



HERRLJUNGA KOMMUN

BILDNINGSS-
NÄMNDEN
Christina Glad
Bert-Åke Johansson

Extra ärende 1

Presidieskrivelse

2019-03-19

UN 70/2019

Sida 1 av 1

Förstärkt ledningsorganisation vid Altorpskolan

Bildningsnämndens presidiums förslag till beslut
I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Christina Glad
Ordförande

Bert-Åke Johansson
Vice ordförande

Expedieras till:
För kännedom
till:



Extra ärende 1

Förstärkt ledningsorganisation vid Altorpskolan

Sammanfattning

Altorpskolan har idag cirka 300 elever och är Herrljunga kommuns enda högstadieskola. Drygt 40 personal arbetar med undervisningen och är anställda inom bildningsförvaltningen med rektor som personalansvarig. Till det kommer ytterligare personal inom tekniska förvaltningen där rektor har ett samordningsansvar för personal inom lokalvård, måltidsservice och vaktmästeri. Ledningsfunktionen har bestått av rektor (1,0 årsarbetare), biträdande rektor (0,6 årsarbetare) och skoladministratör (1,0 årsarbetare). Skoladministratör delas med verksamhetschef/rektor för Elevhälsan, grundsärskolan med mera.

Altorpskolan har, undantaget åren 2012-2016, haft bristande kontinuitet i ledningsfunktionen. Att vara ensam rektor med allt ansvar vid en högstadieskola är krävande och mycket omfattande. För att skapa goda förutsättningar för kontinuitet i ledningsfunktionen bör Altorpskolan indelas i två skolenheter. Detta kan göras inför läsårsstart. Indelningen skulle innebära att samtliga A+B-grupper i årskurs 7-9 bildar en skolenhet och samtliga C+D-grupper i årskurs 7-9 bildar en skolenhet. Indelningen görs tydlig så att varje elev och varje anställd vet vem som är ansvarig rektor för skolenheten.

Utåt sett är Altorpskolan en skola och i gemensamma frågor agerar skolans rektorer sammanhållet. Detta gäller till exempel skolans elevråd, traditioner, ordningsregler, gemensamt kvalitetsarbete med mera. En stor andel av lärarna vid Altorpskolan kommer att arbeta med elever vid båda skolenheterna, men för var och en ska det vara tydligt vilken rektor som har personalansvaret.

Ledningsorganisationen föreslås träda ikraft 2019-08-01.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2019-03-18

Ledningsorganisation daterad 2019-03-18

Protokoll MBL § 11 gällande förstärkt ledningsorganisation vid Altorpskolan 2019-03-21

Förslag till beslut

1. Bildningsnämnden beslutar om förstärkt ledningsorganisation vid Altorpskolan genom delning i två skolenheter som leds av varsin rektor.
2. Den förstärkta ledningsorganisationen träder ikraft 2019-08-01.

Bodil Jivegård
Bildningschef



Extra ärende 1

Bakgrund

Med ledning av två rektorer i två skolenheter kan Altorpskolan ges en kontinuitet i ledningsfunktionen, vilket i sin tur är avgörande för skolans utvecklings- och kvalitetsarbete. Att ständigt byta rektor ger stora svårigheter för ett framgångsrikt utvecklingsarbete. Ett kontinuerligt och långsiktigt utvecklingsarbete krävs för att skapa förutsättningar för alla elever att möta en undervisning som säkerställer att eleverna ges möjlighet att nå kunskapskraven och få en gymnasiebehörighet. Om en av rektorerna av någon anledning slutar, finns en rektor kvar som brygger över vid ett byte vid ena skolenheten.

Förändringen i ledningsfunktion vid Altorpskolan innebär att tjänsten som biträdande rektor 0,6 årsarbetare upphör och ersätts med rektor 1,0 årsarbetare. Det innebär en utökad ledningsfunktion med 0,4 årsarbetare.

Ekonomisk bedömning

För kvarvarande månader under 2019 beräknas kostnadsökningen bli 140 000 kr. För 2020 är Bildningsnämndens budgetram ännu ej fördelad och kostnaden för utökad ledning enligt tjänsteskrivelsen skattas till 335 000 kr. För innevarande år bedöms utökningen kunna rymmas inom bildningskontorets budget för skolledarkostnader.

Samverkan

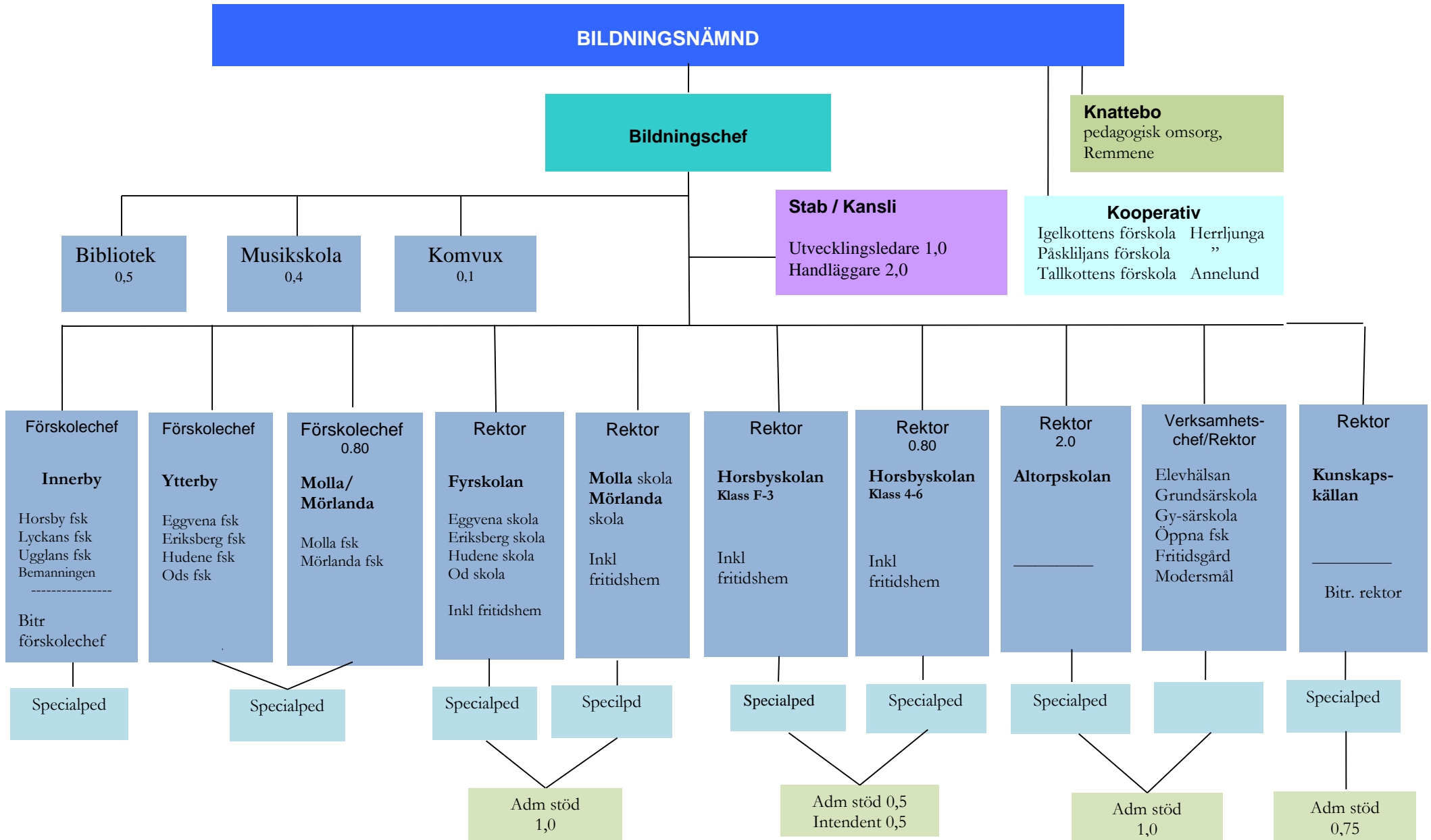
Samverkan har skett med fackliga företrädare i förvaltningssamverkan, FSG 2019-03-14. Fackliga företrädare delar arbetsgivarens uppfattning om att ledningsorganisationen bör förstärkas enligt tjänsteskrivelsens förslag. MBL § 11 gällande förändrad ledningsorganisation undertecknas 2019-03-21 och kommer att bifogas ärendet.

Motivering av förslag till beslut

Att som rektor leda och ansvara för en högstadieskolas utveckling är en komplex och mycket krävande roll. De täta rektorsbyten som varit vid Altorpskolan signalerar ett tydligt behov av förstärkning. Den ekonomiska skillnaden mellan 1,6 årsarbetare rektor och biträdande rektor och den förstärkta ledningsfunktionen med 2,0 årsarbetare rektorer är på årsbasis 335 000 kr och kostnadsökningen motiveras väl av det omfattande behovet av att skapa goda ledningsförutsättningar. Jag rekommenderar verkligen denna förstärkning för att skapa långsiktighet och kontinuitet i ledningsfunktionen, något som är väsentligt för Altorpskolans arbete med att klara skollagens krav och säkerställa en god arbetsplats för alla som arbetar i skolan.

LEDNINGSORGANISATION

DNR UN 70/2019
2019-03-18



LEDNINGSORGANISATION

DNR UN 70/2019
2019-03-18

Bakgrund till revidering:

Altorpskolan har idag cirka 300 elever och är Herrljunga kommuns enda högstadieskola. Drygt 40 personal arbetar med undervisningen och är anställda inom bildningsförvaltningen med rektor som personalansvarig. Till det kommer ytterligare personal inom tekniska förvaltningen där rektor har ett samordningsansvar för personal inom lokalvård, måltidsservice och vaktmästeri. Ledningsfunktionen har bestått av rektor (1,0 årsarbetare), biträdande rektor (0,6 årsarbetare) och skoladministratör (1,0 årsarbetare). Skoladministratör delas med verksamhetschef/rektor för Elevhälsan, grundskolan med mera.

Altorpskolan har, undantaget åren 2012-2016, haft bristande kontinuitet i ledningsfunktionen. Att vara ensam rektor med allt ansvar vid en högstadieskola är krävande och mycket omfattande. För att skapa goda förutsättningar för kontinuitet i ledningsfunktionen bör Altorpskolan indelas i två skolenheter. Detta kan göras inför läsårsstart. Indelningen skulle innebära att samtliga A+B-grupper i årskurs 7-9 bildar en skolenhet och samtliga C+D-grupper i årskurs 7-9 bildar en skolenhet. Indelningen görs tydlig så att varje elev och varje anställd vet vem som är ansvarig rektor för skolenheten.

Utåt sett är Altorpskolan en skola och i gemensamma frågor agerar skolans rektorer sammanhållet. Detta gäller till exempel skolans elevråd, traditioner, ordningsregler, gemensamt kvalitetsarbete med mera. En stor andel av lärarna vid Altorpskolan kommer att arbeta med elever vid båda skolenheterna, men för var och en ska det vara tydligt vilken rektor som har personalansvaret.

Ledningsorganisationen föreslås träda ikraft 2019-08-01.

Bodil Jivegård
Bildningschef

Protokoll för Bildningsförvaltningen Samverkansgrupp FSG

Torsdagen den 14 mars 2019

För LR	Thobias Eriksson
	Anders Ekstrand
Läraryrket	Carina Wilsson
	Katarina Ölvebo
För DIK	Håkan Nilsson
För Vårdförbundet	Anita Hjalmarsson
För Vision	-
För Kommunal	Eva Nilsson
För Bildningsförvaltningen	Bodil Jivegård

Övriga närvarande: Erik Thaning (Utvecklingsledare), Birgitta Fredriksson (Handläggare) och Anna Kjell (HR-specialist)

§1. Mötet öppnas

Bildningschefen hälsade välkommen och öppnade mötet. Mötet började med information och dialog (se anteckningar i bilaga).

§2. Justering av föregående protokoll

En representant från respektive fackförbund justerar protokollet digitalt och undertecknar vid nästa möte i FSG.

§3. BN 2019-03-25, genomgång av handlingarna

Handlingar till Bildningsnämnden, BN 2019-03-25 är genomgångna och informerade.

§4. Fördelning av kompetensutvecklingsdagar läsåret 2019/2020

Samverkansgruppen godkände den övergripande planeringen av kompetensutveckling för läsåret 2019/2020. LR noterar att den 10 mars krockar med nationella prov i åk 9 och måste bytas, vilket förvaltningen noterar. Förvaltningen återkommer med nytt förslag på dag.

§5. MBL § 11 torsdag 21 mars kl. 14.00

Arbetsgivaren har kallat till förhandling enligt MBL § 11 med anledning av förstärkt ledningsorganisation vid Altorpskolan.

§6. Extra FSG torsdag 28 mars kl. 14.30

Förvaltningens prognostiserade bemanningsplanering redovisas för läsåret 2019/2020.

§5. Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och avslutade mötet.

Nästa möte i FSG

25 april 2019 kl. 14.00-16.00 i B-salen

Herrljunga 2019-03-14

Vid datorn
Birgitta Fredriksson

Justeras
För arbetsgivaren

Bodil Jivegård 2019-03-15

LR

Läraryrket

Vårdförbundet

Thobias Eriksson
2019-03-15

Carina Wilsson
2019-03-15

Anita Hjalmarsson
2019-03-15

DIK

Kommunal

Håkan Nilsson
2019-03-15

Eva Nilsson
2019-03-19

2019-03-14

Minnesanteckningar Förvaltningssamverkan, FSG

Dag: Torsdagen den 14 mars 2019 kl. 13.00-15.00

Plats: B-salen

Närvarande: Bodil Jivegård, Thobias Eriksson, Anders Ekstrand, Carina Wilsson, Katarina Ölvebo. Anita Hjalmarsson, Håkan Nilsson, Eva Nilsson, Erik Thaning, Birgitta Fredriksson.

Information/Dialog

- Bildningschefen informerade om Bildningsnämndens kallelse till den 25 mars 2019.
- Månadsrapport per 2019-02-28
- Revidering av attesträtter 2019
- Yttrande över ansökan om godkännande som huvudman för nyetablering av fristående gymnasieskola i Borås (Hvilan Gymnasium Borås).
- Yttrande över ansökan om godkännande som huvudman för nyetablering av fristående gymnasieskola i Borås (Yrkesgymnasiet Borås)
- Yttrande över ansökan om godkännande som huvudman för en utökning av fristående gymnasieskola i Borås (Thoren Business School Borås).
- Information om gymnasiestudier vid svenska utlandsskolor
- Information om ersättningar och arvoden till förtroendevalda
- Information om kompensutvecklingsplan för bildningsnämnden
- Uppföljning av övergripande likabehandlingsplan 2019
- Uppföljning av beslut om föreläggande för vårdnadshavare att uppfylla sin skyldighet enligt 7 kap. 20 respektive 23 §§ Skollagen
- Information om oroande frånvaro vid Horsbyskolan 4-6 2019:1
- Förvaltningschefen informerar

- Fördelning av kompetensutvecklingsdagar läsåret 2019/2020
Hanteras i protokollet

- **Fokus på Barn/Elever**
Information om anmälan och utredningar kring kränkande behandling.
Sammanfattningsvis bedöms att förvaltningen i dagsläget inte bör förändra likabehandlingsarbetet utan de befintliga kompetensutvecklingsinsatser som idag rymms inom området bedöms som fullt tillräckliga.

Personal

- Ledningsorganisation Altorpskolan fr.o.m. 1 augusti 2019, information MBL §19. Bildningschefen redogjorde för situationen på Altorpskolan. Biträdande rektorsfunktionen (0,6 åa) avvecklas och istället är avsikten att förstärka ledningsfunktionen genom att indela Altorpskolan i två skolenheter som leds av två rektorer (2,0 åa). Alla elever och all personal ska veta vem som är deras rektor/chef. Som skola är det viktigt att Altorpskolan är en skola med gemensamt förhållningssätt, ordningsregler, traditioner mm. Ledningsförstärkningen syftar till att skapa kontinuitet och stabilitet i skolans ledning, vilket är en framgångsfaktor för en skola.

Arbetsmiljö

- Sammanställning av 2018 års skyddsronder
Samtliga enheter, utom musikskolan, har upprättat handlingsplaner efter höstens skyddsronder. Vid enheter som genomgår om- och tillbyggnad och där handlingsplanen uttalar att behov ska omhändertas inom ramen för projektet är det viktigt att säkerställa att så sker. Här betonas att bevakning sker både från verksamheten genom rektor och från fastighetsägaren genom fastighetschef/projektledare. I några handlingsplaner är ansvarsfrågan otydlig eller odefinierad.

Ekonomi

- Månadsuppföljning februari
Prognosen för de två första månaderna visar på ett litet plus för bildningsförvaltningen. Dock kräver denna prognos att Kunskapskällan aktivt och snarast anpassar och minskar sin bemanning så att den överensstämmer med budget. I nuläget ligger bemanningen över budget med 1,5 tjänster. En av orsakerna till anpassningsbehovet är minskade statliga bidrag, en annan är ett för lågt elevantal i förhållande till budget.

Nästa FSG

25 april 2019 14.00 – 16.00 i B-salen

Vid anteckningarna
Birgitta Fredriksson