

Extra meddelande 19 och 20



Herrljunga kommun

Förhandling enligt MBL §11 gällande förslag till chefstillsättning

Tid: 2017-05-24

Plats: B-salen

Närvarande: Eva Nilsson och Anna Ågestedt Kommunal, Rolf Aleryd, Maria Eliasson, Helen Borhammar Alfred Dubow och Ljubisa Rankovic Herrljunga kommun

§1 Budget

Arbetsgivaren redovisar förslag på budget 2018 samt plan för 2019-2020.

§2 Yrkande enligt bilaga 1

Arbetstagarparterna lämnar ett yrkande enligt Bilaga 1.

§3 Arbetsgivaren besvarar yrkandet

Arbetsgivaren anser inte att en ekonomisk ram om 2,6 % för löneökning är ett ställningstagande mot personalen utan en relevant ram utifrån kommunens ekonomiska förutsättningar.

Arbetsmiljön vill inte arbetsgivaren koppla direkt till budgeten utan anser att det redan idag görs satsningar i form av både sjukfrånvaroprojekt samt heltidsprojekt där man ser framtida ekonomiska vinster med båda projekten samt att Herrljunga kommun därigenom även drar nytta av detta vid rekryteringar.

§4 Återkoppling

Arbetstagarparterna vill ha återkoppling från de politiska organisationen på sitt yrkande. Vidare anser man att det är svårt att yttra sig på enhetsnivå då budgeten för närvarande endast är på övergripande nivå. Efterfrågar en risk- och konsekvensanalys när man kan koppla budgeten till enheterna.

§4 Avslutning

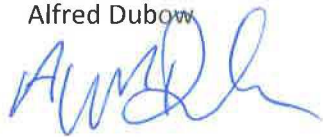
Förhandlingen avslutas.

Handwritten signatures in blue ink, including a stylized signature at the top and two circular initials 'AD' and 'OK' below it.

Extra meddelande 19 och 20

Herrljunga 2017-05-24

Alfred Dubow



Herrljunga kommun

Rolf Aleryd



Läraryrket

Helen Borhammar



LR

Maria Eliasson



Vårdförbundet

Eva Nilsson



Kommunal

Extra meddelande 19 och 20

Till kommunstyrelse och kommunfullmäktige.

Gemensamt yrkande från Kommunal, Vision, Vårdförbundet, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund inför budget 2018.

Löneglidningen inom vård, omsorg och utbildning är oerhört stor. Personal flyr kommunen och de få som söker de tjänster som finns kräver höga löner. Att kräva att kollektivet ska betala löneglidningen är en klar markering från kommunens sida. Det kan bara tolkas som att en kvalitetssänkning krävs (=färre personal). Är detta verkligen kommunens policy? En kommun som vill växa borde satsa på vård, skola och barnomsorg!

1. Förslaget att endast avsätta 2.6 % till löneökningar inklusive löneglidning måste ses som ett klart ställningstagande mot kommunens anställda. Konsekvensen av detta kommer naturligtvis att bli uppsägningar och/eller sämre arbetsmiljö, när kollektivet ska spara in löneglidningen. Personal kommer att lämna kommunen för att höja sina löner, och om man eventuellt får tag i nya så kommer de att gå in med höga löner.

Vi yrkar att våra yrkesgrupper garanteras löneökningar i budget och löneglidning inte ska betalas genom besparingar

2. Ett annat viktigt sätt att behålla och rekrytera personal är naturligtvis arbetsmiljön. Inga pengar i världen kan kompensera en dålig hälsa, varken fysisk eller psykisk.

Vi yrkar att en reell satsning görs för att alla ska få en bra arbetsmiljö

Vi hoppas att vi får ett svar, med ett klart ställningstagande, på vårt yrkande.

Herrljunga 2017 05 24

För Kommunal



Anna Ågestedt

För LR



Helén Borhammar

För Vision

Peter Friman

För Vårdförbundet



Marie Eliasson

För Lärarförbundet



Rolf Aleryd

Extra meddelande 19 och 20



Herrljunga kommun

Förhandling enligt MBL §11 gällande förslag till chefstillsättning

Tid: 2017-05-24

Plats: B-salen

Närvarande: Eva Nilsson och Anna Ågestedt Kommunal, Rolf Aleryd, Maria Eliasson, Helen Borhammar Alfred Dubow och Ljubisa Rankovic Herrljunga kommun

§1 Tillsättning av kommunchef

Arbetsgivaren föreslår att anställa Nils Bredberg som kommunchef under perioden 2017-06-01 till 2019-06-30.

§2 Arbetstagarparterna har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag

§3 Avslutning

Förhandlingen avslutas.

Herrljunga 2017-05-24

Alfred Dubow

Handwritten signature of Alfred Dubow in blue ink.

Herrljunga kommun

Rolf Aleryd

Handwritten signature of Rolf Aleryd in blue ink.

Lärarförbundet

Helen Borhammar

Handwritten signature of Helen Borhammar in blue ink.

LR

Maria Eliasson

Handwritten signature of Maria Eliasson in blue ink.

Vårdförbundet

Eva Nilsson

Handwritten signature of Eva Nilsson in blue ink.

Kommunal