



Utmärkt förening

SKAPA EN TRYGG OCH HÄLSOFRÄMJANDE
MILJÖ FÖR VÅRA BARN OCH UNGA



HERRLJUNGA KOMMUN



Västra Götaland

Innehåll

Innehåll	3
Vad är en Utmärkt förening?	4
Mål och syfte	4
Kriterier att uppfylla för att bli en Utmärkt förening!	4
Tillvägagångssätt: Hur gör man?.....	5
Följande frågor bör arbetas igenom inom de tre områdena	6
1. Trygg föreningsmiljö	7
2. Jämställdhet och inkludering	8
3. Alkohol och drogpolicy.....	9
Certifiering.....	10
Stöd och support i arbetet.....	10
Kontakta oss!	11

Utmärkt förening är ett samarbete mellan
Herrljunga kommun och RF-SISU Västra Götaland.
Tryckoriginal: Ingela Gustavsson, RF-SISU Västra Götaland
Foto: Bildbyrån
Januari 2022

Vad är en Utmärkt förening?

ATT JOBBA MED UTMÄRKT FÖRENING hjälper er att säkerställa kvaliteten inom er barn- och ungdomsverksamhet. I grunden handlar det om att skapa en trygg och hälsofrämjande miljö för våra barn och unga. Som förening gör ni ett viktigt arbete då ni möter en stor del av Herrljunga kommuns barn och ungdomar i er verksamhet och utgör för många av dem en möjlighet till en meningsfull fritid. Hos er utövar de inte bara sin hobby, de får även trygghet, social gemenskap och lär sig att respektera medmänniskor.

CERTIFIERING BLIR ETT BEVIS på att er barn- och ungdomsverksamhet håller en god kvalitet. Den får betydelse för föreningens medlemmar samt när ni rekryterar ledare och nya medlemmar.

Mål och syfte

De tre viktigaste anledningarna till att bli en Utmärkt förening!

- **Bli mindre sårbara!**

Fler som hjälper till och långsiktiga strategier för ert utvecklingsarbete gör er mindre sårbara som förening.

- **Säkerställ kvalitén på er verksamhet**

Förbättra ert policyarbete kring social miljö och värdegrund, jämställdhet och mångfald, mobbning och alkohol, narkotika, doping och tobak.

- **Bli duktiga på att marknadsföra er!**

Få kunskapen att marknadsföra er föreningsverksamhet.

Kriterier att uppfylla för att bli en Utmärkt förening!

- Det finns ett genomarbetat och tydligt policydokument som rör punkterna social miljö, jämställdhet och mångfald, mobbning och kränkning samt alkohol, narkotika, doping och tobak.
- Föreningens policydokument och värdegrund är kända av ledare, aktiva och föräldrar.
- Det finns en handlingsplan för hur ni aktivt arbetar med och implementerar värdegrunden i hela föreningen (ledare, tränare, medlemmar, lag/grupper, aktiva).

Tillvägagångssätt: Hur gör man?

Steg 1

Föreningens styrelse och ledare samlas och har ett processtillfälle där man arbetar igenom och genomför en kartläggning/nulägesanalys av föreningens verksamhet inom följande områden:

- Trygg föreningsmiljö
- Jämställdhet & inkludering
- Alkohol & drogpolicy

Steg 2

Anordna minst ett utbildningstillfälle för hela föreningen utifrån behoven som framkommit under processtillfället. Utbildningen kan exempelvis beröra följande punkter:

- Barnkonventionen
- Inkludering
- Anvisningar för barn & ungdomsidrott (RF/SISU dokument)
- Våldsprevention, hur förebygger vi mobbning, kränkningar?
- Jämställdhet

Steg 3

Skapa en utbildningsplan/verksamhetsplan som tydliggör hur föreningen kommer att jobba vidare med samt implementera ovanstående områden.



Följande frågor bör arbetas igenom inom de tre områdena

- 1. Trygg föreningsmiljö**
- 2. Jämställdhet och inkludering**
- 3. Alkohol och drogpolicy**

1. Trygg föreningsmiljö

Hur har vi i föreningen gjort för att få en övergripande bild av vår sociala miljö?

Har vi tydliga mål och en handlingsplan för hur vi ska arbeta med vår sociala miljö (i synnerhet områdena: gemenskap/kamratskap, glädje, trygghet, delaktighet och respekt)? (Motivera svar)

JA	NEJ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Har vi en väl genomarbetad värdegrund som är förankrad i hela föreningen? (Motivera svar)

JA	NEJ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Hur gör vi för att få våra barn och unga att känna sig delaktiga i vår verksamhet?

Hur säkerställer vi att vår föreningsmiljö är trygg för barn & unga?

Har vi exempelvis krav på uppvisande av belastningsregister för ledare? (Tips! Arbeta genom materialet trygga idrottsmiljöer).

Hur involverar vi och följer upp våra ledare och föräldrar i arbetet mot mobbning och kränkningar?

Hur arbetar vi med krissituationer som kommer upp i samband med mobbning eller kränkningar?

2. Jämställdhet och inkludering

Hur har vi arbetat med jämställdhetsperspektivet i föreningens organisation, dvs styrelse, ledargrupper och kommittéer?

Har föreningen arbetat aktivt med att se över verksamheten utifrån de sju diskrimineringsgrunderna? (Motivera svar)

JA	NEJ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vilka insatser görs för att nya målgrupper ska känna sig välkomna till föreningen?

Hur arbetar vi normkritiskt?
Dvs har vi en miljö och ett språk som är inkluderande för alla?

3. Alkohol och drogpolicy

Hur tillämpar och uppfyller vi vår alkohol och drogpolicy i verksamheten så att alla medlemmar, aktiva, föräldrar och ledare känner till den?

Hur synliggör vi vår alkohol och drogpolicy bland föreningens medlemmar?

Hur levande håller vi vår alkohol och drogpolicy?

Hur ser vår åtgärdsplan ut vid misstanke om alkohol- eller drogpåverkan hos ledare, medlem eller aktiv?

Certifiering

Som förening blir ni certifierade när ni arbetat igenom de tre olika stegen:

- Processtillfälle
- Utbildningstillfälle
- Utbildningsplan/implementeringsplan

Dessutom ska ovanstående arbete ha mynnat ut i att föreningen har följande dokumentation:

- Alkohol och drogpolicy
- Värdegrund
- Jämställdhets & inkluderingspolicy
- Rutiner för registerutdrag

Stöd och support i arbetet

Under arbetets gång kan du med fördel ta hjälp av RF-SISU Västra Götaland. Det finns också en verktygslåda på Herrljunga kommuns hemsida, där ni kan hitta arbetsmaterial som kan hjälpa er framåt i arbetet.

Det kommer att erbjudas gemensamma utbildningstillfällen vår och höst.

När er förening är färdig med arbetet presenterar ni era policydokument för Herrljunga kommun och RF-SISU (gäller idrottsföreningar). Vi kommer då gemensamt gå igenom kriterierna för att bli en certifierad utmärkt förening. Om kriterierna uppfylls blir föreningen certifierad som Utmärkt förening.

Föreningen får ett certifieringsintyg och kvalitetsmärkningen kommer även att synas på Herrljunga Kommuns hemsida. När certifieringen är färdig får föreningen ett engångsbelopp på 5.000 kronor. Föreningen kan få ytterligare 2.500 kronor per år i tre år om föreningen påvisar att man arbetar aktivt med dessa områden.

Kontakta oss!

Stort lycka till med ert arbete för att bli en Utmärkt förening i Herrljunga Kommun.

Kontaktuppgifter:

Herrljunga Kommun

Birgitta Saunders, Besöksnäringensansvarig, Föreningsutvecklare
birgitta.saunders@herrljunga.se, tel: 0513-17031

Li Johansson-Nyström, Folkhälsostrateg
li.johansson-nystrom@herrljunga.se, tel: 0513-17342

Peter Friman, Tf Fritidschef
peter.friman@herrljunga.se, tel: 0513-17432

RF-SISU Västra Götaland

Oskar Jogefors, Idrottskonsulent
oskar.jogefors@rfsisu.se, tel: 0702-36 25 35



HERRLJUNGA KOMMUN



Västra Götaland