



Protokoll MBL §11

Datum:	2019-03-21
Plats:	Herrljunga Kommunhus
Arbetsgivarrepresentanter:	Bodil Jivegård, Förvaltningschef Anna Kjell, HR-specialist
Fackliga representanter:	

Ärende: Förhandling avseende ny organisation vid Altorpskolan, Bildningsförvaltningen, Herrljunga kommun.

§1 Arbetsgivarens förslag

Arbetsgivaren redogör för bakgrunden och föreslår:

- Att Altorpskolan indelas i två (2) skolenheter, genom att A+B bildar en skolenhet och C+D bildar en.
- Att ny ledningsstruktur bestående av två (2) rektorer med ansvarar för varsin skolenhet skapas vid Altorpskolan.
- Att elever och personal organiseras så att det tydligt framgår vilken rektor som har utbildningsansvar resp personalansvar.
- Att Altorpskolans utveckling som högstadieskola hålls samman och båda rektorerna leder med ett gemensamt ansvar för helhet och vi-känsla.
- Att funktionen biträdande rektor upphör fr.o.m 2019-07-31.
- Att ny organisation träder i kraft fr.o.m 2019-08-01.
- Att Bildningsnämnden fastställer ledningsorganisation vid Altorpskolan enligt detta MBL-protokoll.

§2 Facklig organisations synpunkter

§3 Arbetsgivarens svar

§4 Förhandlingens avslut

Förhandlingen avslutas i enighet och på denna dag. Parterna är överens om att arbetsgivaren härmed fullgjort sin förhandlingsskyldighet enligt MBL § 11.



Justeras för arbetsgivarpart

Bodil Jivegård, Förvaltningschef

Justeras för arbetstagarpart

Carina Lundgren, Lärarförbundet

Thobias Eriksson, LR

Eva Nilsson, Kommunal

Anette Wigertsson, Vision