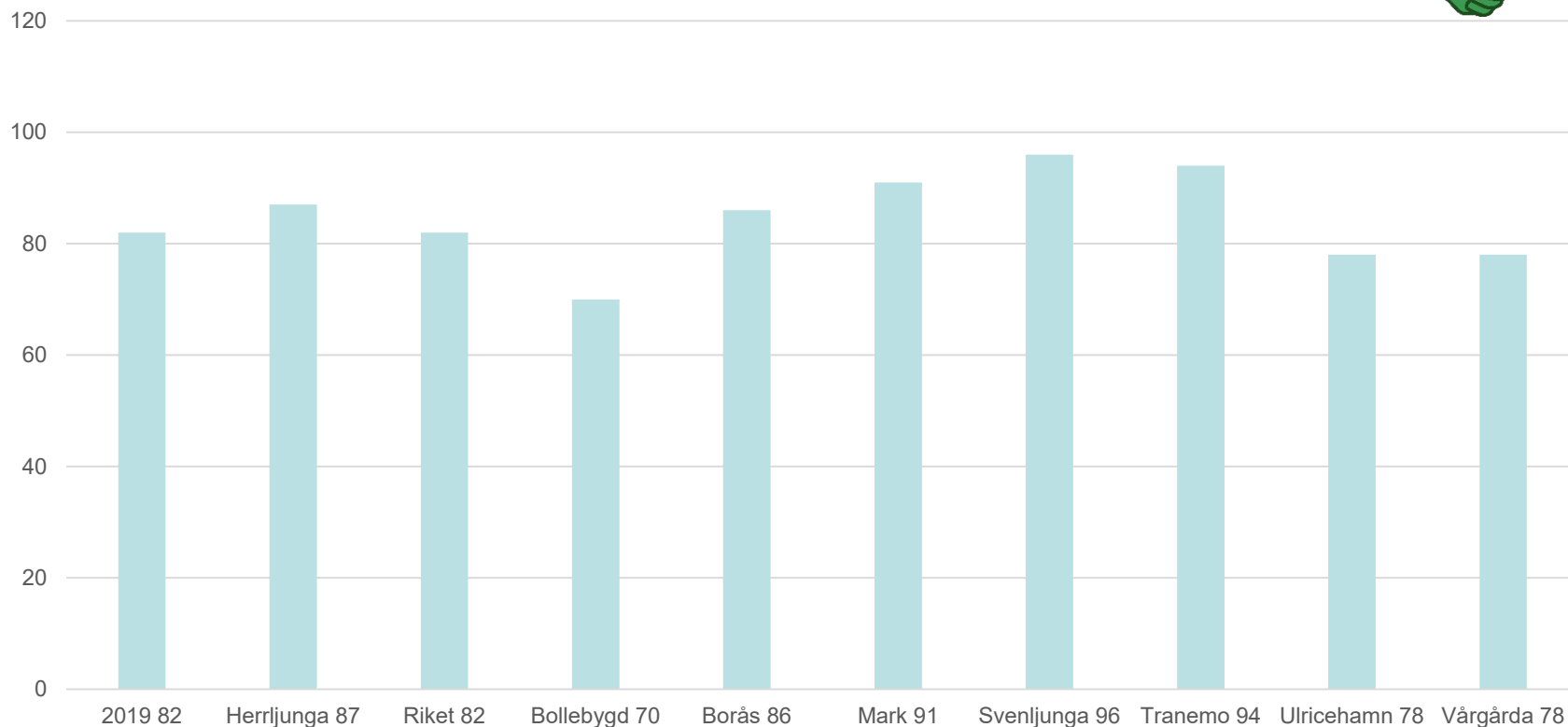
Hur lätt eller svårt är det att få träffa läkare vid behov?

Svar: Mycket lätt/ganska lätt



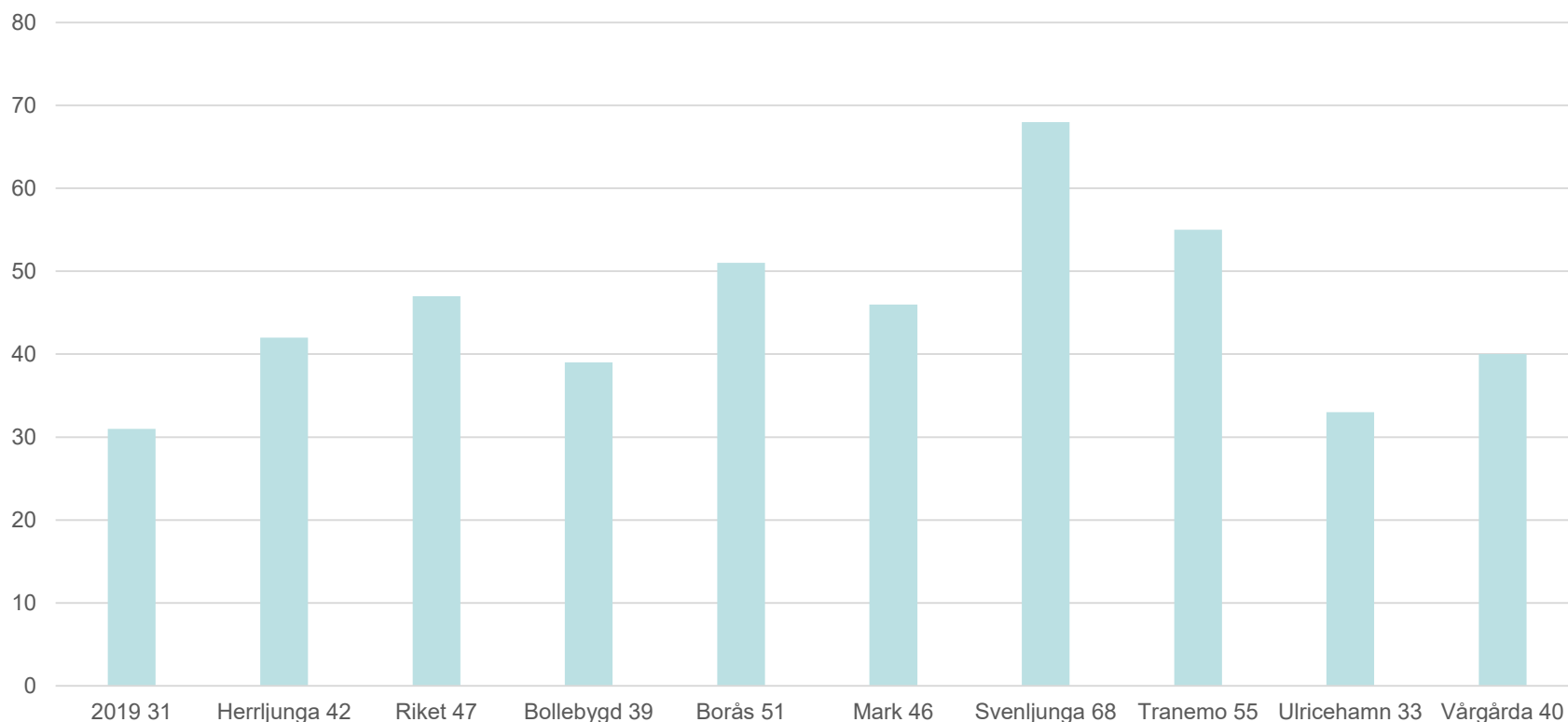
Hur lätt eller svårt är det att få kontakt med personal vid behov?

Svar: Mycket lätt/ganska lätt



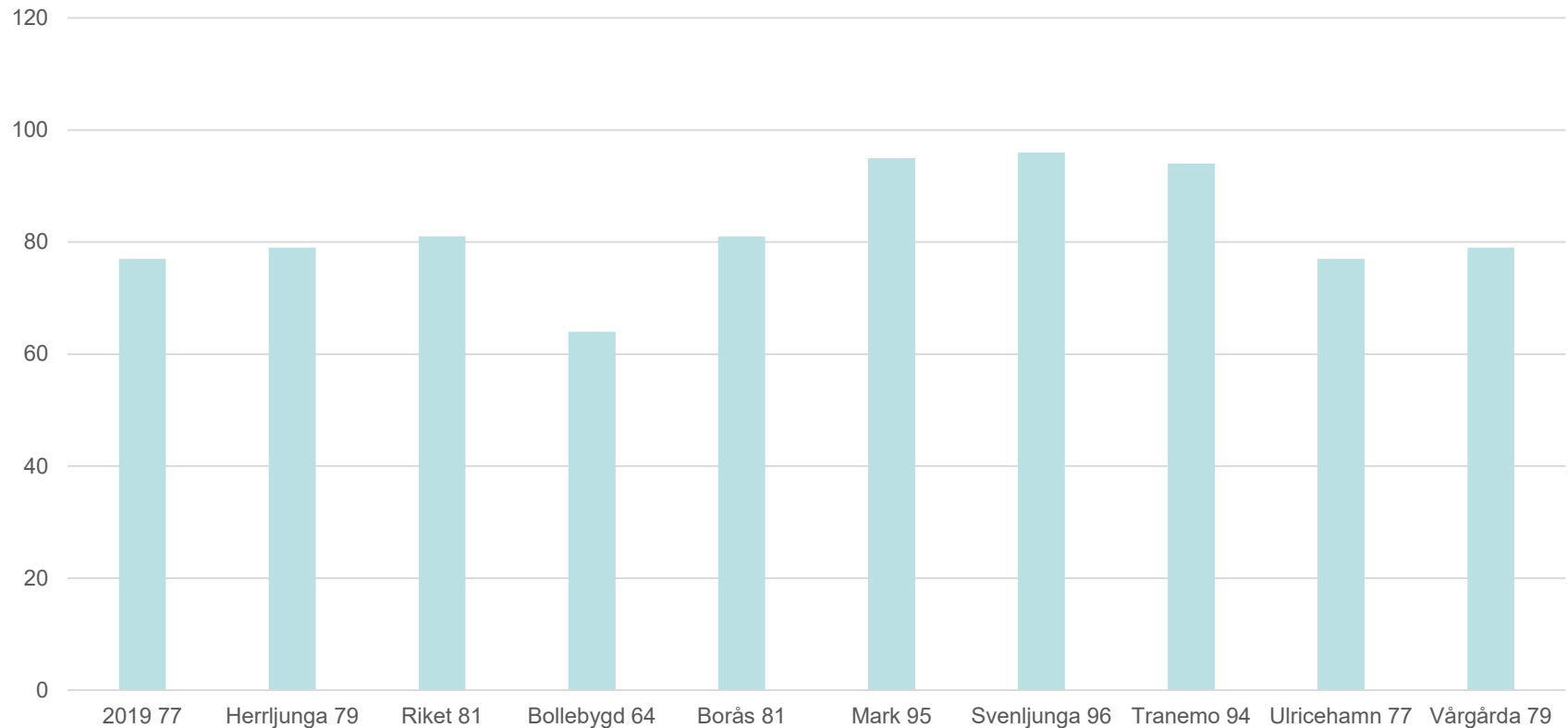
Vet du vart du ska vända dig om du vill framföra synpunkter eller klagomål på ditt äldreboende?

Svar: Ja



Hur nöjd eller missnöjd är du sammantaget med ditt äldreboende?

Svar: Mycket nöjd/ganska nöjd

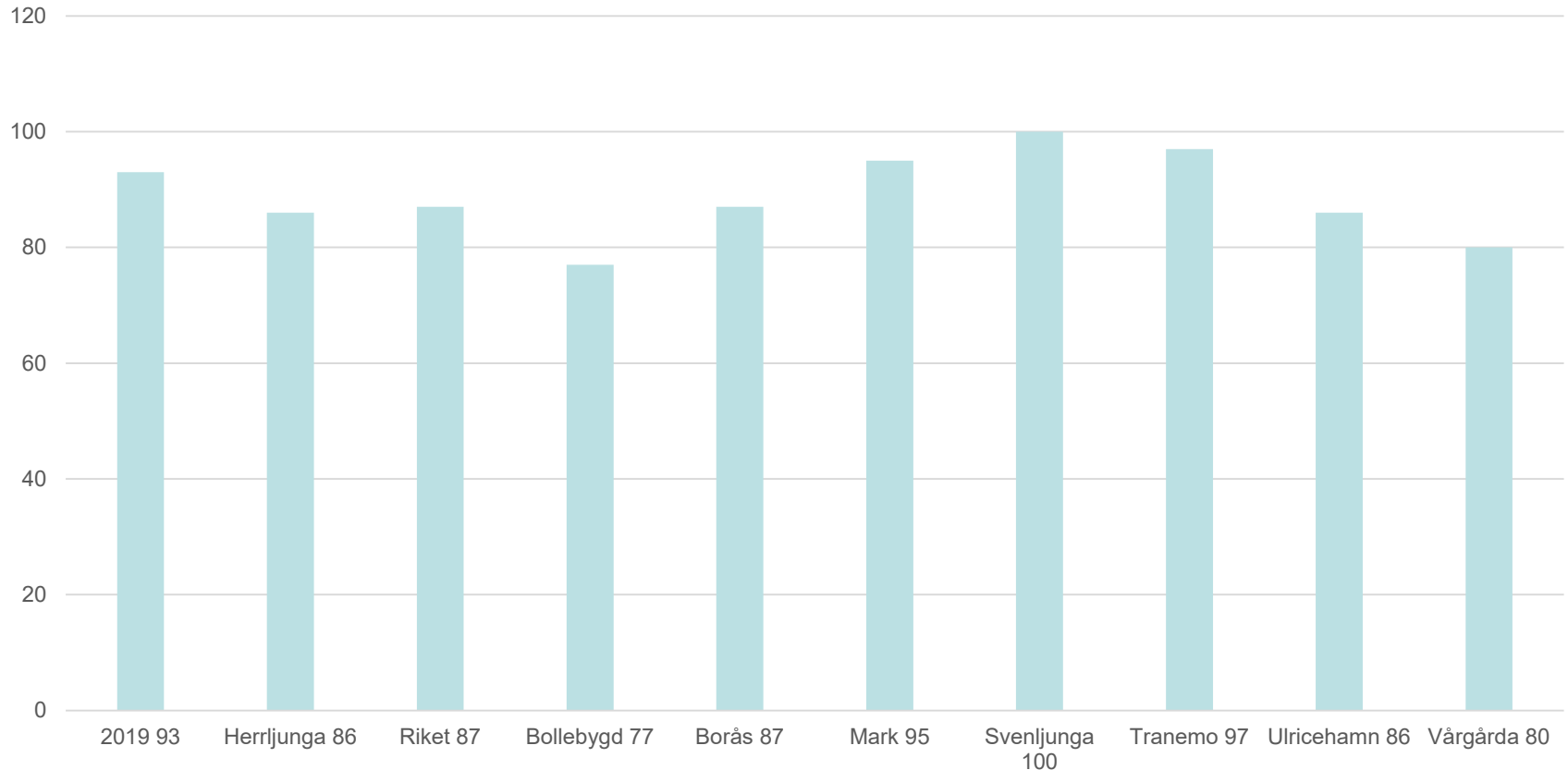


Om du som anhörig hjälpt till att svara på frågeformuläret:

Ärende 6

Hur tycker du att samarbetet mellan dig och äldreboendet fungerar?

Svar: Mycket bra/ganska bra



HERRLJUNGA KOMMUN

Utmaningar

- Förbättra de egna resultaten
- Behålla de goda resultaten över tid
- Bli bättre i jämförelse med andra kommuner

Vad kommer verksamheten fram till i sina analyser?

Vilka mätbara mål kommer verksamheten att sätta?





www.herrljunga.se
tel: 0513-170 00





Yttrande till Inspektionen för vård och omsorg

Sammanfattning

Inspektionen för vård och omsorg, IVO genomförde en inspektion per telefon vid stödboendet Tors Hus den 18 september 2020. IVO begär att nämnden yttrar sig över uppgifterna om:

- inskrivning vid stödboendet
- kontroll av Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister

Det finns två kvarvarande unga män inskrivna vid stödboendet.

Inskrivningsbeslut med lämplighetsbedömning är nu upprättade.

Nya begäran från Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister har gjorts på personal i en av hemtjänstgrupperna, nattpatrullen samt fem vikarier.

Nämndens yttrande samt handlingar ska ha inkommit till IVO senast den 30 oktober 2020.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-10-07

Yttrande daterat 2020-10-07

IVO Tjänsteanteckning daterad 2020-09-18

IVO Beslut daterat 2020-09-29

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar anta upprättat förslag på yttrande till tillsynsmyndigheten, IVO. Beslutet direktjusteras.

Heléne Backman Carlsson
SAS/Kvalitetssamordnare



Inspektionen för Vård och omsorg
Box 53148
400 15 Göteborg

Yttrande enligt begäran från Inspektionen för vård och omsorg

Dnr 3.2.2-23350/2020-5

SN dnr 115/2020

Inspektionen för vård och omsorg, IVO genomförde en inspektion per telefon vid stödboendet Tors Hus den 18 september 2020. IVO begär att nämnden yttrar sig över uppgifterna om:

- inskrivning vid stödboendet
- kontroll av Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister

Nämnden lämnas möjlighet att yttra sig över uppgifterna i övrigt.

Nämndens yttrande ska ha inkommit till IVO senast den 30 oktober 2020.

Nämndens yttrande

Två unga vuxna i åldrarna 20 år är inskrivna i stödboendet i Herrljunga kommun, de enskilda bedöms idag som självständiga med ett mindre behov av stöd och hjälpinsatser.

Utifrån en tidigare tillsyn gällande boende i stödboendet för barn och unga framkom brister i lämplighetsbedömningar och inskrivningsbeslut samt kontroll av Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister. Dessa brister kvarstår vid den tillsyn som genomfördes nu senast, därmed en begäran om nämndens yttrande på dessa punkter.

Med anledning av en uppgift i ett beslut från IVO daterat 2020-09-29 (Dnr 3.2.2-23336/2020-8) framkommer att ”Den 24 september 2020 meddelade Emma Sjöberg vid socialnämnden att Sveagatans stödboende är nedlagt”, görs härmed en förklaring. Det fanns tidigare ett HVB som var beläget på adress Sveagatan, detta HVB har sedan tidigare upphört. Stödboendet som bedrivs i form av separata lägenheter finns fortfarande kvar, är inte nedlagt, utan finns i nuläget för de två unga vuxna som bor kvar.

Inskrivning vid stödboendet

Inskrivningsbeslut med lämplighetsbedömning är upprättade och dokumenterade i personakterna, för de kvarvarande två enskilda vid stödboendet. Nämnden har tagit del av de råd och rekommendationer som IVO informerade om, enligt HSFL-FS 2016:56 4 kap.

Kontroll av Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister

Nya begäran från Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister har gjorts på samtlig personal som de unga vuxna vid stödboendet kan behöva komma i kontakt med. Begäran har gjorts för en av hemtjänstgrupperna, nattpatrullen samt fem vikarier.

I tjänsten

Heléne Backman Carlsson
SAS/Kvalitetssamordnare

Tjänsteanteckning

Datum: Den 8 september 2020

Förd vid: Inspektion av Tors Hus, genomförd per telefon

Samtal med: Enhetschefen och tillika föreståndaren Emma Sjöberg samt boendestödjaren Gunilla Fritzon

Inskrivna ungdomar

Vid inspektionstillfället var två unga män i åldrarna 20 år inskrivna. Enligt de intervjuade är båda är tämligen välfungerande och självständiga.

Lokaler

Ungdomarna delar på en lägenhet som består av tre rum och kök. De egna rummen är låsbara och även det gemensamma hygienutrymmet. Vidare delar de kök och vardagsrum.

Ungdomarna kände varandra sedan tidigare då de bott på samma HVB i kommunen. När det var aktuellt för dem att flytta till stödboende önskade de dela lägenhet, vilket har visat sig fungera väl. Situationen följs upp över tid i samband med det stöd som ungdomarna erhåller.

Personal och bemanning

Föreståndarens kompetens

Föreståndarens huvudsakliga utbildning är som personalvetare. Hon har tidigare erfarenhet bl.a. av arbete inom omsorgen. Vidare har hon arbetat på Arbetsmarknadsenheten bl.a. som samordnare. Föreståndaren har innehaft nuvarande tjänst sedan december 2019.

Personalens kompetens

Den personal som är särskilt avsatt för arbete på stödboendet är mentalskötare och har en lång relation med ungdomarna då hon tidigare arbetade på det HVB de bodde på.

Övrig fyra personal som kan bli aktuella är kända av ungdomarna och arbetar med boendestöd. De är utbildade till vårdbiträde eller undersköterska. Samordnaren är socialpedagog.

Föreståndaren bedömer att personalen har den kompetens och erfarenhet som behövs för att möta de inskrivnas behov.

Bemanning

Det finns personal på plats i verksamheten vardagar dagtid och vissa dagar fram till 19.00. Om ordinarie personal inte är i tjänst kan ungdomarna komma i kontakt med hemtjänstens nattpatrull. Denna personal har tillgång till information om ungdomarnas individuella behov. Inställelsetiden är oftast inte mer än ca 10 minuter.

Vidare finns ”Räddningstjänst i beredskap” som personalen kan kontakta vid behov.

Individuellt stöd

De intervjuade bedömer att det finns möjlighet att ge varje ungdom det individuella stöd som de behöver. Personalen arbetar mycket relationsskapande för att skapa trygghet. Stödet anpassas till varje ungdoms behov och syftar till att stärka ungdomarnas till ett självständigt liv. De inskrivna ungdomarna är mest i behov av praktiskt stöd t.ex. med deklARATIONER, ansökningar och viss läxhjälp.

De intervjuade uppger att samverkan med handläggande socialsekreterare är god.

Inskrivning och matchning

Det saknas inskrivningsbeslut och därmed även lämplighetsbedömningar för inskrivning i stödboendet. Det har inte varit aktuellt med någon inskrivning sedan föreståndaren tillträdde sin tjänst.

Säkerhet

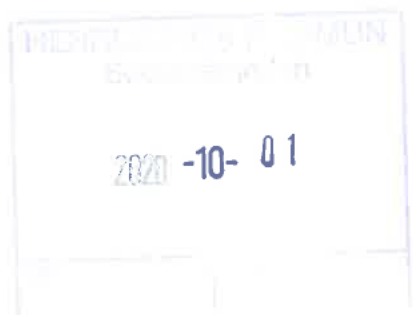
Varje lägenhet är utrustad med brandsläckare, brandfilt och brandvarnare. Det finns vissa andra förhållningsregler för säkerhet och trygghet t.ex. ingen rökning inomhus och inga inneboende.

Det har inte inträffat några incidenter eller allvarliga händelser i verksamheten. Om det ändå skulle ske så finns en handbok med rutiner tillgänglig för personalen. Denna uppdateras vid behov.

/sakgranskat och godkänt den 20 september 2020/

Efter inspektionen återkom föreståndaren med efterfrågade uppgifter om kontroll av Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister när det gäller personal vid hemtjänstens nattpatrull. I mail från föreståndaren framkom att det finns utdrag ur belastningsregistret på personal vid hemtjänstens nattpatrull. Det saknas således kontroll av misstanke-registret för denna personal.


Annelie Andersson
Inspektör



Socialnämnden
Box 201
524 23 Herrljunga

Ärendet

Tillsyn av stödboende för barn och unga vid Sveagatans stödboende i Herrljunga.

Beslut

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) avslutar ärendet.

Skälen för beslutet

Eftersom socialnämnden inte bedriver någon verksamhet vid Sveagatans stödboende finns det ingen verksamhet att inspektera. Ärendet ska därför avslutas.

Den 24 september 2020 meddelade Emma Sjöberg vid socialnämnden att Sveagatans stödboende är nedlagt.

Enligt 3 kap. 19 § socialtjänstförordningen (2001:937), SoF, ska IVO inspektera stödboende för barn och unga minst en gång per år.

Från och med 1 maj 2020 undertecknas inte beslut i tillsynsärenden som fattas enligt ovanstående förordning.

Beslut i detta ärende har fattats av inspektören Annelie Andersson. Inspektören Zlatan Pulic har varit föredragande.



Återremiss av motion om arbetstider inom vård och omsorg

Sammanfattning

Socialförvaltningen ges i uppdrag att svara på två att-satser utifrån inkommen motion från Mats Palm (S) och Anette Rundström (S) daterad 2020-01-08.

Socialförvaltningen bedömer att det inkomna förslaget om arbetstider skulle innebära en mycket stor kostnadsökning avseende personalomkostnader. Förvaltningen anser att ärendet har besvarats i den tidigare tjänsteskrivelsen i ärendet daterad 2020-03-23. Förvaltningen gör således i den här skrivelsen endast ett förtydligande avseende uträkningarna samt ett tillägg på en ökad kostnad i räkneexemplet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-10-19
Socialnämnden § 99/2020-08-25
Kommunfullmäktige § 78/2020-06/16
Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-03-23
Motion inkommen 2020-01-08

Förslag till beslut

Motionen avslås.

Jennie Turunen
Verksamhetschef Socialt Stöd

Christel Bergström
Verksamhetschef Myndighet

Susanne Johnsen
Verksamhetschef Vård och Omsorg

Expedieras till: Kommunfullmäktige



Bakgrund

Mats Palm (S) och Anette Rundström (S) inkom 8 januari med följande motion: *Arbetets organisation och arbetstidens förläggning blir en allt mer avgörande aspekt när människor väljer arbetsgivare. Att kunna erbjuda attraktiva anställningsförhållanden, vid sidan om en god lön, blir här allt mer viktigt. För ett tag sedan beslutade Herrljunga kommun om att erbjuda, "Heltid med möjlighet till deltid". Det är nu dags att ta nästa steg. Människor i allmänhet, och unga människor i synnerhet, vill ha en realistisk möjlighet till egen försörjning. Det efterfrågas ett arbetsliv där jag trivs och kan fungera fullt ut genom livet. Arbetstidens förläggning och möjligheter till ett fungerande socialt liv blir här en konkurrensfaktor. Vårgårda kommun, som vi delar många områden med, har nyligen tagit ett första viktigt beslut åt det hållet. Där har man beslutat om "Heltid som norm, utan krav på delade turer". Inom området Vård och Omsorg, är de viktigaste aspekterna för de anställda de delade turerna och antalet helger man arbetar. Här vill vi hitta vägar för att lösa frågan om hur vi kan bemanna på bästa sätt för att helt ta bort de delade turerna, utan att det handlar om att tvingas arbeta varannan helg. Inom någon av de övriga 289 kommunerna borde det gå att hitta lösningen på denna fråga.*

Vi yrkar att:

- Socialförvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag som medger Heltid utan krav på delade turer, utan att det blir schemalagt arbete varannan helg.
- Bemanning och kostnadsberäkning ska ingå i uppdraget.

Ekonomisk bedömning

Ekonomisk bedömning har gjorts utifrån ett räkneexempel på en enhet. Förvaltningen gör bedömning att en uträkning på hela socialförvaltningens verksamheter och kostnadsökningar skulle innebära en utredningstid som i sig blir orimligt kostsam. Förvaltningen drar slutsatsen utifrån räkneexemplet samt utifrån kännedom om bemanningskostnader i övrigt inom förvaltningen att motionärens förslag innebär en omfattande kostnadsökning totalt sett.

Svar på att-satser;

- Socialförvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag som medger Heltid utan krav på delade turer, utan att det blir schemalagt arbete varannan helg.

Räkneexempel enhet Hemtjänst Landsbygd:

Inom område Hemtjänst Landsbygd behövs 8st medarbetare på förmiddagen och 5st medarbetare på kvällen totalt 13st medarbetare under en helg, räkneexemplet räknar med att en person arbetar både lördag och söndag och delade turer, (ca en delad tur per person var 4:e vecka). Totalt i budget 2019 har Hemtjänst Landsbygd 17,42 årsarbetare (åa).

Då heltid som norm är beslutat samt utifrån att ej schemalägga delade turer ökar Landsbygds personalstyrka från 17,42 (åa) till 26 åa. Enligt motionärens förslag om att ej schemalägga delade turer ej heller varannan helg utgår räkneexemplet på schemalagt arbete



var tredje helg och inga delade turer samt heltid som norm, det ger ett behov på totalt 39åa en ökning med 21,58åa.

- *Bemannings och kostnadsberäkning ska ingå i uppdraget.*

Räkneexempel kostnadseffekt på enhet Hemtjänst Landsbygd:

Utifrån motionärens förslag om att ej schemalägga arbete varannan helg samt ej inneha delade turer är räkneexemplet baserat på schemalagt arbete var tredje helg samt heltid.

Område Hemtjänst Landsbygd får utifrån ovan räkneexmpel ett arbetskraftsbehov som uppgår till 39 åa (en del av överkapaciteten kan täcka frånvaro) vilket i sin tur ger en totalt kostnadsökning om ca 10 790tkr.

Uträkning: $21,58\text{åa} * 500\text{tkr}/\text{åa} = 10\ 790\text{tkr}$ (schablonkostnad om 500tkr per årsarbetare).

Område Hemtjänst Landsbygd har i 2019 årsbudget personalkostnader om 8 710tkr (17,42åa).

Beräknad kostnadseffekt på hela Vård och Omsorg:

Kostnadseffekt inom vård och omsorg utgår från den procentuella ökning av personalkostnader som räkneexemplet från Landsbygd visar. Landsbygds personalkostnader ökar i räkneexemplet med ca 124% (21,58 åa / 17,42åa ger en ökning på ca 124%). Utifrån en generell ökning av personalkostnader för samtliga enheter inom kommunals avtalsområde inom vård och omsorg med samma procentuella ökning om 124% blir den totala kostnaden i en överslagsräkning ca 78 880tkr.

Uträkning: antal åa i 2019 års budget, ett överslag på samtlig personal, inkl planerare, nattpersonal, trygghetsvårdinna mfl ger $127,23\ \text{åa} * 1,24 = 157,76\ \text{åa}$. $157,76\ \text{åa} * 500\text{tkr}$ i schablonkostnad = ca 78 880tkr.



SN § 99

DNR SN 38/2020

Uppdrag till förvaltningen att bereda återremissen av motion om arbetstider inom vård och omsorg

Sammanfattning

Mats Palm (S) och Anette Rundström (S) har i motion inkommen 2020-01-08 föreslagit att socialförvaltningen ska ges i uppdrag att ta fram förslag som medger heltid utan krav på delade turer, utan att det blir schemalagt arbete varannan helg samt att bemannings- och kostnadsberäkning ska ingå i uppdraget.

Kommunfullmäktige har 2020-02-18 (KF § 20) överlämnat motionen till socialnämnden för beredning. Socialnämnden behandlade motionen 2020-04-28 (SN § 72) och föreslog att kommunfullmäktige skulle avslå motionen. Kommunfullmäktige beslutade 2020-06-16 (KF § 78) att återremittera ärendet till socialnämnden i syfte att bereda samtliga att-satser i motionen. För att socialnämnden ska kunna besvara återremissen föreslås förvaltningen ges i uppdrag att bereda den.

Beslutsunderlag

Presidieskrivelse i ärendet daterad 2020-08-13
Kommunfullmäktige § 78/2020-06-16

Förslag till beslut

Presidiets förslag till beslut:

- Förvaltningen ges i uppdrag att bereda återremissen av motion om arbetstider inom vård och omsorg.
- Svaret på återremissen ska behandlas vid socialnämndens sammanträde 2020-09-29.

Ordföranden föreslår att ändra i andra punkten på förslaget till beslut till att svaret på återremissen ska behandlas vid socialnämndens sammanträde 2020-10-27.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om ordförandens ändringsförslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Förvaltningen ges i uppdrag att bereda återremissen av motion om arbetstider inom vård och omsorg.
2. Svaret på återremissen ska behandlas vid socialnämndens sammanträde 2020-10-27.



KF § 78
KS § 82

DNR KS 2/2020 706

Svar på motion om arbetstider inom vård och omsorg

Sammanfattning

Kommunfullmäktige överlämnade Motion om arbetstider inom vård och omsorg till socialnämnden för beredning (kommunfullmäktige § 20/2020-02-18). Motionen inkom 2020-01-08 från Mats Palm (S) och Anette Rundström (S). Motionen yrkade på att socialförvaltningen ges i uppdrag att ta fram ett förslag som medger heltid utan krav på delade turer, utan att det blir schemalagt arbete varannan helg.

Motionen behandlades vid socialnämndens sammanträde 2020-04-28. Socialnämnden beslutade att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen enligt förslag från socialförvaltningen då kostnaderna för socialnämnden skulle öka vid införande av schemalagt arbete var tredje helg och avskaffande av delade turer givet förutsättningarna inom hemtjänst landsbygd.

Beslutsunderlag

Socialnämnden § 72/2020-04-28
Kommunfullmäktige § 20/2020-02-18
Motion inkommen 2020-01-08

Förslag till beslut

Socialnämndens förslag till beslut:

- Motionen avslås.

Mats Palm (S) föreslår att ärendet återremitteras till socialnämnden i syfte att bereda samtliga att-satser i motionen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att det ska avgöras idag.

Ordföranden frågar om socialnämndens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen avslås.

I kommunfullmäktige föreslår Mats Palm (S) att ärendet återremitteras till socialnämnden i syfte att bereda samtliga att-satser i motionen.

Gunnar Andersson (M) bifaller kommunstyrelsens förslag till beslut.

Ordföranden frågar om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att det ska avgöras idag.

Justerandes sign

BA

a

Utdragsbestyrkande

m



Fortsättning KF § 78

Omröstning begärs.

Ordförande ställer följande propositionsordning:

Ja = i enlighet med kommunstyrelsens förslag

Nej = i enlighet med Mats Palms (S) förslag

Med 13 ja-röster och 8 nej-röster finner ordföranden att kommunfullmäktige återremitterar ärendet till socialnämnden (omröstningsbilaga 1, KF § 78/2020-06-16).

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Ärendet återremitteras till socialnämnden i syfte att bereda samtliga attsatser i motionen.

Expedieras till: Socialnämnden
För kännedom till:

Justerandes sign

BA

CV


B

Utdragsbestyrkande

M

Omröstning

LEDAMÖTER	NÄRVARO		Omröstning KF § 78, Kommunstyrelsens förslag mot Mats Palms (S) förslag											
	TJG	§	JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR
C														
Johnny Carlsson														
Simon Fredriksson	X		X											
Jessica Pehrson	X		X											
Andreas Molin														
Cecilia Frändberg	X		X											
Torbjörn Holgersson														
Ersättare:														
Brita Hårsmar	X		X											
Christer Amnehammar	X		X											
Susanne Marstorp														
KD														
Ingemar Kihlström														
Fredrik Svensson	X		X											
Ersättare:														
Staffan Setterberg														
Ove Severin	X		X											
KV														
Ronnie Rexwall	X		X											
Christina Glad														
Börje Aronsson	X		X											
Ersättare:														
Gun Carlsson														
Lennart Ottosson														
L														
Inger Gustavsson														
Håkan Körberg														
Charlotta Norén	X			X										
Ersättare:														
Finn Svensson	X			X										
Jan-Olof Brorson														
Summa denna sida	11		9	2										





LEDAMÖTER	TJG	§	Omröstning KF § 78			JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR
			JA	NEJ	AV-STÄR									
M														
Christina Abrahamsson	X		X											
Gunnar Andersson	X		X											
Karin Carlsson														
Ersättare:														
Osborn Eklundh														
Carin Martinsson														
S														
Mats Palm	X			X										
Anette Rundström	X			X										
Björn Wilhelmsson	X			X										
Kerstin Johansson														
Bert-Åke Johansson	X			X										
Lise-Lotte Hellstadius														
Jan Bengtsson														
Ersättare:														
Marie Frost														
Tomas Svennberg														
Kari Hellstadius	X			X										
Kurt Hallberg														
SD														
Jacob Brendelius (-)	X		X											
Marco Glad	X		X											
Peter Müller														
Ersättare:														
Summa denna sida	9		4	5										

M BA CV

NÄRVARO/OMRÖSTNINGSLISTA KOMMUNFULLMÄKTIGE Ärende 9³

LEDAMÖTER	NÄRVARO		Omröstning §											
	TJG	§	JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR	JA	NEJ	AV-STÄR
V														
Terese Eneman														
Magnus Jonsson	X			X										
Ersättare:														
Bo Naumburg														
Lillemor Fritioff														
Ordförande														
Andreas Johansson M	X		X											
Summa denna sida	2		1	1										
Totalt samtliga sidor	21		13	8										

M BJA av



Svar på motion om arbetstider inom vård och omsorg

Sammanfattning

Mats Palm (S) och Anette Rundström (S) inkom 8 januari med följande motion:

Arbetets organisation och arbetstidens förläggning blir en allt mer avgörande aspekt när människor väljer arbetsgivare. Att kunna erbjuda attraktiva anställningsförhållanden, vid sidan om en god lön, blir här allt mer viktigt. För ett tag sedan beslutade Herrljunga kommun om att erbjuda, "Heltid med möjlighet till deltid". Det är nu dags att ta nästa steg. Människor i allmänhet, och unga människor i synnerhet, vill ha en realistisk möjlighet till egen försörjning. Det efterfrågas ett arbetsliv där jag trivs och kan fungera fullt ut genom livet. Arbetstidens förläggning och möjligheter till ett fungerande socialt liv blir här en konkurrensfaktor. Vårgårda kommun, som vi delar många områden med, har nyligen tagit ett första viktigt beslut åt det hållet. Där har man beslutat om "Heltid som norm, utan krav på delade turer". Inom området Vård och Omsorg, är de viktigaste aspekterna för de anställda de delade turerna och antalet helger man arbetar. Här vill vi hitta vägar för att lösa frågan om hur vi kan bemanna på bästa sätt för att helt ta bort de delade turerna, utan att det handlar om att tvingas arbeta varannan helg. Inom någon av de övriga 289 kommunerna borde det gå att hitta lösningen på denna fråga.

Vi yrkar att: Socialförvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag som medger Heltid utan krav på delade turer, utan att det blir schemalagt arbete varannan helg. Bemannings och kostnadsberäkning ska ingå i uppdraget.

Utifrån förutsättningarna inom hemtjänst landsbygd kan konstateras att kostnaderna för socialnämnden skulle öka vid införande av var tredje helg samt avskaffande av delade turer. Därför föreslår socialförvaltningen att motionen avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2020-03-23

Motion från Mats Palm (S) och Anette Rundström (S) inkommen 2020-01-08

Förslag till beslut

Motionen avslås.

Linnea Holm

Titel

Expedieras till: Namn namn, titel, organisatoriskt tillhörighet
För kännedom till: Namn namn, titel, organisatoriskt tillhörighet



Bakgrund

Mats Palm (S) och Anette Rundström (S) inkom 8 januari med följande motion: *Arbetets organisation och arbetstidens förläggning blir en allt mer avgörande aspekt när människor väljer arbetsgivare. Att kunna erbjuda attraktiva anställningsförhållanden, vid sidan om en god lön, blir här allt mer viktigt. För ett tag sedan beslutade Herrljunga kommun om att erbjuda, "Heltid med möjlighet till deltid". Det är nu dags att ta nästa steg. Människor i allmänhet, och unga människor i synnerhet, vill ha en realistisk möjlighet till egen försörjning. Det efterfrågas ett arbetsliv där jag trivs och kan fungera fullt ut genom livet. Arbetstidens förläggning och möjligheter till ett fungerande socialt liv blir här en konkurrensfaktor. Vårgårda kommun, som vi delar många områden med, har nyligen tagit ett första viktigt beslut åt det hållet. Där har man beslutat om "Heltid som norm, utan krav på delade turer". Inom området Vård och Omsorg, är de viktigaste aspekterna för de anställda de delade turerna och antalet helger man arbetar. Här vill vi hitta vägar för att lösa frågan om hur vi kan bemanna på bästa sätt för att helt ta bort de delade turerna, utan att det handlar om att tvingas arbeta varannan helg. Inom någon av de övriga 289 kommunerna borde det gå att hitta lösningen på denna fråga.*

Vi yrkar att: Socialförvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag som medger Heltid utan krav på delade turer, utan att det blir schemalagt arbete varannan helg. Bemanning och kostnadsberäkning ska ingå i uppdraget.

Inom socialförvaltningen förekommer delade turer på ett antal enheter och varannan helg är idag norm och förvaltningen ser det som svårt att ändra detta samtidigt som heltid som norm införs och samtidigt ha en hållbar ekonomi.

Inom hemtjänst landsbygd så behövs 8 medarbetare på förmiddagen och 5 medarbetare kväll. Detta innebär totalt 13 huvuden under helgen om man arbetar såväl lördag och söndag. Med varannan helg skulle detta innebära att hemtjänst landsbygd behöver 26 medarbetare. Då heltid som norm är beslutat skulle det innebära 26 årsarbetare. Hemtjänst landsbygd har samtidigt en budget för 17,42 årsarbetare. Genom att avskaffa delade turer skulle det innebära en överkapacitet på 8,58 årsarbetare. Delar av denna tid (ca 2 årsarbetare) försvinner för att täcka upp egen frånvaro på enheten. Det är ändå en överkapacitet med 6,58 årsarbetare det innebär en kostnadsökning på ca 3 300 tkr. Ett alternativ istället för delade turer är långa arbetspass, det vill säga från 7-22 med en timmes paus. Totalt är detta arbetspass på 14 timmar. Detta kan innebära ökad säkerhetsrisk för brukare och en hälsofara för medarbetare.

Skulle varannan helg ändras till var tredje helg skulle behovet av medarbetare öka ytterligare. Det skulle innebära 39 medarbetare om man tog bort delade turer och 30 årsarbetare om det är med delade turer.

Utifrån ovan föreslår socialförvaltningen att motionen avslås.



Ekonomisk bedömning

En utredning i enlighet med motionärernas vilja skulle innebära arbetstidskostnader för den som får uppdraget att utreda det hela. Förvaltningen kan redan nu konstatera att med befintliga behov och kriterier i hemtjänsten landsbygd skulle genomförandet av motionärernas vilja innebära ökade kostnader för socialnämnden som det inte finns täckning för.



HERRLJUNGA KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2020-01-08	
Dnr	Beteckning
2/2020	706 2020-01-08

Motion.

Arbetets organisation och arbetstidens förläggning blir en allt mer avgörande aspekt när människor väljer arbetsgivare.

Att kunna erbjuda attraktiva anställningsförhållanden, vid sidan om en god lön, blir här allt mer viktigt.

För ett tag sedan beslutade Herrljunga kommun om att erbjuda, "Heltid med möjlighet till deltid". Det är nu dags att ta nästa steg.

Människor i allmänhet, och unga människor i synnerhet, vill ha en realistisk möjlighet till egen försörjning.

Det efterfrågas ett arbetsliv där jag trivs och kan fungera fullt ut genom livet.

Arbetstidens förläggning och möjligheter till ett fungerande socialt liv blir här en konkurrensfaktor.

Vårgårda kommun, som vi delar många områden med, har nyligen tagit ett första viktigt beslut åt det hållet.

Där har man beslutat om "Heltid som norm, utan krav på delade turer".

Inom området Vård och Omsorg, är de viktigaste aspekterna för de anställda de delade tureorna och antalet helger man arbetar.

Här vill vi hitta vägar för att lösa frågan om hur vi kan bemanna på bästa sätt för att helt ta bort de delade tureorna, utan att det handlar om att tvingas arbeta varannan helg.

Inom någon av de övriga 289 kommunerna borde det gå att hitta lösningen på denna fråga.

Vi yrkar att:

Socialförvaltningen ges i uppdrag att ta fram förslag som medger Heltid utan krav på delade turer, utan att det blir schemalagt arbete varannan helg.

Bemannings och kostnadsberäkning ska ingå i uppdraget.

Mats Palm (S).

Anette Rundström. (S)





§ 135

Dnr KS 2020/262

Förändring av organisatorisk tillhörighet för Tillståndsenheten i Samverkan

Kommunfullmäktiges beslut

Kommunfullmäktige beslutar att överföra det kommunala ansvaret för ärenden enligt alkohollagen och lagen om tobak och liknande produkter, yttranden enligt spellagen samt tillsyn enligt lagen om handel med vissa receptfria läkemedel från social- och arbetsmarknadsnämnden till miljö- och byggnämnden från den 1 januari 2021.

Kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt social- och arbetsmarknadsnämnden och miljö- och byggnämnden att lämna förslag på ändring av respektive nämnds reglemente utifrån att det kommunala ansvaret flyttas till miljö- och byggnämnden. Nämndernas förslag ska skickas till kommunstyrelsens verksamheter senast den 14 oktober 2020.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2020-09-09 § 175, att uppdra åt kommundirektören att organisera Tillståndsenheten i Samverkan (TiS) inom förvaltningen, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

Tf förvaltningschef för Social & Arbetsmarknad har initierat frågan om en överflytt av Tillståndsenheten i Samverkan i samband med pågående arbete med att forma ny sektor social välfärd. Detta då en överföring av enheten till en annan förvaltning bedöms medföra ett mer enhetligt uppdrag för den nya sektorn.

Social- och arbetsmarknadsnämnden har idag ansvaret för ärenden enligt alkohollagen och lagen om tobak och liknande produkter, yttranden enligt spellagen samt tillsyn enligt lagen om handel med vissa receptfria läkemedel. Miljö- och byggnämnden har idag ansvaret för tillsyn av rökfria miljöer i enlighet med lagen om tobak och liknande produkter.

Förvaltningarna Social & Arbetsmarknad och Samhällsbyggnad har i samråd föreslagit att Tillståndsenheten i Samverkan placeras inom förvaltningen Samhällsbyggnad. Det innebär att Tillståndsenhetens organisation, verksamhet, budget och personal flyttas över från förvaltningen Social & Arbetsmarknad till Samhällsbyggnad. Förslaget innebär att uppgifter som idag är delegerade till social- och arbetsmarknadsnämnden istället delegeras till miljö- och byggnämnden.

Mot bakgrund av detta har social- och arbetsmarknadsnämnden föreslagit en verksamhetsövergång från den 1 januari 2021 i samband med nytt budgetår.



Samhällsbyggnadsnämnden och miljö- och byggnämnden har ställt sig positiva till förslaget. Nämnderna avser att under hösten 2020 lämna förslag på ändring av respektive nämnds reglemente.

Kommunstyrelsens verksamheters beredning tillstyrker social- och arbetsmarknadsnämndens förslag.

Beslutsunderlag

KS § 175 Förändring av organisatorisk tillhörighet för Tillståndsenheten i Samverkan
KSAU § 184 Förändring av organisatorisk tillhörighet för Tillståndsenheten i Samverkan
Tjänsteskrivelse Förändring av organisatorisk tillhörighet för Tillståndsenheten i Samverkan
SAN § 78 Förändring av organisatorisk tillhörighet för tillståndsenheten inom Lidköpings kommun

SAN Tjänsteskrivelse Förslag att flytta Tillståndsenheten i samverkan (TiS) från Social & Arbetsmarknad till Samhällsbyggnad

SBN § 115 Förslag att flytta Tillståndsenheten (TiS) från Social & Arbetsmarknad till Samhällsbyggnad

SBN Tjänsteskrivelse Förslag att flytta Tillståndsenheten i samverkan (TiS) från Social & Arbetsmarknad till Samhällsbyggnad

MBN § 83 Flytta Tillståndsenheten (TiS) från Social & Arbetsmarknad till Samhällsbyggnad

MBN Tjänsteskrivelse Förslag att flytta Tillståndsenheten i samverkan (TiS) från Social & Arbetsmarknad till Samhällsbyggnad

Beslutet ska skickas till

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Samhällsbyggnadsnämnden

Miljö- och byggnämnden

Lotta Hjoberg, förvaltningschef Social & Arbetsmarknad

Urban Olsson, förvaltningschef Samhällsbyggnad

Linda Billing, enhetschef Tillståndsenheten i Samverkan

Kommundirektör Ulrika Strandroth Frid

Elin Karls, kommunjurist

Essunga kommun

Falköpings kommun

Grästorps kommun

Gullspångs kommun

Götene kommun

Herrljunga kommun

Hjo kommun

Karlsborgs kommun

Mariestads kommun

Meddelande 2

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

2020-09-28



Skara kommun
Tibro kommun
Tidaholm kommun
Töreboda kommun
Vara kommun
Vårgårda kommun

Justerare

Utdragsbestyrkande



PROTOKOLL

Samverkansgruppsmöte

2020-10-15

Samverkansgrupp: FSG Socialförvaltningen

Sammanträdesdatum: 2020-10-15
Plats: Mollasjön, kommunhuset
Tid: kl. 10.00-12.00

Närvarande

Arbetsgivarrepresentanter

Jennie Turunen, VC
Ellinor Dahlvid, HR

Sekreterare

Mariana Andersson

Fackliga representanter

Ingrid Johansson, Sveriges arbetsterapeuter
Anna Ågestedt, Kommunal
Maria Eliasson, Vårdförbundet
Thomas Svantesson, Vision

1 Mötets öppnas

Ordföranden, Jennie, hälsar alla välkomna.

2 Uppföljning föregående möte

Angeläget att bemötandefrågor från patienter/brukare/anhöriga gentemot personal i de olika verksamheterna behöver lyftas i FLG för fortsatt hantering.

Rekrytering av systemförvaltare pågår. Mari Lindberg tjänstgör som systemförvaltare 80% till och med januari månad.

Pågår arbete med fördelning av introduktionsenhetens arbete.

Årshjulet och dess länkar uppdateras av HR.

3 Information – På gång

3.1 Information – Sekreterare FSG Mariana Andersson

3.2 Ändra mötestider november och december

Förslag om nya mötestider november och december lämnas med samma datum (12 nov och 3 dec) men kl. 13.00-15.00 istället. Kommunal och Vision meddelar att det är CSG den 12 november kl. 14-16. FSG i november flyttas till 9 november kl. 10.30-12.00. FSG i december blir den 3 december kl. 13.00-15.00.

4 Från/till LSG/CSG

Inget aktuellt.



PROTOKOLL

Samverkansgruppsmöte

2020-10-15

5 Årshjulet

5.1 Krishantering

Enligt årshjulet är det krishantering och rutin för första hjälpen som går igenom på APT. Samtalskort för dialog efter event finns att tillgå som stöd och pedagogiskt verktyg. Cheferna är informerade.

6 Arbetsmiljö

6.1 Se punkt 8.3 Arbetskläder – nytt avtal och inköp på gång

7 Nämnd

7.1 Information – Revision äldreomsorg genomförd 7 september – inväntar rapport

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

7.2 Information – Ev. återkoppling på nystart av Hagenprojektet

Förvaltningen har beräknat att behovet är 48 st. nya äldreboendeplatser. Tidsplan ej framtagen. Arbetsgivaren informerade i ärendet.

7.3 Inför beslut – Månadsuppföljning per september 2020

Socialförvaltningen i Herrljunga kommun prognosticerar ett underskott på 12. 900 tkr år 2020. Under året har förvaltningen arbetat med att försöka komma till rätta med budgetunderskottet via handlingsplaner både på förvaltningsledningsnivå och på enhetschefsnivå.

För att förbättra och minska risken för ytterligare försämrat budgetutfall samt minimera risken för att behöva genomföra uppsägningar införs ett anställningsstopp och ett inköpsstopp enligt följande;

1. Socialchefen beslutar härmed tillsammans med verksamhetscheferna att införa anställningsstopp gällande från 2020-10-19 fram till och med 2020-12-31.
2. Socialchefen kan bevilja undantag i enskilda fall, t ex för att bibehålla kvalitet för brukare och patientsäkerhet. Undantag förankras först skriftligen med respektive verksamhetschef som tar ärendet till socialchef för skriftligt beslut om undantag.
3. Ovanstående omfattar även användande av bemanningsföretag.
4. Socialchefen beslutar att även införa totalt inköpsstopp som inte är nödvändig utifrån säkerhet i arbetsmiljön för personal och utifrån patientsäkerhet. Redan beviljade och beslutade investeringar genomförs. Undantag kan beviljas av respektive verksamhetschef. Underlag underställs verksamhetscheferna skriftligen.
5. Redan planerade och beslutade utbildningar, verksamhetsutvecklingsdagar och konferenser genomförs under 2020. Undantag beviljas av socialchef. Undantag förankras först skriftligen med respektive verksamhetschef som tar ärendet till socialchef för beslut.

Arbetsgivaren informerade i ärendet. Ärendet är med detta samverkat.



PROTOKOLL

Samverkansgruppsmöte

2020-10-15

7.4 Information – Rapportering av ej verkställda beslut, kvartal 3

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

7.5 Inför beslut - Internkontrollplan 2021 för socialnämnden

Arbetsgivaren informerade i ärendet. Ärendet är med detta samverkat.

7.6 Information – Nationella brukarundersökningar 2020

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

7.7 Information – Yttrande till IVO i ej verkställt beslut

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

7.8 Information – Inspektion av IVO gällande stödboendet Tors hus

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

7.9 Information – Svar på motion om återkallande av beslutet att tillåta LOV inom hemtjänsten

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

8 Verksamhetsfrågor

8.1 Information – Rekrytering EC Barn och unga

Ny enhetschef för Barn och unga kommer att rekryteras. Arbetsgivaren informerade i ärendet.

8.2 Inför beslut – Ny nattarbetstid och kommunikationsplan klar 26 november, nytt startdatum 210101.

Arbetsgruppen som arbetar med bemanningshandboken kommer att ta fram kommunikationsplan som ska vara klar 26 november. Nytt startdatum för införande ses över, förslag 18 januari.

Arbetsgivaren informerade i ärendet. Ärendet är med detta samverkat.

8.3 Information – Arbetskläder, nytt avtal och inköp på gång

Nya arbetskläder har köpts in och frågetecken finns fortfarande finns kring kläder vid vintertemperatur samt hur de nyinköpta upplevs i arbete i varma utrymmen.

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

8.4 Inför beslut – från FLG utvärdera LSG sammansättning efter höstterminen

Arbetsgivaren föreslår att det avvaktas med utvärdering till årsskiftet. Det har gått för kort tid att utvärdera den nya formen redan nu.

Arbetsgivaren informerade i ärendet. Ärendet är med detta samverkat.



PROTOKOLL

Samverkansgruppsmöte

2020-10-15

8.5 Information – Organisatorisk flytt av tvätten från tekniska till socialförvaltningen, risk och konsekvensanalys, enhetschef

Beslut har fattats i KLG att tvätten organisatoriskt flyttas till socialförvaltningen och enheten Sysselsättning vid årsskiftet. Risk- och konsekvensanalys genomförs av respektive enhetschef tillsammans med skyddsombud.

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

9 Övriga frågor

9.1 Helgbemanning vårdplanering

Sveriges arbetsterapeuter lyfter frågan angående bemanning för bevakning av SAMSA och ev. vårdplaneringar under jul- och nyårshelgen. Osäkerhet finns angående hur bemanning ska hanteras. Arbetsgivaren tar med frågan och återkommer.

9.2 Överblivet material

Arbetsstagarorganisationerna påtalar att det behöver förtydligas hur överblivet material, skyddsutrustning etc. som har förvarats hos enskilda ska hanteras. Arbetsgivaren tar med sig ärendet.

9.3 Heltid som norm

En arbetsgrupp har tillsatts som har uppdrag att ta fram rutiner hur samplanering av bemanning ska hanteras i förvaltningen och mellan de olika enheterna.

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

9.4 Hantering av mobila lyftar

FLG har beslutat att handhavande av mobila lyftar under lyftmomentet ska utföras av två personer. Detta härrör till patientsäkerhet och arbetsmiljö och gäller inom kommunens verksamheter.

Arbetsgivaren informerade i ärendet.

9.5 Matsalen på Hagen

Fråga ställs när den kommer att öppnas igen.

Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och förklarar mötet avslutat.

Nästa FSG är 9 november kl. 10.30-12.00

Vid protokollet:

Mariana Andersson



HERRLJUNGA KOMMUN

PROTOKOLL

Samverkansgruppsmöte

2020-10-15

Justeras:

Jennie Turunen
Herrljunga kommun

Ingrid Johansson
Sveriges arbetsterapeuter

Tomas Svantesson
Vision

Maria Eliasson
Vårdförbundet

Anna Ågestedt
Kommunal

Protokoll från regionfullmäktige, 2020-09-22

§ 141

Förlängning av överenskommelse för samverkan vid utskrivning från slutet hälso- och sjukvård mellan kommuner i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen

Diarienummer RS 2018-04781

Beslut

1. Regionfullmäktige godkänner förlängning av Överenskommelsen mellan Västra Götalands kommuner och Västra Götalandsregionen om samverkan vid in- och utskrivning från slutet hälso- och sjukvård, att gälla till och med 2021-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Västra Götalandsregionen (VGR) har sedan hösten 2018 en överenskommelse med länets kommuner om samverkan vid utskrivning från slutet hälso- och sjukvård. Överenskommelsen gäller från och med 25 september 2018 till och med 30 november 2020.

Lagen om samverkan vid utskrivning från slutet hälso- och sjukvård (lag 2017:612) har ersatt den tidigare betalningsansvarslagen.

Syftet med lagen är att utskrivning från slutet vård ska ske på ett för individen tryggt och effektivt sätt då hen efter utskrivning från slutenvård har behov av insatser från socialtjänst, kommunal hälso- och sjukvård och/eller regionens öppenvård. Kommun och region ska i överenskommelse reglera ansvarsfördelning, samverkan och ersättning för utskrivningsklara patienter då betalansvaret inträder.

Överenskommelsen gäller utskrivning från både somatisk och psykiatrisk hälso- och sjukvård. För psykiatrisk slutet vård har en succesiv nedtrappning av betalningsansvarsdagar gällt under perioden 2018-09-25 t om 2020-03-31. Från och med den 1 april 2020 gäller samma regelverk för betalansvaret oavsett om individen vårdats i psykiatrisk eller somatisk vård.

Överenskommelsen behöver följas upp i sin helhet och utvärderas inför att ny överenskommelse tecknas. Det finns behov av att förlänga överenskommelsen för att i utvärdering fånga eventuella konsekvenser från både somatisk och psykiatrisk slutet vård.

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------

Protokoll från regionfullmäktige, 2020-09-22

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag från regionstyrelsen 2020-08-25 § 216
- Tjänsteutlåtande daterat 2020-06-15
- Överenskommelse Samverkan vid utskrivning
- Protokollsutdrag från Hälso- och sjukvårdsstyrelsen 2020-06-03 § 142

Skickas till

- Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, för genomförande
- Samtliga hälso- och sjukvårdsnämnder, för genomförande
- Ann Söderström, för kännedom
- Kaarina Sundelin, för kännedom
- Samtliga kommuner i Västra Götaland, för kännedom

Justerare:	Justerare:	Justerare:	Rätt utdraget intygar:
------------	------------	------------	------------------------



Begäran om att ta del av en kopia på en powerpointpresentation eller liknande som användes vid socialnämndens sammanträde 29/9.

Bakgrund

[REDACTED] har i mail 201016 till Herrljunga kommun framfört en begäran om att ta del av en kopia på en powerpointpresentation eller liknande som användes vid socialnämndens sammanträde 29/9.

Beslut

Beslut har fattats om att avslå begäran om att få ta del av de begärda uppgifterna då de inte kan anses vara en allmän handling.

Utredning

Utredningen med anledning av den inkomna begäran kan konstatera att de uppgifter som efterfrågas i begäran inte är en allmän handling utan är en minnesanteckning, utkast och koncept enligt 2 kap 12 § Tryckfrihetsförordningen (TF). Den begärda handlingen har endast kommit till som stöd för en muntlig föredragning, har inte tillfört ärendet någon sakuppgift, har inte expedierats och inte tagits om hand för arkivering och är därför inte en allmän handling.

Datum: 20201019

Ort: Herrljunga

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Christel Bergström', written over a horizontal dotted line.

Christel Bergström
Verksamhetschef Myndighet
Herrljunga kommun



Hur man överklagar beslutet

Beslutet kan överklagas till Kammarrätten i Jönköping inom tre veckor från det att du fick del av beslutet. Om du vill överklaga beslutet ska du skriva till Herrljunga kommun, Box 201, 524 23 Herrljunga, men överklagandet ska ställas till Kammarrätten i Jönköping. Ditt överklagande kommer därefter att översändas till Kammarrätten tillsammans med övriga handlingar i ärendet.

Överklagandet ska vara skriftligt och ha inkommit till Herrljunga kommun senast tre veckor räknat från dagen då du fick del av beslutet.

Överklagandet ska innehålla följande:

- Vilket beslut som ditt överklagande gäller,
- hur du vill att beslutet ska ändras,
- vilka omständigheter du stöder ditt överklagande på
- de handlingar du anser stödjer ditt överklagande, och
- ditt personnummer, din postadress och ditt telefonnummer.

Överklagandet bör av undertecknad av dig. Om du anlitar ombud kan istället ombudet underteckna överklagandet. I så fall ska fullmakt i original bifogas. Vid frågor om överklagandet hänvisas du till Kammarrätten i Jönköping.



Begäran om att ta del av avvikelserapporter samt ev. tillhörande utredningar där [REDACTED] förekommer.

Bakgrund

[REDACTED] har i mail 201016 till Herrljunga kommun framfört en begäran om att ta del av avvikelserapporter samt ev. tillhörande utredningar där [REDACTED] förekommer.

Beslut

Beslut har fattats om att avslå begäran om att få ta del av de begärda uppgifterna då de begärda uppgifterna inte förekommer.

Utredning

Vid utredning av den inkomna begäran kan det konstateras att det inte finns några avvikelser där [REDACTED] förekommer och därmed heller inte några utredningar med anledning av en sådan avvikelse.

Datum: 20201019

Ort: Herrljunga

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Christel Bergström', written over a dotted line.

Christel Bergström
Verksamhetschef Myndighet
Herrljunga kommun



HERRLJUNGA KOMMUN

2020-09-30

DNR SN 114 /2020

Sid 2 av 2

Hur man överklagar beslutet

Beslutet kan överklagas till Kammarrätten i Jönköping inom tre veckor från det att du fick del av beslutet. Om du vill överklaga beslutet ska du skriva till Herrljunga kommun, Box 201, 524 23 Herrljunga, men överklagandet ska ställas till Kammarrätten i Jönköping. Ditt överklagande kommer därefter att översändas till Kammarrätten tillsammans med övriga handlingar i ärendet.

Överklagandet ska vara skriftligt och ha inkommit till Herrljunga kommun senast tre veckor räknat från dagen då du fick del av beslutet.

Överklagandet ska innehålla följande:

- Vilket beslut som ditt överklagande gäller,
- hur du vill att beslutet ska ändras,
- vilka omständigheter du stöder ditt överklagande på
- de handlingar du anser stödjer ditt överklagande, och
- ditt personnummer, din postadress och ditt telefonnummer.

Överklagandet bör av undertecknad av dig. Om du anlitar ombud kan istället ombudet underteckna överklagandet. I så fall ska fullmakt i original bifogas. Vid frågor om överklagandet hänvisas du till Kammarrätten i Jönköping.