

## Protokoll för Bildningsförvaltningen Samverkansgrupp FSG

Torsdagen den 25 oktober 2018

För LR	Thobias Eriksson
	Anders Ekstrand
Läraryrket	Lars-Ove Larsson
	Carina Wilsson
För DIK	Håkan Nilsson
För Vårdförbundet	Anita Hjalmarsson
För Vision	Anette Wigertsson
För Kommunal	-----
För Bildningsförvaltningen	Bodil Jivegård

Övriga närvarande: Erik Thaning (Utvecklingsledare), Amanda Hansson (HR) och Birgitta Fredriksson (Handläggare)

### §1. Mötet öppnas

Bildningschefen hälsade välkommen och öppnade mötet. Mötet började med information och dialog (se anteckningar i bilaga).

### §2. Justering av föregående protokoll

En representant från respektive fackförbund justerar protokollet digitalt och undertecknar vid nästa möte i FSG.

### §3. BN 2018-11-05, genomgång av handlingarna

Handlingar till Bildningsnämnden, BN 2018-11-05 är genomgångna och informerade.

### §4. Beslut om mötesplan för FSG 2019

Samverkansgruppen fastställer kalendarier enligt nedanstående tillfällen för FSG 2019. Tiden är 13.00-15.30. Lokalen är Sämsjön (B-salen) för samtliga tillfällen, undantag 28 november då Nossan (A-salen) har bokats. Vi återkommer och ser om det kan vara aktuellt att flytta FSG den 14 feb, då det ligger under sportlovsveckan.

17/1, 14/2, 14/3, 25/4, 29/5, 15/8, 19/9, 24/10, 28/11.

22/8 MBL §11 kl. 14.00-15.00, Resursfördelningsprinciper

26/9 MBL §11 kl. 14.00-15.00, Budget

### §5. Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

### Nästa möte i FSG

29 november 2018 13.00 – 15.30 A-salen

# Meddelande 5

Herrljunga 2018-10-25

Vid datorn  
Birgitta Fredriksson

Justeras  
För arbetsgivaren

---

Bodil Jivegård 2018-10-26

LR

Läraryrket

Vårdförbundet

Thobias Eriksson  
2018-10-26

Lars-Ove Larsson  
2018-10-26

Anita Hjalmarsson  
2018-10-29

Vision

DIK

Anette Wigertson  
2018-10-29

Håkan Nilsson  
2018-10-26



2018-10-25

## **Minnesanteckningar Förvaltningssamverkan, FSG**

**Dag:** Torsdagen den 25 oktober 2018 kl. 13.00-15.30

**Plats:** B-salen

**Närvarande:** Bodil Jivegård, Thobias Eriksson, Anders Ekstrand, Lars-Ove Larsson, Carina Wilsson, Anita Hjalmarsson, Anette Wigertsson, Håkan Nilsson, Erik Thaning, Amanda Hansson, Birgitta Fredriksson.

### **Information/Dialog**

- Bildningschefen informerade om Bildningsnämndens handlingar till den 5 november 2018.
  - Riktlinje för ansökan om skolpeng för gymnasiestudier vid svenska utlandsskolor.
  - Bildningsnämndens sammanträdesplan 2019
  - Svar på motion om fria pedagogiska måltider
  - Sponsring av IK Friscopojkarna
  - Kvalitetsrapport Måluppfyllelse i gymnasieskolan vårterminen 2018
  - Information om upprättande likabehandlingsplaner 2018
  - Förvaltningschefen informerar
  - Meddelande om ansökan om godkännande som huvudman för gymnasieskola vid Yrkesgymnasiet Borås i Borås kommun
  - Meddelande om Skolinspektionens beslut med anledning av anmälan gällande Hudene skola i Herrljunga kommun
- Förslag på mötesplan för FSG samt MBL §11 under 2019
- Leda digitalisering – status på infrastruktur samt mål för digital utveckling  
I ledningsgruppen har genomförts Skolverkets moduler Leda Digitalisering. Denna utbildning är uppbyggd på samma sätt som Läslyftet som grundskolorna arbetat med i Herrljunga.  
Digitaliseringsfokus ligger på den pedagogiska utvecklingen med stöd av digital teknik och inte på själva tekniken.  
Där det finns en engagerad pedagogisk tanke lyfter den digitala tekniken undervisningens kvalitet och eleverna når bättre resultat. Särskilt framgångsrikt har digitalt stöd varit när det gäller tidig läs- och skrivinläring.

### **Fokus på Barn/Elever**

- Kvalitetsrapport gymnasieskolan  
Kunskapskällan har succesivt ökat sitt elevantal och når nästan upp till

# Meddelande 5

bildningsnämndens antagningsmål att 60% av eleverna från Altorpskolan ska välja Kunskapskällan. Skolan klarar rekryteringsindikatorn, att 20 elever från andra kommuner årligen ska antas på skolan. Meritpoängen över tid är utifrån en nationell jämförelse goda inom de yrkesförberedande programmen, men något sämre inom de högskoleförberedande programmen. Kunskapskällan uppnår generellt en god måiluppfyllelse i de ämnen som följs upp över tid; engelska, matematik och svenska. Under 2017/2018 har flera elever från IM-programmet tagit steget över till de nationella programmen. I övrigt arbetar IM-programmet med två spår, den akademiska utvecklingen samt den sociala utvecklingen.

Slutsatser:

Kunskapskällan bör arbeta vidare med att utveckla extra anpassningar och särskilt stöd för att fler elever ska nå ett godkänt betyg redan vid första försöket. Undervisningen bör också sträva efter att fler elever ska nå de höga A-och B-betygen.

- Riktlinje för skolnärvaro och hantering av oroande frånvaro  
De framtagna riktlinjerna och planen gicks igenom och aktuell statistik presenterades. Riktlinjerna säkerställer att verksamheten arbetar med elevernas närvaro. Oroande frånvaro, giltig såväl som ogiltig, i enlighet med 7 kap §19 a och §§ 22-23 Skollagen. Syftet är att stärka skolnärvaron i våra verksamheter, samt att säkerställa att vi arbetar enligt lagkraven.

I riktlinjerna finns en åtgärdstrappa att arbeta utifrån ogiltig/omfattande frånvaro. Till åtgärdstrappan hör fyra olika blanketter för dokumentation och rapportering. Överstiger frånvaron 20 % öppnas ett ärende om oroande frånvaro i enlighet med skolpliktsbevakningen.

Riktlinjerna och blanketterna kommer följas upp och utvärderas efter detta läsår. Förvaltningen tar fram en övergripande information om lagstiftningen för skolnärvaro och oroande frånvaro för information ut till vårdnadshavarna. Riktlinjer och blanketter är tänkta att vara ett handfast stöd och säkerställa att vi följer bestämmelserna samt lutar oss mot beprövad erfarenhet.

På varje skola behöver en implementeringsprocess starta, där dialogen om hur arbetet ska tolkas och fördelas tas. Dessa dialoger kräver mod och spänst för att utrymme ska skapas som frigör tid för utredanden samtala. Tanken är att vi ska gå in tidigt innan frånvaron blivit omfattande. Om frånvaron blir omfattande är det mycket svårare att åstadkomma en positiv utveckling. Vi tydliggjorde också vikten av begreppet likvärdig kvalitet, som innebär att vi centralt på förvaltningen inte kan fatta beslut om vem som gör vad eller hur tid ska skapas. Detta måste beslutas lokalt av rektor, men det är av vikt med dialog innan beslut.

Från förvaltningens sida ser vi att vi varit alltför snabba och att vi har brustit i dialogen kring riktlinjen. Därav lades mycket tid vid dagens FSG. Nu tar enheternas dialoger vid.

## Personal

- Lönesamtal i form av bedömningssamtal/utfallssamtal; vi stämmer av hur de nya lönekriterierna har tagits emot.  
Varje APT har diskuterat och gått igenom de nya lönekriterierna och att de är förankrade i personalgrupperna. På någon skola behöver fortsatt förankring ske. Krav är att alla ska vara väl förtroga med kriterierna och hur man kommer att bli bedömd.
- Arbetsår för uppehållsanställda 2019/2020  
Punkten utgår och tas upp vid nästkommande FSG.

## Arbetsmiljö

- Sjukfrånvaro  
Tydligt mål att minska sjukfrånvaron. Under september månad är sjukfrånvaron 5,4% av arbetad tid, 33% av sjukfrånvaron är långtidsfrånvaro.
- Tillbud och arbetsskador, rapporteras från 1 januari i KIA.  
Rapport presenteras vid nästa FSG
- Hot och Våld  
Frågor har ställts när planen om Hot och Våld ska aktualiseras. Planen används vid uppenbara hot och våldsituationer, vilka dessbättre inte är så vanliga i våra verksamheter. Där det finns en konfliktsituation mellan elever är huvudspåret att gå efter skolan likabehandlingsplan.

## Ekonomi

- Avstämning kring enheternas budgetprocess  
Enheterna jobbar just nu med budget för 2019, vilket ska vara klart och tagit i samverkan/MBL senast den 30 november 2018.

## Beslut:

- Mötesplan för FSG 2019

## Övriga frågor

VFU, verksamhetsförlagd utbildning för studenter. Förslag på nya riktlinjer för VFU har tagits fram inom Bildningsförvaltningen. Dessa presenterades och Lärarförbundet/LR uppmanades att inkomma med synpunkter. Beslut fastställs vid nästa FSG.

Ledningsfunktioner inom Bildningsförvaltningen.

Förvaltningschefen informerade om kommande vakanta tjänster inom Bildningsförvaltningen. Bildningschefen avslutar sin tjänst i slutet av april 2019, i januari 2019 slutar rektor vid Horsby F-3 samt rektor vid Kunskapskällan. Rekrytering av rektorstjänsterna kommer att påbörjas snarast. Annons kommer mailas ut till aktuella fackliga företrädare och vändande

# Meddelande 5

svar uppskattas.

## **Nästa FSG**

29 november 2018 13.00 – 15.30 i B-salen

Vid anteckningarna  
Birgitta Fredriksson